Vervolg agenda Commissie 25 en 27 januari 2021

Datum	27-01-2022
Tijd	19:30 - 22:30
Locatie	Raadszaal
Voorzitter	A. van der Kleij
Toelichting	Vanavond wordt de agenda van 25 en 27 januari verder besproken.

7 19:30 **Heropening agenda 25 en 27 januari 2022**

8 19:30 **vervolg A-agenda**

De agenda van 27 januari staat voornamelijk in het teken van de kadernota's. Op 26 januari vindt er een regionale raadsledenbijeenkomst plaats over de kadernota's van de Gemeenschappelijke regelingen.

8.1 19:30 **Zienswijze op de kadernota 2023 van WerkSaam Westfriesland en overheveling van het participatiebudget in 2023 (wethouder Al Mobayed)**

WerkSaam vraagt de gemeenteraden om voor 17 februari 2022 een zienswijze af te geven op de conceptkadernota 2023 van WerkSaam. Deze nota vormt de basis voor de programmabegroting van het daaropvolgende jaar. Hierin staat dat WerkSaam vanaf 2022 aan de slag gaat met de uitvoering van het nieuwe beleidsplan en de Wet inburgering. Er is ook aandacht voor landelijke ontwikkelingen in wet- en regelgeving. Het gaat hier om wijzigingen in de Participatiewet, de Wet aanpak meervoudige problematiek sociaal domein (Wams) en de Wet Verdringingstoets. Wat hieruit voortvloeit en wat dit concreet gaat betekenen, is nu nog niet bekend. WerkSaam geeft aan geen mogelijkheden te zien om de gemeentelijke bijdrage te verlagen. Aan de gemeenteraad wordt voorgesteld om een positieve zienswijze af te geven op de conceptkadernota 2023.

Daarnaast moeten de gemeenteraden voor 15 maart 2022 aangeven welk deel van het participatiebudget in 2023 wordt overdragen aan WerkSaam. Vanwege de huidige coronacrisis en de onzekerheid op korte en langere termijn wordt geadviseerd om niet af te wijken van de voorgaande jaren. Voorgesteld wordt om in 2023 € 3.051.065 van het participatiebudget over te dragen aan WerkSaam. Van het participatiebudget is er 5% structureel ingeboekt als bezuiniging. Het overige budget is couleur locale. Hieruit worden de participatiecoaches betaald.

Indeling spreektijden:
Per fractie een eerste reactie (pitch): (max.) 1 minuut
Aansluitend debat: (max.) 20 minuten
Reactie college op debat: (max.) 5 minuten
Afronding debat en conclusie advies commissie: (max.) 7 minuten

Voorgesteld besluit:

De commissie wordt gevraagd de raad te adviseren over de volgende besluitpunten:

1. Een positieve zienswijze af te geven op de conceptkadernota 2023 van WerkSaam
   Westfriesland.
2. In 2023 een budget van € 3.051.065 beschikbaar te stellen voor Participatie onderdeel reïntegratie en over te dragen aan WerkSaam Westfriesland.
3. De financiële consequenties te verwerken in de kadernota 2022 van de gemeente Hoorn.

8.2 Zienswijze Kadernota 2023 GGD HN (wethouder Van der Ven)

20:15 De gemeenteraden kunnen een zienswijze geven op de concept-Kadernota van de GGD Hollands Noorden. De Kadernota vormt de basis voor de programmabegroting van het daaropvolgende jaar. In de Kaderbrief 2021 werden de programma's vervangen door vier focuslijnen, die beter aansluiten op de opgaven waar de gemeenten voor staan: gezond opgroeien, gezond ouder worden, meedoen naar vermogen en gezonde leefomgeving. De komende jaren worden de focuslijnen verder ontwikkeld.

De GGD stelt voor 2023 de volgende speerpunten voor:

1. Doorontwikkeling Jeugdgezondheidzorg (JGZ);
2. Informatiebeveiliging en privacybescherming;
3. Proactief inzetten op preventie en bestrijding van (nieuwe) infectieziekten.

De huidige Covid-19 pandemie laat duidelijk zien hoe belangrijk het is om te investeren in de gezondheid van de inwoners van de gemeente Hoorn. Voorgesteld wordt de Kadernota 2023 te ondersteunen.

Indeling spreektijden:
Per fractie een eerste reactie (pitch): (max.) 1 minuut
Aansluitend debat: (max.) 20 minuten

Reactie college op debat: (max.) 5 minuten
Afronding debat en conclusie advies commissie: (max.) 7 minuten

Voorgesteld besluit:
De commissie wordt gevraagd de raad te adviseren over het volgende besluitpunt: de Kadernota 2023 van de GGD Hollands Noorden te ondersteunen en geen zienswijze af te geven ten aanzien van deze Kadernota.

8.3 Zienswijze Kadernota 2023 Omgevingsdienst Noord Holland Noord (wethouder
21:00 **Bashara)**

In regionaal verband is afgesproken dat de Gemeenschappelijke Regelingen (GR-en) zoals de Omgevingsdienst Noord Holland Noord (OD NHN), een Kadernota naar de gemeenteraden sturen. De raden kunnen hierop een reactie geven, waarna het Algemeen Bestuur (AB) de Kadernota vaststelt. In de uitgangspunten Gemeenschappelijke Regelingen is opgenomen dat jaarlijks de te hanteren loon- en prijsindexatie wordt vastgesteld. Voorgesteld wordt om hier een positieve zienswijze op af te geven en de bijdrage vanaf 2023 als een autonome afwijking te verwerken in de Kadernota 2022. Het gaat hierbij om een bedrag van € 33.899 structureel.

De OD NHN vraagt voor het jaar 2023 om extra financiering voor het inzetten van omgevingsadviseurs en het afhandelen van Wob verzoeken. Voor Hoorn leidt het vragen om extra middelen tot een verhoging van de bijdrage met €47.123 de komende jaren. Het is begrijpelijk dat de OD NHN wil investeren in haar organisatie, maar het begrotingsresultaat van de gemeente Hoorn staat ook onder druk. Ook is het in dit stadium nog te vroeg om nu al in te stemmen met het financieren van de aanstelling van drie Omgevingsadviseurs en extra personeel voor het afhandelen van Wob verzoeken. Voorgesteld wordt hier een negatieve zienswijze op af te geven. Indien door het algemeen bestuur van de OD NHN wordt besloten om de Kadernota 2023 vast te stellen in deze vorm, leidt het vragen om extra middelen voor nieuw beleid samen met de indexatie tot een verhoging van de bijdrage met € 81.022 per jaar.

<u>Indeling spreektijden:</u>
Per fractie een eerste reactie (pitch): (max.) 1 minuut
Aansluitend debat: (max.) 10 minuten
Reactie college op debat: (max.) 5 minuten
Afronding debat en conclusie advies commissie: (max.) 5 minuten

Voorgesteld besluit:

De commissie wordt gevraag de raad te adviseren over de volgende besluitpunten:

1. Een negatieve zienswijze af te geven op de Kadernota 2023 van de OD NHN op de gevraagde extra financiële middelen voor structurele uitbreiding van drie fte voor uitvoering van de Omgevingswet;
2. Een negatieve zienswijze af te geven op de Kadernota van de OD NHN op de gevraagde extra capaciteit voor de afhandeling van Wob (Wet openbaarheid van bestuur) verzoeken;
3. De OD NHN te verzoeken om de dekking voor de Omgevingsadviseurs en de Wob te regelen via de Producten en Dienstencatalogus (PDC) en niet via de vastgestelde bijdrage van de gemeente aan de OD NHN (lumpsum). Op die manier betalen de deelnemers alleen als ze gebruik maken van de omgevingsadviseurs of een Wob verzoek hebben;
4. Geen zienswijze af te geven op de Kadernota 2023 van de OD NHN op het onderzoek effecten Omgevingswet, omdat het nog onduidelijk is wat de financiële gevolgen zijn;
5. Een positieve zienswijze af te geven op de Kadernota 2023 van de OD NHN op de voorgestelde lonen prijsindexatie voor 2023;
6. De voorgestelde loon- en prijsindexatie te verwerken in de kadernota van de gemeente Hoorn van 2022;
7. De OD NHN te informeren door middel van bijgevoegde brief.

8.4 Kadernota 2023 van het Recreatieschap Westfriesland (wethouder Broersma)

21:30 Het Dagelijks Bestuur (DB) van het Recreatieschap West-Friesland (RSW) heeft tijdig de Kadernota 2023 aan de gemeenteraad aangeboden. De Kadernota is er om de begroting 2023 en het meerjarenperspectief op te stellen. De raad kan voor 1 maart 2022 een zienswijze afgeven. Vervolgens stelt het Algemeen Bestuur (AB) van het RSW de Kadernota vast en biedt deze ter goedkeuring aan Gedeputeerde Staten van de provincie Noord-Holland aan.

In de kadernota zijn twee onderwerpen voor nieuw beleid opgenomen; stadsstrand Hoorn en maaibeheer vaarroutes. Stadsstrand Hoorn behoeft geen verdere toelichting. Op 9 november 2021 is de raad door het college geïnformeerd over het besluit van het AB van RSW en de voorgenomen zienswijze van de gemeente Hoorn voor de kadernota 2023 (zie bijlagen).
Het maaien van vaarroutes is als pilotproject van het Natuur- en Recreatieplan gestart in het seizoen 2018. Deze pilot is effectief gebleken. Daarom heeft het RSW deze als nieuw beleid opgenomen in de kadernota 2023.

<u>Indeling spreektijden:</u>
Per fractie een eerste reactie: (max.) 1 minuut

Aansluitend debat: (max) 10 minuten
Reactie college op debat: (max.) 5 minuten
Afronding debat en conclusie advies commissie: (max.) 5 minuten

Voorgesteld besluit:

De commissie wordt gevraagd de raad te adviseren over de volgende besluitpunten:

1. de volgende zienswijze af te geven op de Kadernota 2023 van Recreatieschap Westfriesland (RSW):
    - de gemeente Hoorn verhoogt vanwege de werkzaamheden van RSW voor stadsstrand Hoorn vanaf 2023 de jaarlijkse bijdrage aan RSW (op basis van inwoneraantal) maximaal met € 44.720 (excl. indexatie);
    - de gemeente Hoorn geeft RSW de opdracht om op een andere wijze dekking te zoeken voor de € 42.640, die RSW extra vraagt aan de gemeente Hoorn;
    - de gemeente Hoorn geeft aan om de indexatie van 2,3 % toe te passen op de kosten, in plaats van op de bijdrage per inwoner;
    - de gemeente Hoorn gaat verder akkoord met de kadernota 2023 van RSW.
2. de consequentie van de jaarlijkse bijdrage aan RSW te verwerken in de gemeentelijke Kadernota 2022.

8.5 De marketing van Hoorn in 2022 (wethouder Helling)

22:00

Gemeente Hoorn maakt in 2022 een nieuwe start met de marketing van Hoorn. De gemeente neemt de regie terug en organiseert de marketing van Hoorn binnen de gemeentelijke organisatie. De nadruk ligt in eerste instantie bij het op orde brengen van de basis en het beschikbare budget wordt daarvoor gebruikt. De coördinatie van de marketing van Hoorn wordt belegd bij een medewerker van de gemeente. De uitvoering vindt plaats in samenwerking met collega's en belanghebbenden in de stad. Hoorn wordt op de kaart gezet als een aantrekkelijke stad om te wonen, werken en te verblijven. Om de gemeenteraad goed in positie te houden, wordt elk kwartaal een voortgangsbrief gedeeld. In het najaar van 2022 wordt een bijeenkomst georganiseerd om te evalueren en te overleggen over de toekomst van dit dossier. Dit raadsvoorstel heeft alleen betrekking op 2022.

Dit onderwerp eerder meningvormend besproken op 19 januari 2021. Op 12 oktober 2021 is dit raadsvoorstel besluitvormend aan de commissie voorgelegd, waarna de raad besloten heeft het vorstrel aan te houden. Voorafgaand aan de bespreking op 27 januari 2022 heeft op 9 december 2021

een informatieve sessie plaatsgevonden.

Indeling spreektijden:
Per fractie een eerste reactie: (max.) 1 minuut
Aansluitend debat: (max) 10 minuten
Reactie college op debat: (max.) 5 minuten
Afronding debat en conclusie advies commissie: (max.) 5 minuten

Voorgesteld besluit:
De commissie wordt gevraagd de raad te adviseren over de volgende besluitpunten:

1. In 2022 een nieuwe start te maken met de marketing van Hoorn, onder regie van gemeente Hoorn. Hierbij wordt de focus gelegd op inzet op data, gastvrijheid, samenwerking in de stad, de beleving van Hoorn, evenementen, bereikbaarheid/mobiliteit, de branding, promotie en personele inzet.
2. Voor de marketing van Hoorn het beschikbare budget van € 200.000 te gebruiken. Dit voor € 100.000 te dekken uit reeds bestaande middelen en voor € 100.000 te dekken uit gereserveerde middelen binnen de investeringsagenda (speerpunt Stadspromotie).
3. In de financiële cyclusdocumenten te rapporteren over de marketing van Hoorn en elk kwartaal via een voortgangsbrief aan de gemeenteraad.
4. In het najaar van 2022 in commissieverband de voortgang uit 2022 te bespreken en vooruit te blikken naar de toekomst.

9 B-agenda

22:30 Het voorstel van de Agendacommissie: deze agendapunten niet bespreken en direct met positief advies doorgeleiden naar de raad van 8 februari 2022. Indien uw fractie een B-agendapunt wel wil bespreken, dient u dit beargumenteerd aan te geven bij het vaststellen van de agenda (agendapunt 3).
Het is ook raadzaam om de overige fracties hierover voorafgaand aan de fractieoverleggen te informeren, zodat zij zich daarop kunnen voorbereiden.

9.1 Poort van Hoorn: Concept beeldkwaliteitsplan (wethouder Bashara)

22:30 De komende jaren gaat de gemeente Hoorn het gebied rondom het station, het Pelmolenpad en de Prismalocatie ontwikkelen. Naast een nieuwe indeling van de vervoersfuncties komen hier ruim 1.000 woningen en een aanvullend programma met maatschappelijke functies. Een van de belangrijkste ambities voor deze ontwikkelingen is dat dit een aantrekkelijk gebied wordt, waarin de

identiteit van Hoorn duidelijk terug te vinden is.

Om te zorgen dat die ruimtelijke kwaliteit en identiteit geborgd worden, is een beeldkwaliteitsplan opgesteld. Dit beeldkwaliteitsplan is een aanvulling op de Welstandsnota. Het is daarmee een nieuw toetsingskader voor de Commissie voor Monumenten en Welstand. Het college van B en W stelt voor om het concept beeldkwaliteitsplan ter visie te leggen. Na positief raadsbesluit wordt het beeldkwaliteitsplan zes weken ter inzage gelegd. Daarna wordt het beeldkwaliteitsplan, eventueel met wijzigingen, voor vaststelling voorgelegd aan de raad.

Voorgesteld besluit:
De commissie wordt gevraagd de raad te adviseren over de volgende besluitpunten:

1. in te stemmen met het concept beeldkwaliteitsplan Poort van Hoorn;
2. het concept beeldkwaliteitsplan Poort van Hoorn in procedure te brengen.

9.2 Verduurzaming ijsbaan De Westfries door investering in zonnepanelen (wethouder Bashara)

22:30

De gemeente Hoorn heeft zich het doel gesteld om in 2040 als gemeente energieneutraal te zijn. Hetzelfde doel geldt voor het gemeentelijk vastgoed. De ijsbaan is hierin een van de grootste vastgoed objecten van de gemeente. Uit onafhankelijke berekeningen blijkt dat er 400 zonnepanelen veilig op de rand van het dak geplaatst kunnen worden. De gemeenteraad wordt gevraagd een uitvoeringskrediet beschikbaar te stellen van 150.000 euro. Met de zonnepanelen kan er jaarlijks gemiddeld 163 MWh aan elektriciteit worden opgewekt. Dit is zo'n 8 procent van het jaarlijkse verbruik van de ijsbaan. Met de besparing op energiekosten wordt de investering over tijd terugverdiend en is dit project budgettair neutraal. Voor dit project is ook een SDE++ subsidie van het rijk aangevraagd die de investeringskosten kunnen verlagen.

Optisport, als huurder en gebruiker van het pand ontvangt de opgewekte energie. Daarom wordt voorgesteld om Optisport tot het eind van de huidige dienstverleningsovereenkomst (DVO) een jaarlijks vergoeding in rekening te brengen. Dit bedrag zal de investeringslasten dekken verdeeld over 20 jaar en ook de jaarlijkse onderhoudskosten voor de panelen. Optisport ontvangt een beperkte meeropbrengst als vergoeding voor de medewerking. Er wordt voorgesteld bij het opstellen van de volgende DVO in 2026, de verrekening van de opgewekte energie onderdeel te laten uitmaken van de DVO.

Voorgesteld besluit:

De commissie wordt gevraagd de raad te adviseren over de volgende besluitpunten:

1. IJsbaan De Westfries te verduurzamen door het plaatsen van 400 verantwoord geproduceerde zonnepanelen.
2. Een uitvoeringskrediet van € 150.000 beschikbaar te stellen voor de plaatsing van de zonnepanelen en de daarbij horende kapitaallasten van € 7.950 (20 jaar / 0,3%) te dekken uit de besparing op energielasten.
3. Optisport, als eigenaar van de energieaansluiting, tot het einde van de huidige dienstverleningsovereenkomst in 2026 jaarlijks een factuur te sturen met betrekking tot de
   besparing op energie en bijkomende onderhoudskosten voor een totaalbedrag van € 10.000.
4. In de nieuwe aanbesteding voor de DVO na 2026 de besparing op energie onderdeel te laten uitmaken van de aanbesteding.
5. Bij toekenning van de aangevraagde SDE++ subsidie (Stimulering Duurzame Energieproductie) voor een indicatief bedrag van € 40.000 de ontvangen subsidie in mindering te brengen op het uitvoeringskrediet.
6. De bij dit voorstel horende begrotingswijziging vast te stellen.

9.3 Opzetten van het jongerenpanel voor de Hoornse jongeren (de raad)

22:30 In uitvoering van de motie ‘Betrek onze jongeren (jongerenparticipatie) van 23 juni 2020 komt er een jongerenpanel van Hoornse jongeren. Het belang van het panel is om de Hoornse jongeren een kans te geven om mee te spreken over maatschappelijke ontwikkelingen die hen aangaan en hen verbinding te laten maken met de lokale politiek. Het jongerenpanel dient ook als gesprekspartner voor de gemeente en organisaties in het jeugdveld om kwesties die jongeren betreffen te bespreken.

Het jongerenpanel bestaat uit 6 tot 15 Hoornse jongeren tussen de leeftijd van 16 en 27 jaar en zal onafhankelijk het gemeentebestuur gevraagd en ongevraagd adviseren over maatschappelijke ontwikkelingen die hen aangaan. Het afgelopen half jaar is de vorm en werkwijze van het jongerenpanel opgezet door een diverse werkgroep, bestaande uit een groep van 8 jongeren, de raadsleden van de werkgroep jongerenparticipatie, de desbetreffende portefeuillehouders, een vertegenwoordiging van Stichting Netwerk en Vrijwilligerspunt, de griffie, en twee van de trainees. In 2022 gaan de jongeren het panel verder tot stand brengen. Allereerst wordt er een reglement

opgesteld. Hierbij ondersteunt de gemeente de jongeren. Ook staat het eerste jaar van het panel in het teken van experimenteren om te bekijken wat wél en wat niet werkt, zowel voor het gemeentebestuur als voor de jongeren. Om het jongerenpanel te borgen wordt de raad gevraagd om de verordening "Jongerenpanel 2022" vast te stellen.

Voorgesteld besluit:

De commissie wordt gevraagd de raad te adviseren over de volgende besluitpunten:

1. De bijgevoegde verordening "Verordening het Jongerenpanel 2022" vast te stellen. Waarvan de belangrijkste punten zijn:
   Er komt een jongerenpanel met minimaal 6, en maximaal 15 Hoornse jongeren in de leeftijd tussen 16 en 27 jaar.
   Het jongerenpanel geeft gevraagd en ongevraagd advies aan het gemeentebestuur over maatschappelijke ontwikkelingen die de jongeren raken.
   Het jongeren panel heeft tevens als doel om de betrokkenheid van Hoornse jongeren bij maatschappelijke dossiers te vergroten en hen verbinding te laten maken met de lokale politiek.
   Het jongerenpanel is een gesprekspartner voor gemeente en andere organisaties in het jeugdveld om zaken die jongeren betreffen zoals bijvoorbeeld: onderwijs, welzijn en gezondheid te bespreken;
   Jongeren hebben achterstanden en emotionele schade opgelopen door de coronapandemie en de daaruit voortgekomen lockdowns. Het jongerenpanel is als stem van de jongeren een volwaardige partner bij het oplossen van deze opgaven.
2. De kosten voor het jongerenpanel van € 34.000 in 2022 incidenteel te dekken uit de Nationaal Programma Onderwijs (NPO) gelden. Voor de dekking van de structurele kosten vanaf 2023 wordt een ruimtevrager in de Kadernota 2022 opgenomen.
3. De hierbij behorende begrotingswijziging vast te stellen.

9.4 Kadernota 2023 van de gemeenschappelijke regeling Afvalbeheer Westfriesland (wethouder Bashara)

22:30

De gemeenschappelijke regeling Afvalbeheer Westfriesland heeft de Kadernota 2023 ingediend. De Westfriese gemeenteraden wordt gevraagd een zienswijze op de Kadernota af te geven. Dit kan tot 1 maart 2022. Gelet op de beperkte omvang en taken van Afvalbeheer Westfriesland is er in de Kadernota 2023 geen sprake van beleidsmatige keuzes die van invloed zijn op de geldstromen binnen het Afvalbeheer Westfriesland. Eventuele risico’s voor de kosten voor de nazorg van de voormalige stortplaats Westwoud worden opgevangen vanuit de

voorziening Westwoud. Er zijn geen zaken geconstateerd die een positieve zienswijze in de weg staan. Het college stelt de raad voor een positieve zienswijze af te geven over de Kadernota 2023.

Voorgesteld besluit:

De commissie wordt gevraagd de raad te adviseren over het volgende besluitpunt: over de Kadernota 2023 van de gemeenschappelijke regeling Afvalbeheer Westfriesland een positieve zienswijze af te geven.

9.6 Kadernota 2023 Veiligheidsregio Noord-Holland Noord, regionaal risicoprofiel, stichting risicobeheer Veiligheidsregio's (burgemeester Nieuwenburg)

22:30

De Veiligheidsregio (VR) biedt de kadernota 2023 aan waarin wordt ingegaan op de belangrijkste onderwerpen, actuele kaders en ontwikkelingen voor het jaar 2023, zoals nieuwe crisistypen, de veranderopgave van de brandweer, de Omgevingswet, Veilig Leven, Zorg & Veiligheid en Ambulancezorg. Dit zijn bestaande onderwerpen en komen uit het beleidsplan VR 2020-2023.

Het Regionaal Risicoprofiel (RRP) is een inventarisatie en analyse van de in een VR aanwezige risico's en is geactualiseerd. Opvallende wijzigingen zijn wijziging van het incidenttype 'verstoring zorg continuïteit' naar 'ziektegolf besmettelijke ziekte' (door de actualiteit van corona) en nieuw opgenomen incidenttypen 'digitale ontwrichting' en cybercriminaliteit'. Mede op basis van deze risico's prepareert de VR zich.

De VR's zijn zich bewust geworden, door een aantal interne en externe ontwikkelingen, van het belang van een goede regeling voor aanspraken van medewerkers die getroffen worden door een ongeval tijdens het werk. De huidige ongevallenverzekering voldoet niet meer. Het is wenselijk aanspraken van medewerkers in gezamenlijkheid te financieren in een mix van verzekeren en zelf/samen dragen. De (nog op te richten) stichting risicobeheer is de aangewezen vorm hiervoor. De VR's hebben dan een gezamenlijk expertisebureau risicobeheer waarmee collectief een ongevallenverzekering kunnen inkopen en deze schades kunnen afwikkelen.

Voorgesteld besluit:

De commissie wordt gevraagd de raad te adviseren over de volgende besluitpunten:

1. een positieve zienswijze te geven op de kadernota 2023
2. een positieve zienswijze te geven op het Regionaal Crisisprofiel
3. een positieve zienswijze te geven op de oprichting stichting risicobeheer

4. een negatieve zienswijze te geven op het voorstel invullen rol nieuwe crisistypen met het verzoek dit binnen de bestaande begroting op te lossen.

9.7 Kadernota 2023 Westfries Archief (WFA) (burgemeester Nieuwenburg)

22:30

De gemeenteraden hebben de mogelijkheid om een zienswijze af te geven op de kadernota's van de Gemeenschappelijke regelingen, zodat de raden inzicht krijgen in en vroegtijdig reageren op voorgenomen nieuw beleid van de betreffende regeling. Omdat er geen sprake is van nieuw beleid of verandering in financiële kengetallen ten opzichte van de begroting WFA van 2022, wordt voorgesteld om een positieve zienswijze af te geven.

Voorgesteld besluit:

De commissie wordt gevraagd de raad te adviseren over het volgende besluitpunt: voor de Kadernota WFA 2023 een positieve zienswijze af te geven.

10 Sluiting

22:30