Riedsútstel

Ried	:	21 januari 2021
Agindapunt	:	7
Status	:	Mening vormend/Besluitvormend
Program	:	Programma 1 - Veiligheid
Eardere behandeling	:	Informatiecarrousel 14 januari 2021
Portefúljehâlder	:	Dhr. O.F. Brouwer
Amtner	:	Mevr. S. Wijbenga
Taheakke	:	Bijlage 1 - Brief 26 okt. 2020 van Veiligheidsregio Fryslân Bijlage 2 - Voorgenomen besluit deelname Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's (WVSW)
Saaknûmer	:	Z2020-10206

Underwerp
Oprichting Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's

Wy stelle jo foar te besluten om:
Geen zienswijze in te dienen met betrekking tot het voornemen tot oprichting van Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's.

Koarte gearfetting
Op 14 september jl. heeft het Veiligheidsberaad, het overlegorgaan van de 25 voorzitters veiligheidsregio het principebesluit genomen tot het oprichten van de Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's (WVSV). Deze vereniging kan namens de besturen van de veiligheidsregio's onderhandelen met de werknemersorganisaties en bindende afspraken maken over arbeidsvoorwaarden voor het personeel van alle veiligheidsregio's.

Het besluit tot deelname aan de WVSV moet worden genomen door het Algemeen bestuur van Veiligheidsregio Fryslân (VRF), nadat de Friese gemeenteraden in de gelegenheid zijn gesteld hun zienswijze te geven.

Foech ried/kolleezje:
Op grond van artikel 31a lid 2 van de Wet gemeenschappelijke regelingen worden de raden in de gelegenheid gesteld hun wensen en bedenkingen kenbaar te maken aan het algemeen bestuur. Het algemeen bestuur van Veiligheidsregio Fryslân zal daarna in de vergadering van maart 2021 het besluit nemen.

Ynlieding
Op 14 september jl. heeft het Veiligheidsberaad, het overlegorgaan van de 25 voorzitters veiligheidsregio het principebesluit genomen tot het oprichten van de Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's (WVSV). Deze vereniging kan namens de besturen van de veiligheidsregio's onderhandelen met de werknemersorganisaties en bindende afspraken maken over arbeidsvoorwaarden voor het personeel van alle veiligheidsregio's.

Het besluit tot deelname aan de WVSV moet worden genomen door het Algemeen bestuur van Veiligheidsregio Fryslân (VRF), nadat de Friese gemeenteraden in de gelegenheid zijn gesteld hun zienswijze te geven.

Te berikken effekt
De arbeidsvoorwaarden voor medewerkers van veiligheidsregio's komen nu tot stand onder de paraplu van de VNG. Met de komst van de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra) per januari 2020 is het arbeidsvoorwaardenregime van de gemeentelijke sector gewijzigd. Als gevolg van de Wnra passen de gemeenten en de gemeenschappelijke organisaties per 1 januari 2020 de Cao Gemeenten respectievelijk de Cao SGO (Samenwerkende Gemeentelijke Organisaties) toe. Personeel van veiligheidsregio's is voorlopig uitgezonderd van inwerkingtreding van de Wnra vanwege enkele specifieke werknemersgroepen. Denk aan beroepsbrandweer en vrijwillige brandweer en aan de 24/7 beschikbaarheid en inzetbaarheid van medewerkers met piketregelingen.
De huidige publiekrechtelijke regeling van arbeidsvoorwaarden (overeenkomstig CAR-UWO inclusief de specifieke brandweerhoofdstukken) blijft in 2020 en 2021 van kracht op veiligheidsregio's. Voor de periode daarna zullen de veiligheidsregio's echter (structureel) zelf tot arbeidsvoorwaardenvorming moeten komen. Het voorstel is om dit via een nieuwe, gezamenlijke werkgeversvereniging te gaan doen.

Arguminten
Op dit moment valt het personeel werkzaam bij de Veiligheidsregio's nog onder de CAR-UWO. Om uitstel voor personeel veiligheidsregio's was verzocht vanwege de complexe situatie van werkgeverschap waarmee de veiligheidsregio's te maken hebben en vanwege de mogelijke consequenties voor de inrichting van brandweerzorg in Nederland. Hierdoor valt het personeel van de Veiligheidsregio nog steeds onder het ambtenarenrecht. Om de rechtspositie gelijk te trekken met medewerkers in dienst van de gemeente en collectieve voorwaarden af te kunnen spreken, is het noodzakelijk hiertoe stappen te zetten. Om deze reden is het voornemen een Werkgeversvereniging op te richten.

Uitgangspunten hierbij zijn:
- De toekomstige rechtspositie/cao van de WVSV wordt zoveel mogelijk vergelijkbaar met de Cao Gemeenten/Cao SGO, met aandacht voor specifieke brandweeronderwerpen;
- De overgang van de huidige situatie naar een werkgeversvereniging voor de veiligheidsregio's wordt zo veel mogelijk budgetneutraal georganiseerd;
- Deelname van alle 25 veiligheidsregio's, zodat er landelijk collectieve afspraken gemaakt kunnen worden en een heldere arbeidsvoorwaardenstructuur voor de gehele sector ontstaat.

Geadviseerd wordt geen zienswijze te geven op het voorgenomen besluit om de Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's op te richten.

Finânsjes
De overgang van de huidige situatie naar een werkgeversvereniging voor de veiligheidsregio's wordt zo veel mogelijk budgetneutraal georganiseerd.

Ynwenners- en oerheidspartisipaasje
N.v.t.

Kommunikaasje
N.v.t.

Yntegraliteit
Dit advies is in overleg met HRM tot stand gekomen.

Previnsje
N.v.t.

Gearwurking
Hetzelfde advies wordt ook voorgelegd aan de gemeenteraad van Tytsjerksteradiel.

Ferfolchtrajekt
De gemeenteraad wordt gevraagd om een zienswijze te geven op het voorgenomen besluit. Gevraagd wordt een eventuele zienswijze uiterlijk 19 februari 2021 in te dienen. Het Algemeen Bestuur van de Veiligheidsregio zal vervolgens een besluit nemen in de vergadering van maart 2021.

Buitenpost, 18 december 2020

het college van burgemeester en wethouders van Achtkarspelen,

secretaris,	burgemeester,
dhr. mr. M.P. de Jong	dhr. mr. O.F. Brouwer

Riedsbeslút

De raad van de gemeente Achtkarspelen;

gelezen het voorstel van het college van burgemeester en wethouders d.d. 18 december 2020, punt nr.: 7;

Beslút:

Geen zienswijze in te dienen met betrekking tot het voornemen tot oprichting van Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's.

Aldus vastgesteld in de openbare vergadering van de raad
van de gemeente Achtkarspelen van 21 januari 2021.

De griffier,	De voorzitter,
Mevr. R. de Vries-Mulder	Dhr. mr. O.F. Brouwer