Raadsvoorstel

Portefeuillehouder : Werkgeverscommissie
Zaakdossiernummer : **Zk22.06064**
Documentnummer : **2022.24957**

Onderwerp	:	**Raadsvoorstel over wijzigingen in de verordening op de werkgeverscommissie**
Beleidsprogramma	:	**1.1 Bestuur en Organisatie**

Aan de raad van de gemeente Loon op Zand,

Inleiding

Op 29 september heeft de werkgeverscommissie gesproken over zijn eigen werkwijze, onder andere aan de hand van het overdrachtsdocument van de gemeenteraad 2018-2022. In de kern is de commissie het eens met de adviezen die in dit document zijn opgenomen. Om op een aantal onderdelen verbeteringen door te voeren, stelt de commissie nu voor om de Verordening op de werkgeverscommissie aan te passen.
Eén van de wijzigingen die wordt voorgesteld, houdt in dat er naast fractievoorzitters ook andere raadsleden zitting kunnen hebben in de commissie. Pro3 draagt Maaike Mesdag-Blom voor, op basis haar ervaring met en kennis van het griffiersvak.

Beslispunten

Wij stellen u voor:
1. De Wijzigingsverordening werkgeverscommissie gemeente Loon op Zand vast te stellen
2. De volgende personen te benoemen in de werkgeverscommissie:
    - Dhr. Van Komen
    - Mw. Mesdag-Blom
    - Dhr. Verhoeven
    - Dhr. Lommers
    - Mw. Broeders-Habraken
    - Dhr. Krikken

Beoogd effect

Het doorvoeren van wijzigingen in de werkwijze van de werkgeverscommissie en tegelijk de samenstelling van de commissie te bevestigen.

Argumenten

1.1 Het is een raadsbevoegdheid om verordeningen vast te stellen of te wijzigen
Het is dan ook aan de gemeenteraad om ervoor te kiezen de Verordening op werkgeverscommissie al dan niet aan te passen.

1.2 De wijzigingen zijn erop gericht meer helderheid te geven over de manier waarop het comité functioneert.

Artikel 1: Taken en bevoegdheden werkgeverscommissie
Om te voorkomen dat in de toekomst alle zes fractievoorzitters een functioneringsgesprek moeten voeren met de griffier, wordt in de nieuwe tekst weergegeven dat een vertegenwoordiging dat doet. De functioneringsgesprekken met het overige griffierpersoneel worden gevoerd door de griffier, deze taak is aan de griffier gemandateerd. Dit was al zo, maar stond nog niet zo in de verordening.

Artikel 2: Samenstelling werkgeverscommissie
In lid 1 van dit artikel is een toevoeging gedaan waaruit blijkt dat fractievoorzitters hun plek in de commissie kunnen afstaan, als dat wenselijk wordt geacht (dit was voorheen niet mogelijk). Dat kan zijn als er een ander raadslid is dat beschikt over kennis die van pas komt in de werkgeverscommissie.

Er is een lid toegevoegd waarin wordt vastgelegd op welke wijze de leden van de commissie benoemd worden. Dat wordt noodzakelijk, nu het niet zonder meer zo is dat het fractievoorzitters zijn. Ook om die reden kan het zo zijn dat er tussentijds vacatures ontstaan, als een raadslid zijn lidmaatschap van de commissie opzegt. Dat is nu ook in dit artikel geregeld.

Artikel 6: Verslaglegging
In dit artikel is een lid toegevoegd waaruit blijkt dat de griffier niet hoeft te notuleren tijdens zijn eigen functioneringsgesprek.

Artikel 11: Citeertitel
De citeertitel van de verordening wordt hierin verhelderd. De naam van de gemeente ontbrak in de titel.

2.1. Deze samenstelling doet recht aan de wens om alle partijen vertegenwoordigd te hebben en daarbij ruimte te laten voor raadsleden met specifieke kennis over het werkgeverschap van de griffie.
De fracties van de VVD, Toekomstig KLM, CDA, GemeenteBelangen en Voor Loon dragen allemaal de fractievoorzitter voor. De fractie van Pro3 draagt een kandidaat voor die kennis en ervaring heeft van het griffiersvak en daarmee en waardevolle aanvulling is voor de commissie.

2.2 Omdat de commissie op korte termijn op zoek zal moeten naar een nieuwe griffier, is het verstandig de wijzigingen zo snel mogelijk te verwerken.
Op 29 september heeft de huidige griffier haar ontslag aangeboden aan de gemeenteraad. De werkgeverscommissie is nu aan zet om voorbereidingen te treffen voor het aanwijzen van een nieuwe griffier. De aanwijzing zelf is een raadsbevoegdheid.

Kanttekeningen

1.1 Een werkgeverscommissie die bestaat uit 6 personen is relatief groot.
De partijen hechten er evenwel aan om alle fracties vertegenwoordigd te hebben in de commissie. Om ervoor te zorgen dat bijvoorbeeld functioneringsgesprekken met de griffier niet in zo'n grote groep meer plaats hoeven te vinden, staat in de nieuwe verordening dat daarvoor een afvaardiging aan zet is.

Financieel

Dit voorstel heeft geen financiële consequenties.

Voortgang

De werkgeverscommissie kan conform nieuwe werkwijze aan de slag.

Communicatie

Na vaststelling van de wijzigingsverordening, wordt deze bekengemaakt in het gemeenteblad van Loon op Zand. De gewijzigde tekst van de verordening wordt op Overheid.nl geplaatst.

Bijlagen

-Wijzigingsverordening werkgeverscommissie Loon op Zand
-Was-wordt overzicht
-Verordening op de werkgeverscommissie 2017

Besluit

De raad van de gemeente Loon op Zand;

gezien het voorstel van de werkgeverscommissie,

b e s l u i t :
1. De Wijzigingsverordening werkgeverscommissie gemeente Loon op Zand vast te stellen
2. De volgende personen te benoemen in de werkgeverscommissie:
    - Dhr. Van Komen
    - Mw. Mesdag-Blom
    - Dhr. Verhoeven
    - Dhr. Lommers
    - Mw. Broeders-Habraken
    - Dhr. Krikken

Aldus besloten in de openbare vergadering van de raad van de gemeente Loon op Zand van 13 oktober 2022.

De raad voornoemd,

voorzitter,

griffier,