Raadsvoorstel

Onderwerp:	Wijziging van de arbeidsovereenkomst met de griffier
Portefeuillehouder:	Nvt (Voorstel van werkgeverscommissie)
Datum college besluit:	Nvt
Behandelend ambtenaar:	C.L.I. van Ruitenbeek - van Schaik
Registratienummer:	GZDGCB 1213473/1213483

Inleiding:

In het najaar van 2022 heeft een werving- en selectieprocedure plaats gevonden voor een raadsgriffier. Uit deze procedure is een kandidaat naar voren gekomen. Op grond van art. 107 gemeentewet heeft de gemeenteraad de heer D. van der Harst aangewezen als raadsgriffier met ingang van 1 januari 2023. Tegelijkertijd is met hem een arbeidsovereenkomst aangegaan voor de duur van één jaar met uitzicht op vast. Rekening houdend met een eventuele aanzegtermijn dient vóór 1 december 2023 een besluit over het vervolg van de arbeidsovereenkomst te worden genomen.

Voorstel Raadsbesluit

De gemeenteraad van Culemborg besluit:

- Met ingang van 1 januari 2024 een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd aan te gaan met de heer D. van der Harst;
- De voorzitter van de werkgeverscommissie van de griffie volmacht te verlenen om de arbeidsovereenkomst te ondertekenen.

Argumenten:

Artikel 100 van de Gemeentewet geeft aan dat elke gemeente een griffier heeft. De gemeenteraad is op grond van artikel 107 bevoegd om 1. een griffier aan te wijzen en 2. te besluiten tot het aangaan, wijzigen en beëindigen van de arbeidsovereenkomst met de griffier.

De gemeenteraad van Culemborg heeft in zijn vergadering van 20 oktober 2022 besloten een arbeidsovereenkomst aan te gaan met de heer D. van der Harst. Tevens heeft de raad hem aangewezen tot raadsgriffier.
De arbeidsovereenkomst is aangegaan voor de duur van één jaar met uitzicht op vast. Dat betekent dat de werkgever hem in geval van goed functioneren, dit ter beoordeling van de werkgever, na afloop van de looptijd van de arbeidsovereenkomst een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd aanbiedt.

De werkgeverscommissie heeft, als voorbereiding op de beoordeling, feedback opgehaald middels een enquête onder de 9 fracties, de griffiemedewerkers, de bestuursadviseur, de gemeentesecretaris en de burgemeester. Hieruit is het beeld naar voren gekomen dat de heer Van der Harst ruimschoots voldoet aan de gestelde eisen. Op grond van de positieve beoordeling stelt de werkgeverscommissie voor om de arbeidsovereenkomst met de heer van der Harst om te zetten in een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd. De heer Van der Harst is van zijn kant bereid om de arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd aan te gaan.

Kanttekeningen:

Niet nemen van dit besluit heeft tot gevolg dat de huidige griffier zijn taken en werkzaamheden na 1 januari 2024 niet kan uitvoeren. Dit zou tevens leiden tot extra kosten, voor de inhuur van een interim-griffier.

Kosten, Baten, Dekking:

Het omzetten van de arbeidsovereenkomst in een overeenkomst voor onbepaalde tijd past binnen de geraamde structurele uitgaven in de begroting voor de personeelskosten op de griffie.

Personele en/of Juridische gevolgen:

Gevolg van dit besluit is dat er een structurele arbeidsrelatie ontstaat tussen werkgever en werknemer en dat de werknemer zijn werkzaamheden als griffier per 1 januari 2024 kan voortzetten.

Communicatie en Burgerparticipatie:

De direct betrokkene is van dit voorstel op de hoogte gesteld en wordt in kennis gesteld van het door de raad genomen besluit.

Bijlagen:

Geen bijlagen bijgevoegd.

Raadsbesluit

Registratienummer: GZDGCB 1213473/1213483

De gemeenteraad van Culemborg besluit;

- Met ingang van 1 januari 2024 een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd aan te gaan met de heer D. van der Harst;

- De voorzitter van de werkgeverscommissie van de griffie volmacht te verlenen om de arbeidsovereenkomst te ondertekenen.

Aldus besloten in de vergadering van de Raad,

Gehouden op 30 november 2023.

De plv. griffier	De voorzitter
C.L.I. van Ruitenbeek - van Schaik	G. van Grootheest