

Bijlage 1

Strategische agenda AgriFood Capital Werkt! 2016-2020

1. Inleiding

In de afgelopen jaren 2013-2015 voerden werkgevers, onderwijsinstellingen en overheden het regionale arbeidsmarktprogramma Noordoost Brabant Werkt! uit. Partners willen het regionale arbeidsmarktbeleid door ontwikkelen. Mede door de goede resultaten, het samenwerkingsklimaat, de extra middelen, innovatie en dynamiek die dit ons als arbeidsmarktregio heeft opgeleverd. Sociaal economische ontwikkelingen vragen nadrukkelijk om een goed opgeleide en flexibele beroepsbevolking. De landelijke en provinciale arbeidsmarktagenda's zijn gericht op een triple helix samenwerking en aanpak. Bovendien moet de arbeidsmarktregio de komende jaren een aantal wettelijke taken uitvoeren, zoals het Regionaal Werkbedrijf. De provincie stelt ook de komende jaren weer een substantieel bedrag beschikbaar voor een nieuw arbeidsmarktprogramma. Naar verwachting circa 2 miljoen euro. Dit samen heeft geleid tot een nieuw arbeidsmarktprogramma AgriFood Capital Werkt! 2016-2020. In deze notitie de actuele stand van de uitwerkingen van 10 maart 2016.

2. Wat hebben we bereikt in 2013-2015

Drie jaar regionaal arbeidsmarktbeleid met enthousiaste partners en een kleine, slagvaardige en faciliterende basisorganisatie leverde op:

1. dat het aanjaagteam extra middelen (7,6 miljoen euro aan arbeidsmarktsubsidies = € 12,60 per inwoner van de arbeidsmarktregio) naar de regio kon halen. Dit stelde de regionale partners in staat om in totaal circa 15 miljoen euro te investeren in de arbeidsmarktregio Noordoost Brabant. Het arbeidsmarktprogramma heeft in de afgelopen jaren geen beroep gedaan op de regionale inwonerbijdrage van € 3 per inwoner per jaar;
2. dat hiermee een flink aantal concrete resultaten werd geboekt: meer mensen aan het werk, meer mensen op de juiste plek en meer mensen met een sterkere positie op de arbeidsmarkt. Enkele concrete voorbeelden:
 - 200 regionale werkgevers sloten zich aan bij één of meer projecten in de actieplannen voor goed en voldoende personeel in agrofood, zorg en welzijn, techniek, logistiek of services;
 - 400 mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt werden extra geplaatst bij werkgevers in de regio in het kader van de baanafspraken in het Regionaal Werkbedrijf;
 - 316 jongeren deden met de Startersbeurs een half jaar werkervaring op bij werkgevers;
 - 300 werkzoekenden gingen aan het werk of versterkten hun positie op de arbeidsmarkt door deelname aan één van de elf instroomarrangementen;
 - 12 concrete projecten in de regio konden (sneller) van start door een financiële bijdrage, zoals de ICT Community (samenwerking onderwijs-bedrijfsleven), Ondernemersadviespunt ZZP St. Oedenrode en Stagebureau Land van Cuijk.Hoe actiever de werkgevers, inwoners en organisaties in een gemeente, hoe meer resultaat geboekt werd door gebruik te maken van middelen en initiatieven in het programma.
3. dat regionale partners elkaar steeds beter kennen en samenwerken ten gunste van de inwoners en werkgevers in onze arbeidsmarktregio. Enkele voorbeelden:
 - het WerkTverband (structurele samenwerking tussen onderwijs en gemeenten) werd opgericht en doorontwikkeld. Onze regio loopt hiermee voor op de landelijke aanpak van het Ministerie OCW en op veel andere regio's als het gaat om duurzame arbeidstoeleiding of dagbesteding van jongeren met een afstand tot de arbeidsmarkt;
 - het samenwerkingsklimaat tussen ondernemers, onderwijsinstellingen en overheden is vergeleken met veel andere arbeidsmarktregio's van onze omvang erg goed (tevredenheid, betrokkenheid, inzet, open houding, gezamenlijke zoektocht naar oplossingen).

In juni 2016 is de definitieve eindrapportage van Noordoost Brabant Werkt! 2013-2015 gereed. Dit geeft inzicht welke projecten in welke gemeente met een financiële bijdrage via (de centrumgemeente van) de arbeidsmarktregio zijn uitgevoerd. Deze resultaten worden in het Portefeuillehoudersoverleg (POHO) Arbeidsmarkt gedeeld.

3. Waar gaan we naar toe?

In de arbeidsmarktregio Noordoost Brabant zijn werkgevers in de lead. In 2015 werkte een groep van 15 koploperbedrijven aan een stip op de horizon voor onze arbeidsmarktregio. Ter inspiratie:



het financieeledagblad 6 OKTOBER 2020

'UNIEKE ARBEIDSMARKTAANPAK IN NOORDOOST-BRABANT VOORBEELD VOOR EUROPA'

Een twintigtal werkgevers in Noordoost-Brabant had in 2015 het lef om het anders te doen! Zij sloegen de handen ineen om vanuit een gezamenlijk ondernemings- en HR-perspectief samen te werken aan een sterke regio. Door samenwerking, lef, vertrouwen en innovatie groeide de Noordoost-Brabant uit tot een unieke regio met een toekomstbestendige arbeidsmarkt. Een regio, waar ondernemers de koers bepalen

en onderwijs en overheid faciliteren. En dat werkt! Noordoost-Brabant is een dynamische regio waar wordt gedacht in mogelijkheden en waar flexibele organisaties, talent en de eigen verantwoordelijkheid van medewerkers voor hun loopbaan centraal staan. Een regio die kan inspelen op ontwikkelingen en waar talent volop kansen krijgt en ook pakt om zich te ontwikkelen, zowel binnen als buiten het bedrijf.

Nu - vijf jaar na de start van de samenwerking op initiatief van ondernemers - zijn er meer banen en zijn bedrijven productiever dan elders in Nederland en Europa door een effectief, persoonlijk en betrokken regionaal HR-beleid. Talent voelt zich thuis in de regio Noordoost-Brabant en voor iedereen die (aan zichzelf) wil werken, is ruimte in Noordoost-Brabant. Werknemers staan in de rij om in Noordoost-Brabant aan het werk te mogen!



Noordoost Brabant: koploper in talent 2020

- Wetgeving** (Banner)
- We hebben het lef om te durven veranderen** (Cloud)
- We dagen talent uit** (Cloud)
- Duurzame inzetbaarheid** (Cloud)
- Sociaal ondernemen** (Cloud)
- Ondernemen** (Banner)
- Meu** (Banner)
- Totale regionale werkloosheid als uitgangspunt** (Cloud)
- We richten ons op de mensen die willen** (Cloud)
- Iedereen verlaat de organisatie beter dan ie binnen komt** (Cloud)
- We stimuleren en faciliteren talentontwikkeling** (Cloud)
- We wisselen actief talent uit communities** (Cloud)
- Leren en ontwikkelen** (Banner)
- Mobiliteit** (Cloud)
- Samen** (Banner)
- Talent** (Cloud)

Dit leidde tot de volgende 'stip op de horizon' richting 2020:

“Werkgevers, onderwijsinstellingen, overheden en andere partners in de arbeidsmarktregio Noordoost Brabant werken de komende jaren aan een toekomstbestendige arbeidsmarkt in 2020: flexibel, talentvol en inclusief.

Zij werken aan een dynamische regio waar wordt gedacht in mogelijkheden en waar flexibele organisaties, talent en de eigen verantwoordelijkheid van medewerkers voor hun loopbaan centraal staan. Een regio, die inspeelt op ontwikkelingen en waar talent volop kansen krijgt en ook pakt om zich te ontwikkelen, zowel binnen als buiten het bedrijf.

Partners zoeken gezamenlijk naar oplossingen die werken. In 2020 heeft de arbeidsmarktregio Noordoost Brabant:

- *meer passende banen dan nu;*
- *een lagere werkloosheid;*
- *baanafspraken conform de taakstelling van het Regionaal Werkbedrijf gerealiseerd;*
- *een lager percentage voortijdig schoolverlaters dan het landelijk gemiddelde;*
- *bedrijven die productiever zijn dan elders, door een effectief, persoonlijk en betrokken regionaal HR-beleid en*
- *volop talent.*

Talent voelt zich hier thuis en voor iedereen die (aan zichzelf) wil werken is ruimte in Noordoost Brabant. Werknemers staan in de rij om in Noordoost Brabant aan de slag te gaan. Kortom: een sterke arbeidsmarktregio!”

4. Wat gaan we doen?

De partners in de arbeidsmarktregio willen een toekomstbestendige arbeidsmarkt bereiken met:

1. Een innovatie-agenda van met name werkgevers en onderwijsinstellingen (in samenwerking met andere partners) via de pijlers:
 - Werken van Morgen
 - Talent en LoopbaanTechnologie en innovatie ligt op het raakvlak van beide pijlers. Dit thema krijgt extra aandacht, vanwege de grote uitdagingen die er liggen (robotisering, digitalisering).
2. Een uitvoeringsagenda van met name overheden, sociale partners en onderwijsinstellingen (in samenwerking met andere partners) via de pijlers:
 - Regionaal Werkbedrijf
 - Voortijdig Schoolverlaten en Kwetsbare JongerenDe aanpak van Jeugdwerkloosheid ligt op het raakvlak van beide pijlers. Dit thema krijgt extra aandacht, vanwege het draagvlak in de regio en de extra Rijksmiddelen voor dit thema.

Op de volgende pagina het actuele portfolio van AgriFood Capital Werkt! 2016-2020.

Portfolio AgriFood Capital Werkt! 2016-2020

FLEXIBEL

TALENTVOL

INCLUSIEF

Werken van Morgen werkgevers	Talent en Loopbaan onderwijs	Regionaal Werkbedrijf overheid-werkgevers	VSV/Kwetsbare Jongeren overheid-onderwijs
Strategie en HR o.a. strategische personeelsplanning (SPP)	Kennispact 3.0, BEAGLE o.a. PPS, toekomstgericht onderwijs, crossovers, nieuwe AD opleiding, Ondernemerslift+	Baanafspraken	Overgangen onderwijs
Duurzame inzetbaarheid en vitaliteit	Loopbaanoriëntatie	Werkgeversdienstverlening	Overbelaste jongeren
Talent o.a. talentencafés en talentenpools	Skills labs o.a. Grow Campus	Sectorplan regio Noordoost-Brabant	Stage- en leerwerkplekken o.a. weekend leren
Mobiliteit o.a. regionaal Mobiliteitsnetwerk	Toekomstige vaardigheden (21 ^{ste} eeuw)		Arbeidstoeleiding
Sociaal Ondernemen o.a. zorgmedewerker toekomst, perspectiefbanen, academy		Jeugdwerkloosheid o.a. invulling jongerenakkoorden, bemiddeling RMC jongeren	
Technologie en innovatie o.a. Kiezen, Leren, Werken, Techniepact, Graduate School, onderzoek impact 4 ^e industriële revolutie			
Nieuwe concepten (o.a. werkspeeltuin) en internationalisering (o.a. expat centre, grensoverschrijdend werken)			
Arbeidsmarktdashboard			

Regionaal Werkbedrijf

Sinds 2015 hebben de arbeidsmarktregio's in Nederland een extra wettelijke taak: het Regionaal Werkbedrijf. Wij informeerden u eerder hierover onder andere met de raadsinformatiebrief "Evaluatie Noordoost Brabant Werkt! 2013-2015 en stand van zaken Regionaal Werkbedrijf eind 2015".

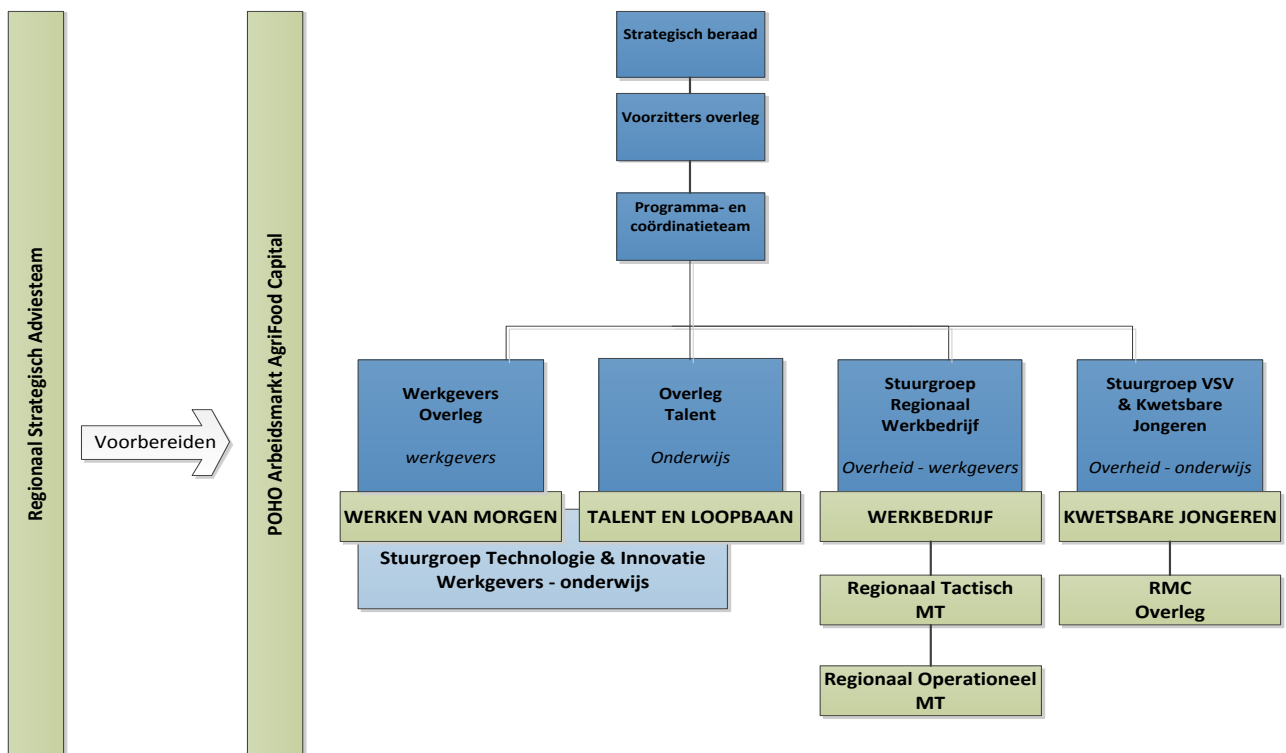
Doel voor onze arbeidsmarktregio is om tot 2026 4.900 tot 5.000 extra banen te creëren bij bedrijven, onderwijs en overheden voor mensen met een arbeidsbeperking. Tot en met 2016 gaat het om 825 banen, waarvan er in 2015 reeds 400 werden gerealiseerd. Deze taak is in onze regio voortvarend opgepakt onder duo voorzitterschap van centrumgemeente 's-Hertogenbosch en de Brabants-Zeeuwse Werkgeversvereniging (BZW). Binnen het Regionaal Werkbedrijf werken alle gemeenten, de drie sociale werkbedrijven, het UWV, werknemersorganisaties FNV en CNV en de werkgeversvereniging BZW (mede namens MBK en ZLTO) hierin samen. De partners in de arbeidsmarktregio hebben de ambitie om een inclusieve arbeidsmarkt in Noordoost Brabant voor uiteindelijk alle niet-werkende werkzoekenden te realiseren. De komende jaren moet het Regionaal Werkbedrijf verder vorm krijgen en resultaten laten zien. Het Werkbedrijf maakt in het nieuwe programma onderdeel uit van AgriFood Capital Werkt! (zie portfolio).

5. Hoe gaan we het organiseren?

De partners in de arbeidsmarktregio Noordoost Brabant werken in een netwerkorganisatie aan de uitvoering van het arbeidsmarktprogramma 2016-2020. Deze netwerkorganisatie heet AgriFood Capital Werkt! Zij kent geen eigen rechtspersoon, maar maakt gebruik van rechtspersonen in de samenwerking (bijvoorbeeld BZW, UWV, centrumgemeente 's-Hertogenbosch of BV AgriFood Capital), mocht dat aan de orde komen in de nieuwe programmaperiode.

De organisatiestructuur van AgriFood Capital Werkt! is als volgt.

Organigram AgriFood Capital Werkt! 2016 - 2020



Net als in de periode 2013-2015 leggen we de uitgangspunten, doelen, structuur, taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden in de samenwerking vast in een samenwerkingsovereenkomst.

Deze samenwerkingsovereenkomst van de triple helix arbeidsmarktsamenwerking wordt in de komende maanden opgesteld. Wij vragen de leden van het Strategisch Beraad AgriFood Capital Werkt! (zie voor samenstelling bijlage A) de samenwerkingsovereenkomst te ondertekenen, waar mogelijk mede namens hun achterban. Verder wordt aan alle portefeuillehouders arbeidsmarkt in de arbeidsmarktregio Noordoost-Brabant gevraagd om te tekenen namens hun college. De concept overeenkomst wordt besproken in het POHO Arbeidsmarkt en voorgelegd aan de colleges ter besluitvorming. De leden van het Strategisch Beraad en de portefeuillehouders ondertekenen de samenwerkingsovereenkomst tijdens het netwerkevent dat we in juni 2016 organiseren voor een breed scala aan partners in de arbeidsmarktregio. Hiermee gaat AgriFood Capital Werkt! 2016-2020 officieel van start.

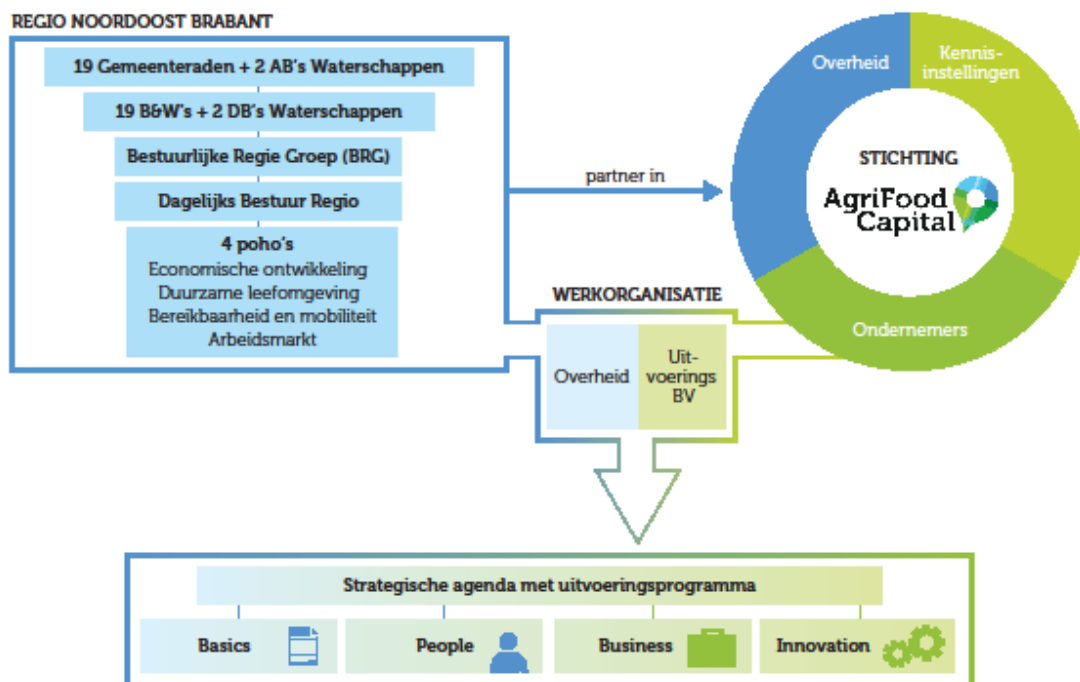
6. Hoe zorgen we voor een optimale verbinding met AgriFood Capital?

De strategische agenda van AgriFood Capital Werkt! vormt de 'People' agenda van AgriFood Capital. Arbeidsmarkt is topprioriteit binnen AgriFood Capital. Een goed functionerende en toekomstbestendige arbeidsmarkt is namelijk één van de belangrijkste voorwaarden om als regio topregio in agrifood te worden. Zonder investeringen en resultaat in bijvoorbeeld talentontwikkeling, flexibiliteit op de arbeidsmarkt en kansen voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt lukt dat niet.

De arbeidsmarktagenda AgriFood Capital Werkt! gaat de komende periode nadrukkelijker integraal onderdeel uitmaken van de strategische agenda AgriFood Capital en samenwerkingsstructuur Noordoost-Brabant. Dit uit zich onder meer in het volgende.

- De financiën van het arbeidsmarktprogramma en de andere lijnen van AgriFood Capital zijn nu nog gescheiden, maar AgriFood Capital investeert in 2016 voor het eerst in het arbeidsmarktprogramma, namelijk 59.000 euro in de innovatieagenda Werken van Morgen. Bij de midterm review van de regionale samenwerking rond 2017 wordt bekeken of de bijdrage van € 3 voor het regiofonds / AgriFood Capital en de gevraagde regionale bijdrage van € 1 voor arbeidsmarkt in de toekomst gekoppeld kunnen worden;
- Het nieuwe regionaal POHO Arbeidsmarkt is een vierde POHO in de bestuurlijke regionale samenwerking (naast Economische Ontwikkeling, Duurzame Leefomgeving en Bereikbaarheid en Mobiliteit);

Regionale samenwerking AgriFood Capital



- Een aantal leden van het Strategisch Beraad AgriFood Capital Werkt! neemt ook deel in het Stichtingsbestuur AgriFood Capital; er komt een link met het dagelijks bestuur van AgriFood Capital;
- De directeur AgriFood Capital neemt deel in het Voorzittersoverleg AgriFood Capital Werkt!;
- AgriFood Capital Werkt! sluit qua naamgeving, logo, nieuwsbrieven en andere communicatiemiddelen aan bij de communicatie van AgriFood Capital.

7. Hoe gaan we het betalen?

In de periode 2013-2015 kon het regionaal arbeidsmarktprogramma worden uitgevoerd dankzij het restant van het budget jeugdwerkloosheid 2009-2011, subsidies (van onder meer de Provincie Noord-Brabant, het Rijk en Europa) en bijdragen van regionale partners (niet op voorhand, maar bij de uitvoering van specifieke projecten of actieplannen). Voor de periode 2016-2020 willen wij weer zoveel mogelijk een beroep doen op subsidies van hogere overheden. Daarnaast zijn investeringen vanuit de regio nodig om de basisorganisatie van het regionale arbeidsmarktprogramma (o.a. coördinatie, communicatie, financieel beheer) en de uitvoering van het regionaal werkbedrijf te bekostigen.

Het jaar 2016

In 2016 wordt de basisorganisatie (kosten circa € 350.000) bekostigd door de centrumgemeente (inzet in uren programmamanagement), de gemeente Oss (inzet in uren programmamanagement) en het restant budget Jeugdwerkloosheid 2009-2011. Het Regionaal Werkbedrijf kan in 2016 nog gebruik maken van een incidentele bijdrage van het Rijk (van 1 miljoen euro voor 2014-2016). Werkgevers en onderwijsinstellingen investeren samen 50.000 euro in 2016 in coördinatie van de innovatieagenda.

2017 tot en met 2020

Voor de periode 2017 tot en met 2020 zijn er onvoldoende middelen voor de uitvoering van het arbeidsmarktprogramma AgriFood Capital Werkt!, de People lijn van AgriFood Capital. Bijdragen zijn in ieder geval nodig voor een tweetal basisactiviteiten, namelijk de coördinatie van het regionaal Werkbedrijf en de continuering van een klein, slagvaardig en faciliterend programmateam.

Basisactiviteiten	Kosten per jaar circa
Coördinatie Regionaal Werkbedrijf o.a. projectleiding, communicatie, ondersteuning, website, lidmaatschap Locus, werkgeversbijeenkomsten, monitoring, advies	€ 250.000,=
Programmteam AgriFood Capital Werkt! 2016-2020 o.a. programmamanagement, communicatie, ondersteuning, financieel beheer, huisvesting, jaarlijkse netwerkbijeenkomst	€ 350.000,=
Totaal	€ 600.000,=

De regionale inwonersbijdrage van € 3 per inwoner per jaar voor het regiofonds is onvoldoende om deze bijdragen voor AgriFood Capital Werkt! uit te kunnen bekostigen. Daarom vragen wij aan de gemeenten € 1 per jaar per inwoner van de arbeidsmarktregio bij te dragen. Dit levert circa € 600.000 op, waarmee de basisactiviteiten van het programma zijn gedekt.

Deze basisvoorziening maakt het – samen met de inzet van uren en geld van andere partners in de arbeidsmarktregio als cofinanciering – mogelijk om ook de komende jaren weer miljoenen aan arbeidsmarktgeden naar de regio te halen en daarmee een stevig arbeidsmarktprogramma te kunnen realiseren. De Provincie Brabant heeft in het Bestuursakkoord 2015-2019 aangekondigd weer flink te gaan inzetten op de arbeidsmarkt. De Brabantse arbeidsmarktregio's worden daarbij gezien als spil voor een goed functionerende arbeidsmarkt. Gesprekken met de provincie wijzen bijvoorbeeld op een mogelijke bijdrage van 2 miljoen euro voor het nieuwe arbeidsmarktprogramma. Het programma- en coördinatieteam zal het portfolio AgriFood Capital Werkt! met begroting op hoofdlijnen zo spoedig mogelijk indienen voor medefinanciering door de provincie. Hiermee kunnen we hopelijk een flinke impuls geven aan onze regionale ambitie en arbeidsmarktagenda. Voor een toekomstbestendige arbeidsmarkt in Noordoost Brabant in 2020: flexibel, talentvol en inclusief!

De aanvraag van externe middelen gebeurt in afstemming met de regionale partners in AgriFood Capital Werkt! Het voorzittersoverleg dient subsidieaanvragen voor onderdelen van het arbeidsmarktprogramma in namens de partners van de programmalijnen. Samen wordt aangegeven

welke aanpak nodig is om de gewenste resultaten te halen. Vervolgens wordt aan partners in de regio de kans geboden om mee te doen met deze aanpak. De resultaten die in de gemeenten van Noordoost Brabant worden bereikt zijn dus mede afhankelijk of en welke werkgevers, gemeenten, onderwijsinstellingen of andere partners intekenen op deze voorstellen. Een voorbeeld is de Startersbeurs. Alle gemeenten konden hieraan meedoen, maar waren zelf verantwoordelijk voor het bekend maken van het instrument aan de eigen inwoners en werkgevers op basis van een aangeleverd persbericht. Als een gemeente hierin minder actief is, dan wordt er ook minder gebruik van gemaakt. Partners die meedoen ontvangen financiering via het programmateam, waarover zij ook verantwoording moet afleggen.

Uiteraard staan de coördinatoren en stakeholders in de vier programmalijnen van AgriFood Capital Werkt! ook aan de lat om eigen middelen in te zetten dan wel externe financiering binnen te halen voor hun thema. Zolang er geen dekking is voor activiteiten in de programmalijnen worden deze niet uitgevoerd.

8. Hoe gaan we dit communiceren?

AgriFood Capital Werkt! is de People lijn van AgriFood Capital. Dat blijkt duidelijk uit de naam en zal ook in uitingen van AgriFood Capital integraal tot uiting moeten komen. Om deze integraliteit te bevorderen is de arbeidsmarktnieuwsbrief Up to Date opgeheven en geïntegreerd in de nieuwsbrief AgriFood Capital. De vier programmalijnen van AgriFood Capital Werkt! communiceren zoveel mogelijk vanuit de identiteit AgriFood Capital.

Belangrijkste uitdaging voor AgriFood Capital Werkt! is het helder en met focus communiceren van de activiteiten en resultaten van het arbeidsmarktprogramma. Er gebeurt veel in de arbeidsmarktregio, maar dat gaan we – omwille van de focus en overzichtelijkheid - niet overal zichtbaar maken. We richten ons in de communicatie op een beperkt aantal activiteiten en resultaten, namelijk de resultaten:

- die een fundamentele bijdrage leveren aan de stip op de horizon;
- die we SMART kunnen maken;
- die aanspreken bij regionale partners.

Verder is het essentieel om de agenda goed te laden, door inzicht te geven welke spelers zich aan welke thema's committeren en door bestaande initiatieven die het verschil kunnen maken aan te haken en zichtbaar te maken. Het programma moet ook effectief zijn voor het MKB. Een en ander wordt door het programma- en coördinatieteam uitgewerkt in een communicatieplan voor 2016 en daarna.

Op 29 januari 2016 is een feestelijke kick off georganiseerd met de stakeholders, die het arbeidsmarktprogramma AgriFood Capital Werkt! de komende jaren gaan trekken. Met het netwerkevent op 30 juni a.s. gaat AgriFood Capital Werkt! officieel van start voor alle partners.

Bijlage A Beoogd leden Strategisch Beraad AgriFood Capital Werkt!

Werkgevers

- De **Brabants Zeeuwse Werkgeversvereniging (BZW)**, vertegenwoordigd door
 - G. Wubs, regiosecretaris BZW
 - A. Zouridis, secretaris arbeidsmarkt BZW
- **Werkgevers in de arbeidsmarktregio Noordoost-Brabant**, vertegenwoordigd door
 - P. van der Meulen, directeur Heineken, 's-Hertogenbosch
 - H. Wouters, directeur P&O Bernhoven Ziekenhuis en voorzitter HRM overleg Transvorm, Uden
 - W. Poen, voorzitter stuurgroep Technologie en Innovatie en Brabant voor Techniek
 - G. Westelaken, directeur GWS Dé Schoonmaker, 's-Hertogenbosch
 - R. Paalman, HR directeur Vion Food Nederland, Boxtel
 - K. de Jong, logistiek directeur Jumbo Supermarkten, Veghel
 - G. Derks, directeur Derks Schilders, Grave
 - M. François, manager P&O Enexis, 's-Hertogenbosch
 - P. Verheugd, HR manager Hutten, Veghel
- De **Zuidelijke Land en Tuinbouw Organisatie (ZLTO)**, vertegenwoordigd door
 - W. van den Boomen, voorzitter vakgroep Glastuinbouw ZLTO

Overheid

- De samenwerkende **gemeenten in de arbeidsmarktregio Noordoost-Brabant**, vertegenwoordigd door
 - H. van Olden, wethouder gemeente 's-Hertogenbosch
 - K. van Geffen, wethouder gemeente Oss
 - E. Logister, wethouder gemeente 's-Hertogenbosch
- Het **UWV WERKbedrijf**, vertegenwoordigd door
 - M. Genevace, regiomanager Noordoost- Brabant
- De **Sociale Werkvoorzieningsbedrijven** in regio Noordoost-Brabant , vertegenwoordigd door
 - J. Simons, directeur WSD Groep
- De **provincie Noord-Brabant**, vertegenwoordigd door
 - B. Pauli, gedeputeerde

Onderwijs / Kennisinstellingen

- De samenwerkende **kennisinstellingen in het middelbaar beroepsonderwijs** in Noordoost Brabant, vertegenwoordigd door
 - P. van Summeren, voorzitter van het College van Bestuur van het ROC de Leijgraaf
 - Groen, voorzitter College van Bestuur van Helicon
 - C. van Gerven, lid College van Bestuur KWIC
- De samenwerkende **kennisinstellingen in het hoger beroepsonderwijs** in Noordoost Brabant, vertegenwoordigd door
 - D. Zijderveld, lid Raad van bestuur Avans Hogeschool
 - J. Denissen, lid Raad van bestuur HAS Hogeschool
- De **samenwerkende kenniscentra beroepsonderwijs en bedrijfsleven (SBB)**, vertegenwoordigd door
 - M. Michels, regiocoördinator Noordoost-Brabant
- De samenwerkende **scholen voortgezet onderwijs** in Noordoost-Brabant, vertegenwoordigd door
 - E. de Gier, directeur Bossche Vakschool, 's-Hertogenbosch
 - J. Rijkers, voorzitter samenwerkingsverband Voortgezet Onderwijs

- van Bommel, lid samenwerkingsverband Meierij en voorzitter Directeurenoverleg Voortgezet Onderwijs 's-Hertogenbosch (DOVO)

Werknemersorganisaties

- De **Federatie Nederlandse Vakbonden (FNV)**, vertegenwoordigd door
 - Blaauwbroek, bestuurslid
- De **Christelijke Nederlandse Vakbond (CNV)**, vertegenwoordigd door
 - H. Verbeek, bestuurslid

Voorzitter: H. van Olden, portefeuillehouder centrumgemeente 's-Hertogenbosch

Secretaris: V. Scharenborg, programmamanager AgriFood Capital Werkt!