

TECHNISCHE VRAGEN VOOR HET VOORSTEL TOT zienswijzen ontwerpbegroting RUD

27 JUNI 2023

GEMEENTE MAASGOUW - PFH.: SNIJCKERS

Nr.	Fractie	Vraag	Betreft pag.	Antwoord
1	D66	deskundige uitvoering: Op welke manier is in het team van de RUD specialistische kennis geborgd over de Wet Natuurbescherming (zowel gebieds- als soortenbescherming)?	pag 7	Dit antwoord vraagt om een korte toelichting op de wijze waarop de RUD Limburg Noord (RUD LN) is georganiseerd. De RUD LN is een netwerkorganisatie met zeer beperkte overhead: dit 'centrale' deel van de RUD LN (Coördinatiecentrum) bestaat uit een directeur en een 6-tal medewerkers die de RUD-samenwerking faciliteren (accountmanager, coördinator, financieel medewerker, ict-medewerker, administratieve ondersteuning). De inhoudelijke specialisten werken 'gewoon' lokaal bij de deelnemende gemeenten. De RUD-samenwerking zet vooral in op gezamenlijk professionaliseren, kennis delen, zorgen voor level playing field in de regio (= uniform werken) en elkaar inhoudelijk helpen waar nodig (bijv. als gevolg van capaciteitstekort bij een deelnemende gemeente). Binnen de RUD LN zijn een aantal specialisten Wet Natuurbescherming actief. Eén daarvan bij de MER-Omgevingsdienst. Gemeenten die deze expertise niet aan boord hebben, kunnen - via het coördinatiecentrum - ondersteuning vragen van een van de aanwezige specialisten binnen de RUD. De aldus ingezette uren voor andere gemeenten worden vergoed tegen een jaarlijks afgesproken uurtarief.
2	D66	Welke activiteiten worden uitgevoerd om benodigde (technische) vacatures in te vullen?	pag 9	De vacatures bij het coördinatiecentrum worden door de directeur van de RUD opgepakt, in samenwerking met de gastgemeente van het coördinatiecentrum, Roermond. De vacatures van de uitvoerende, inhoudelijke specialisten gebeurt door de gemeenten zelf. Voorbeeld: als de MER-Omgevingsdienst een vacature heeft voor een specialist Externe Veiligheid, dan wordt die bij de MER geworven en in dienst genomen. De specialist voert daarna ook primair taken uit voor de MER, en daarnaast - indien de omvang van het MER-werk dit toelaat - mogelijk dus in de ondersteuning naar andere RUD-gemeenten indien nodig/gewenst. Invulling van vacatureruimte is al enkele jaren een grote uitdaging. Beschikbare specialisten in het VTH-domein (bijvoorbeeld milieu, geluid, asbest, energie) zijn erg schaars. De MER zoekt naar wegen om toch die ene kandidaat te vinden en te verleiden om in dienst te komen. Dat doen we door een aantrekkelijke werkgever te zijn (plezierige werkomgeving, ontwikkelruimte bieden, etc.), vroegtijdig aanhaking te zoeken bij opleidingsinstituten en zoveel mogelijk te werken met stagiaires en werkervaringsplekken. Lukt het invullen van een vacature niet, rest alleen nog inhuur via een bureau. Ook daar zijn de specialisten inmiddels dun gezaaid en wordt met (soms zeer) hoge uurtarieven gewerkt.

3	D66	Door wie wordt de werving van (technisch) personeel gedaan? Als dit decentraal wordt gedaan, hoe wordt dit dan gecoördineerd?	Pag 9	Jaarlijks wordt er een regionaal uitvoeringsprogramma opgesteld. Daarin worden de verwachte werkzaamheden van de RUD beschreven en becijferd in benodigde uren. Dit uitvoeringsprogramma is de optelsom van alle lokale taken. Voorbeeld: elke gemeente is verantwoordelijk voor het uitvoeren van een x-aantal milieu-inspecties bij bedrijven. Het totaal van alle inspecties in Limburg Noord vormt de regionale opgave. De RUD (coördinatiecentrum samen met de lijnmanagers van de gemeenten) heeft dus in beeld hoeveel capaciteit nodig is op elk taakonderdeel. Dat vormt de basis voor het inzetten van het personeel op deze taken. De daadwerkelijke bezetting per gemeente is ook in beeld. Invulling van vacatureruimte of uitbreiding van capaciteit bij één van de deelnemers gebeurt in afstemming met de RUD. Zo worden ook strategische keuzes gemaakt bij de personele werving. Een recent voorbeeld: de MER heeft vorig jaar een fulltime specialist Externe Veiligheid geworven (en gevonden), terwijl er maar voor 0,5 fte werk ligt in MER-verband. Die andere 0,5 fte wordt ingezet - tegen vergoeding van de kosten - in de regio. En heeft ertoe geleid dat enkele andere gemeenten géén specialist Externe Veiligheid hoeven te werven.
4	D66	Welke kosten vallen allemaal onder overhead? Kan dit iets meer gespecificeerd worden?	(o.a. pag 22)	De overheadkosten van de netwerk RUD Limburg Noord zijn zeer beperkt en zijn aangegeven in het antwoord op vraag 1 van deze technische vragen. Behoudens enkele jaarlijks terugkerende noodzakelijke externe kosten (zoals inzet van een accountant voor controle jaarrekening etc.) is er niet meer overhead dan de beschreven kosten voor het coördinatiecentrum.
5	D66	Waarom is voor de RUD LN gekozen voor een netwerkorganisatie? Welke voordelen en welke nadelen ziet de pfh hierbij?	Pag 5	De keuze voor een RUD netwerkorganisatie in Limburg Noord is al 10 jaar geleden gemaakt vanuit de overtuiging dat dit een organisatievorm is die past bij de regio, zowel ambtelijk als bestuurlijk. In Limburg Noord werd al geruime tijd sterk 'ge-netwerkt' (lees: samengewerkt) in het VTH-domein. De voordelen voor deze constructie is financieel van aard (geen hoge overheadkosten, geen extra gebouw etc.) en inhoudelijk (lokale kennis van de omgeving en de risico's). Het grootste nadeel blijft dat er onderling niet doorgepakt kan worden als gemeenten niet leveren (geen uitvoering geven aan het RUP en niet zorgen voor een hoge uitwisseling van ambtelijke capaciteit). Deze nadelen zijn ook erkend door de RUD LN en daarom is een verbetertraject ingesteld waar we vele onderwerpen aanpakken om zo onze functionaliteit, en dus het doel het verbeteren van de leefomgeving, te versterken. <u>Expliciete noot van de wethouder:</u> <u>Op dit moment loopt ook landelijk een verbetertraject voor alle Omgevingsdiensten. Deze versterking van het VTH stelsel loopt parallel aan ons eigen verbetertraject en is gericht op een sterker en onafhankelijker VTH-stelsel. Gelet op de snelheid en druk vanuit de Tweede Kamer richting de staatssecretaris kan het zijn dat sommige ontwikkelingen en publicaties hiervan onze raadsocyclus doorkruisen. De RUD probeert deze ontwikkelingen op een juiste manier, tijdig, aan u te</u>

				<u>communiceren. Uw portefeuillehouder zal u mondeling informeren over de laatste stand van zaken tijdens de commissievergadering van 27 juni.</u>
--	--	--	--	--