



FINANCIËLE BIJLAGE BIJ JAAROVERZICHT 'TOEKOMST IN BEELD'

# 2017 in cijfers





# TOEKOMST IN BEELD

**Het GRWRE-bestuur heeft vanaf 2018 de verantwoordelijkheid voor een bredere doelgroep binnen de Participatiewet. Ergon en het Participatiebedrijf zetten zich in voor betaald werk voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.**

Naast de bekende Ergon doelgroep, mensen met een arbeidsbeperking die met loonkostensubsidie worden ondersteund, heeft de GRWRE ook de taak om andere inwoners met een afstand tot de arbeidsmarkt te ontwikkelen naar werk. Deze taak wordt uitgevoerd door het Participatiebedrijf.

## **BREDERE DOELGROEP**

Vanaf 2018 heeft de GRWRE de verantwoordelijkheid voor een bredere doelgroep binnen de Participatiewet:

1. Medewerkers die vallen onder de voormalige wet Sociale Werkvoorziening (SW)
2. Medewerkers met loonkostensubsidie (LKS), inclusief Beschut werk
3. Re-integratiekandidaten

## **WELKOM PARTICIPATIEBEDRIJF**

Vanaf 1 april 2018 is de bemensing van het Participatiebedrijf definitief en wordt het overdragen van bevoegdheden voor uitvoering voorbereid.



### **PARTICIPATIEWET**

Werk is belangrijk voor mensen. Dus is het goed dat iedereen kan deelnemen aan het arbeidsproces. Dat is het doel van de Participatiewet, waarin per 1 januari 2015 drie wetten zijn samengevoegd: de Wet werk en bijstand (Wwb), de Wet sociale werkvoorziening (Wsw) en de Wet werk en arbeidsondersteuning jonggehandicapten (Wajong).

### **ARBEIDSBEPERKING**

Mensen met een arbeidsbeperking die structureel aangewezen zijn op subsidie.

SW:

medewerkers die vallen onder de voormalige wet Sociale Werkvoorziening

PW:

Medewerkers met loonkostensubsidie (LKS), inclusief Beschut werk

### **LOONKOSTENSUBSIDIE (LKS) BANENAFSPRAAK**

Voor inwoners met een structurele arbeidsbeperking kan loonkostensubsidie ingezet worden, zodat werkgevers gecompenseerd worden voor de verminderde loonwaarde.

### **LKS BESCHUT WERK**

Vanaf 1 januari 2017 is er voor gemeenten een verplichting om Beschut werk in te zetten. Beschut werk richt zich op mensen die in staat zijn tot het verrichten van loonvormende arbeid, maar die niet in een reguliere omgeving kunnen werken. Het kan daarbij gaan om mensen met lage én hogere loonwaardes.

In de wet is vastgelegd dat personen die tot de doelgroep van de Participatiewet behoren, aanspraak kunnen maken op ondersteuning door de gemeente waarin zij wonen. Vanaf 1 januari 2017 kunnen inwoners zich ook zelf melden voor een beschutte werkplek. Op dit moment is het zo dat gemeente advies aan UWV vraagt om vast te stellen of een persoon tot de doelgroep beschut werk behoort.

### **PRAKTIJKROUTE**

Vanaf 1 januari 2017 is het ook mogelijk dat mensen bij wie op de werkplek is vastgesteld dat zij niet het wettelijk minimumloon kunnen verdienen, via de zogenoemde Praktijkroute worden opgenomen in het doelgroepregister van de banenafpraak. Diverse werkmakelaars van Ergon zijn gecertificeerd om een loonwaardemeting op de werkplek uit te voeren.

### **BANENAFSPRAAK**

In het sociaal akkoord van 11 april 2013 hebben het kabinet en sociale partners (werkgevers en werknemers) afgesproken dat ze extra banen gaan creëren voor mensen met een arbeidsbeperking. In totaal gaat het om 125.000 extra banen voor deze mensen. De 125.000 extra banen moeten in 2026 gerealiseerd zijn; waarvan 100.000 in de marktsector en 25.000 bij de overheid. De banenafpraak is een landelijke afspraak.

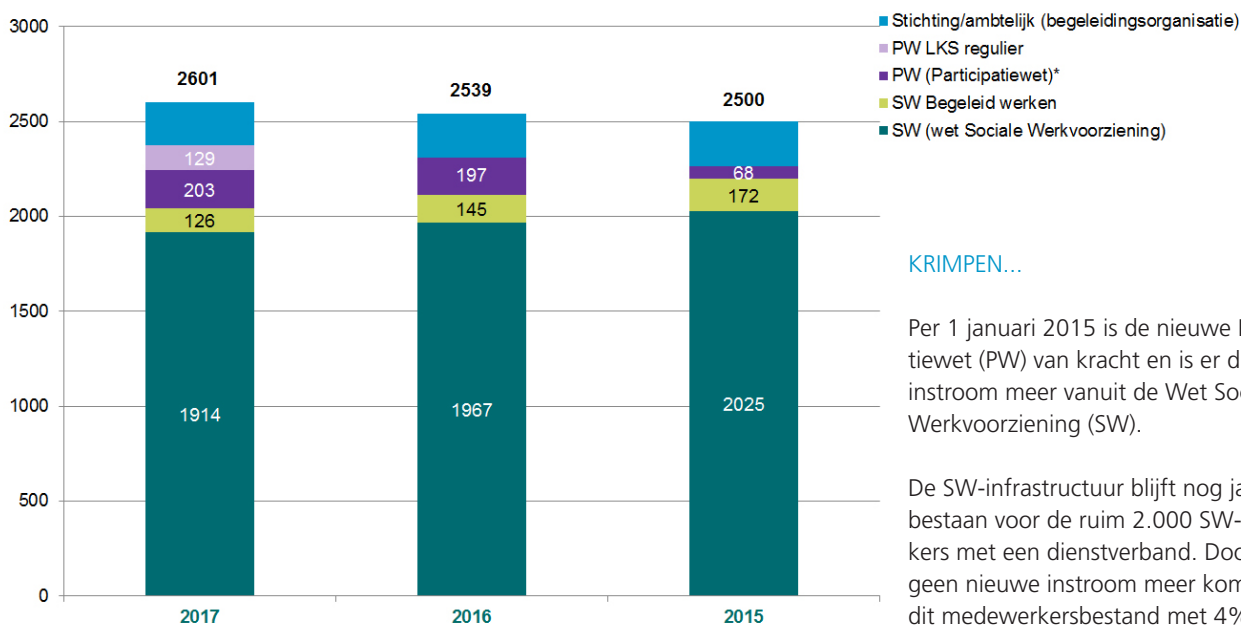
Bij de uitvoering van Loonkostensubsidie (LKS) ligt er een sterke relatie met het Regionaal Werkbedrijf Zuidoost-Brabant (RWB) en haar werkgeversservicepunt 04Werkt. Het Regionaal Werkbedrijf moet uitvoering geven aan de Banenafpraak waarbij in onze regio tot 2026 minimaal 4.750 mensen uit het doelgroepregister aan betaald werk geholpen moeten worden. Het instrument Loonkostensubsidie is hierbij één van de belangrijkste ondersteunende instrumenten uit de Participatiewet.

### **DOELGROEPREGISTER**

Niet iedereen met een arbeidsbeperking hoort automatisch bij de doelgroep van de banenafpraak. De mensen uit de Participatiewet neemt het UWV in het doelgroepregister op als het UWV heeft beoordeeld dat zij tot de doelgroep horen. Alle mensen die onder de nieuwe Participatiewet vallen en die geen wettelijk minimumloon (WML) kunnen verdienen 'tellen mee' voor de banenafpraak. Het UWV werkt met een doelgroepregister waarin de gegevens staan van de mensen die onder de banenafpraak vallen. Ook de mensen die onder de oude wetgeving vallen behoren tot het doelgroepregister.

## PERSONEEL

### Aantal medewerkers



\* Het overgrote deel van de kandidaten die vallen onder de Participatiewet, werken met behoud van uitkering en zijn niet opgenomen in dit schema.

#### KRIMPEN...

Per 1 januari 2015 is de nieuwe Participatiewet (PW) van kracht en is er dus geen instroom meer vanuit de Wet Sociale Werkvoorziening (SW).

De SW-infrastructuur blijft nog jarenlang bestaan voor de ruim 2.000 SW-medewerkers met een dienstverband. Doordat er geen nieuwe instroom meer komt, krimpt dit medewerkersbestand met 4% per jaar; een krimp van 800 medewerkers in tien jaar.

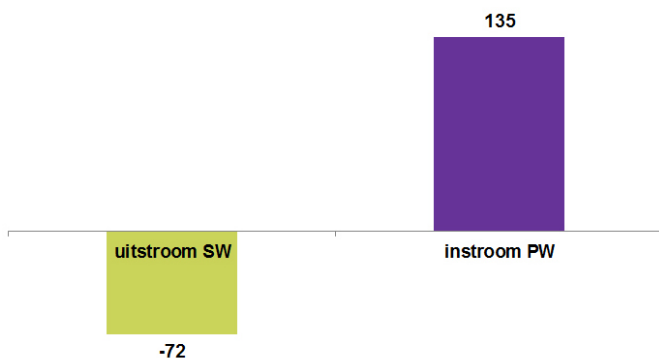
#### OF GROEIEN?

Toch krimpt Ergon niet. De uitstroom van 72 SW-medewerkers is in 2017 ruimschoots gecompenseerd door de instroom van 135 medewerkers die vallen onder de Participatiewet, kandidaten met loonkostensubsidie. Deze kandidaten zijn geregistreerd in het doelgroepregister en tellen mee voor de Wet Banenafpraak.

DE GRWRE-gemeenten hebben in 2017 de taakstelling voor LKS verhoogd, zodat we op schema lopen voor de Banenafpraak.

Vanuit het rijk is de taakstelling Beschut werk verhoogd. De ambitie is om eind 2018 101 plaatsen Beschut werk gerealiseerd te hebben. Dit betekent dat er in 2018 87 plaatsen gerealiseerd moeten worden. Dit is echter nog nauwelijks op gang gekomen door gebrek aan instroom.

### Uitstroom SW - instroom PW



## Verdeling medewerkers per woongemeente

(in aantal personen)

	Dienstverband SW	Dienstverband SW Begeleid Werken	Dienstverband PW	Dienstverband PW Regulier	Totaal
<b>Eindhoven</b>	1295	78	177	100	1650
<b>Heeze-Leende</b>	44	5	2	6	57
<b>Valkenswaard</b>	143	12	4	12	171
<b>Veldhoven</b>	175	19	14	3	211
<b>Waalre</b>	53	1	2	8	64
<b>Geldrop-Mierlo</b>	122	9	2	0	133
<b>Overig</b>	82	2	2	0	86
<b>Totaal</b>	<b>1914</b>	<b>126</b>	<b>203</b>	<b>129</b>	<b>2372</b>

## Verdeling werkladder sw-bedrijven landelijk

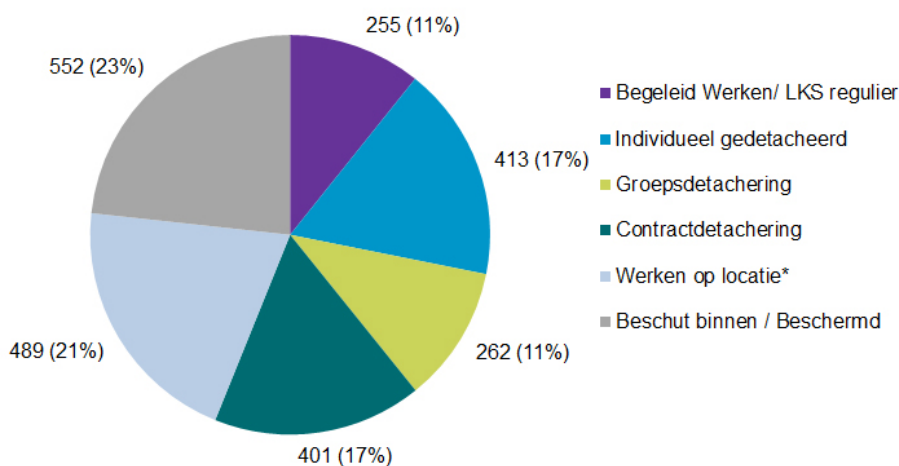
(in aantal personen)

	Landelijk**		Ergon	
	sw-medewerkers	%	sw-medewerkers	%
<b>Begeleid Werken</b>	4.900	5%	126	6%
<b>Individueel gedetacheerd</b>	14.800	16%	362	18%
<b>Groepsdetachering*</b>	17.000	19%	609	30%
<b>Werken op locatie</b>	17.700	19%	420	21%
<b>Beschut binnen</b>	37.200	41%	523	26%
<b>Totaal</b>	<b>91.600</b>	<b>100%</b>	<b>2.040</b>	<b>100%</b>

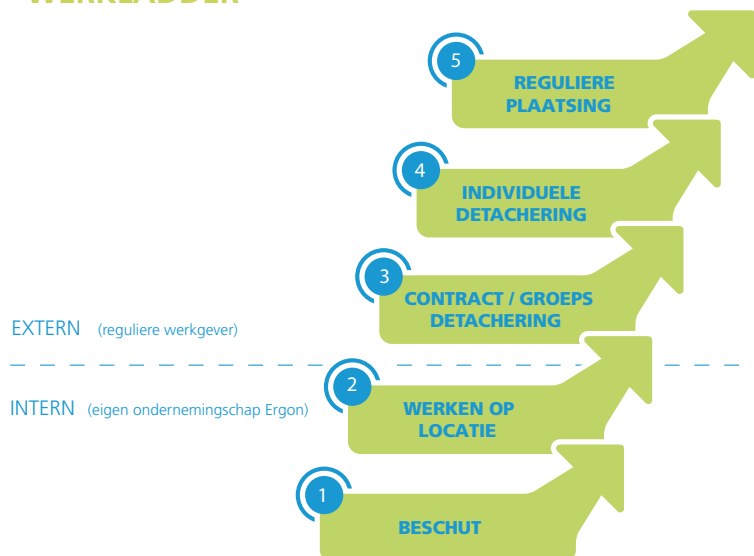
\* Inclusief Contractdetachering

\*\* Cijfers 2016 branchevereniging Cedris

## Verdeling werkladder (SW+PW)



## WERKLADDER



### REGULIERE PLAATSING (PW) / BEGELEID WERKEN (SW)

Je komt in loondienst van een reguliere werkgever, waarbij de werkgever subsidie ontvangt. Ergon biedt jobcoaching en beperkt het werkgeversrisico.

### INDIVIDUELE DETACHERING

Je wordt alleen bij een reguliere werkgever gedetacheerd, met begeleiding van Ergon op afstand.

### GROEPSDETACHERING

Je wordt met een groep van 5 tot 10 medewerkers bij een reguliere werkgever geplaatst, eventueel met begeleiding van Ergon op locatie.

### CONTRACTDETACHERING

Contractdetachering is ook een vorm van groepsdetachering. Ergon neemt in deze vorm ook het productierisico over van de werkgever.

### WERKEN OP LOCATIE

Je werkt op een buitenlocatie van Ergon.

### BESCHUT

Je werkt binnen de muren van Ergon.

## Verdeling werkladder

	SW		PW		Totaal	
	Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%
Begeleid Werken/ LKS regulier	126	6%	129	39%	255	11%
Individueel gedetacheerd	362	18%	51	15%	413	17%
Groepsdetachering	236	12%	26	8%	262	11%
Contractdetachering	373	18%	28	8%	401	17%
Werken op locatie*	420	21%	69	21%	489	21%
Beschut binnen / Beschermd	523	26%	29	9%	552	23%
<b>Totaal</b>	<b>2.040</b>	<b>100%</b>	<b>332</b>	<b>100%</b>	<b>2.372</b>	<b>100%</b>

\* Inclusief 24 personen project Tongelre

## Instroom pw-medewerkers Ergon/landelijk

(in aantal personen)

	Ergon		Landelijk**
	pw-medewerkers	%	%
LKS Regulier	69	51%	44%
Individueel gedetacheerd	16	12%	22%
Groepsdetachering*	12	9%	4%
Werken op locatie	28	21%	14%
Beschut binnen	10	7%	16%
<b>Totaal</b>	<b>135</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

\* Inclusief Contractdetachering

\*\* Cijfers sectorinformatie 2016 branchevereniging Cedris, tabel 10 'rol sociale werkbedrijven bij plaatsing medewerkers overige doelgroep'

## Verdeling medewerkers naar werkladder/businessunits

(in aantal personen)

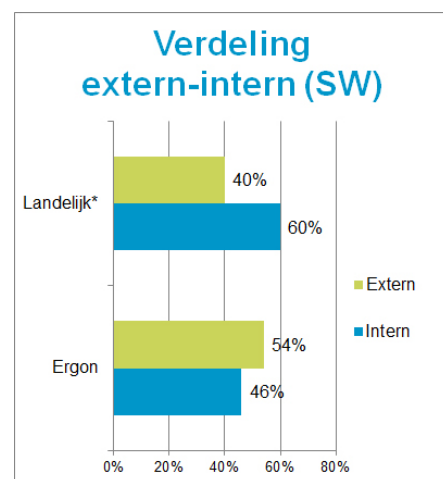
	SW		PW		TOTAAL	
	Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%
<b>Extern</b>	<b>1097</b>	<b>54%</b>	<b>234</b>	<b>70%</b>	<b>1331</b>	<b>56%</b>
Begeleid Werken/LKS regulier	126	6%	129	39%	255	11%
Individuele detachering	362	18%	51	15%	413	17%
Groepsdetachering	236	12%	26	8%	262	11%
Contractdetachering	373	18%	28	8%	401	17%
<b>Werken op Locatie</b>	<b>420</b>	<b>21%</b>	<b>69</b>	<b>21%</b>	<b>489</b>	<b>21%</b>
Groen & Reiniging	292	14%	43	13%	335	14%
Business Post	128	6%	26	8%	154	6%
Buurtbedrijven	0	0%	0	0%	0	0%
<b>Beschut binnen</b>	<b>523</b>	<b>26%</b>	<b>29</b>	<b>9%</b>	<b>552</b>	<b>23%</b>
Logistieke Diensten	218	11%	10	3%	228	10%
Textieldiensten	189	9%	6	2%	195	8%
Kwekerij	108	5%	13	4%	121	5%
Ondersteuning	8	0%	0	0%	8	0%
<b>Totaal</b>	<b>2040</b>	<b>100%</b>	<b>332</b>	<b>100%</b>	<b>2372</b>	<b>100%</b>

## ZO REGULIER MOGELIJK

Een stevig ondernemersnetwerk is essentieel omdat de Participatiewet stuurt op zoveel mogelijk plaatsingen bij externe werkgevers.

Van de medewerkers die vallen onder de nieuwe Participatiewet (PW) werkt 70% extern.

Van de ruim 2000 SW-medewerkers is 54% extern werkzaam, terwijl dit landelijk met 40% beduidend lager ligt. Daarnaast is slechts 26% werkzaam in de 'beschutte' omgeving. Landelijk ligt dit op 41%.



\* Branchecijfers 2016 Cedris

## GEMIDDELDE LEEFTIJD

Doordat er geen nieuwe instroom meer komt op de Wsw, wordt de SW-populatie elk jaar 1 jaar ouder. De gemiddelde leeftijd in 2017 was 48 jaar.

De gemiddelde leeftijd van de PW-populatie in 2017 was 34 jaar.

## ZIEKTEVERZUIM

Het ziekteverzuim in de Wsw dienstverbanden is in 2017 toegenomen. Een achterliggende oorzaak is dat de gemiddelde leeftijd van de doelgroep oploopt en de samenstelling wijzigt (relatief zwakkere populatie). Daarnaast is door de krimpende populatie de werkdruk toegenomen.

## Verdeling medewerkers naar leeftijd en geslacht

(in aantal personen)

Leeftijd	SW		PW		Totaal	
	Man	Vrouw	Man	Vrouw	Aantal	%
<25	26	13	84	37	160	7%
25-34	200	99	53	24	376	16%
35-44	237	130	38	12	417	18%
45-54	449	198	35	14	696	29%
> 55	499	189	29	6	723	30%
<b>Totaal</b>	<b>1411</b>	<b>629</b>	<b>239</b>	<b>93</b>	<b>2372</b>	<b>100%</b>

## Ziekteverzuim 2017

(in aantal personen)

	Ergon	Landelijk*
SW	14,6%	14,4%
PW**	8,5%	-
Begeleidend kader	6,0%	6,2%

\* Cijfers 2017 Euro MC

\*\* Landelijke cijfers niet beschikbaar

## Groenproject Tongelre

### VAN BAK NAAR BAAN

Vanaf 1 maart 2015 loopt in de wijk Tongelre in Eindhoven het groenproject Tongelre. Een uniek en succesvol project. Het bewijs van benutbaar potentieel onder bijstandskandidaten. In 2017 is het project ook ingezet voor **vergunninghouders**.

Via werk in de openbare ruimte van de wijk Tongelre, krijgen inwoners die al langdurig in de bijstand zitten, een betere kans op een baan en wordt terugval op uitkering voorkomen.

Kandidaten komen voor acht maanden in dienst van Ergon en gaan uit dienst met werkervaring en de juiste papieren. In 2017 stroomden dankzij het zakelijk netwerk van Ergon 27 werknemers direct door naar een baan bij een werkgever.

Groenproject Tongelre 2017	
(in aantal personen)	
<b>Instroomkanalen</b>	<b>56</b>
Gemeente Valkenswaard	5
Ergon Buurtbedrijven	9
Werkgelegenheidsteam gemeente Eindhoven	42
<b>Start</b>	
Gestart met stage (2 mnd. met behoud van uitkering)	35
Gestart met dienstverband Ergon	28
<b>Uitstroom</b>	
Werk (reguliere arbeidsplaats)	13
Werk (met behulp van LKS)	14
Niet inzetbaar voor werk	1

## Aansluiting Voortgezet Speciaal Onderwijs / Praktijkonderwijs

### DOORSTROOM SCHOOLVERLATERS

Vanuit het Regionaal Werkbedrijf Zuidoost-Brabant wordt gewerkt aan een sluitende aanpak tussen school en werk.

In 2017 zijn 59 schoolverlaters geplaatst met Loonkostensubsidie.

Voor de gemeente Eindhoven verzorgt Ergon de monitoring van schoolverlaters. In 2017 waren er 112 schoolverlaters in beeld.

### STAGES

VSO / Pro stages	
(in aantal personen*)	
2017	31
2016	37
2015	15

VSO: Voortgezet Speciaal Onderwijs  
Pro: Praktijkonderwijs

## Taakstraffen

Taakstraf	
(in aantal personen*)	
2017	79
2016	83
2015	67

\* Aantal aanmeldingen

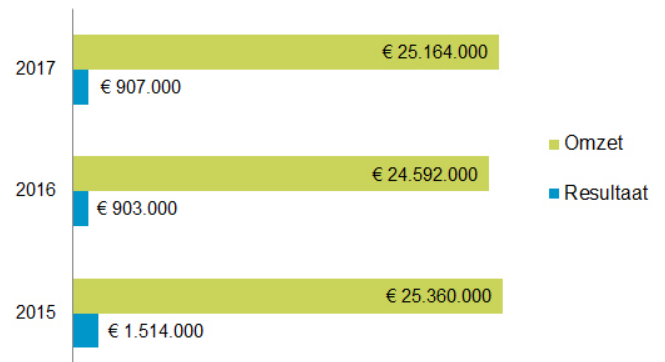
Voor Novadic kentron en reclassering Nederland verzorgt Ergon jaarlijks trajecten voor taakgestraften. De werkzaamheden die worden uitgevoerd zijn heel divers (o.a. afval opruimen, afvalbakken ledigen, groenwerkzaamheden, schoonmaak PSV stadion).



# FINANCIEEL

Financieel resultaat (x €1.000,-)			
	2017	2016	2015
<b>Baten</b>			
Netto omzet (extern)	€ 25.164	€ 24.592	€ 25.360
Overige opbrengsten	€ 5.504	€ 5.371	€ 5.087
(Rijks)subsidie PW	€ 771	€ 0	€ 0
(Rijks)subsidie SW	€ 47.019	€ 49.710	€ 51.548
Onttrekking bestemmingsreserves	€ 0	€ 100	€ 430
<b>Totaal</b>	<b>€ 78.458</b>	<b>€ 79.773</b>	<b>€ 82.425</b>
<b>Lasten</b>			
PW-salarissen	€ 1.953	€ 853	€ 341
SW-salarissen	€ 48.334	€ 50.190	€ 52.191
Salarissen kader (ambt. + stichting)	€ 13.992	€ 14.031	€ 13.957
Salarissen overige regelingen	€ 393	€ 455	€ 874
Inhuur personeel	€ 270	€ 208	€ 166
Begeleid Werken	€ 1.665	€ 2.151	€ 2.305
Overige personeelskosten	€ 2.390	€ 2.511	€ 2.587
Afschrijvingen	€ 1.058	€ 1.205	€ 1.247
Rentelasten	-€ 5	-€ 3	-€ 30
Overige kosten	€ 7.500	€ 7.269	€ 7.273
Bijzondere last	€ 0		
<b>Totaal</b>	<b>€ 77.550</b>	<b>€ 78.870</b>	<b>€ 80.911</b>
<b>Resultaat</b>	<b>€ 907</b>	<b>€ 903</b>	<b>€ 1.514</b>

## Financieel resultaat



### IMMENSE PRESTATIES

Mede dankzij een zeer stabiel werkpakket heeft Ergon in 2017 een mooi bedrijfsresultaat van ruim 900.000 euro gerealiseerd. Ondanks de krimpende rijkssubsidie.

Dit betekent dat ook dit jaar geen gemeentelijke bijdrage nodig is. Door de steeds krimpende rijkssubsidie komt dit de komende jaren wel onder druk te staan.

### MEER DOEN MET MINDER

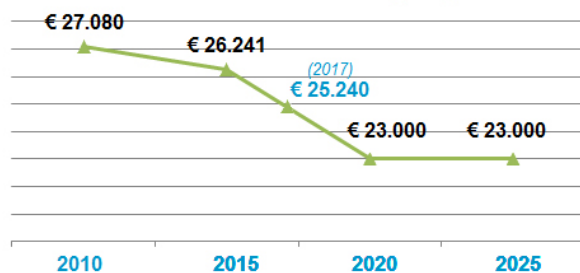
De gemeenten moeten meer doen, meer burgers en doelgroepen bedienen, met minder geld. Dit heeft direct effect op de uitvoeringsorganisatie Ergon.

### DRUK OP DE UITVOERING

Naast de teruglopende subsidie, ontstaat er ook druk op de uitvoering van de bestaande contracten. Een groot deel van de nieuwe instroom wordt extern geplaatst. In de businessunits van Ergon is er daardoor weinig nieuwe instroom, stijgt de gemiddelde leeftijd van de medewerkers en zien we dat er de laatste jaren een zwakkere populatie instroomt, wat er samen voor zorgt dat er de komende jaren druk op de omzet komt te staan. Daarnaast is er weinig instroom voor Beschut werk.

Loonkosten en rijksbijdragen SW (x €1.000,-)			
	2017	2016	2015
Loonkosten SW (excl. begeleid werken)	€ 48.524	€ 50.190	€ 52.191
(Rijks)bijdragen (excl. begeleid werken)	€ 44.302	€ 46.127	€ 47.365
<b>Totaal</b>	<b>-€ 4.222</b>	<b>-€ 4.063</b>	<b>-€ 4.826</b>

## Afname rijksbijdrage per SW-medewerker (per SE)



In 6 jaar tijd wordt de rijksbijdrage afgebouwd naar het niveau van 23.000 euro in 2020. In 2017 was de rijksbijdrage per SW-medewerker 25.240 euro.

# KLANTEN

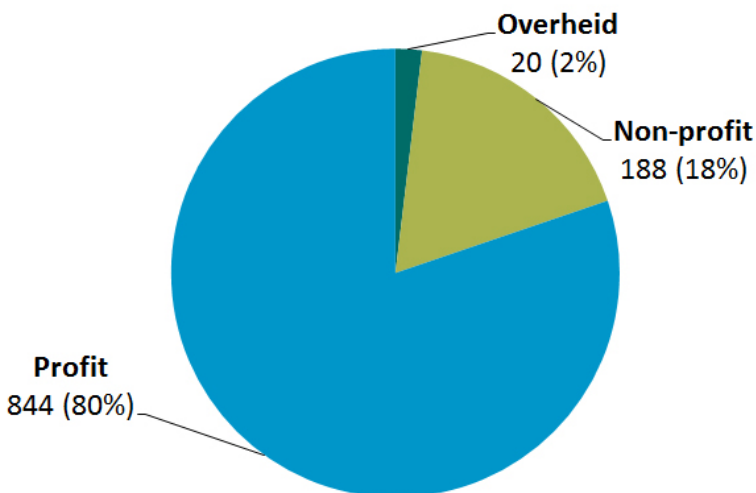
## GEEN ORDERS MAAR PARTNERS

In de regio is Ergon alom aanwezig door de 1.050 betalende klantrelaties en deelname aan werkgeversnetwerken. In 2017 was de commerciële omzet 31 miljoen euro, waarvan 41% vanuit opdrachten voor de gemeenten.

Ergon is geen ordergestuurde, maar partnergestuurde organisatie met 80% langlopende contracten, vaak

van minimaal 5 jaar. Dit biedt veel stabiliteit voor de toekomst. Een stevig ondernemersnetwerk is essentieel omdat de Participatiewet stuurt op zoveel mogelijk plaatsingen bij externe werkgevers. 56% van de medewerkers met een afstand tot de arbeidsmarkt, is extern werkzaam.

## Aantal klanten



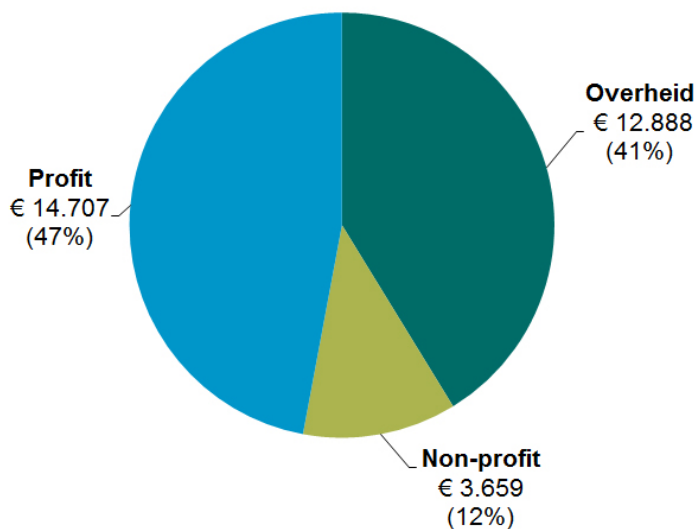
Klanttevredenheidsonderzoek 2016 7,8

## KLANTTEVREDENHEID

Een rapportcijfer van 7,8 is een mooi cijfer. Wellicht waardevoller is de Netto Promotor Score: hier scoort Ergon een sterke +13%. Dit betekent dat er 13% meer bedrijven zijn die Ergon sterk aanraden, dan afraden! Afgezet tegen de landelijke benchmark ('goed' is +5% - +10%) mogen we dit een prima resultaat noemen. En daar mogen we best trots op zijn!

## Omzet klanten

Commerciële omzet, exclusief subsidies  
(x € 1.000)



## SOCIAAL ONDERNEMERSCHAP

Steeds meer regionale ondernemers sluiten zich aan bij het PSO-netwerk. De Prestatieladder Socialer Ondernemen is een landelijk keurmerk voor bedrijven en instellingen die een grote bijdrage leveren aan werkgelegenheid voor mensen met een kwetsbare positie op de arbeidsmarkt.

Namens de gemeenten geeft Ergon uitvoering hieraan.

Omzet deelnemende gemeenten							
Opdracht	Eindhoven	Geldrop-Mierlo	Heeze-Leende	Valkenswaard	Veldhoven	Waalre	TOTAAL
Individuele detacheringen	€ 170.000	€ 20.700	€ 34.300				€ 225.000
Groepsdetacheringen	€ 636.800	€ 17.500		€ 187.700	€ 181.800	€ 50.900	€ 1.074.700
Schoonmaak	€ 307.200	€ 101.700	€ 83.100		€ 216.500	€ 5.100	€ 713.600
Aanleg Renovatie	€ 27.100						€ 27.100
Begraafplaatsen	€ 195.900			€ 47.300	€ 6.800	€ 11.000	€ 261.000
Groenonderhoud	€ 6.449.400	€ 472.500	€ 284.300	€ 550.000	€ 480.700	€ 332.900	€ 8.569.800
Verkeersmeubilair	€ 1.034.800					€ 37.000	€ 1.071.800
Reiniging	€ 173.000	€ 48.300	€ 1.600	€ 51.100	€ 10.400	€ 102.600	€ 387.000
Postbezorging	€ 253.200	€ 42.500	€ 21.700	€ 40.600	€ 45.400		€ 403.400
Overig	€ 4.400						€ 4.400
<b>Totaal</b>	<b>€ 9.251.800</b>	<b>€ 703.200</b>	<b>€ 425.000</b>	<b>€ 876.700</b>	<b>€ 941.600</b>	<b>€ 539.500</b>	<b>€ 12.737.800</b>

#### WERKGEVERSSERVICEPUNT ZUIDOOST-BRABANT



Voor de werkgeversbenadering wordt actief samengewerkt binnen de netwerkorganisatie 04Werkt.

Dit is het werkgeversservicepunt van het Regionaal Werkbedrijf van Zuidoost-Brabant, waarin 14 gemeenten, 3 sociale werkbedrijven en UWV participeren.

Er zijn landelijk 35 arbeidsmarktregio's van waaruit gemeenten, UWV en sociale

partners dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden vormgeven. Iedere regio heeft een eigen Werkgeversservicepunt. Voor de regio Zuidoost-Brabant is dat 04Werkt. Zo hebben werkgevers één aanspreekpunt voor het invullen van vacatures en vragen over ontwikkelingen in de arbeidsmarkt.



## ERGON EN PARTICIPATIEBEDRIJF ONDER ÉÉN BESTUUR

Het Strategisch Plan 2018-2021 van de GRWRE is in het eerste kwartaal van 2018 goedgekeurd door de gemeenteraden Eindhoven, Heeze-Leende, Valkenswaard, Veldhoven en Waalre. Dit betekent dat het GRWRE-bestuur naast Ergon ook de verantwoordelijkheid krijgt voor het Participatiebedrijf.

De GRWRE krijgt hiermee vanaf 2018 de verantwoordelijkheid voor een bredere doelgroep binnen de Participatiewet. Naast de inzet van de producten Loonkostensubsidie en Beschut werk voor mensen met een arbeidsbeperking door Ergon, heeft de GRWRE ook de taak om andere inwoners met een afstand tot de arbeidsmarkt te ontwikkelen naar betaald werk. Deze taak wordt uitgevoerd door het Participatiebedrijf.

Vanaf 1 april 2018 is de personeelsformatie van het Participatiebedrijf bekend en is het Participatiebedrijf operationeel onder de GRWRE. Naast de bemensing worden ook een aantal bevoegdheden voor de uitvoering van de Participatiewet overgedragen naar de GRWRE, inclusief taken voor het toekennen van loonkostensubsidie of Beschut werk.

### WERKLEERTRAJECTEN DIRECT RICHTING WERK

Arbeidsmarktorientatie en werkritme voor inwoners die een nieuwe aanvraag voor een bijstandsuitkering doen.

- Werkleertraject regulier
- Sollicitatiebegeleiding (evt. met taaltraject)
- Sollicitatietrainingen voor vergunninghouders
- Leren solliciteren: kort traject, traject voor anderstaligen, traject voor vergunninghouders.
- Max Intensief

### TAAL- EN OPLEIDINGSTRAJECTEN

Inwoners die nog niet direct aan het werk kunnen, kunnen met een taal- of opleidingstraject een opstap naar een betaalde baan verkleinen. In 2017 lag het accent met name op taaltrainingen en computertrainingen.

- Werkleertraject Taal
- Taal- en computerbegeleiding
- Trajecten voor vergunninghouders

### SOCIALE ACTIVERING

Sociale activering is een traject voor inwoners met een bijstandsuitkering die nog niet direct aan het werk kunnen, maar wel de opstap naar een betaalde baan willen verkleinen.

- Buurtbedrijven/Clean Team
- Arbeidsmarkt basiscompetenties
- Anders denken, doen en bewegen

Instroom 2014-2017				
(in aantal personen)	2017	2016	2015	2014
<b>Aanmeldingen</b>	<b>1.857</b>	<b>1.345</b>	<b>1.201</b>	<b>1.666</b>
Gemeente Eindhoven	1656	1119	1.038	1.455
A2 gemeenten	73	115	163	211
Veldhoven	104	111	158	121
Waalre	24	0	0	0

## AANMELDINGEN

Vanuit de gemeenten en WJ Eindhoven zijn in 2017 1.857 inwoners aangemeld voor een brede intake of voor de intake van een specifiek traject.

## Trajecttypes & trajectverloop

	Gestart	Uitstroom	Positief	Naar werk
Trajecten Direct richting werk	568	583	400	241
Taal- en opleidingstrajecten	176	155	116	40
Trajecten Sociale activering	257	219	130	36
<b>Totaal</b>	<b>1001</b>	<b>957</b>	<b>646</b>	<b>317</b>

*Positieve uitstroom is per trajecttype anders. Voor trajecten direct richting werk is uit de uitkering positief (uitkering afgewezen/uitkering beëindigd), bij sociale activering is bv. doorstroom naar ander traject positief.*

### UITVAL

Van de 1.857 aanmeldingen voor de intake, zijn 1.001 inwoners daadwerkelijk gestart met een traject. Redenen van de tussentijdse uitval zijn onder andere: niet op komen dagen, weer afmelding voor intake of traject, werk gevonden, ziek. En een gedeelte blijkt na de intake (nog) niet passend voor een traject.

## Overzicht trajecten per gemeente

(in aantal personen)			
	Werkleer trajecten	Taal- en opleidings-trajecten	Sociale activering
<b>Gemeente Eindhoven (incl. Waalre)</b>			
Aanmeldingen	628	187	265
Gestarte trajecten	471	168	236
Uitstroom	478	151	194
<b>A2 gemeenten (Heeze-Leende/ Valkenswaard)</b>			
Aanmeldingen	37	3	19
Gestarte trajecten	30	2	17
Uitstroom	38	1	24
<b>Gemeente Veldhoven</b>			
Aanmeldingen	63	8	4
Gestarte trajecten	51	5	2
Uitstroom	50	2	1
<b>Gemeente Waalre</b>			
Aanmeldingen	19	1	3
Gestarte trajecten	16	1	2
Uitstroom	17	1	0
<b>Totaal</b>			
Aanmeldingen/inschrijving	747	199	291
Gestarte trajecten	568	176	257
Uitstroom	583	155	219

\* Aanmelding voor specifiek traject na intake.

## Uitstroom Werkleertrajecten

(in aantal personen)	2017					
	Eindhoven	A2	Veldhoven	Waalre	Totaal	
<b>Uitstroom</b>	<b>478</b>	<b>38</b>	<b>50</b>	<b>17</b>	<b>583</b>	<b>100%</b>
<b>Positief resultaat</b>	<b>331</b>	<b>23</b>	<b>34</b>	<b>12</b>	<b>400</b>	<b>69%</b>
Uitstroom naar ander werk	199	14	29	7	249	43%
Doorstroom naar traject	98	7	4	3	112	19%
Geen uitkering	34	2	1	2	39	7%

## Uitstroom Taal- en opleidingstrajecten

(in aantal personen)	2017					
	Eindhoven	A2	Veldhoven	Waalre	Totaal	
<b>Uitstroom</b>	<b>151</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>155</b>	<b>100%</b>
<b>Positief resultaat</b>	<b>112</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>116</b>	<b>75%</b>
Uitstroom naar ander werk	39	1	1	1	42	27%
Doorstroom naar traject	69	0	1	0	70	45%
Geen uitkering	4	0	0	0	4	3%

## Uitstroom Sociale activering

(in aantal personen)	2017					
	Eindhoven	A2	Veldhoven	Totaal		
<b>Uitstroom</b>	<b>194</b>	<b>24</b>	<b>1</b>	<b>219</b>	<b>100%</b>	
<b>Positief resultaat</b>	<b>112</b>	<b>18</b>	<b>0</b>	<b>130</b>	<b>59%</b>	
Uitstroom naar ander werk	35	3	0	38	17%	
Doorstroom naar traject	43	13	0	56	26%	
Vrijwilligerswerk	21	0	0	21	10%	
Geen uitkering	13	2	0	15	7%	