Uitvoeringsprogramma Sociaal Domein 2023

INLEIDING

Vanaf januari 2022 is het beleidsplan Sociaal Domein gemeente Asten 2022-2027 van kracht. Elk jaar wordt een uitvoeringsprogramma vastgesteld. We zetten in op 6 pijlers:

- Kansen voor iedereen
- Sterke, sociale omgeving
- Gezondheid en vitaliteit
- Financieel gezond
- Samen met elkaar
- Ondersteuning en voorzieningen

In 2023 is door middel van inzet op een aantal thema's uitvoering gegeven aan bovenstaande pijlers. We hebben in juni 2023 middels een document en een presentatie in de Commissie Samenleving en Bestuur de stand van zaken weergegeven. Nu in november 2023 wordt er in dit document, per activiteit van de uitvoeringsagenda, wederom de stand van zaken weergegeven. Dit vormt hiermee ook gelijk de afsluiting van de uitvoeringsagenda Sociaal Domein 2023. We kijken met een nieuw uitvoeringsprogramma Sociaal Domein 2024 vooruit naar het komende jaar.

Team Sociaal Domein
November 2023













1. TAALONTWIKKELING

Ouderaanbod gericht op thuisstimulering
Partnerfonds "Brainport Eindhoven" stopt begin 2024 met de financiering van de pilot 'Ouderprogramma's in de DAS-gemeenten'. De pilot loopt dan af. Het is aan de gemeenten om te beslissen of ze de ouderprogramma's continueren door middel van het beschikbaar stellen van financiële middelen. Het gaat om de ouderprogramma's: "Pageturner" en "Voorleesexpress". Onze gemeente neemt hierover begin 2024 een besluit.

Verhogen bereik voorschoolse voorzieningen
De gemeente streeft ernaar dat zoveel mogelijk kinderen in de leeftijd van 2 tot 4 jaar een voorschoolse voorziening bezoeken. Dit kan de kinderdagopvang of het peuterwerk zijn. Op 1 oktober 2023 zijn er volgens de gemeentelijke basisadministratie 358 kinderen in de leeftijd van 2 tot 4 jaar. Van deze kinderen bezoeken 286 kinderen een voorschoolse voorziening. Dit is een bereik van 80%. Hiervan hadden 41 kinderen een VVE-indicatie. Van de 72 kinderen die niet naar een voorschoolse voorziening in Asten gaan, zullen een aantal kinderen gebruik maken van de gastouderopvang in Asten. Ook kan het zijn dat er kinderen naar een medisch kinderdagverblijf of naar een voorschoolse voorziening in een andere gemeente gaan. Daarnaast zijn er ouders die hun kind nog te jong vinden voor een voorschoolse voorziening. De gemeente monitort periodiek de cijfers met de jeugdgezondheidzorg en de kinderopvangorganisaties en bespreekt ook hoe het bereik verhoogd kan worden.

Jaarlijkse bijeenkomst gastouders
Op 1 november 2023 heeft de jaarlijkse bijeenkomst voor gastouders plaatsgevonden in de bibliotheek in Someren.
Het thema van de bijeenkomst was 'taalontwikkeling en interactief voorlezen'. In totaal waren 9 gastouders aanwezig, 4 gastouders vanuit Asten en 5 vanuit Someren. Er waren voor Asten en Someren samen 46 uitnodigingen verstuurd. Er was gehoopt op een hogere opkomst. De gastouders die aanwezig waren, waren enthousiast over de avond en stellen de jaarlijkse bijeenkomst erg op prijs. Voor volgend jaar wordt er samen met de GGD Brabant-Zuidoost en de gemeente Someren bekeken hoe meer gastouders bereikt kunnen worden.

Versterken van de samenwerking tussen verschillende beleidsvelden
Het thema laaggeletterdheid heeft invloed op de beleidsvelden onderwijs, participatie, bijzondere bijstand, minimaregelingen & schulddienstverlening. Binnen deze beleidsvelden krijgt het thema laaggeletterdheid ook aandacht. Zo organiseert Senzer speciale trainingen voor mensen die vanwege laaggeletterdheid niet goed mee kunnen komen op de werkvloer. Met de Lokale Coalitie Kansrijke Start en het project Voorleesexpress worden ouders geholpen om hun eigen taalvaardigheden te verbeteren, om zo hun kinderen weer te kunnen helpen. Binnen het thema financiële gezondheid is er ook aandacht voor de invloed van laaggeletterdheid op het leven van inwoners.

Terugdringen van laaggeletterdheid: veel aandacht voor de doelgroep NT1
Om de NT1-doelgroep (inwoners die Nederlands als moedertaal hebben) beter te bedienen hebben we onze communicatie gericht op organisaties die regelmatig in aanraking komen met mensen die laaggeletterd zijn. Vanwege het taboe dat er heerst rondom het moeite hebben met de basisvaardigheden (lezen, schrijven), melden inwoners zich niet snel zelf bij het bestaande cursusaanbod. Doorverwijzers zijn dus nodig. Als gemeente hebben wij daarom een brochure ontwikkeld met informatie voor organisaties over hoe ze laaggeletterden kunnen helpen. Tijdens de Week van Lezen en Schrijven in oktober 2023 hebben we een ontbijtsessie georganiseerd voor ondernemers, om hen te informeren over wat ze kunnen doen als hun personeelsleden laaggeletterd zijn.

Het vergroten van bewustwording onder professionals en inwoners over het belang van goed kunnen lezen en schrijven
We hebben een brochure ontwikkeld met informatie over hoe je in Asten en Someren hulp kunt bieden bij laaggeletterdheid. Deze is naar verschillende netwerkpartners gestuurd. Daarnaast hebben we tijdens de Week van Lezen en Schrijven in oktober 2023 verschillende acties georganiseerd om de bewustwording over laaggeletterdheid te vergroten. Waaronder een ontbijtsessie voor ondernemers en voorlezen en flyeren op de weekmarkt.

Het versterken van de onderlinge samenwerking tussen de lokale partners
Elke zes weken vindt er een overleg plaats met de bibliotheek, Onis Welzijn, het ROC ter AA en de stichting Lezen en Schrijven, dit onder leiding van gemeentes Asten en Someren. Tijdens dit overleg stemmen we de verschillende activiteiten op het gebied van laaggeletterdheid met elkaar af, zodat ze elkaar versterken. Tussen deze partners wordt beter afgestemd, er is ook regelmatig overleg buiten de vaste overleggen. De partners weten elkaar goed te vinden.

2. GRIP OP HET SOCIAAL DOMEIN

Om grip te houden op de kosten in het Sociaal Domein werken we informatie/datagedreven en analyseren we ontwikkelingen. We maken effectief gebruik van data analyse, de BI-tool (Business Intelligence) en meten het effect van het ingezette beleid. Dit doen we zowel lokaal als samen met de GR Peelgemeenten en de Peelgemeenten. Eén van de opgaven in de gezamenlijke koersagenda is "informatiegedreven werken". Als gemeente Asten nemen we inhoudelijk deel aan het kernteam en in diverse projectgroepen op verschillende organisatieniveaus. We leren hierbij van elkaar, onder andere door gegevens te vergelijken en zo trends en ontwikkelingen te signaleren op basis van een benchmark van de Peelgemeenten. Door op verschillende niveaus hiermee bezig te zijn, verhogen we de betrokkenheid met data gedreven werken en hebben we inzicht in cijfers met betrekking tot ons werk. Dit helpt ons om grip op het sociaal domein te houden.

Lokaal hebben we tot nu toe in 2023 een aantal verwijzers (huisartsen, jeugdartsen en Sociaal Team Asten) geanalyseerd en hebben we een leeftijdsanalyse Wmo uitgevoerd. Deze gegevens gebruiken we bij verdere analyses. De informatie die we uit de BI-tool kunnen halen van de huisartsen, hebben we gedeeld en besproken met de huisartsen. Informatie m.b.t. dyslexie hebben we gedeeld met de intern begeleiders van de basisscholen. Verder hebben we de duurste cliënten jeugd bekeken en besproken met gezins- en jongerencoaches en de gedragswetenschapper. Het bespreken van de data met verschillende partners zoals Wmo-consulenten, gezins- en jongerencoaches, huisartsen en intern begeleiders van de basisscholen doen we o.a. met het doel om bewustzijn te creëren over aantallen en kosten bij deze verschillende partners.

3. LEVENSGEBEURTENISSEN

Lokale Coalitie Kansrijke Start
In de afgelopen periode is de lokale coalitie twee keer bijeengeweest, op 15 juni en 26 oktober 2023. Tijdens de bijeenkomst op 15 juni heeft het Nederlands Centrum Jeugdgezondheid een presentatie verzorgd over de impact van armoede op jonge kinderen en het gezin. Ook was er een ervaringsdeskundige aanwezig. De bijeenkomst van 26 oktober stond in het teken van twee jaar Lokale Coalitie Kansrijke Start Asten en de interventie 'Nu niet zwanger'. Er is teruggekeken op 2 jaar lokale coalitie maar ook vooruitgekeken. Alle partners zien de meerwaarde van de samenwerking rondom de eerste 1000 dagen van een kind. In 2024 wil de lokale coalitie aandacht besteden aan de onderwerpen: eenzaamheid en gezondheid & veiligheid van het jonge kind.

De gemeente Asten start per 1 januari 2024 met de interventie 'Nu niet zwanger' (NNZ). NNZ ondersteunt kwetsbare mensen (m/v) een bewuste keuze te maken over het moment van hun kinderwens, zodat zij niet onbedoeld zwanger worden. Het programma richt zich op mensen die (vaak) bekend zijn met een opeenstapeling van complexe problemen. NNZ zet in op intensieve begeleiding, op vrijwillige basis, met een proactieve persoonlijke benadering. Beginnend bij een eerlijk gesprek over kinderwens, seksualiteit en anticonceptie waarbij vanuit hun leefwereld wordt stilgestaan bij hun vragen, behoeften en (on)mogelijkheden. NNZ staat voor respectvolle manier van werken waarbij er nooit sprake is van gedwongen keuze. De implementatie van NNZ is in handen van de GGD Brabant-Zuidoost.

Vanuit het 'Gezond en Actief Leven Akkoord' (GALA) heeft de gemeente verantwoordelijk om ervoor te zorgen dat inwoners in de vruchtbare leeftijd (die in een kwetsbare situatie verkeren) voldoende regie (kunnen) nemen op hun kinderwens. Ook moet de gemeente bij inwoners, die regie nemen op hun kinderwens en niet in staat zijn de gewenste anticonceptie zelf te betalen, deze kosten op zich nemen. Met de interventie NNZ wordt hieraan voldaan.

Informatie voor jongeren die 18 jaar worden
Specifieke informatie voor jongeren die 18 jaar worden komt op de vernieuwde website van het Sociaal Team Asten. We gaan monitoren of deze informatie ook daadwerkelijk gezocht en gelezen wordt.

Echtscheiding
Er is landelijk een nieuwe website ontwikkeld met betrekking tot het thema echtscheiding (www.uitelkaarmetkinderen.nl). Deze website is er om ouders wegwijs te maken tijdens het moeilijke proces van een echtscheiding. De nadruk ligt hierbij erop om de scheiding zo soepel mogelijk te laten verlopen voor de ouders en hun kinderen. Verder is er gestart met de voorbereiding van een nieuwe echtscheidingsconferentie voor professionals binnen alle Peelgemeenten. Deze conferentie zal plaatsvinden in maart 2024.

Ouder worden
Vanuit het GALA dient iedere gemeente een ketenaanpak valpreventie op te zetten. Op dit gebied heeft Asten op dit moment nog niets ingericht. De tweede helft van 2023 is gebruikt om te verkennen binnen welke kaders we deze ketenaanpak op gaan zetten. Daarnaast is geïnformeerd hoe andere gemeenten tot deze ketenaanpak willen komen, en welke partijen zij daarbij betrekken. We zijn tot de conclusie gekomen dat we een soortgelijke aanpak als de gemeente Helmond gaan volgen. De ketenaanpak is bedoeld voor thuiswonende inwoners

met de leeftijd 65+ met verhoogde valrisico. Het richt zich op screenen, bewust maken, cursusaanbod creëren en doorgeleiden naar structureel beweegaanbod. Op dit moment worden verkennende gesprekken gevoerd welke samenwerkingspartner deze ketenaanpak op kan zetten en kan participeren in een cursusaanbod.

In het kader van valpreventie zijn enkele fietscursussen (doortrappen) georganiseerd. Deze cursussen zijn gericht op veilige verkeersdeelname van ouderen. Fietsen zorgt ervoor dat ouderen langer gezond, sociaal en zelfredzaam blijven. De cursus moet helpen om minder kwetsbaar te zijn in het verkeer, zodat ook sociale kwetsbaarheid beperkter wordt.

Langer thuis wonen
Aan het begin van het kalenderjaar is er een start gemaakt met de woonvisie. Dit document maakt inzichtelijk voor welke woonopgave Asten de komende jaren staat. Afdeling Sociaal Domein is nauw betrokken geweest, o.a. vanwege de bouwopgave gericht op wonen met zorg, de ouder wordende inwoner en verdere sociale vraagstukken rondom wonen. Nu, aan het eind van het jaar, ligt er een compleet volkshuisvestelijk programma met een bijbehorend uitvoeringsprogramma. Samen met afdeling ruimte en woningcorporaties gaat het Sociaal Domein Asten acties uitvoeren. Onder andere zal er (pre)mantelzorgbeleid uitgewerkt worden, worden er wijkscans van wijken met corporatiebezit gemaakt en onderzoeken we mogelijkheden om ouderen door te kunnen laten stromen op de woningmarkt.

4. GEZONDHEID EN BEWEGEN

Lokaal preventieakkoord
In het schooljaar 2022/2023 zijn de basisscholen in de gemeente Asten betrokken bij het Preventieakkoord. Dit door aan alle leerlingen van groep acht groepsdruk lessen van Bureau Halt aan te bieden. Ook zijn alle basisscholen benaderd met de vraag of het schoolterrein 100% Rookvrij is en of ze hier nog ondersteuning bij nodig hebben. Er zijn diverse gesprekken gevoerd met het Varendonck College over preventie van middelengebruik. De school denkt op dit moment na om met het programma "Helder op school" van het Trimbos instituut aan de slag te gaan.

In Asten zijn meerdere sportverengingen benaderd met de vraag of ze willen bijdragen aan de Rookvrije generatie door rookvrij te worden. Vanaf 1 mei 2023 is het terrein van sportvereniging KV Klimop Rookvrij. Vervolgens worden andere verenigingen (opnieuw) benaderd met KV de Klimop als voorbeeld. Inmiddels is bekend dat Tennisvereniging 't Root ook rookvrij wordt.

In juli 2023 werd er aan de ouders van groep 8 leerlingen een online ouderavond aangeboden over de overgang naar de brugklas. Dit betreft een regionale ouderavond die de GGD organiseert. Tijdens deze ouderavond krijgen ouders handvaten over hoe ze hun pubers willen voorbereiden op de verleidingen waarmee ze te maken krijgen. In oktober is de landelijke campagne "Zien drinken doet drinken" uitgerold. In november 2023 is er op het Varendonck College een ouderavond geweest over het thema "Pubers en Verleidingen".

Skip die Trip
Uitgevoerde acties vanuit het Regioproject Skip die Trip in 2023:

Bijeenkomsten:
- Online webinar drugsgebruik op evenementen
- Kick off festivalcampagne SKIP die dip en leidraad 'drugs & evenementen' bij Front of House
- Masterclass drugs en jongeren
- Webinar "Doe toch normaal!?" over (de)normalisering van drugsgebruik

Communicatie:
- Communicatiecampagne 'Skip die Trip'
- Campagne-festivalpubliek, 'Skip die Dip'

Opgeleverde instrumenten:
- Leidraad drugs bij evenementen
- Cannabis interventie

Plan van aanpak voor het gezond en actief leven akkoord (GALA)
Weerbare, gezonde mensen die opgroeien, leven, werken en wonen in een gezonde leefomgeving met een sterke sociale basis is het streven van het "Gezond en Actief Leven Akkoord (GALA)". De doelen en de onderwerpen in het GALA zijn niet nieuw, maar worden nog meer integraal opgepakt. Het afgelopen jaar is er binnen ons beleidsteam Sociaal Domein gekeken welke thema's raakvlakken hebben, welke thema's in de huidige vorm kunnen doorlopen, welke thema's opnieuw opgepakt moeten worden en bij welke thema's kansen zijn voor verdere verdieping. Het plan van aanpak is in september ingediend en goedgekeurd. Hiermee zijn de financiële middelen voor 2024 t/m 2026 geborgd. Op 22 juni is de commissie Samenleving en Bestuur bijgepraat over de ontwikkelingen rondom het GALA. Op 16 november is de Adviesraad Sociaal Domein ook bijgepraat. Wij laten de uitwerking hiervan de komende jaren terugkomen in ons uitvoeringsprogramma Sociaal Domein.

JOGG Aanpak
Aansluiten bij de JOGG-aanpak is een wens die al twee jaar in het rood in het Uitvoeringsprogramma Sociaal Domein staat. Dit wil zeggen dat we wel de ambitie hadden, maar niet het budget. Door de Brede SPUK-regeling 2023 – 2026 is er nu wel budget beschikbaar. Daarom hebben we in 2023 het proces in gang zet om vanaf 2024 te gaan werken vanuit de JOGG Aanpak. Per 1 januari 2024 gaat de gemeente Asten gaat een samenwerking aan met Stichting JOGG–Gezonde Jeugd, Gezonde Toekomst voor de periode van 1 januari 2024 tot 1 januari 2027. Door de samenwerking met stichting JOGG creëren we een nieuwe lokale aanpak (een JOGG-werknet) in onze gemeente waarmee we de leefomgeving waarin kinderen en jongeren opgroeien, structureel gezonder kunnen maken.

Nieuwe afspraken maken Leef Asten! aan de hand van de nieuwe Brede Regeling Combinatiefuncties
De gesprekken met de partijen die betrokken zijn bij Leef! Asten (Sport- en Cultuurimpuls, Onis Welzijn, NWC Asten) zijn afgerond. In goed overleg zijn nieuwe afspraken gemaakt voor de jaren 2024, 2025 en 2026 (we volgen de termijn van de Brede SPUK- regeling). NWC Asten participeert vanaf 2024 niet meer in Leef! Asten. Nadat we een aantal keer in onderling begrip hebben gesproken zijn we tot de gezamenlijke beslissing gekomen om uit elkaar te gaan. De nieuwe afspraken hebben ertoe geleid dat er vanaf 2024 meer tijd en middelen beschikbaar zijn voor de uitvoering van de buurtsportcoachprogramma's.

Samen met Onis Welzijn eenzaamheid aanpakken door aan te sluiten bij bestaande structuren en initiatieven
Eenzaamheid is eveneens een onderwerp vanuit het GALA. Desondanks heeft de focus de afgelopen periode op andere thema's gelegen. Wel hebben er afstemmingsmomenten plaatsgevonden met een landelijke adviseur 'Een tegen eenzaamheid'. Naast het generen van aanbod, is het met betrekking tot dit thema belangrijk om in te zetten op signaleren en doorbreken van het taboe.

Project binnensportaccommodatie
Er is gestart met fase 1 van het project; het vooronderzoek waarbij een duidelijk beeld gevormd wordt van de huidige locaties ten aanzien van de staat van de gebouwen, de bezetting, de kosten en de technische staat van de apparatuur, bestaande contracten, marktonderzoek en gesprekken met omliggende gemeenten. Ook is er onlangs een inwonersenquête uitgezet. In 2024 zijn we tot het zomerreces bezig met bijeenkomsten om de vraag, behoefte en ambitie in beeld te brengen.

5. JEUGD EN ONDERWIJS

Samenwerkingsverband passend onderwijs
Er worden jaarlijks lokaal een aantal casussen geëvalueerd op het snijvlak van jeugdhulp en onderwijs. Tijdens deze evaluaties is gekeken naar het proces dat gevolgd is. Ook werden de rollen, taken en verwachtingen van alle partijen helder in beeld gebracht. Alle partijen die aangesloten zijn bij een evaluatie zijn hier positief over. Verbeterpunten die naar voren komen tijdens deze evaluaties zijn o.a. duidelijke afspraken maken over wie de regie heeft, heldere communicatie richting alle betrokkenen, duidelijkheid over het proces en ieders rol en taak.

Vanuit het Nationaal Programma Onderwijs (NPO) zijn er (niet-structurele) middelen beschikbaar gesteld door het kabinet (deze middelen kunnen tot eind juli 2025 ingezet worden). In overleg met de bestuurders van PlatOO, Prodas, de directeuren van de basisscholen en de gemeente Asten is afgesproken om een deel van deze middelen (€ 60.000, =) in te zetten voor de verbinding tussen onderwijs en jeugdhulp. Er hebben een aantal gesprekken plaats gevonden tussen een afvaardiging van gezins- en jongerencoaches van het Sociaal Team Asten en intern begeleiders van de basisscholen van PlatOO en Prodas. Doel is om te praten over de verbinding tussen onderwijs en jeugdhulp en uiteindelijk te komen tot concrete acties en interventies. Onderwijs- en jeugdhulpprofessionals ervaren nogal eens een grote afstand tot elkaar. Vertrouwen hangt samen met nabijheid, laagdrempeligheid van contact en inzicht in elkaars kennis en werkwijzen. De gesprekken die plaats gevonden hebben, hebben bijgedragen aan inzicht in elkaars kennis en werkwijzen. Ook zijn er een aantal concrete thema's besproken die op dit moment actueel zijn o.a. anderstaligen, armoede en financieel gezond en de verbinding tussen onderwijs en jeugdhulp. Deze thema's zijn verder uitgewerkt in een notitie met daarbij concrete acties per thema.

Inmiddels heeft er een informatiebijeenkomst plaatsgevonden, waarbij de intern begeleiders van alle basisscholen in Asten bijgepraat zijn door Onis Welzijn over het jongerenwerk en de begeleiding van anderstalige mensen. Ook is er een concept flyer opgesteld over het werk van de gezins- en jongerencoaches, zodat scholen (en kinderopvang) deze (waar nodig) uit kunnen delen aan ouders. Het definitief maken van deze flyer zal in 2024 gebeuren, waarbij er ook samengewerkt wordt met de GR Peelgemeenten en de andere Peelgemeenten, zodat er een gezamenlijk flyer komt.

Samenwerking voortgezet onderwijs in Deurne
De gemeente Asten en het Sociaal Team Asten gaan 4x per jaar in gesprek met de ondersteuningscoördinator van IVO Deurne (organisatie voor voortgezet onderwijs in Deurne) om structureel de verbinding te houden tussen de scholen van IVO Deurne en het Sociaal Team Asten. Een gezins- en jongerencoach van Sociaal Team Asten is contactpersoon voor de zorgcoördinatoren van het voortgezet onderwijs in Deurne.

Experimenteerregeling onderwijs-zorgarrangementen (OZA)
Onze regio (samenwerkingsverband primair onderwijs Helmond-Peelland) mag de komende 5 jaar experimenteren met onderwijszorgarrangementen. Het is onze ambitie om het aantal thuiszitters te reduceren en kinderen zo thuisnabij mogelijk onderwijs te bieden. Op 4 april 2023 heeft er een startbijeenkomst plaatsgevonden met alle betrokken partijen over de experimenteerregeling.
Er is een projectgroep aan de slag om de experimenteerregeling verder concreet vorm te geven.

Verbinding jeugdhulp en onderwijs
Niet alle basisscholen werken met een gezins- en jongerencoach als vast aanspreekpunt. Bij aanmeldingen bij het Sociaal Team voor jeugd wordt gevraagd of school geïnformeerd mag worden om op die manier gezamenlijk op te trekken. Door de evaluaties van casussen op het snijvlak van jeugdhulp en onderwijs wordt de samenwerking steeds meer verstevigd. Verder worden er door de basisscholen multidisciplinaire overleggen (MDO) georganiseerd, waarbij alle betrokkenen rondom een kind/gezin uitgenodigd worden, inclusief ouders.

Themabijeenkomst leerplicht en aanpak schoolverzuim
Op 4 september jl. hebben de gemeente en het Varendonck College, onder leiding van Ingrado[1], gesproken over de hedendaagse leerplichtambtenaar en de samenwerking rondom de aanpak van schoolverzuim. Concreet zijn er 3 afspraken gemaakt:
- Om te komen tot een eenduidige aanpak wordt er een verzuimkaart ontwikkeld en in 2024 uitgerold;
- De leerplichtambtenaren informeren de mentoren over de werkwijze van de leerplichtambtenaar en de aanpak schoolverzuim;
- De contactgegevens van de leerplichtambtenaren worden vermeld op de website van het Varendonck College.

Brainstormbijeenkomst Lokale Educatieve Agenda 2024-2027 (LEA)
In een brainstormbijeenkomst op 4 oktober jl. hebben de directeuren van de basisscholen, de directeur van het Varendonck College, de managers van de kinderopvangorganisaties samen met de gemeente thema's benoemd voor de nieuwe LEA 2024-2027.
Als hoofdthema's zijn benoemd: gelijke ontwikkelkansen voor ieder kind, inclusiviteit en samenwerking partners. De stuurgroep LEA neemt deze hoofdthema's als uitgangspunt over voor de nieuwe LEA.

Nieuwkomersonderwijs vanaf schooljaar 2023-2024
Vanaf het schooljaar 2023-2024 gaan er geen basisschoolleerlingen meer naar de nieuwkomersvoorziening de Mozaïek in Helmond. Gezien de grote toestroom van nieuwkomers is er geen plek meer op de Mozaïek voor kinderen uit de omliggende gemeenten.
- Nieuwkomers die naar een Prodas school gaan worden toegeleid naar de fulltime nieuwkomersgroep; de taalvoorziening de Brigantijn. In deze groep starten leerlingen uit groep 3 t/m 8 die korter dan 1 jaar in Nederland zijn. Na 1 jaar gaan de leerlingen naar een reguliere wijkschool in Asten. Het is een taalvoorziening voor Deurne, Asten en Someren.
- Nieuwkomers die naar een PlatOO school gaan blijven in de groep in de wijkschool en de school zorgt ervoor dat de kinderen een passende ontwikkeling doormaken.
- Alle nieuwkomers in de leeftijd van groep 1 en 2 gaan naar een reguliere wijkschool in Asten.
- Voor nieuwkomers die langer dan 1 jaar in Nederland zijn richten Prodas en PlatOO samen een vliegende brigade in. Deze vliegende brigade kan alle 2e, 3e en 4e jaars nieuwkomers helpen en individuele collega's en teams versterken. Het is de gezamenlijke missie van Prodas en PlatOO om alle scholen in Deurne, Asten en Someren toe te rusten op het onderwijs aan nieuwkomers.

[1] Ingrado is een branchevereniging die zich inzet voor het recht op onderwijs en ontwikkeling van jongeren, en het voorkomen van thuiszitten en voortijdig schoolverlaten.

Nationaal Programma Onderwijs (NPO)
De basisscholen en kinderopvangorganisaties Korein en Norlandia hebben verantwoording afgelegd over de NPO middelen die zij hebben ontvangen in 2022. De basisscholen hebben de middelen ingezet voor het bevorderen van de sociaalemotionele groei en het welbevinden van de leerlingen (zoals bijv. het Marietje Kessels-project of de Fides-methodiek). Ook zijn middelen ingezet om een extra impuls te geven aan het leesonderwijs. De kinderopvangorganisaties hebben de middelen ingezet t.b.v. extra ondersteuning aan peuters met een VVE-indicatie (voor- en vroegschoolse educatie) door de inzet van een remedial teacher of zorgcoördinator. De remedial teacher besteedde in kleine groepjes extra aandacht aan de woordenschat en de zorgcoördinator werd ingezet ter ondersteuning en kennisoverdracht aan de pedagogisch medewerkers op de groepen.

Cofinanciering onderwijsassistent basisschool Voordeldonk
Vanaf september 2023 is er, voor een pilotperiode van 6 maanden, een onderwijsassistent op het Voordeldonk werkzaam die ingezet wordt voor extra ondersteuning aan kinderen met een Sinti-achtergrond. Dit is een gezamenlijk initiatief van de gemeente en het schoolbestuur Prodas. Doel van deze pilot is om het schoolbezoek van deze kinderen te bevorderen. De kosten voor de onderwijsassistent worden gezamenlijk gedragen door de gemeente en het schoolbestuur.

Ambtsinstructie leerplicht
Volgens de Leerplichtwet stelt het college een instructie vast voor de medewerker leerplicht. In deze instructie wordt vermeld hoe de wettelijke taken die de gemeente op grond van de Leerplichtwet zijn opgelegd moeten worden uitgevoerd, hoe overleg wordt gepleegd met de leerplichtambtenaren in de omliggende gemeenten en met welke instanties bij de uitvoering van de taken wordt samengewerkt. De bestaande ambtsinstructie is verouderd en behoeft aanpassing aan de huidige wetgeving en omstandigheden. De nieuwe ambtsinstructie is in samenspraak met de leerplichtambtenaren uit de regio Zuidoost Brabant opgesteld en zal in 2024 aan de colleges ter besluitvorming worden voorgelegd.

6. MANTELZORG

Voortzetten huidige ondersteuning en voorstel voor uitbreiding van de ondersteuning
Er wordt een steeds groter beroep gedaan op mantelzorgers. Om hen de juiste ondersteuning te bieden en overbelasting te voorkomen is er mantelzorgbeleid opgesteld. Dit nieuwe beleid is tot stand gekomen vanuit een eerder opgestelde notitie en in oktober voorgelegd aan de gemeenteraad. Echter konden zij op dat moment nog niet akkoord gaan. Het aangepaste stuk wordt in januari 2024 opnieuw voorgelegd. Het beleid is gericht op integrale mantelzorgondersteuning.

Mantelzorgcompliment
Voordat de aanvraagperiode voor het mantelzorgcompliment is gestart, zijn de nadere regels aangepast en is het college akkoord gegaan met de financiële waardering in de vorm van de Astense cadeaubonnen. Na afloop van de aanvraagperiode zijn de cadeaubonnen, rondom de dag van de mantelzorger, uitgereikt door Janine Spoor op een maandagochtend in 't Kwartier. Dit was een druk bezocht moment. Mantelzorgers voelde zich gewaardeerd om het compliment uit handen van de wethouder te ontvangen en andersom zijn er mooie complimenten ontvangen over het feit dat gemeente Asten heeft gekozen voor cadeaubonnen. Het voelt nu als een echt extraatje.

7. FINANCIEEL GEZOND

Implementatie en evaluatie maatwerkregeling energiecrisis
De Maatwerkregeling Energietoeslag is, in de vorm van een proef, in januari 2023 van start gegaan en liep tot 1 juli 2023. In juni 2023 is er een eindevaluatie op basis waarvan besloten is om de proef niet door te zetten. De eenmalige energietoeslag is in 2023 wel doorgezet.

Harmonisering minimaregelingen en inkomensgrens
Binnen de Peelgemeenten is er draagvlak voor het harmoniseren van de minimaregelingen. Op 24 mei heeft er een Peelbrede Raadsbijeenkomst plaatsgevonden om raadsleden hierover verder te informeren. In het najaar is besloten om de norm voor het minimabeleid te verhogen van 110% naar 120% van het wettelijk sociaal minimum. Verder is er een nieuwe nota inkomensondersteuning vastgesteld.

Preventie en geldzorgen in gezond en actief leven akkoord (GALA)
We hebben een samenwerkingsovereenkomst gesloten met het Jeugdeducatiefonds voor Basisschool het Talent. Deze samenwerking is een aanvulling op ons gemeentelijke minimabeleid en past binnen onze aanpak van het terugdringen van gezondheidsachterstanden en sociaal economische verschillen (Brede SPUK).

Samen met Schulddienstverlening & Jongerenwerk van Onis Welzijn zijn we gestart met een project Jongeren & Schuldenpreventie. Door middel van een schuldenescape koffer laten we jongeren ervaren hoe je in de schulden kan komen en hoe je er weer uit komt. Doel is om op een laagdrempelige manier financiële informatie te verstrekken. De schuldenescape leert jongeren belangrijke lessen om schulden te voorkomen. Schulden worden bespreekbaar gemaakt en ook leren jongeren zo waar ze terecht kunnen wanneer ze geldproblemen hebben of andere zorgen rondom geld.

We zijn een proef gestart met het doorverwijzen van inwoners naar de Kledingbank Deurne. Inwoners kunnen in 2023 doorverwezen worden naar de Kledingbank Deurne door een aantal partners, namelijk Sociaal Team Asten, Onis Welzijn en Stichting Leergeld.

Inzet op passende communicatie richting minimadoelgroep
Voor de aanvraag van de maatwerkregeling hebben we een lokaal meldpunt ingesteld bij Onis Welzijn waar inwoners persoonlijk worden geholpen met de aanvraag voor de maatwerkregeling en overige vragen rondom geldzaken.

We zijn aangesloten bij de Nederlandse Schuldhulproute (NSR) en het landelijke initiatief Geldfit. Een communicatie aanpak over het thema geldzorgen is onderdeel hiervan.

Ondersteuning ouderen bij het maken van aanspraak op financiële regelingen
Samen met een ervaringsdeskundige, Onis Welzijn en de LEV groep hebben we op 18 april 2023 een thema avond verzorgd bij Zijactief Ommel over het thema “Samen op weg naar een gezonde financiële situatie voor al onze inwoners”.

8. MEEDOEN

Opstellen Lokale Inclusie Agenda
Er hebben inmiddels vier bijeenkomsten met ervaringsdeskundige inwoners met een beperking plaatsgevonden over het thema inclusie. Tijdens deze bijeenkomsten hebben inwoners gedeeld waar zij tegenaan lopen en wat volgens hen de prioriteiten moeten zijn in een Lokale Inclusie Agenda. Daarnaast zijn er vragenlijsten uitgezet onder gemeenteraadsleden, college van B&W, ambtenaren en inwoners om te peilen hoe het er nu voor staat. Op basis van deze input is een concept Lokale Inclusie Agenda gemaakt, in afstemming met de ervaringsdeskundige inwoners en verschillende afdelingen van de gemeente Asten. Hierin staan concrete acties waarmee Asten, Heusden en Ommel toegankelijker en inclusiever kunnen worden. Dit concept wordt eind 2023 behandeld door de raad.

Organiseren van een interne bijeenkomst om bewustwording rondom inclusie te vergroten
Er zijn naar aanleiding van het opstellen van de Lokale Inclusie Agenda overleggen geweest met verschillende afdelingen van de gemeente rond het onderwerp inclusie.

Ervaringskennis en ervaringsdeskundigheid breder inzetten
Er is een eerste bijeenkomst geweest met statushouders en gezinsmigranten uit de zeven gemeenten van de arbeidsmarktregio, om hun visie op het beleid op te halen. Om hun betrokkenheid structureel te maken moeten er echter nog stappen worden gezet.

Inwoners hebben ons tips gegeven om speeltuinen toegankelijker te maken. Om de plannen concreter te maken gaan we nog verder met deze inwoners in overleg.

Het team sociaal domein heeft meer kennis en kunde op het gebied van het inzetten van ervaringsdeskundigheid dankzij deelname aan een landelijk leernetwerk van Movisie in 2022 en 2023. Een aantal teamleden van team sociaal domein heeft deelgenomen aan een leernetwerk ervaringsdeskundigheid en de inzichten zijn met collega's gedeeld.

Koffie-uurtje op zondag
Sinds enkele maanden is door Onis Welzijn een koffie-uurtje op zondag opgezet. Iedereen uit Asten die graag een praatje wil maken in 't Kwartier is welkom voor een kop koffie of thee. Om te voorkomen dat er een financiële drempel is om niet bij het koffie-uurtje aanwezig te kunnen zijn, draagt gemeente Asten financieel bij.

Kanjerkrant
Om het vele vrijwilligerswerk wat in Asten wordt gedaan eens te belichten én om vrijwilligers in het zonnetje te zetten verschijnt op de dag van de vrijwilliger, 7 december, een Kanjerkrant. Deze krant is een extra bijlage in het Peelbelang en is in samenwerking met Onis Welzijn opgesteld. De krant straalt enthousiasme en waardering uit en maakt inzichtelijk wat er in Asten allemaal gedaan wordt door vrijwilligers. Deze mensen delen in de krant hun ervaringen en geven aan waarom zij energie krijgen van het vrijwilligerswerk wat ze doen. Een mooi exemplaar wat recht doet aan al het werk wat onbetaald wordt verzet in de Astense gemeenschap.

9. SOCIAAL DOMEIN EN VEILIGHEID

Afstemming tussen de gemeente Asten, Someren en de politie over het thema veiligheid
Er vindt structureel overleg plaats tussen de beleidsmedewerkers Veiligheid en Sociaal Domein, de coördinator van Sociaal Team Asten en de politie. Ook is er 2x per jaar bestuurlijke afstemming met medewerkers van het sociaal domein en het veiligheidsdomein.

Vernieuwen van het JIB-protocol en doorontwikkelen van het JIB-overleg
Eind 2022 heeft er een evaluatie van het JIB overleg (Jeugd In Beeld) plaatsgevonden. De hoofdthema's die hierbij aan bod zijn gekomen waren het voorzitterschap, de samenwerking Asten en Someren en de informatiedeling.
Er zijn in 2023 werkafspraken opgesteld in samenwerking met alle deelnemers van het JIB overleg.
Er is een start gemaakt met het vernieuwen van het JIB-protocol, dit wordt verder opgepakt in 2024.

Uitvoeren van het regionale plan van aanpak "Geweld hoort nergens thuis"
De eerste verkennende gesprekken zijn gestart om vanuit professionals te horen wat er nodig is om goed met dit onderwerp aan de slag te gaan. Een onderdeel hiervan is het formaliseren van aandachtsfuntionarissen binnen het Sociaal Team Asten. Als de rol en inhoud van deze taak helder is, helpt dit in een gerichte aanpak. Samen met de GR Peelgemeenten kijken we naar trainingsmogelijkheden van aandachtsfuntionarissen. Er zijn in Asten inmiddels een aantal aandachtsfuntionarissen geschoold.

10. NORMALISEREN

Vanuit de Koersagenda worden tools ontwikkeld om normaliseren bekendheid te geven en het gesprek te kunnen voeren met onze inwoners

Normaliseren is een van de onderwerpen die bij kan dragen aan een toekomstbestendig, beheersbaar en betaalbaar sociaal domein. De ambitie van normaliseren is erg breed en doelstellingen richten zich op het omarmen, uitdragen en handelen van het gedachtegoed 'Normaliseren'. Om dit gedachtegoed te kunnen omarmen, uitdragen en ernaar te kunnen handelen hebben we een concretere beschrijving nodig van wat 'Normaliseren' is. Daarom is er door het kernteam normaliseren vanuit de GR Peelgemeenten een gezamenlijke ambitie beschreven en zijn er leidende principes geformuleerd.

Er is een lokale (concept) notitie opgesteld met daarin een aantal acties m.b.t. normaliseren voor 2023.

Op 20 april 2023 heeft er bij 't Kwartier in Asten een ontwikkeltafel plaatsgevonden met als een van de thema's normaliseren. We zijn het gesprek aangegaan met onze partners van het Sociaal Netwerk Asten over normaliseren en hoe we onze inwoners hier het beste in mee kunnen nemen.

Eind september 2023 heeft er een artikel in het Peelbelang gestaan met als titel "De Wmo: vangnet voor wie het écht nodig heeft. Dit artikel is ook op social media geplaatst. Dit soort informatie is bedoeld om bewustwording te creëren bij onze inwoners.

11. NIEUWE TAKEN EN VERANDERINGEN VANUIT HET RIJK

Integraal Zorg Akkoord (IZA)
In september 2022 is het Integraal Zorgakkoord (IZA) gesloten op landelijk niveau met onder meer afspraken over het investeren in gezondheid en preventie breed (inclusief sociale basis). Het daarin aangekondigde addendum met afspraken tussen gemeenten, VWS en zorgverzekeraars, zoals afgesproken in het IZA, is verwerkt in het GALA. Het IZA richt zich in hoofdzaak op de houdbaarheid van het zorgstelsel (invalshoek Zvw).

Gemeente Helmond heeft een kartrekkersrol als het gaat om de uitwerkingen vanuit dit akkoord. Het akkoord vraagt om regionale uitwerking en samenwerking. Daarnaast worden verplichtingen vanuit dit akkoord gekoppeld aan thema's vanuit het Gezond en actief leven akkoord. Op deze manier pakt gemeente Asten haar taken rondom gezondheid breed op zodat een passend integraal aanbod kan worden gecreëerd. Specifieke uitwerking volgt eind 2023 en in 2024.

Gezond en actief leven akkoord (GALA)
Met het Gezond en Actief leven Akkoord (GALA) bouwen we aan het fundament voor een gerichte lokale en regionale aanpak op het gebied van preventie, gezondheid en sociale basis. Hiervoor maken we afspraken vanuit een gezamenlijke verantwoordelijkheid als rijksoverheid, gemeenten en zorgverzekeraars. Zie voor de actuele stand van zaken paragraaf 4: gezondheid en bewegen.

Specifieke uitkering informatiepunten digitale overheid
Sinds 1 januari 2023 krijgen gemeenten een specifieke uitkering (SPUK-regeling) van het Rijk ten behoeve van Informatiepunten Digitale Overheid (IDO) dienstverlening. Voorheen gingen de financiële middelen voor een Informatiepunt Digitale Overheid rechtstreeks naar bibliotheken. Gemeenten hoeven met de ontvangen middelen zelf geen Informatiepunten op te zetten, de uitvoering van Informatiepunten mag namelijk ook onder verantwoordelijkheid van lokale bibliotheken vallen. Wij kiezen er daarom voor om het Informatiepunt Digitale Overheid bij onze lokale bibliotheek Helmond – de Peel in stand te houden. Bij de bibliotheek is de benodigde expertise aanwezig en op deze manier blijft een mate van uniformiteit gewaarborgd (het logo van het Informatiepunt en het landelijk kwaliteitskader). We hebben daarom afspraken gemaakt met de bibliotheek. Zij houden met de middelen het huidige Informatiepunt Digitale Overheid in stand.

Hervormingsagenda Jeugd
De Hervormingsagenda Jeugd 2022-2028 komt voort uit de bestuurlijke afspraken die de VNG en het rijk op 2 juni 2021 over de bekostiging van de jeugdhulp hebben gemaakt. Hiertoe is nog niet besloten maar de (voorlopige) inhoud hiervan is reeds bekend:

De doelstelling voor de Hervormingsagenda is tweeledig:
1. Betere en tijdige hulp en ondersteuning voor jeugdigen en gezinnen, op de juiste plek en wanneer dit nodig is.
2. Hulp en ondersteuning worden aangeboden binnen een beheersbaar en daarmee duurzaam financieel houdbaar stelsel.

Deze onlosmakelijk verbonden doelstellingen zijn uitgewerkt in acht actielijnen:
1. De Jeugdwet helder positioneren in de bredere context van het sociaal domein en het afbakenen van de reikwijdte van de jeugdhulpplicht.
2. De lokale toegang met stevige lokale teams versterken.
3. Afbouw residentiële jeugdhulp: zo thuis mogelijk.
4. Kwaliteitsverbetering en blijvend leren.
5. Verbeteren regionale samenwerking en landelijke contractering specialistische zorg.
6. Eenvoudiger uitvoering en inkoop, minder administratieve lasten en aanpak negatieve effecten van marktwerking.
7. Verbeteren inzicht in het functioneren van het jeugdstelsel met data en monitoring.
8. Afspraken over financieel bestuurlijke verhoudingen en een meerjarig financieel kader.

Deze actielijnen zullen naar verwachting op verschillende niveaus (landelijk, regionaal, Peelniveau en lokaal) uitgewerkt en opgepakt gaan worden. Met de Hervormingsagenda Jeugd gaat gewerkt worden aan een breed maatschappelijke agenda gericht op het structureel verbeteren van de kwaliteit en beschikbaarheid van jeugdhulpverlening en de lange-termijnhoudbaarheid van het jeugdstelsel. Preventie is een belangrijke sleutel. De afspraken in het GALA over onder meer een kansrijke start in de eerste duizend dagen van een kind, een gezonde leefstijl en mentale gezondheid, de aanpak Opgroeien in een Kansrijke Omgeving (OKO) en versterking van de sociale basis dragen hieraan bij. De Jeugdgezondheidszorg is een belangrijke schakel in het verbinden en versterken van de jeugdpreventieketen.

Jeugdbescherming
Jeugdbescherming is een belangrijke wettelijke taak die uitgevoerd wordt door de Gecertificeerde Instellingen (GI's). Al geruime tijd staan deze GI's en daarmee de bescherming van jeugdigen onder grote druk. Gemeenten delen de zorgen, ook zij vinden dat de werkdruk van jeugdbeschermers omlaag moet. Mede naar aanleiding van alle signalen werken Rijk, gemeenten en GI's nu al een aantal maanden samen aan concrete maatregelen om zo snel mogelijk de werkdruk te verlichten. We verwachten dat de effecten hiervan op korte termijn merkbaar worden.

In mei 2023 is in Zuidoost-Brabant gestart met de kwartiermakersfase van het Toekomstscenario Kind- en Gezinsbescherming. Er is een rapportage opgesteld met een startfoto (waar staat de regio nu?) en aanbevelingen (waar liggen kansen en risico's?).
In het tweede deel van de kwartiermakersfase (november 2023–april 2024) worden de geprioriteerde thema's uitgewerkt naar scenario's voor een concrete aanpak.

Uitstroom maatschappelijke opvang / beschermd wonen
De problematiek op de huizenmarkt wordt steeds groter en daardoor blijkt het steeds lastiger om mensen vanuit een beschermde

woonsetting uit te kunnen laten stromen naar regulier wonen (met begeleiding). Er zijn weinig vrijkomende huurwoningen én het is niet wenselijk om grote groepen mensen voor urgentie in aanmerking te laten komen. Gemeente Asten wil graag tot afspraken komen met zowel de organisaties die deze beschermde woonvormen bieden als met de woningcorporaties. Onder welke voorwaarden kunnen deze mensen met voorrang in aanmerking komen voor een woning? En wat wordt daarin vooral ook van de mensen en organisaties verwacht, zodat deze mensen als regulier woningzoekende aan een woning kunnen komen. Het gewenste resultaat van een beschermde woonsetting is dat iemand zelfstandig kan wonen, echter mag dit zo min mogelijk ten koste gaan van de regulier woningzoekende.

Verbinding met Bergopwaarts
Er is de afgelopen periode geïnvesteerd in de samenwerking met Bergopwaarts, men name op het gebied van uitvoering. Zo heeft de corporatie sinds kort elke week een inloopmoment in 't Kwartier. Dit moet het voor huurders laagdrempeliger maken om met de woningcorporatie in contact te komen. Daarnaast is er een bijeenkomst geweest waarin mensen van Sociaal Team Asten issues en vraagstukken hebben besproken met woonconsulenten van Bergopwaarts. Naast vragen was het goed om kennis met elkaar te maken zodat er kortere lijntjes ontstaan als het gaat om de samenwerking rondom (potentiële) huurders in Asten.

Wetsvoorstel spreiding asielopvang
Gemeente Asten wil haar verantwoordelijkheid nemen bij het oplossen van de landelijke asielopvangcrisis en onderzoekt hiertoe momenteel de mogelijkheden.

Opvang ontheemden uit Oekraïne
De opvang van Oekraïners in onze gemeente verloopt goed. Op dit moment hebben we 87 opvangplekken verspreid over gemeentelijke opvanglocaties. Daarnaast worden er een aantal ontheemden opgevangen bij particulieren. De opvang gebeurt in samenwerking met interne gemeentelijke afdelingen, de Veiligheidsregio, Onis Welzijn, onderwijs en Senzer.

12. COMMUNICATIE

Website Sociaal Team Asten

Er is een nieuwe website voor het Sociaal Team Asten gecreëerd. Het doel van deze website is om gebruiksvriendelijk en drempelverlagend te zijn voor alle inwoners van de gemeente Asten met een hulp- en/of ondersteuningsvraag. Via de website kunnen inwoners in contact komen met Sociaal Team Asten, tevens kunnen zij hier gerichte informatie vinden. Qua vormgeving is rekening gehouden met de stijl van de gemeente Asten en het logo van het Sociaal Team. Bij het inrichten van de website zijn de normen voor digitale toegankelijkheid toegepast. Aanvullend op de website wordt in overleg met afdeling communicatie een plan gemaakt om social media gericht in te zetten voor het bereiken van de doelstellingen van het Sociaal Team Asten.

13. SAMENWERKING

Senzer
De nieuwe gemeenschappelijke regeling voor Senzer functioneert naar verwachting. Aangezien het vooral om een juridische wijziging ging ten opzichte van de oude gemeenschappelijke regeling, is de invloed op de dagelijkse praktijk van Senzer beperkt. In afstemming met de gemeente heeft Senzer twee dagen in de week een ruimte gereserveerd in 't Kwartier. Doelstelling is om de integrale samenwerking te versterken.

LEV, ONIS, MEE de MEENT, Stichting Zelfhulpnetwerk
Net zoals andere jaren is ook dit jaar een conceptsubsidieprogramma tot stand gekomen, waarin professionele organisaties hun subsidie-aanvraag hebben ingediend. Echter, vanwege forse CAO-verhogingen werden we door de tijd ingehaald en bleken de aangevraagde subsidies niet toereikend voor 2024 vanwege deze loonsverhogingen. Alle organisaties hebben zienswijzen ingediend. Na afstemming met de partijen en het College van B&W zijn de zienswijzen gehonoreerd en zijn aangepaste bedragen meegenomen in de begroting 2024. We zijn trots dat we hebben kunnen bijdragen aan kwaliteitsbehoud, i.p.v. dat eerder toegekende bedragen gehonoreerd zouden worden. Dit zou geleid hebben tot minder ureninzet van de professionele organisaties, waardoor minder hulp bereikbaar geweest zou zijn voor de Astense inwoner. Dit is nu niet het geval.

Koersagenda GR Peelgemeenten en regiogemeenten
Om een antwoord te bieden aan de grote maatschappelijke opgaven hebben de GR Peelgemeenten en de 5 regiogemeenten een Koersagenda opgesteld aan de hand waarvan de gemeenten met elkaar samenwerken. In deze Koersagenda wordt programmatisch gewerkt aan een aantal programma's:

- Normaliseren
  Het kernteam is aan de slag met het bepalen en beschrijven van de leidende principes. Tijdens de Ontwikkeltafel van het Sociaal Netwerk Asten op 20 april 2023 is stil gestaan bij dit thema om bewustwording te creëren bij al onze partners en het gesprek hierover met elkaar te voeren. Ook is er een krantenartikel geplaatst in het Peelbelang en op social media om bewustwording te creëren bij onze inwoners.
- Bevlogen samenwerking
  In de projectgroep integrale dienstverlening en hoogwaardige toegang wordt met ondersteuning van een projectleider intensief samengewerkt door de verschillende gebiedsmanagers/coördinatoren van de lokale wijkteams en de manager van de GR Peelgemeenten. Er is een gezamenlijke visie geformuleerd op integrale dienstverlening en hoogwaardige toegang en in navolging hierop wordt kennis, kunde en informatie gedeeld om gebruik te maken van elkaars best practices.
  Tevens heeft een selectieprocedure plaatsgevonden om kwaliteitsmedewerkers van de GR Peelgemeenten dichtbij de gebiedsteams te plaatsen. Het doel is om (met behulp van data) te investeren in het verbeteren van werkprocessen; dit ten behoeve van de dienstverlening aan onze inwoners. Deze kwaliteitsmedewerkers starten in juni 2023.
- Zakelijke samenwerking

- Informatiegedreven werken: Medewerkers van de gebiedsteams zijn de afgelopen maanden meegenomen in de principes van informatiegedreven werken en wat dit kan opleveren voor de gebiedsteams.

Doorontwikkeling Sociaal Team Asten

Integrale samenwerking is essentieel om de gestelde pijlers uit het beleidsplan Sociaal Domein te bereiken en te werken aan de gezamenlijke opgaven uit de koersagenda van de GR Peelgemeenten.

- Het Sociaal Team Asten is eind februari verhuisd naar 't Kwartier. Door samen te werken in één gebouw met Onis Welzijn, Bibliotheek Helmond – De Peel, de VVV en Savant worden drempels verlaagd voor inwoners, maar ook voor de integrale samenwerking.
- Daar het Voorportaal het eerste aanspreekpunt is voor alle inwoners van de gemeente Asten is er ingezet op een verdere versteviging van de positie van het Voorportaal. De afgelopen maanden is de structuur van het Voorportaal gewijzigd waarbij het leidende principe is om expertise gericht en efficiënt in te zetten.
  Met financiële middelen vanuit het Rijk voor versteviging van de lokale toegang is de bezetting van ouderenconsulenten in het Voorportaal verhoogd met 8 uur in de week voor 2023. Deze verhoging is ingezet omdat geconstateerd is dat oudere inwoners veelal gebruik maken van het inlooploket. Wmo-gerelateerde vragen voor ouderen kunnen op deze wijze voorliggend door ouderenconsulenten worden opgepakt.
- Bij binnenkomende vragen wordt allereerst een inschatting gemaakt bij welke expertise deze vraag het beste past. In navolging op de selectieprocedure voor kwaliteitsmedewerkers dichtbij het gebiedsteam en informatiegedreven werken gaat een vervolgstap worden om de klantreis inzichtelijk te maken met behulp van data. Door dit inzicht zullen gerichte keuze gemaakt kunnen worden voor de verdere doorontwikkeling en versteviging van het Voorportaal.
- Met ingang van 1 mei is de huidige frontoffice medewerker in dienst bij de GR Peelgemeenten als procesondersteuner. Zij zal het eerste aanspreekpunt blijven voor inwoners, echter zal zij hierdoor meer ondersteunende taken op kunnen pakken ten behoeve van administratieve lastenverlichting voor de consulenten. Tevens zal zij door integrale samenwerking gebruik kunnen makken van expertise, kennis, kunde en back-office faciliteiten van de Peelgemeenten. Dit zal bijdragen aan verbetering van de dienstverlening aan onze inwoners.
- Vanuit Excellent werkgeverschap is het Sociaal Team in samenwerking met de GR Peelgemeenten aan het ontwikkelen naar een Talentgedreven organisatie. Hiervoor wordt gebruik gemaakt van de Talent Motivatie Analyse. Met team jeugd is dit traject actief in gang; alle medewerkers hebben een TMA afgenomen en er heeft een eerste teamsessie plaatsgevonden. Dit leidt ertoe dat medewerkers zich autonoom, competent en betrokken kunnen blijven voelen. Eenzelfde traject zal (op maat) vormgegeven gaan worden voor het team Wmo.

Ontwikkeltafels Sociaal Netwerk Asten

Op donderdag 20 april vond een ontwikkeltafel plaats in 't Kwartier met als hoofdthema normaliseren en de toekomst van het Sociaal Netwerk Asten. Een afvaardiging van 21 organisaties binnen ons Sociaal Netwerk Asten ging met elkaar in gesprek.
Op donderdag 26 oktober werd er wederom een ontwikkeltafel georganiseerd, deze keer in het Museum Klok en Peel. Dit keer was het thema een leven lang meedoen in Asten. Er is e.e.a. verteld over het initiatief Samen opbloeien in Asten door de dorpsondersteuner en een deelneemster. En we zijn met elkaar in gesprek gegaan over meedoen in Asten.

Sociaal café
Het Sociaal Café is bedoeld voor alle vrijwilligers en beroepskrachten in zorg en welzijn in Asten en Someren en voor inwoners die een initiatief willen starten of zijn gestart. Op donderdag 8 juni heeft er weer een sociaal café plaatsgevonden, dit keer in de Vurherd in Lierop, met als thema vraagverlegenheid. Op 16 november vond er ook een sociaal café plaats, dit keer in de kantine van KV Klimop in Asten. Het thema was vrijwilligers.

In gesprek met jongeren
Elk schooljaar brengen havo 4 leerlingen van het Varendonck College die maatschappijwetenschappen in hun pakket hebben een bezoek aan het gemeentehuis. Ze voeren een onderzoek uit en doen dit op basis van de maatschappelijke opgaven waar Asten mee te maken heeft. Het sociaal domein participeert hierin en helpt leerlingen bij het kiezen van een onderwerp en het doen van onderzoek. Dit jaar hebben we met leerlingen gesproken over alcohol- en drugsgebruik en psychische problemen. Deze terugkerende samenwerking hebben we aangemeld bij het project "Gemeentedelers" van de VNG. Gemeentedelers is een landelijke competitie waarin een succesvolle lokale aanpak gedeeld wordt op een landelijk podium. Voor de derde keer zijn gemeenten uitgenodigd om succesvolle, waardevolle en herbruikbare initiatieven aan te melden. Bewezen goede oplossingen waar inwoners en ondernemers, gemeenten en regio's beter van worden. Dit jaar zijn er 68 casussen ontvangen. Als gemeente Asten hoorde we bij de laatste 25 inzendingen maar de finale is helaas niet behaald. Het project heeft hiermee bekendheid gekregen.

Adviesraad Sociaal Domein
De Adviesraad vergadert ook in 2023 weer maandelijks. Hierbij worden ze ondersteunt door de gemeente door het beschikbaar stellen van een vergaderruimte en met administratieve ondersteuning bij het notuleren en opstellen van de agenda.
Er is een aantal leden gestopt bij de Adviesraad. Eind 2022 en begin 2023 is geworven voor nieuwe leden. Dit heeft helaas nog niet geresulteerd in het benoemen van nieuwe leden. In oktober/november heeft de gemeente Asten ondersteunt in een nieuwe wervingscampagne voor het aantrekken van leden voor de Adviesraad. Hier kwam meer respons op en momenteel worden er gesprekken gevoerd met sollicitanten.