OPSTERLANDERS

ZOEKEN EEN NIEUWE

BURGEMEESTER

Onze gemeente is tweetalig. Daarom is deze profielschets in het Fries en Nederlands beschikbaar.

Wij zoeken een nieuwe kroonbenoemde burgemeester voor gemeente Opsterland, want onze vorige burgemeester is na acht fijne jaren naar een andere gemeente gegaan. We hebben op dit moment een waarnemer.

Een burgemeester is voor de inwoners het gezicht van de gemeente. We hebben onze inwoners gevraagd welke eigenschappen onze nieuwe burgemeester moet hebben. Ze hebben ons aangegeven dat hij/zij betrokken, daadkrachtig, mensgericht en betrouwbaar moet zijn. We zijn blij met de goede respons en de input die we van hen kregen.

gemeente
Opsterland

Het is heerlijk om te verblijven en te recreëren in bijvoorbeeld onze bossen en veenweiden.

Wij zijn een prachtige authentieke Friese plattelands-gemeente met zestien dorpen. Het bijzondere ruimtelijke karakter van Opsterland wordt gevormd door de rijkdom aan landschappen en natuur in de Friese Wouden en de karakteristieke historische landgoederen.

Voor elkaar & met elkaar

Wij hebben een prettige dorpse mentaliteit waar we oog hebben voor elkaar. We weten wat er speelt, helpen elkaar waar nodig, ondersteunen waar moet, maar bovenal vinden we het belangrijk dat iedereen mee kan doen. Ons verenigingsleven is bruisend, onze vrijwilligers actief, de betrokkenheid in de dorpen divers, naar gelang de aanwezigheid van voorzieningen en de omvang van de dorpen. Onze inwoners en ons bestuur hebben hoge verwachtingen en ambities die bijdragen aan ons woonplezier, zoals het realiseren van voorzieningen en betaalbare woningbouw.

Midden in de samenleving

We vinden het belangrijk in onze gemeente dat "we doen het samen en iedereen doet er toe". Vanuit dit gedachtegoed ontwikkelt de gemeentelijke organisatie zich. Dit vraagt een gezamenlijke koers en visie over eigenaarschap en een heldere taak- en rolopvatting van organisatie, college, raad en inwoners. Wij vinden vertrouwen, betrokkenheid en betrouwbaarheid hierin van waarde. De raad is constructief, gaat respectvol met elkaar om, acteert vanuit algemeen belang, is jong en intelligent. Ons college is ervaren en gedreven.

Natuur & landschap

We leven in een afwisselend landschap, met bossen, weilanden, akkers, veenweiden, heidevelden, zandverstuivingen en de turfroute. Het is heerlijk om hier te verblijven en te recreëren. Onze agrariërs hebben van oudsher een rol van betekenis, samen verkennen we nieuwe wegen voor de landbouw. Ons bedrijfsleven en onze agrarische sector zijn dynamisch en krachtig.

Wij zoeken jou als onze burgemeester

Met de huidige maatschappelijke ontwikkelingen kijken we uit naar jou als onze burgemeester die ons helpt koers te bepalen en standvastig te zijn. Je bent een verbinder in hart en nieren. Je hebt natuurlijk gezag, bent zichtbaar en maakt duidelijke keuzes. We zien je ook graag als relevante speler in de regio. Kortom, onze ambassadeur met statuur.

Competenties

Uiteraard zijn de vijf basiscondities die voor iedere burgemeester gelden, ook voor jou van toepassing; integer, herkenbaar, onafhankelijk, verbindend en stressbestendig.

Jij, als onze burgemeester

- bent een omgevingsbewuste bestuurder: je bent uitstekend op de hoogte van lokale, maatschappelijke en politieke ontwikkelingen. Je zet deze kennis effectief in. Je onderhoudt een goede relatie met onze buurgemeenten, ook omdat we daarmee een personele samenwerking hebben. Met de grote kernen om ons heen onderhoud je zeer goed contact, omdat onze ambitieuze plannen en die van anderen elkaar kunnen versterken.

- hebt inlevingsvermogen, je luistert en onderkent de gevoelens en behoeften van anderen. Je kunt je in anderen verplaatsen, je luistert aandachtig en begripvol en bent je bewust van de invloed van eigen handelen. Je laat anderen in hun waarde en laat dit blijken.

- bent een vernieuwer: je signaleert en stimuleert vernieuwingen die gewenst of noodzakelijk zijn. Je bent kundig in het verkrijgen van instemming van verschillende partijen. Je verwerft een breed draagvlak.

- bent daadkrachtig en besluitvaardig: je ziet kansen en handelt er ook naar. Je geeft richting en sturing aan de mogelijkheden die zich voordoen. Je neemt zo nu en dan het voortouw. Weet successen te behalen in overlegsituaties en verbindt belangen en standpunten en komt tot gedragen oplossingen.

- bent doelgericht en koersvast: je weet op een effectieve wijze doelen en prioriteiten aan te geven en zet dit om in benodigde acties. Je geeft richting, bent een bron van inspiratie, geeft ideeën en reikt mogelijkheden aan en komt met een aanpak om het gestelde te bereiken.

- bent communicatief: je weet op prettige en toegankelijke wijze anderen mee te nemen, boeit en bindt met het woord en hanteert passende communicatiemiddelen.

Onze burgemeester is een aanjager én een verbinder

Je helpt visie te ontwikkelen. Je bent een makkelijke en aangename gesprekspartner, prettig in de omgang, een warm mens. Je krijgt zaken voor elkaar, je bent een stevige en een prettige onderhandelaar, je helpt onze toekomstplannen voor elkaar krijgen. Je bent daadkrachtig en doelgericht, vernieuwingsgezind, houdt koers en bent standvastig. Je spiegelt en signaleert, je steunt en brengt anderen in hun rol en functie. Je hakt knopen door en bent kritisch als dat nodig is. Je zet je in om de organisatie-ontwikkeling te doen slagen. Je houdt het college in zijn kracht door te coachen en te stimuleren. Je biedt de raad transparantie en inzicht. Je stimuleert samenwerking en zorgt dat belangen bijeenkomen én bijeenblijven. Je bent zichtbaar en staat midden tussen onze dorpsbewoners, je bent aanspreekbaar, hebt plezier in de dorpse activiteiten, draagt daar actief aan bij en geniet van cultuur en de landelijke natuur.

Wij hebben een prettige dorpse mentaliteit waar we oog hebben voor elkaar.

Tenslotte

Wij vragen een burgemeester

- met bestuurlijke ervaring in het publieke en/of het semipublieke domein;
- die de Friese taal machtig is of de wil heeft om de Friese taal binnen een jaar eigen te maken;
- die kan abstraheren en spiegelen vanuit een politiek neutrale rol en met oog voor de (on)mogelijkheden van de ambtelijke organisatie, college en raad;
- met relativeringsvermogen en humor en een ruime blik op de wereld, die verder kijkt dan de gemeentegrenzen;
- die samenwerkingsgericht is en de belangen van Opsterland goed weet te vertegenwoordigen;
- met oog voor de cultuur en de eigenheid van de dorpen.

Onze burgemeester krijgt de portefeuille openbare orde en veiligheid, communicatie, integriteit en democratie en benoemt de kinderburgemeester.

Procedure

Deze profielschets is door de raad van Opsterland vastgesteld op 23 januari 2023 in bijzijn van de commissaris van de Koning in de provincie Fryslân, drs. A.A.M. Brok. In de maand april voert de vertrouwenscommissie gesprekken met de potentiële kandidaten. We zien uit naar een kennismaking met jou.

Een assessment kan deel uitmaken van de procedure.

AANGENAAM, WIJ ZIJN OPSTERLAND

Opsterland in het kort

Opsterland is een prachtige, sociale en authentieke Friese plattelandsgemeente met zestien dorpen. Het bijzondere ruimtelijke karakter van Opsterland wordt gevormd door de rijkdom aan landschappen en natuur in de Friese Wouden. De gemeente is deels ontstaan uit de veenontginning en deels door de aanleg van landgoederen door de gegoede burgerij. Daarvan zie je nog een aantal pareltjes als historische monumenten staan. De ligging nabij Drachten en Heerenveen geeft de mogelijkheid om van het meer stedelijke voorzieningenniveau gebruik te maken. De kracht van de eigen gemeenschap met het landelijke, de rust en het dorpse karakter voegen hier nog een extra dimensie aan toe. Gorredijk biedt een bovenlokale functie wat betreft winkelaanbod, wonen en werkgelegenheid. De omgevingskwaliteit en het voorzieningenniveau dragen sterk bij aan het plezierig wonen en verblijven in Opsterland.

Wonen en werken

De gemeente Opsterland heeft 30.000 inwoners. Opsterland wil bouwen voor toekomstige generaties. Door verjonging zal er dynamiek in de samenleving blijven bestaan. Ook voor degenen die een dagje ouder worden, wordt een goed voorzieningenniveau geboden, want iedereen verdient het om zo lang mogelijk thuis te blijven wonen.
De werkgelegenheid is divers, de landbouw, handel, bouw en zorg zijn de belangrijkste sectoren. De zorgsector is relatief groot door de aanwezigheid van een aantal grote instellingen. Grootschalige industrie is gevestigd in Gorredijk en het bedrijvenpark Drachten-Azeven. In de zakelijke dienstverlening zijn veel ondernemers en zelfstandigen actief. Opsterland wil de lokale en regionale werkgelegenheid stimuleren en de samenwerking met het bedrijfsleven verder bevorderen. Veel vormen van arbeid zijn minder gebonden aan een kantoor- of bedrijfspand dan voorheen. Hierin liggen kansen om werken en wonen te combineren. Door de ruime aanwezigheid van snel internet kunnen ondernemers, bedrijven en instellingen hoogwaardige diensten verlenen.

Ons landelijk gebied

Opsterland heeft een afwisselend landschap, met bossen, weilanden, akkers, veenweiden, heidevelden en zandverstuivingen, waar beekdallandschap Koningsdiep en Natura 2000-gebieden onderdeel van zijn. De mogelijkheden voor openluchtrecreatie zijn talrijk en kunnen verder ontwikkeld worden. Voorwaarde is dat nieuwe ontwikkelingen passen bij het karakter van het platteland. Het speerpunt van recreatieve ontwikkeling ligt bij Bakkeveen en in het veenpolderlandschap nabij Tijnje en Nij Beets.
Het buitengebied van Opsterland is groot, gevarieerd en heeft zowel een economische als recreatieve functie. De landbouwsector is belangrijk voor onze economie, identiteit en landschap. Wij gaan met boeren in gesprek om bij te dragen aan een nieuw toekomstperspectief. We gaan landschappelijke 'verrommeling' tegen en hebben aandacht voor vrijkomende agrarische bebouwing, cultuurhistorische waarden en functieverandering.

Onze dorpen

De zestien dorpen van Opsterland variëren in omvang en kennen elk een actief verenigingsleven. Evenementen zijn een teken van saamhorigheid en versterken de culturele waarden. Het historische karakter en de beeldkwaliteit van de dorpen zijn van groot belang. Gorredijk is het grootste dorp en vervult een bovenlokale functie. Ureterp is het tweede dorp van Opsterland. Wij willen werken aan de kwaliteit van Ureterp als woonplaats en markeren de landschappelijke structuur en cultuurhistorische elementen. Beetsterzwaag is een aantrekkelijke woonplaats met een centrumfunctie en een geheel eigen karakter, een breed voorzieningenaanbod en een rijke cultuurhistorie. Hier staat ook ons gemeentehuis. De andere dertien kleinere dorpen zijn evenzo prachtig als divers.

Taal en cultuur

Fryslân is tweetalig, de gemeente Opsterland is dat ook. Het Fries neemt een belangrijke rol in, in de gemeenteraad wordt regelmatig in het Fries gedebatteerd. Onze inwoners gebruiken het Fries of het Nederlands als voertaal en ook binnen de ambtelijke organisatie zijn beide talen te horen. Kunst, cultuur en creativiteit verrijken het leven en de samenleving, of het nu een muziekfestival of een tentoonstelling is. Opsterland kent meerdere musea en evenementen. In de gemeenschap ontstaan mooie ideeën voor culturele activiteiten. De gemeente speelt een faciliterende rol, bijvoorbeeld door subsidie of hulp bij evenementenvergunningen.

Onze mensen

Naast de kwaliteit van de leefomgeving wordt de leefbaarheid van onze dorpen bepaald door de inwoners. We hechten aan hun welzijn en willen dat alle inwoners mee kunnen doen. De inzet van vrijwilligers is groot en wordt steeds belangrijker. De verenigingen van plaatselijk belang spelen een belangrijke rol. Het gemeentebestuur voert jaarlijks overleg met deze verenigingen. De dorpswethouders houden nauw contact met de inwoners van hun dorpen. Ieder vier jaar brengen we via Dorpsspiegels in beeld hoe inwoners hun woonomgeving ervaren. Elk dorp heeft een eigen dorpsbudget om een impuls te geven aan de ontwikkelingen en activiteiten.
Wij willen een samenleving waar iedereen meedoet. De verzorgingsstaat transformeert naar een samenleving waaraan ieder zijn/haar bijdrage levert en waar de overheid passende rollen heeft. Het is aan de inwoner om de regie over zijn leven te houden en aan de professional - van de gemeente en de ketenpartners - om de inwoner daarin zo nodig te faciliteren, te ondersteunen of te stimuleren. We richten ons op het voorkomen en beperken van problemen van inwoners. Hoe deze verandering in en aan de samenleving tussen de gemeente en haar inwoners er precies uit komt te zien is, vraagt een herijking van de rol van onze gemeente.

De toekomst van Opsterland is mede afhankelijk van de talenten van onze jeugd. Wij willen dat ieder kind zijn of haar individuele talenten volledig kan ontwikkelen. De samenwerking met de basisscholen is belangrijk, omdat we ons richten op een doorlopende leerlijn. Daarnaast is samenwerking met het bedrijfsleven en maatschappelijke organisaties van gewicht om vraag en aanbod op de arbeidsmarkt op elkaar af te stemmen.

Ons bestuur

De raad vergadert volgens een systeem waarbij de beeldvorming plaatsvindt in de oriënterende raadsbijeenkomst (ORB) en het debat en de besluitvorming in de raadsvergadering. Beide vergaderingen vinden maandelijks plaats. Tussentijds laat de raad zich informeren over wat er speelt in de gemeente. Inwoners, belangstellenden en organisaties kunnen inspreken tijdens de ORB. De burgemeester is voorzitter van de agendacommissie en het presidium. De raad houdt aandacht voor verdere doorontwikkeling. Van de burgemeester wordt een inspirerende en constructieve inbreng verwacht bij die doorontwikkeling. Het college bestaat uit de burgemeester en vier wethouders. Het college vergadert wekelijks onder voorzitterschap van de burgemeester.

Onze organisatie

De ambtelijke organisatie wordt geleid door een tweehoofdige directie met daaronder acht teams en 190 fte (225 medewerkers). Opsterland werkt samen met West- en Ooststellingwerf in OWO-verband. Dit is een personele samenwerking waar een aantal diensten zijn uitbesteed over de drie gemeenten. Wij zijn de werkgever van één van de drie OWO-afdelingen; de afdeling vergunningverlening, toezicht en handhaving (ca. 41 fte; 49 medewerkers) gehuisvest in een nevenvestiging in Gorredijk. Andere uitvoerende diensten zoals de personeels- en financiële administratie, backoffice sociaal domein, belastingen en I&A zijn uitbesteed bij de andere twee gemeenten. In 2020 is een traject voor organisatieontwikkeling gestart, zodat de gemeente haar rol in de netwerksamenleving beter kan uitvoeren. Daardoor sluit ze beter aan bij de initiatieven van inwoners, bedrijven, maatschappelijke organisaties en andere overheden, lokaal en regionaal. Een doorontwikkeling naar een samenwerking met passende inzet en betrokkenheid van inwoners is de volgende stap.

gemeente
Opsterland