



Landelijk Overleg  
Gemeentelijke  
Arbeidsvoorwaarden

**Datum**

5 april 2023

**Kenmerk**

U202300258

Lbr. 23 /012

LOGA-nr 23/02

**Telefoon**

070 373 83 93

**Bijlage(n)**

College voor  
Arbeidszaken/VNG

WSGO

FNV Overheid

CNV Overheid

PDO

**Brief aan de leden**

**Onderwerp**

salarisbrief cao 2023

**Samenvatting**

Met deze brief informeren wij u over de wijzigingen van de gemeentelijke salarisbedragen per 2 januari 2023. Deze wijzigingen zijn het gevolg van het arbeidsvoorwaardenakkoord voor de Cao Gemeenten 2023 en de Cao SGO 2023.

In deze brief staat de uitwerking van de afspraken over:

1. Salarismaatregelen met ingang van 2 januari 2023
  - a. Salarismutatie per 2 januari 2023
  - b. Minimumsalaris van € 14
  - c. Schaal A
  - d. Onderwijzend personeel in de kunsteducatie
  - e. Basis loongebouw vernieuwd
2. De invloed van de salarismaatregelen op uitkeringen in verband met ontslag en werkloosheid
3. De invloed van de salarismaatregelen op pensioengevend inkomen
4. De invloed van salarismaatregelen op overige groepen
5. Publicatie tekst Cao Gemeenten en Cao SGO

De uitwerkingen worden opgenomen in de Cao Gemeenten en Cao SGO die vanaf 2 januari 2023 gelden. De desbetreffende artikelen vindt u in de cao's. Zodra de cao teksten gepubliceerd worden op [vng.nl](http://vng.nl), [wsgo.nl](http://wsgo.nl) en [caogemeenten.nl](http://caogemeenten.nl) wordt u daarover geïnformeerd.

**College van Arbeidszaken / VNG**

Nassaulaan 12 Den Haag | Postbus 30435 | 2500 GK Den Haag

070 - 373 83 93 | [info@vng.nl](mailto:info@vng.nl)



Landelijk Overleg  
Gemeentelijke  
Arbeidsvoorwaarden

**Datum**

5 april 2023

**Kenmerk**

U202300258

Lbr. 23 /012

LOGA-nr 23/02

**Telefoon**

070 373 83 93

**Bijlage(n)**

College voor  
Arbeidszaken/VNG

WSGO

FNV Overheid

CNV Overheid

PDO

**Brief aan de leden**

**Onderwerp**

salarisbrief cao 2023

Geachte leden,

**Inleiding**

Met deze salarisbrief informeren wij u over de wijzigingen van de gemeentelijke salarisbedragen per 2 januari 2023. Deze wijzigingen zijn het gevolg van het principeakkoord voor de Cao Gemeenten 2023 en de Cao SGO 2023.

In deze brief staat de uitwerking van de afspraken over:

1. Salarismaatregelen met ingang van 2 januari 2023
  - a. Salarismutatie per 2 januari 2023
  - b. Minimumsalaris van € 14
  - c. Schaal A
  - d. Onderwijzend personeel in de kunsteducatie
  - e. Basis loongebouw vernieuwd
2. De invloed van de salarismaatregelen op uitkeringen in verband met ontslag en werkloosheid
3. De invloed van de salarismaatregelen op pensioengevend inkomen
4. De invloed van salarismaatregelen op overige groepen
5. Publicatie tekst Cao Gemeenten en Cao SGO

De uitwerking van de andere afspraken in de Cao Gemeenten 2023 en Cao SGO 2023 staat in een andere LOGA-brief, 'nieuwe artikelen cao 2023', die u tegelijk met deze brief ontvangt.

**College van Arbeidszaken / VNG**

Nassaulaan 12 Den Haag | Postbus 30435 | 2500 GK Den Haag

070 - 373 83 93 | info@vng.nl

## 1. Salarismaatregelen met ingang van 2 januari 2023

### *Salarismutatie per 2 januari 2023*

De salaristabel van april 2022 is aangepast met de afgesproken salarismutatie van 2 januari 2023 in de nieuwe cao. Allereerst is een nominale stijging van € 240 doorgevoerd en vervolgens een stijging van 2%. De nieuwe salaristabellen voor gemeenteambtenaren staan in bijlage 1 van deze brief.

### *Minimumsalaris van €14 per uur blijft*

Voor de salaristabel voor gemeenteambtenaren en de salaristabel schaal A voor doelgroep Wet banenafpraak geldt dat er een salarisbodem van €14 per uur blijft gelden, net als in 2022. Dit is omgerekend naar een salarisbedrag € 2.184,- per maand op basis van een voltijdsdienstverband.

### *Schaal A*

Medewerkers in schaal A die op 21 februari 2023 in dienst zijn, worden met terugwerkende kracht tot 2 januari 2023 ingeschaald in periodiek 11 van schaal A (€ 2.321). Cao partijen hebben dit afgesproken om ook voor medewerkers in schaal A een salarisverhoging te kunnen realiseren. Medewerkers die vanaf 22 februari 2023 in dienst komen en in schaal A worden ingedeeld, kunnen in een lagere periodiek worden aangenomen. De tabel staat in bijlage 1.

### *Onderwijzend personeel in de kunsteducatie*

Voor onderwijzend personeel in de kunsteducatie geldt een afwijkend salarisgebouw. Voor hen geldt de salarisverhoging ook. Daarom zijn de gewijzigde salaristabellen toegevoegd met de salarissen voor het onderwijzend personeel in de kunsteducatie per 2 januari 2023. De afspraak van de salarisverhoging wordt verwerkt in artikel 14.6 lid 2 cao. De tabel staat in bijlage 1.

### *Basis loongebouw vernieuwd*

Partijen passen de basis van het loongebouw in artikel 3.3 lid 3 cao aan per 2 januari 2023 *nadat eerst de salarismutatie is doorgevoerd*:

- in elke betreffende schaal wordt de periodiek die het dichtst onder het bedrag van € 2.184 zit — nadat de salarismutatie is doorgevoerd — gezet op € 2.184. De nieuwe periodiek van € 2.184 wordt niet geïndexeerd. De periodieken daarboven worden wel geïndexeerd met toekomstige salarisverhogingen.
- de periodieken die onder het bedrag van € 2.184 uitkomen, worden geschrapt. Dat zijn:
  - in schaal 1 periodiek 0 t/m 3
  - in schaal 2 periodiek 0 en 1
  - in schaal 3 periodiek 0
- medewerkers die - nadat de salarismutatie is doorgevoerd op 2 januari 2023 – zouden zijn ingeschaald in periodieken van minder dan € 2.184 (*die dus zijn geschrapt*), worden per 2 januari 2023 formeel ingeschaald in de naast hogere periodiek boven de € 2.184. Deze medewerker krijgt op deze wijze nog een loonsverhoging. Deze extra periodiek die cao partijen hebben afgesproken, staat los van de reguliere periodiekdatum die een medewerker heeft op grond van artikel 3.4 cao.

### Voorbeeld Bert

*Bert zit in 2022 in schaal 1 periodiek 3. Zijn periodiekdatum is 1 mei. Bert verdiende in 2022 €2.184 (periodiek 3 is €1.822, onder de € 14 in 2022). Nadat het salarisgebouw is aangepast met de salarismutatie is periodiek 3 geworden €2.103 en wordt daarmee geschrapt. Daarmee komt Bert uit op €2.184 als de nieuwe periodiek 4. Vervolgens krijgt Bert de naast hogere periodiek 5 van €*

2.190 op grond van de cao-afspraken. Op zijn periodiekdatum van 1 mei 2023 gaat Bert naar periodiek 6 van € 2.233.

#### *Uitbetalingsmoment*

De nieuwe salaristabellen gaan in per 2 januari 2023. Het LOGA adviseert werkgevers om zo spoedig mogelijk na de formele goedkeuring van het principeakkoord de reguliere salarisbetaling conform de nieuwe salaristabellen te laten plaatsvinden inclusief de nabetaling.

## **2. Invloed van de salarismaatregelen op uitkeringen in verband met ontslag en werkloosheid**

De structurele salarisstijgingen van € 240 nominaal en 2% per 2 januari 2023 werken door naar de reeds ingegane uitkeringen in verband met ontslag, arbeidsongeschiktheid in en door de dienst en werkloosheid op grond van respectievelijk hoofdstuk 7, en hoofdstuk 10 Cao Gemeenten en Cao SGO volgens de in de desbetreffende hoofdstukken beschreven indexatiesystematiek.

De bovenwettelijke uitkeringen (arbeidsongeschiktheid in en door de dienst, reparatie-uitkering, aanvullende uitkering en na-wettelijke uitkering) op grond van de Cao Gemeenten of Cao SGO worden dus geïndexeerd. Voor de hoogte van de indexatie van de uitkeringen dient te worden uitgegaan van de procentuele stijging van de schaal en periodiek tussen 1 april 2022 en 2 januari 2023. Door de nominale stijging is dit percentage per schaal en periodiek dus verschillend. Daarom moet worden gekeken naar de schaal en de periodiek waarin de werknemer zat voorafgaand aan de start van de uitkering.

Is niet meer te achterhalen in welke periodiek de medewerker zat, dan moet voor de indexatie worden gekeken naar de procentuele stijging in de 6<sup>e</sup> periodiek van de schaal waarin de medewerker zat. De procentuele stijgingen van de 6<sup>de</sup> periodiek zijn:

<b>Schaal</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>9</b>	<b>10</b>
Percentage	2%	9%	13%	13%	12%	12%	11%	10%	9%	8%
<b>Schaal</b>	<b>10a</b>	<b>11</b>	<b>11a</b>	<b>12</b>	<b>13</b>	<b>14</b>	<b>15</b>	<b>16</b>	<b>17</b>	<b>18</b>
Percentage	8%	7%	7%	7%	6%	6%	6%	5%	5%	5%

Voor schaal A geldt 6%.

## **3. De invloed van salarismaatregelen op pensioengevend inkomen**

De pensioengrondslag wordt jaarlijks per 1 januari vastgesteld volgens het ABP Pensioenreglement. Dit betekent dat de structurele salarisverhogingen van 240 euro en 2% per 2 januari 2023 per 1 januari 2024 tot het pensioengevend inkomen gerekend. Zie ook de website van [ABP](#).

## **4. Invloed van de salarismaatregelen op overige groepen**

### *Politieke ambtsdragers*

De salarisontwikkelingen van politieke ambtsdragers in de sector gemeenten volgen de afspraken die worden gemaakt voor de medewerkers in de Cao Rijk. De salarisontwikkelingen van werknemers in de Cao Gemeenten en Cao SGO zijn dus **niet** van invloed op de salarissen en onkostenvergoedingen van de gemeentelijke politieke ambtsdragers.



### *Buitengewone ambtenaren burgerlijke stand (BABS)*

De afspraken in de cao hebben geen directe invloed op de buitengewone ambtenaren van de burgerlijke stand. De buitengewone ambtenaren van de burgerlijke stand vallen niet onder de reikwijdte van de Cao Gemeenten.

Alleen als de gemeentelijke organisatie de modelarbeidsovereenkomst van de VNG voor de BABS integraal heeft overgenomen, werken de structurele salarismutaties op grond van artikel 5 van deze voorbeeldregeling wel door in de aan hen uitbetaalde vergoedingen. Zie

<https://vng.nl/publicaties/model-arbeidsovereenkomst-babs>

### *Flexkrachten (uitzendkrachten, payroll)*

De salarismaatregelen in de cao gelden ook voor uitzend- en payrollkrachten in gemeentelijke organisaties. Dit komt door afspraken in de Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs (WAADI) en de geldende bepaling van artikel 16 ABU-cao en artikel 16 NBBU-cao. Voor de payrollmedewerkers is in artikel 2.6 cao afgesproken dat zij een gelijke beloning ontvangen.

### *Zzp*

Zelfstandigen (zonder personeel) zijn niet in dienst bij een gemeentelijke organisatie en kunnen géén rechten ontlenen aan de salarisontwikkelingen in de cao. Met zzp'ers worden individuele afspraken gemaakt over de beloning.

## **5. Publicatie tekst Cao Gemeenten en Cao SGO**

De uitwerkingen vermeld in deze LOGA-brief worden opgenomen in de tekst van de Cao Gemeenten en Cao SGO die geldt vanaf 2 januari 2023. Zodra de cao teksten gepubliceerd worden op [vng.nl](http://vng.nl), [wsgo.nl](http://wsgo.nl) en [caogemeenten.nl](http://caogemeenten.nl) wordt u daarover geïnformeerd.

Deze ledenbrief staat ook op [www.vng.nl](http://www.vng.nl) onder brieven en op [www.wsgo.nl](http://www.wsgo.nl) onder publicaties.

Hoogachtend,

Landelijk Overleg Gemeentelijke Arbeidsvoorwaarden



Janine Jongepier  
Secretaris

**Salaristabel artikel 3.3 lid 3 cao per 2 januari 2023**

periodiek	Schaal									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
0				2184	2184	2295	2545	2878	3167	3396
1			2184	2197	2259	2388	2642	2984	3291	3543
2		2184	2211	2280	2351	2482	2739	3091	3416	3689
3		2195	2286	2363	2443	2576	2836	3198	3540	3836
4	2184	2255	2361	2446	2535	2669	2933	3304	3665	3983
5	2190	2314	2436	2530	2626	2763	3030	3411	3789	4130
6	2233	2373	2511	2613	2718	2855	3127	3519	3914	4276
7	2276	2433	2586	2697	2809	2949	3224	3625	4039	4423
8	2320	2492	2661	2780	2901	3042	3321	3732	4163	4570
9	2363	2552	2736	2863	2993	3136	3418	3839	4288	4717
10	2406	2611	2811	2947	3084	3229	3515	3945	4412	4863
11	2450	2671	2886	3030	3176	3323	3612	4052	4537	5009

periodiek	Schaal									
	10A	11	11A	12	13	14	15	16	17	18
0	3719	4020	4400	4781	5309	5625	6030	6439	7099	7843
1	3869	4176	4557	4937	5462	5810	6244	6688	7368	8132
2	4019	4332	4713	5091	5616	5995	6457	6937	7636	8420
3	4170	4489	4868	5245	5768	6179	6671	7186	7905	8709
4	4320	4645	5024	5398	5921	6364	6885	7435	8173	8997
5	4471	4801	5177	5551	6074	6549	7098	7684	8442	9286
6	4621	4958	5330	5703	6228	6734	7312	7933	8710	9574
7	4771	5112	5484	5857	6381	6919	7526	8182	8979	9863
8	4921	5265	5637	6010	6534	7105	7740	8430	9247	10152
9	5071	5418	5789	6163	6687	7289	7953	8680	9516	10441
10	5218	5572	5942	6316	6840	7474	8167	8929	9784	10729
11	5366	5725	6096	6470	6993	7659	8381	9178	10053	11018

**Artikel 14.6 lid 2****Salarisschalen kunstzinnige vorming per 2 januari 2023**

<b>Ervaringsjaar/ periodiek</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>9</b>	<b>10</b>
Aanloopbedrag 1	2326	2369	2414	2471	2768	3195
Aanloopbedrag 2	0	2471	2537	2616	2912	3333
Aanloopbedrag 3	0	0	0	2768	3053	3480
0	2414	2616	2694	2912	3195	3557
1	2471	2694	2768	2984	3265	3645
2	2537	2768	2842	3053	3333	3725
3	2616	2842	2912	3122	3406	3795
4	2694	2912	2984	3195	3480	3871
5	2768	2984	3053	3265	3557	3948
6	2842	3053	3122	3333	3645	4021
7	2912	3122	3195	3406	3725	4088
8	2984	3195	3265	3480	3795	4155
9	3053	3265	3333	3557	3871	4223
10	3122	3333	3406	3645	3948	4292
11	0	3406	3480	3725	4021	4368
12	0	0	3557	3795	4088	4443
13	0	0	3645	3871	4155	4512
14	0	0	3725	3948	4223	4578
15	0	0	3795	4021	4292	4642
Uitloopbedrag 1	3265	3557	3948	4223	4443	4779
Uitloopbedrag 2	0	3725	4088	4443	4578	4921
Uitloopbedrag 3	0	0	0	4578	4713	5072

**Artikel 3.3 lid 4 cao**

Salarisschaal A per 1 januari 2023

Periodiek	Percentage van het WML	Schaal A (100-120% WML) *
0	100,00%	€ 1.934,40
1	101,80%	€ 1.969,22
2	103,60%	€ 2.004,04
3	105,50%	€ 2.040,79
4	107,30%	€ 2.075,61
5	109,10%	€ 2.110,43
6	110,90%	€ 2.145,25
7	112,70%	€ 2.180,07
8	114,50%	€ 2.214,89
9	116,40%	€ 2.251,64
10	118,20%	€ 2.286,46
11	120,00%	€ 2.321,28

\*De uitwerking van schaal A in de cao-tekst blijft alleen het percentage van het WML. De genoemde bedragen in de 3<sup>de</sup> kolom wijzigen met de wijziging van het wettelijke minimumloon en worden niet opgenomen in de cao-tekst. De **rode** bedragen zitten onder de cao-bodem van € 14 per uur.

Met vriendelijke groet,