

Raadsfractie PvdA
t.a.v. de heer A. Pots
Postbus 5100
7600 GC ALMELO

Postadres:
Gemeente Almelo
Postbus 5100
7600 GC Almelo

Bezoekadres:
Haven Zuidzijde 30
7607 EW Almelo

telefoon: **(0546) 54 11 11**
e-mail: **gemeente@almelo.nl**
internet: **www.almelo.nl**

Uw brief
19 juni 2024

Uw kenmerk

Ons kenmerk
UIT - 24115568

Datum
9 juli 2024

Bijlage(n)

Doorkiesnummer
0546-54 11 11

Behandeld door
S. Beltman

Zaaknummer
DCS - 2488944

Onderwerp

Schriftelijke vragen over inclusieve arbeidsmarkt.

Geachte heer Pots,

Op 19 juni 2024 heeft u namens de fractie PvdA schriftelijk vragen gesteld over de inclusieve arbeidsmarkt. In deze brief beantwoorden wij uw vragen.

U geeft het volgende aan:

Volgens het Centraal Bureau voor de Statistiek telt Almelo maar liefst 950 NEETs: 10 personen tussen de 15 en 18 jaar, 430 tussen de 18 en de 23 jaar en 510 tussen de 23 en de 27 jaar oud.

Waarbij onder NEETs wordt verstaan: *Not in Employment, Education and Training.*

Vraag 1: Heeft de gemeente Almelo zicht op en inzicht in deze grote groep jongeren zonder werk en opleiding?

Ja.

Vraag 1a: Zo ja, heeft de gemeente Almelo momenteel een aanpak voor deze jongeren, op de persoon of als groep, met als doel terug naar school of het helpen bij het vinden van werk?

Het Doorstroompunt sub-regio Almelo (voorheen RMC) ontvangt maandelijks lijsten van de Dienst Uitvoering Onderwijs (DUO) met de jongeren die geen startkwalificatie (een diploma havo, vwo of mbo-niveau 2 of hoger) hebben en minder verdienen dan € 500,- per maand. Al deze jongeren worden, op diverse wijzen afhankelijk van de situatie (zoals via brief, huisbezoek, telefoon of appcontact), benaderd door Doorstroomcoaches (voorheen RMC-trajectbegeleiders) van het Doorstroompunt sub-regio Almelo. Daaruit volgen gesprekken met als doel, terug naar school te gaan of te gaan werken.

Vraag 1b: Zo nee, op welke wijze en op welke termijn denkt het college dit zicht op en inzicht in deze specifieke groep jongeren te verwerven?

N.v.t.

Vraag 2: Ziet het college in de aanpak van deze jongeren een rol weggelegd voor de Twentse Belofte?

De Twentse Belofte heeft als doel zo veel mogelijk te voorkomen dat jongeren vroegtijdig hun school verlaten. De Twentse Belofte draagt er daarom aan bij dat de groep van niet-onderwijsvolgende jongeren zonder werk zo klein mogelijk is.

De Twentse Belofte richt zich in haar aanpak op het niet laten “verdwijnen” of tussen de wal en het schip laten vallen van jongeren. Bij de groep NEET’s is dit echter helaas al geschied.

Vraag 3: Op welke wijze kan de aanpak van de Twentse Belofte, gericht op het voorkomen van uitval, zo worden aangepast dat ook de NEETs hiervan profiteren?

De aanpak via de trajectbegeleiders van het Doorstroompunt, zie ook het antwoord bij vraag 1a, is aanvullend op de Twentse Belofte en erop gericht om de jongeren die onvoldoende baat hadden bij de aanpak van de Twentse Belofte, toch te kunnen helpen.

Vraag 4: Is het college bereid om een passende aanpak voor NEETs te bevorderen of af te dwingen bij de ketenpartners dan wel een doeltreffende aanpak te ontwikkelen via de eigen organisatie?

Wij denken met de werkwijze van het Doorstroompunt een passende aanpak te hebben.

In het kader van de inclusieve arbeidsmarkt hebben wij als PvdA-fractie nog een andere vraag. Het betreft de stand van zaken van een door de raad aangenomen motie Samen voor een inclusieve arbeidsmarkt.

Deze motie werd door de PvdA ingediend op 23-03-2021, met mede indieners LA, CDA, VVD en LAS. Onze vraag betreft punt 2 uit deze motie:

“In het eerste kwartaal van 2024 een onafhankelijk bureau de opdracht te geven om de inzet van de NUO t.b.v. de inclusieve arbeidsmarkt te evalueren en de raad te consulteren in onderstaande punten.

- De onderzoeksopdracht vooraf aan de raad te verstrekken.*
- De raad via een politiek beraad in de gelegenheid te stellen om aanvullende punten te formuleren in de onderzoeksopdracht.*
- De uitkomst van het onderzoek in een politiek beraad te bespreken met de raad.*
- Eventuele verbeterpunt op basis van het onderzoek”.*

Vraag 5: Kan het college aangegeven hoe de stand van zaken is t.a.v. de uitvoering van bovenstaande motie?

Wij hebben recent bureau Berenschot benaderd om de inzet van Ontplooi te evalueren. Op 16 juli 2024 is er een beeldvormend beraad om de gemeenteraad te consulteren en in de gelegenheid te stellen om aanvullende punten te formuleren voor de onderzoeksopdracht.

Vraag 6: Ziet het college een rol weggelegd voor de NUO (nu Ontplooi) wat betreft de aanpak van de NEETs?

Wanneer er bij de betreffende jongeren sprake is van een arbeidsbeperking dan wordt getracht ze waar mogelijk onder te brengen bij een reguliere werkgever. Als dat niet mogelijk is, kan Ontplooi deze jongeren eventueel plaatsen in een beschutte werkomgeving.

Hoogachtend,
Burgemeester en wethouders van Almelo,
de secretaris, de burgemeester,