Heerhugowaard, 30 oktober 2023

Betreft: uw adviesaanvraag d.d. 19 oktober 2023

Geachte heer Dolstra, beste Minne,

Met deze brief richt de ondernemingsraad (OR) van Heerhugowaard Sport NV zich op het geven van het advies over uw adviesaanvraag van 20 oktober 2023 betreffende het voorgenomen ontwerpbesluit: de omzetting van Heerhugowaard Sport N.V. naar Dijk en Waard Sport B.V.

Ter beschikking gestelde informatie

Aan de OR is de volgende informatie verstrekt:

- Informele mondelinge toelichting, 20 oktober 2023
- Adviesaanvraag omzetting, 20 oktober 2023
- OR Bijlage 1 Statutenwijziging (omzetting), 20 oktober 2023
- OR Bijlage 2 Governance Dijk en Waard Sport B.V., 23 oktober 2023
- Mondelinge toelichting in de overlegvergadering, 23 oktober 2023

Korte samenvatting adviesaanvraag

In 2022 heeft het college van B&W van gemeente Dijk en Waard besloten om per 1 januari 2024 een nieuw sportbedrijf te starten, dat de ondersteuning biedt aan de sportactiviteiten van de fusiegemeente Dijk en Waard. Om praktische redenen is ervoor gekozen dit proces in fasen te laten verlopen. De eerste stap is de omzetting van Heerhugowaard Sport N.V. naar Dijk en Waard Sport B.V.

Gevolgde procedure

Na de adviesaanvraag te hebben ontvangen heeft de OR enkele malen met de eigen medezeggenschapsadviseur, de beleidsmedewerker sport gemeente Dijk en Waard en de bestuurder overlegd. Eenmaal is een formele overlegvergadering gehouden, zoals bedoeld in artikel 25 lid 4 van de Wet op de Ondernemingsraden (WOR).

De OR heeft met betrekking tot de gevolgde procedure een aantal opmerkingen:

- Vertragingen in de ontwikkeling van de plannen voor samenvoeging van de sportbedrijven van de voormalige gemeentes Langedijk en Heerhugowaard leidden tot de keuze om als eerste stap het gezamenlijke sportbedrijf formeel in te richten. De samenvoeging met het sportbedrijf van Langedijk vindt dan op een later moment plaats.
- Deze stap werd door de gemeente Dijk en Waard ingezet, terwijl deze niet in het stappenplan was voorzien. De wens om dit voornemen ook aan de gemeenteraad voor te leggen en daarmee de overgang van Heerhugowaard Sport N.V. naar Dijk en Waard Sport B.V. voor 1-1-2024 te realiseren, leverde bij de OR het gevoel van tijdsdruk op.
- De OR ervaart de communicatie met bestuurder en beleidsambtenaar als transparant en toegankelijk. Ze heeft daarom besloten zoveel mogelijk tegemoet te komen aan de vraag om snel te reageren.
- Het overleg over en schrijven van het advies kwam hierdoor onder hoogspanning tot stand. Dat maakte het lastig de achterban volwaardig te betrekken. Desondanks is de OR tot een gezamenlijk standpunt gekomen, dat in dit advies is verwoord.

Overwegingen

Bij het beoordelen van de adviesaanvraag heeft de OR een aantal overwegingen meegenomen:

- De OR is positief over het feit dat bij de omzetting van Heerhugowaard Sport N.V. naar Dijk en Waard Sport B.V. de arbeidsvoorwaarden van de medewerkers en alle contracten, arbeidsovereenkomsten en afspraken ongewijzigd worden overgenomen. Ondanks dit wilt de OR benadrukken dat het streven naar een beter passende CAO, die ook beter aansluit bij het uitstralen van aantrekkelijk werkgeverschap in een tijd van krapte op de arbeidsmarkt van groot belang is.
- De OR onderschrijft de visie van de bestuurder om vanuit Governance perspectief de rol van aandeelhouder en toezichthouder meer onafhankelijk van elkaar te maken en een Raad van Commissarissen (RvC) in te stellen. Deze RvC zal toezicht houden op de directeur en fungeren als een waarborg voor de belangen van alle betrokkenen. De instelling van de RvC draagt bij aan een transparante en verantwoorde bedrijfsvoering, in lijn met de Algemene wet bestuursrecht (AWB) en het Nederlands ondernemingsrecht.
- De OR wil de positie van de OR ten opzichte van deze toezichthouder borgen, zoals in het concept van de Governance Code voor Sportbedrijf Dijk en Waard Sport B.V. is beschreven.

Afspraken

De volgende afspraken en voornemens zijn reeds besproken met de bestuurder:

- Om vroegtijdig betrokken te zijn bij het opstellen van het profiel van een aan te stellen bestuurder is een afvaardiging van de OR lid van de sollicitatiecommissie.
- De OR heeft adviesrecht bij de benoeming van de bestuurder.
- Om vroegtijdig betrokken te zijn zal de OR vertegenwoordigd zijn in de commissie die de profielschets van de RvC opstelt.
- De OR heeft adviesrecht op de profielschets van de vacatures voor RvC lid.
- De OR voert een gesprek met de sollicitanten in overleg met separaat of als onderdeel van de sollicitatiecommissie.
- De OR heeft adviesrecht op de te benoemen kandidaten.

Advies

De OR adviseert:

1. Doorvoeren van het voorgenomen ontwerpbesluit om Heerhugowaard Sport N.V. om te zetten in Dijk en Waard Sport B.V.
2. De bovengenoemde afspraken op te noemen in de Governance Code van Dijk en Waard Sport B.V.
3. Deze afspraken te bekrachtigen in een ondernemingsovereenkomst met de OR overeenkomstig artikel 32 van de WOR.

Tenslotte:

- De OR waardeert de samenwerking en de transparante werkwijze van overleggen.
- De OR stelt het op prijs in het vervolg van het proces van inrichting van het nieuwe sportbedrijf Dijk en Waard Sport B.V. vroegtijdig te worden betrokken, zodat de OR voldoende tijd krijgt om zijn inbreng te geven en zijn rol te spelen bij de volgende stappen in het proces van vorming van één sportbedrijf voor de gemeente Dijk en Waard.

Met vriendelijke groet,

De ondernemingsraad

Dion Vos
Voorzitter