

## Technische vraag

Zaaknr.: 38923-2023

Technische vraag aan: Gina van Bree (Team Sociaal Domein)

### **Onderwerp: Verordening Tegenprestatie Participatiewet 2023 gemeente Maashorst**

Aan de commissie Samenleving en Bestuur is bovenvermelde verordening voorgelegd. Aangaande deze verordening heeft de fractie van Forum voor Democratie enkele vragen. Deze verordening geeft de gemeente onder bepaalde voorwaarden het recht een tegenprestatie te vragen aan de inwoners die een uitkering krijgen.

1. Heeft/hebben de gemeenten die nu onder Maashorst vallen in het verleden van deze verordening gebruik gemaakt om een tegenprestatie van uitkeringsgerechtigden te vragen?
2. Indien hiervan gebruik is gemaakt wat waren de criteria en waaruit bestaan die tegenprestaties?
3. Indien hiervan gebruik is gemaakt hoe waren de ervaringen voor zowel de gemeente als de uitkeringsgerechtigden?
4. Indien hiervan geen gebruik is gemaakt dringen de vragen zich op waarom niet en of er in de toekomst wel gebruik van gemaakt gaat worden?
5. Indien B&W niet voornemens zijn om van deze mogelijkheid gebruik te gaan maken wat is daarvoor de onderbouwing?
6. Indien wel, welke specifieke criteria dienen er vanaf heden om een tegenprestatie van uitkeringsgerechtigden te vragen?

### **Ondertekening:**

Datum indiening : 24-5-2023  
Fractie : Forum voor Democratie  
Naam indiener : Janco Bethlehem

## Antwoord op technische vraag

Antwoord door: Gina van Bree

Datum: 25-5-2023

Vraag:

1. Heeft/hebben de gemeenten die nu onder Maashorst vallen in het verleden van deze verordening gebruikt gemaakt om een tegenprestatie van uitkeringsgerechtigden te vragen?

Antwoord:

Er zijn geen kwantitatieve gegevens beschikbaar over het aantal uitkeringsgerechtigden van wie een tegenprestatie wordt verlangd. We proberen uitkeringsgerechtigden in eerste instantie direct naar werk te geleiden. Indien dat niet mogelijk is, activeren we uitkeringsgerechtigden zo veel mogelijk. Bijvoorbeeld in de richting van vrijwilligerwerk. Het opleggen van een tegenprestatie is een uiterste middel en wordt daarom in de praktijk weinig opgelegd.

Vraag:

2. Indien hiervan gebruik is gemaakt wat waren de criteria en waaruit bestaan die tegenprestaties?

Antwoord:

De tegenprestatie bestaat uit de plicht om naar vermogen door het college opgedragen onbeloonde maatschappelijk nuttige werkzaamheden te verrichten, naast of in aanvulling op reguliere arbeid en die niet leiden tot verdringing op de arbeidsmarkt. Hierbij kan gedacht worden aan het verrichten van vrijwilligerswerk.

Bij het opdragen van een tegenprestatie houdt het college rekening met de volgende factoren:

- a. de tegenprestatie moet naar vermogen kunnen worden verricht door een belanghebbende;
- b. de persoonlijke situatie en individuele omstandigheden van een belanghebbende;
- c. de persoonlijke wensen en kwaliteiten van een belanghebbende;

Het college kan bij dringende redenen in individuele gevallen een tijdelijke ontheffing verlenen van de verplichting om een opgedragen tegenprestatie te verrichten, bijvoorbeeld in geval van intensieve mantelzorg.

De tegenprestatie wordt opgedragen voor de duur van maximaal 12 maanden.

Na de periode als genoemd in het eerste lid kan de duur verlengd worden met maximaal 12 maanden, nadat de consultant heeft beoordeeld of de omstandigheden en situatie van de belanghebbende verder onveranderd zijn gebleven.

De tegenprestatie wordt opgedragen voor maximaal 16 uren per week of 208 uren per kwartaal.

Vraag:

3. Indien hiervan gebruik is gemaakt hoe waren de ervaringen voor zowel de gemeente als de uitkeringsgerechtigden?

Antwoord:

Hiervan zijn geen gegevens beschikbaar.

Vraag:

4. Indien hiervan geen gebruik is gemaakt dringen de vragen zich op waarom niet en of er in de toekomst wel gebruik van gemaakt gaat worden?

Antwoord:

We proberen uitkeringsgerechtigden in eerste instantie direct naar werk te geleiden. Indien dat niet mogelijk is, activeren we uitkeringsgerechtigden zo veel mogelijk. Bijvoorbeeld in de richting van vrijwilligerwerk. Het opleggen van een tegenprestatie is een uiterste middel en wordt daarom in de praktijk weinig opgelegd. Bij de Verordening Tegenprestatie gemeente Maashorst 2023 die nu voorligt gaat het om een harmonisatie van de verordeningen van voormalig gemeenten Landen en Uden en worden geen wezenlijke wijzigingen voorgesteld. Voor de toekomst geldt daarom ook dat de tegenprestatie pas als uiterste middel zal worden toegepast.

Vraag:

5. Indien B&W niet voornemens zijn om van deze mogelijkheid gebruik te gaan maken wat is daarvoor de onderbouwing?

Antwoord:

B&W is voornemens een tegenprestatie op te leggen in een situatie waarin dat nodig is. Vaak is dit niet nodig, omdat uitkeringsgerechtigden naar werk begeleid worden, anderszins geactiveerd worden of de persoonlijke situatie maakt dat een uitkeringsgerechtigde niet in staat is om een tegenprestatie te leveren, waardoor een ontheffing van toepassing zal zijn.

Vraag:

6. Indien wel, welke specifieke criteria dienen er vanaf heden om een tegenprestatie van uitkeringsgerechtigden te vragen?

Antwoord:

Na de harmonisatie zullen dezelfde criteria van toepassing blijven als voor de harmonisatie.  
Hierin hebben geen wijzigingen plaatsgevonden.