

TECHNISCHE VRAAG

Onderwerp: Transitievergoedingen
Datum vraag: 15 mei 2025 **Datum antwoord:** 22 mei 2025
Steller vraag/ fractie: Remco Hoogma [OGD]
Portefeuillehouder: Riny van Rinsum
TV nummer: TV-2517

Inleiding Onafhankelijke Groep Deurne

Mondeling gesteld bij commissievergadering 15 mei

Er is een wetsvoorstel in voorbereiding waarbij de compensatie voor te betalen transitievergoedingen bij langdurig zieke werknemers door het UWV wordt beperkt tot bedrijven met maximaal 25 werknemers. Deze wijziging zou mogelijk al 1 juli 2026 ingaan.

Vraag en antwoord

1. Hebben de GR-en (GGD, Peelgemeenten en Senzer) al rekening gehouden in hun begroting met dit toegenomen risico en hiervoor een voorziening gemaakt?

Antwoord college:

Nee.

Toelichting Senzer:

Omdat er nog geen sprake is van wetgeving kan er ook nog geen sprake zijn van een voorziening (schuldpositie). Het mogelijk wegvallen is wel al opgemerkt en als wezenlijk financieel risico aangemerkt. Het wetsvoorstel wordt waarschijnlijk pas aan de Tweede Kamer aangeboden in het laatste kwartaal van 2025. Daarna volgt behandeling in de Eerste Kamer.

Er wordt nog gesproken over de optie hiervoor bij sociaal ontwikkelbedrijven een uitzondering te maken.

Toelichting GGD

De compensatieregeling die komt te vervallen m.i.v. 1 juli 2026 heeft betrekking op een compensatie van transitievergoedingen bij ontslag wegens langdurige arbeidsongeschiktheid. Voor GGD BZO is deze compensatie in de afgelopen jaren van zeer beperkte omvang geweest.

Kijkend naar de trend van het langdurige verzuim binnen publieke gezondheid vanaf begin 2023 zien we in 2025 een wat hoger verzuim t.o.v. 2024, maar slechts beperkt boven het niveau van 2023. Deze beperkte toename geeft geen aanleiding te veronderstellen dat we richting tweede helft 2026 met een significante toename in aantal en omvang van de transitievergoedingen bij ontslag wegens langdurige arbeidsongeschiktheid tegemoet gaan zien. Gezien dit en daarbij de beperkte omvang van de uitkeringen in de afgelopen jaren in ogenschouw nemend is daarom in de Programmabegroting 2026 géén specifieke voorziening voor het wegvallen van deze compensatieregeling opgenomen.

Toelichting Peelgemeenten:

Het Kabinet heeft een voorstel ingediend voor een wijziging van de huidige wetgeving. In dit voorstel staat opgenomen dat voortaan uitsluitend werkgevers die maximaal 25 medewerkers in dienst hebben, nog in aanmerking kunnen komen voor een vergoeding ter compensatie van de transitievergoeding. Dit wetsvoorstel bevindt zich momenteel nog in de voorbereidende fase en is nog niet definitief is vastgesteld door de eerste en tweede kamer.

Binnen de Gemeenschappelijke Regeling (GR) Peelgemeenten is op dit moment nog geen specifieke financiële voorziening getroffen om het mogelijke wegvallen van deze compensatie op te vangen. Wel is besloten om dit potentiële risico expliciet op te nemen in de risicoparagraaf, zodat het als aandachtspunt wordt meegenomen in de financiële planning en risicobeheersing van de organisatie.