Bijdrage Kaderbrief 2026 Leefbaar Assen/Lijst van Brakel

Voorzitter, collega-raadsleden, college,

Vandaag spreken we over de Kaderbrief 2026 – een belangrijk moment om richting te geven aan de keuzes die wij als stad gaan maken. Als Leefbaar Assen staan wij voor een realistische, betrouwbare en doelgerichte overheid die oog heeft voor de menselijke maat en de kracht van onze lokale gemeenschap. Deze kaderbrief laat ambitie zien, maar mist op sommige vlakken realiteitszin en prioritering.

1. Ondernemers verdienen lucht in plaats van regeldruk

Voorzitter, laat ik beginnen met onze ondernemers. De motor van onze lokale economie. Wat deze ondernemers nodig hebben is ruimte, zekerheid en vertrouwen. Maar in plaats daarvan krijgen zij te maken met toenemende regels en lasten, zoals de invoering van een zero-emissiezone. Deze maatregel raakt vooral de kleine ondernemer, de bouwsector, de bezorgdiensten en de ambachtsman in de bestelbus. (Iets zeggen over de schriftelijke vragen over sluiting Feestcafe?)

Wat Leefbaar Assen betreft zetten we eerst in op haalbaarheid en ondersteuning in plaats van het blind uitvoeren van landelijke normen. Zero emissie klinkt mooi op papier, maar is in de praktijk nu nog onrealistisch en onbetaalbaar voor velen. Wij pleiten voor uitstel, maatwerk en alternatieven, en zeker geen sancties of beboeting zolang de randvoorwaarden ontbreken.

2. Bedrijfsvoering en financiële degelijkheid

Dan de bedrijfsvoering. De Kaderbrief spreekt over het verbeteren van de interne organisatie. Een mooie ambitie, maar dan moet er wel kritisch gekeken worden naar de efficiëntie en het functioneren van afdelingen. We hebben nog te vaak te maken met traagheid, onduidelijke communicatie en oplopende projectkosten. Tegelijkertijd nemen de lasten voor inwoners toe.

Wij vragen daarom om een scherpe analyse van overhead, tijdelijke inhuur en de vele externe adviezen. Leefbaar Assen wil dat elke euro uit de gemeentekas meetbaar bijdraagt aan resultaat, niet verdwijnt in bureaucratie of eindeloze trajecten. De beantwoording van onze technische vragen roept nog meer vragen op. Zou het College ons kunnen uitleggen waarom het niet duidelijk te maken is hoeveel FTE er wordt ingehuurd in het afgelopen kalenderjaar? Leefbaar Assen en Lijst van Brakel waarderen en respecteren de inzet van alle medewerkers en we zien juist mogelijkheden voor ontwikkeling binnen onze ambtelijke organisatie door bijv. Scholing/training enz. Hoe kijkt het College hier tegenaan?

3. Huiselijk geweld
Achter ieder cijfer in de statistieken gaat een menselijk verhaal schuil.
Onze stad Assen staat de laatste maanden bovenaan in Drenthe wat betreft meldingen van huiselijk geweld. Het afgelopen jaar zijn hier zelfs twee vrouwen om het leven gebracht door hun (ex-)partner. Dit zijn tragische signalen dat het huidige beleid en de opvang nog tekortschieten.

We zien dat het college al stappen zet, maar het is cruciaal dat we nu een structurele, duurzame aanpak realiseren. Niet alleen met meer opvangplekken voor vrouwen en kinderen,

maar ook met betere bescherming en nazorg, en een scherp oog voor psychische mishandeling.

Daarom vragen we in deze motie het college om bij de begroting 2026 met een concreet en financieel onderbouwd voorstel te komen om de opvangcapaciteit structureel te versterken, inclusief aandacht voor opvang en ondersteuning bij psychisch geweld. Daarnaast vragen we om ons als raad actief te betrekken, zodat we samen kunnen blijven sturen op effectiviteit en verbetering.

Veiligheid begint thuis. Het is onze verantwoordelijkheid om ervoor te zorgen dat niemand in Assen hoeft te leven in angst voor geweld, in welke vorm dan ook. Met deze motie willen we dat deze verantwoordelijkheid ook echt handen en voeten krijgt.

4. Veiligheid: handhaving en preventie hand in hand

Dan de veiligheid. We zien dat de druk op onze handhaving en politie toeneemt. Overlast, ondermijning, drugsgebruik en verkeershufterigheid zijn reële problemen, ook in Assen. Wij missen in deze Kaderbrief een duidelijke visie op hoe we Assen veiliger gaan maken. Dat begint met zichtbare en daadkrachtige handhaving, maar ook met investeren in preventie en leefbare buurten.

Leefbaar Assen wil meer BOA-capaciteit in de wijken, en betere samenwerking met buurtinitiatieven en wijkagenten. Ook op het gebied van jongerenoverlast willen wij dat er proactiever gehandeld wordt – van skatepark tot stationsgebied: veiligheid mag geen bijzaak zijn. De inwoners van Assen hebben recht op een stad waarin je je overal veilig voelt – op elk moment van de dag. (Motie?)

5. Woningbouw

Voorzitter, aansluitend willen wij kort stilstaan bij de woningbouw. Ook op dit vlak is het tijd voor realisme en regie. Hoewel de gemeente ambities uitspreekt, zien we dat het tempo in de praktijk achterblijft. In 2024 zijn er slechts iets meer dan 300 woningen opgeleverd, terwijl de woningnood groot is. Vooral op het gebied van sociale huur blijven resultaten achter bij de afgesproken norm van 30%. Jongeren, starters en alleenstaanden wachten soms jarenlang op een passende woning.

Leefbaar Assen vindt dat nieuwbouw sneller moet, maar wel met behoud van leefbaarheid. Geen eenzijdige stapeling van sociale huur in bepaalde wijken, maar gemengde projecten en duidelijke afspraken met corporaties. Wij vragen het college om transparante en periodieke rapportages over wat er daadwerkelijk gebouwd en verhuurd wordt – niet alleen wat er gepland is. Wonen is een basisrecht, en daar hoort ook betrouwbare uitvoering bij.

6. Slot: realistische keuzes en duidelijke prioriteiten

Tot slot, voorzitter, roepen wij het college op om terug te keren naar de menselijke maat. Laten we beleid maken dat werkt voor Assenaren, niet voor abstracte beleidsdoelen of papieren tijgers. Alleen dan bouwen we aan een stad waar het echt goed wonen, werken en leven is.

Dank u wel.