

Aan de leden van de raad van Waalre

<b>Uw brief van</b>	<b>Uw kenmerk</b>	<b>Afdeling/Ambtenaar</b>
<b>Onderwerp</b> Benoeming wethouders	<b>Ons kenmerk</b>	<b>Datum</b> 14-07-2022

Beste leden van de gemeenteraad,

Afgelopen maanden is er door u hard gewerkt aan een raadsprogramma, dat in de vergadering van 12 juli jl. is aangenomen. Ik wil u nogmaals feliciteren met deze uitkomst en complimenteren voor het zorgvuldige proces dat is doorlopen. Het geeft mij veel vertrouwen in een krachtig en stabiel bestuur en daarmee de toekomst van de gemeente Waalre. Iets waarvoor uw raad, het college en de organisatie de afgelopen periode de basis hebben gelegd. Op 13 juli jl. zijn de kandidaat-wethouders bekendgemaakt. Ook in dit kader heeft u een uitvoerig proces doorlopen zodat er drie wethouders worden genoemd die voor en van de gehele raad zijn komende bestuursperiode.

Op grond van artikel 170 lid 2 Gemeentewet en artikel 9 lid 6 van het Reglement van Orde voor de vergaderingen en andere werkzaamheden aangaande de gemeenteraad van Waalre, voer ik in het kader van de benoeming van de kandidaat-wethouders een risicoanalyse integriteit uit. Die analyse bestaat enerzijds uit een externe, onafhankelijk uitgevoerde risicoanalyse en anderzijds uit mijn persoonlijke analyse op basis van een gesprek over integriteit met de kandidaat-wethouders in aanwezigheid van de gemeentesecretaris. In deze brief stel ik u graag op de hoogte van mijn bevindingen en advies.

Uit de rapportages van de risicoanalyses van de kandidaat-wethouders blijken geen belemmeringen die een benoeming van de kandidaat-wethouders in de weg staan. Wel heb ik aanvullende afspraken gemaakt met de kandidaten over de afronding van hun huidige werkzaamheden. Ik ben van mening dat zij de kans moeten krijgen hun

huidige werkzaamheden op een goede manier af te ronden, zolang dat gezien de aard en omvang van de functie hun wethouderschap niet in de weg staat. Dit houdt concreet het volgende in:

- Mevrouw van de Goor- Gelens neemt per 1 augustus ontslag bij haar huidige werkgever. Praktisch werkt zij in de periode van 15 juli tot 1 augustus nog twee dagen.
- Mevrouw van de Loo neemt vooralsnog per 1 augustus ontslag bij haar huidige werkgever. Dit moet nog formeel worden bevestigd. Haar resterende werkzaamheden bestaan voornamelijk uit activiteiten in de kader van een goede overdracht.
- De heer Vortman heeft aangegeven tot 1 januari 2023 nog een dag per week beschikbaar te willen zijn voor afronding van zijn huidige werk. De aard van het werk leidt niet tot bezwaren. De omvang echter wel, gezien het fulltime wethouderschap. Vandaar dat ik u adviseer de heer Vortman tot 1 januari 2023 voor 0,8 fte te benoemen en vanaf 1 januari 2023 voor 1 fte. Wanneer de heer Vortman zijn werk eerder afrondt kan hij eerder voor 1 fte worden benoemd. Wanneer deze afspraak in het benoemingsbesluit wordt verwerkt is er geen extra raadsbesluit meer nodig voor de fulltime benoeming.

Ik ben verheugd dat de uitkomst van de risicoanalyse integriteit en de afspraken die in goed overleg zijn gemaakt ten aanzien van het beëindigen van werkzaamheden. Dit heeft tot gevolg dat ik u positief kan adviseren over de benoembaarheid van de door u voorgedragen kandidaat-wethouders. Ik zie ernaar uit om met het college aan de slag te gaan om uw raadsprogramma succesvol ten uitvoer te brengen.

Met vriendelijke groet,



dr. A.J.W. Boelhauer  
Waarnemend burgemeester