

## Raadsvoorstel Verordening antidiscriminatievoorziening gemeente Waalre 2025

Waalre, 25 februari 2025

Vergaderdatum:	15 april 2025
Voorstelnummer:	2025-23
Zaaknummer:	866007
Portefeuillehouder:	K. Vortman
Naam opsteller:	Evelyn Langendijk
Naam voorstel:	Voorstel tot het vaststellen van de Verordening antidiscriminatievoorziening gemeente Waalre 2025
Grondslag raadsbesluit:	Wet gemeentelijke antidiscriminatievoorzieningen

### Voorgesteld besluit

1. De Verordening antidiscriminatievoorziening gemeente Waalre 2025 vast te stellen.
2. Kennis te nemen van het advies van de Adviesraad Sociaal Domein.

## Onderwerp

Verordening antidiscriminatievoorziening gemeente Waalre 2025

## Voorstel

1. De Verordening antidiscriminatievoorziening gemeente Waalre 2025 vast te stellen.
2. Kennis te nemen van het advies van de Adviesraad Sociaal Domein.

## Inleiding

Gemeenten zijn op grond van de Wet gemeentelijke antidiscriminatievoorzieningen sinds 2009 verplicht om een laagdrempelige, onafhankelijke voorziening in te stellen, waar inwoners terecht kunnen met klachten over discriminatie. In het verlengde daarvan moeten gemeenten een verordening vaststellen met regels over de inrichting van de antidiscriminatievoorziening en de uitvoering door die voorziening van diens taak. De VNG heeft hierover een nieuwe modelverordening opgesteld. We willen daarom de verordening actualiseren. In deze aangepaste verordening is gewijzigd:

- er is een procedure, zodat ingezetenen in hun directe leefomgeving melding kunnen maken van een klacht (artikel 2a).
- medewerkers nemen klachten op en leiden deze door voor behandeling en beschikken over de daarvoor vereiste deskundigheid (artikel 2b).
- de klachtbehandelaars zijn onafhankelijk (artikel 3a).
- aanpassing protocol behandeling klachten en verzoeken: er vindt verslaglegging plaats richting burgemeester en wethouder over de klachten en verzoeken en de wijze waarop de klachten en verzoeken zijn afgedaan (artikel 4d).

Gemeente Waalre is aangesloten bij de LEVgroep voor het antidiscriminatiemeldpunt. LEV groep ontzorgt de gemeente hierbij. Daarnaast heeft de gemeente een 'Verordening inrichting antidiscriminatievoorziening gemeente Waalre'. Deze geldt vanaf 1 juli 2010.

## Beoogd resultaat

Een nieuwe verordening antidiscriminatievoorziening, zodat deze up to date is.

## Argumenten

- 1.1 *De klachtbehandelaars zijn onafhankelijk.*  
LEVgroep is een onafhankelijke partij.
- 1.2 *Er is een procedure zodat ingezetenen in hun directe leefomgeving melding kunnen maken van een klacht.*  
Dat is een taak voor het GemeenteContactCentrum en burgerzaken die hiervoor een korte instructie hebben ontvangen. LEVgroep heeft deze instructie gemaakt, zodat met een warme hand doorverwezen kan worden.
- 1.2 *Medewerkers nemen klachten op en leiden deze door voor behandeling.*  
Zie argument 1.1. De klachten worden doorgeleid naar de LEVgroep.
- 1.3 *Aanpassing protocol behandeling klachten en verzoeken: er vindt verslaglegging plaats richting burgemeester en wethouder over de klachten en verzoeken en de wijze waarop de klachten en verzoeken zijn afgedaan.*

- 2.1 *De adviesraad Sociaal Domein heeft op 7 februari 2025 laten weten in te stemmen met de Verordening antidiscriminatievoorziening gemeente Waalre 2025.*

Zie bijlage 2.

## **Kanttekeningen**

1. *In de vernieuwde verordening is één onderdeel niet aangepast volgens het VNG-model: patronen van discriminatie worden gemonitord en maatregelen worden genomen ter preventie voor beleidsadvisering en publieksvoorlichting (artikel 3c modelverordening).*  
Waalre neemt de antidiscriminatievoorziening af bij de LEVgroep. Deze ontzorgt ons geheel. Door de huidige financiële situatie van Waalre nemen wij geen preventieve activiteiten af van LEVgroep (zie bijlage 5). Daarbij zijn er jaarlijks nog geen 5 antidiscriminatiemeldingen voor Waalre. Indien preventieve activiteiten verplicht worden voor gemeenten, passen wij op dit punt de verordening aan met een wijzigingsbesluit van de verordening. Ook als uit monitoring blijkt dat het aantal antidiscriminatieklachten oploopt. Dan komen wij hiermee terug bij het college. Op dit moment doen wij wat noodzakelijk is volgens de wet. We houden de meldingen in de gaten, maar dat komt niet helemaal overeen met wat bedoeld wordt met artikel 3c uit de modelverordening van de VNG. We monitoren wel, maar we nemen geen maatregelen ter preventie van discriminatie, waardoor we dit artikel niet kunnen opnemen in de verordening. Het GemeenteContactCentrum en burgerzaken verwijzen met een warme hand door naar de LEVgroep.
2. *Op advies van juridische zaken leggen we de verordening niet ter inzage voor de inwoners, omdat het geen meerwaarde heeft.*  
De bredere context over het advies aangepaste verordening VNG leest u in bijlage 4a.
3. *We maken geen was/wordt tabel voor deze verordening.*  
In het raadsvoorstel zijn de verschillen met de huidige verordening genoemd.

## **Kosten en dekking**

N.v.t.

## **Duurzaamheid**

N.v.t.

## **Burgerparticipatie**

N.v.t.

## **Inclusieve samenleving**

N.v.t.

## **Communicatie**

De Adviesraad Sociaal Domein heeft een advies uitgebracht. Zodra de raad een besluit heeft genomen, publiceren we de verordening in het elektronisch gemeentebblad, zodat deze formeel in werking kan treden.

## **Kernboodschap**

We stellen een nieuwe Verordening antidiscriminatievoorziening Waalre 2025 vast, omdat de VNG een aantal aanbevelingen doet om de regels voor deze voorziening aan te scherpen. Daarmee is de verordening

uit 2010 weer up to date.

### **Vervolprocedure en planning**

- 1 april 2025: Raadsvoorstel oordeelsvormend in de raad.
- 15 april 2025: Raadsvoorstel besluitvormend in de raad.
- Na 15 april 2025: Publicatie in elektronisch gemeenteblad.

### **Bijlagen onderdeel van het voorstel**

Bijlage 1: Verordening antidiscriminatie gemeente Waalre 2025.

Bijlage 2: Advies Adviesraad Sociaal Domein Waalre.

Bijlage 3: Planning Verordening antidiscriminatievoorziening gemeente Waalre 2025.

Bijlage 4a: Brief Vereniging Nederlandse Gemeenten ledenbrief modelverordening  
antidiscriminatievoorziening.

Bijlage 4b: Modelverordening antidiscriminatievoorziening.

Bijlage 5: Offerte uitvoering Meldpunt Anti Discriminatie Voorziening 2025.

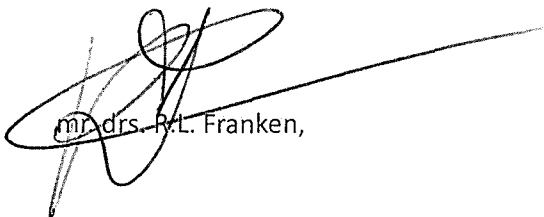
### **Bijlagen ter informatie**

Dit raadsvoorstel bevat alle relevante informatie. Er zitten geen bijlagen ter informatie bij dit raadsvoorstel.

BURGEMEESTER EN WETHOUDERS VAN WAALRE,

gemeentesecretaris,

burgemeester,



mr. drs. R.L. Franken,



M.F. Oosterveer