Verslag Post-Coronagesprekken

Portefeuillehouder: Burgemeester Dassen-Housen

Gesprek met: Politie (Oliver Laumen, Chef basisteam politie Kerkrade Rob Drummen, Dave Glastra, Operationeel specialist.)

Datum: 7-6-2021

Tijd: 16.15-17.00 uur

1. Welke gevolgen heeft de coronacrisis (gehad) voor u of uw organisatie?

Er zijn/waren gevolgen waarneembaar op zowel operationeel als bedrijfsmatig vlak.

Gevolgen op operationeel vlak:

- Ten tijde van de coronacrisis is de "demonstratiecultuur" in Nederland enorm gegroeid, hetgeen tot meer inzet door politie heeft geleid.
- Daarnaast heeft gedurende de coronacrisis digitale criminaliteit een enorme vlucht genomen en het is maar de vraag of die trend afzwakt na de coronacrisis. Ook dit vraagt om een meer inzet door politie. Deze inzet bestaat uit "binnen werken" en met die inzet is men dus niet zichtbaar op straat. Aandachtspunt hierbij is dat er daarmee druk op de lokale binding kan ontstaan.
- Ook heeft gedurende de coronacirisis een toename van de inzet van politie ten aanzien van "personen met verward gedrag" plaats gevonden. De indruk bestaat dat dit mede het gevolg is van gewijzigd zorgaanbod bij zorgorganisaties tijdens de coronacrisis.

Gevolgen op bedrijfsmatig vlak:

- Er werd veel van medewerkers gevraagd en ontstond onzekerheid onder medewerkers als gevolg van wijzigend beleid of aanpassen van diensten. Medewerkers hebben veel overuren moeten maken. Daarmee is verlof opgebouwd, dat maar beperkt uitbetaald kan worden. Opname van dit extra verlof gaat op den duur ten koste van de inzetbaarheid.
- Er zijn gelukkig geen medewerkers op de IC beland. Wel was er op enig moment een situatie waarin maar liefst 12 medewerkers in quarantaine moesten.
- Er is minder gebeurd op het gebied van teamontwikkeling.
- Positief gevolg is in deze periode gebleken is dat in Kerkrade de integrale samenwerking tussen politie en handhaving goed geregeld is.

2. Hoe gaat u hiermee om?

Er is nauw samengewerkt met de diverse Basisteams van politie binnen de regio Parkstad. Ook de samenwerking met de gemeentelijke BOA's van belang voor het omgaan met de gevolgen van de coronacrisis.

3. Wie heeft u hierbij nodig?

Commitment van de eigen organisatie en het personeel.

4. Welke leerervaring heeft corona voor u of uw organisatie?

De huidige staat van de basis-politiezorg is niet berekend om langdurig in situaties als deze – waarin er dus veel extra “projecten” moeten worden uitgevoerd –te werken.

Ondanks de groeiende samenwerking en afstemming op EU niveau, heeft deze coronacrisis laten zien dat er toch nog veel nationale verschillen zijn.

5. Wat zou u ons als gemeente mee willen geven naar het post-coronatijdperk toe?

De coronacrisis is nog niet voorbij, de gevolgen daarvan zullen nog enige tijd merkbaar blijven. De lokale integrale samenwerking tussen politie en handhaving in het kader van het toezicht op- en handhaving van de coronaregelgeving was goed geregeld. Er is geput uit elkaars kennis, middelen en mensen. Deze wijze van samenwerking hoopt politie naar de toekomst toe te kunnen blijven continueren.

.