



Aan de gemeenteraad

Op 19 juni 2023 stelde S.J.C. Becker (VVD) ons schriftelijke vragen over Alle handjes uit de bouwen

Inleidend wordt gesteld:

Rotterdam is een prachtige stad met hardwerkende mensen, die elke dag hun beste beentje voorzetten om iets van de dag te maken. Al deze Rotterdammers werken keihard om de stad beter te maken en zodat we de mensen die niet kunnen werken, kunnen helpen. Zo zorgen we er met elkaar voor dat we mensen die niet kunnen, kunnen rekenen op een goed vangnet. De Rotterdamse VVD was daarom ook erg blij met het nieuwsbericht van de gemeente Rotterdam: Werk is geweldig!1. Wat ons betreft zetten we alles op alles om zoveel mogelijk mensen aan het werk te krijgen. Dat betekent ook dat we de mensen die wel kunnen, maar niet willen werken hard aanpakken. Daarom hebben wij de volgende vragen:

Hieronder volgen de vragen en onze beantwoording:

Vraag 1:

Is de wethouder het met de Rotterdamse VVD eens dat iedere Rotterdammer die kan werken ook zou moeten werken en daarom ook volledig moet meewerken aan een re-integratietraject?

Antwoord:

Ja, ons college is het hiermee eens, zoals ook blijkt uit het 'Werk is geweldig! Beleidskader Participatie 2023-2026, dat in september in uw raad besproken wordt.

Vraag 2:

Hoe vaak lopen we in trajecten richting werk aan tegen verzuim, zoals het niet naleven van afspraken, het tegenwerken van re-integratie of het niet verschijnen op werk?



Antwoord:

In 2022 was er 1.457 keer sprake van een situatie waarin een werkzoekende gemaakte afspraken over zaken als re-integratie of werkaanvaarding niet (geheel) nakwam. In 2023 zijn er tot midden juni 904 van dergelijke gevallen.

Vraag 3:

Welke maatregelen worden er genomen om het verzuim tegen te gaan?

Antwoord:

De ondersteuning die de werkzoekende ontvangt, is niet vrijblijvend. We verwachten dat werkzoekenden zich actief inzetten en zich houden aan de gemaakte afspraken. Wanneer een werkzoekende dat niet doet, komt een verzuimmedewerker in actie. Bijvoorbeeld door via een huisbezoek het contact te herstellen en de draad weer op te pakken. Verwijtbaar afhaken, waarbij we altijd rekening houden met de situatie, kan leiden tot een maatregel in de vorm van inhouding op de uitkering (zie ook het antwoord op vraag 4).

Op het moment dat de verzuimmedewerker constateert dat er een zorgbehoefte is wordt het wijkteam ingeschakeld. Op dit moment zijn er 3 verzuimmedewerkers voor heel Rotterdam actief. Voor NPRZ gebied worden binnenkort 6 extra verzuimmedewerkers geworven die naar verwachting in het najaar kunnen beginnen. Deze zullen worden ingezet voor de doelgroep van Mens&Arbeidsontwikkeling, Jongerenloket en Prestatie010.

Daarnaast worden in het najaar voorlichtingsbijeenkomsten gestart in NPRZ gebied om werkzoekenden met een bijstandsuitkering te informeren over de inlichtingen- en reïntegratieverplichtingen. Ook wordt er een folder ontwikkeld waarin de Rotterdammer met een uitkering wordt geïnformeerd over welke reïntegratieverplichtingen er bij het ontvangen een bijstandsuitkering komen kijken. De verwachting is dat deze folder in het najaar gereed is om te gebruiken. Deze folder zal standaard worden verstrekt bij het eerste gesprek dat een Rotterdammer met zijn of haar werkcoach heeft.

Vraag 4:

Kan de wethouder ons meenemen in welke escalatie mogelijkheden er zijn bij verzuim? Dus wat gebeurt er de eerste keer, wat de tweede keer enzovoorts?

Antwoord:

Afhankelijk van de ernst en de frequentie van het verzuim wordt een maatregel minimaal voor 1 en maximaal voor 3 maanden opgelegd. De hoogte van de inhouding ligt dan tussen de 30% en 100% van de uitkering.

Bijvoorbeeld: in het geval dat een werkzoekende niet verschijnt bij een oproep van een reïntegratiebedrijf dan wordt bij de eerste keer 30% van de bijstandsnorm gedurende één maand ingehouden. Als binnen twaalf maanden de werkzoekende een soortgelijke gedraging begaat zal de inhouding stijgen naar 100% van de bijstandsnorm gedurende één maand. Mocht de werkzoekende hierna nog eens een soortgelijke gedraging begaan, stijgt de inhouding naar 100% van de bijstandsnorm gedurende drie maanden. Dit wordt vervolgens herhaald bij iedere volgende verwijtbare gedraging.

Vraag 5:

Welke aanvullende maatregelen zijn er nog mogelijk om het verzuim te stoppen?



Antwoord:

Ons college hecht belang aan een slimme verzuimaanpak die past bij het streven om Rotterdamse werkzoekenden zoveel mogelijk naar werk te begeleiden en blijft op zoek naar mogelijkheden om die aanpak te verbeteren. Niet alleen om de weg naar werk te versnellen maar ook om signalen van zorg of andere belemmeringen die spelen op tijd te ontdekken en te verhelpen. Naast dat werkcoaches maatregelen op kunnen leggen voor verzuim en/of aan inkomen kunnen vragen nader onderzoek uit te voeren, komt het in de praktijk voor dat de signalen van werkcoaches niet feitelijk genoeg zijn voor inkomen om op door te kunnen pakken met nader onderzoek/bijzonder onderzoek. Daarom wordt in het najaar geëxperimenteerd met het inzetten van verschillende vormen van dienstverlening, om te komen tot een werkende aanpak die in 2024 kan worden ingezet. Daarnaast zien wij ook nog mogelijkheden in de handhavingsketen om signalen over de werkzoekende bij elkaar te brengen die zich nu buiten het gezichtsveld afspelen. Te denken valt aan no show bij een reïntegratiebedrijf die nu door de partij zelf opgelost wordt. Over de vorderingen die we maken in de verzuimaanpak informeren wij u graag in het najaar.

Burgemeester en wethouders van Rotterdam,

De secretaris,

V.J.M. Roozen

De burgemeester,

A. Aboutaleb