Voorstel aan Gemeenteraad

Registratienummer: 2822430

Onderwerp
Uitvoering CAO Aan de slag door Vidar

Voorstel / Beslispunten
1. Ten aanzien van het ontwerpbesluit aangaande de oprichting van Vidar Aan de slag BV door het college van Sittard-Geleen geen wensen en bedenkingen kenbaar maken.
2. Vidar Aan de slag BV uitsluitend ermee te belasten om het (formele) werkgeverschap in het kader van de CAO Aan de slag uit te voeren.

Samenvatting / openbare besluitenlijst
Vidar heeft de verplichting om als leerwerkbedrijf de CAO Aan de slag uit te voeren voor een specifieke doelgroep binnen (met name) de Participatiewet. Om uitvoering te geven aan de nieuwe CAO wordt een nieuwe rechtspersoon, Vidar Aan de slag BV opgericht, omdat er geen samenloop mag zijn met het uitvoeren van andere CAO's. We stellen de gemeenteraad voor om geen wensen en bedenkingen kenbaar te maken t.a.v. het oprichten van 'Vidar Aan de slag BV' en deze met het uitsluitend recht te belasten. Analoog aan Vidar Loont BV wordt ook met deze BV een samenwerkingsovereenkomst aangegaan.

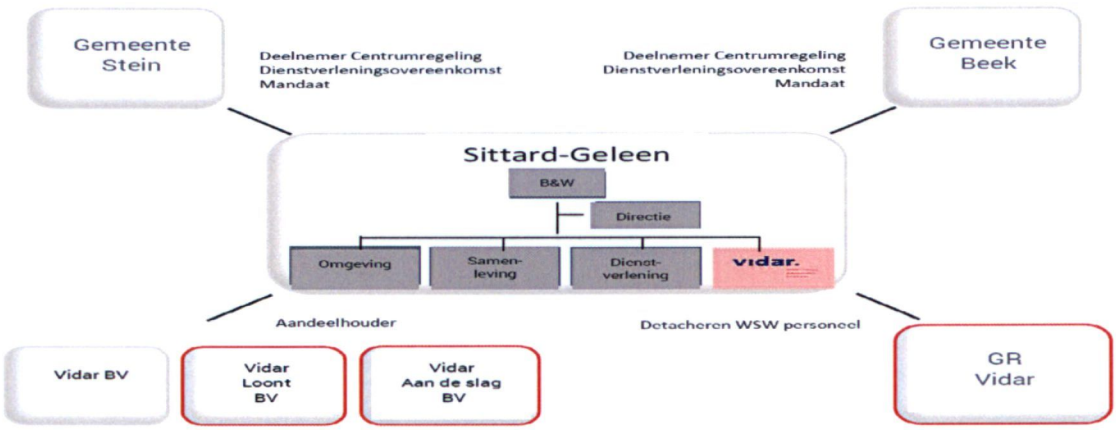
Burgemeester mr. J.Th.C.M. Verheijen	Gemeentesecretaris mr. G.J.C. Kusters

Toelichting voorstel

Inleiding en eerdere besluitvorming

Voor de zomervakantie hebben het college en de gemeenteraad ingestemd met het uitbreiden van het dienstverleningsconcept van Vidar met het bieden van het formeel werkgeverschap aan werkzoekenden met een korte afstand tot de arbeidsmarkt. Dit voor bedrijven die een kans willen bieden aan deze mensen maar die het werkgeverschap zelf nog niet willen bieden. Vidar Loont BV is aangewezen als zelfstandige entiteit om dit te gaan uitvoeren en deze groep werkzoekenden te verlonen naar het bedrijfsleven vanuit een uitzendcontract en op basis van de CAO Uitzenden. Dit alles vanuit een tijdelijke oplossing omdat de visie van Vidar ongewijzigd blijft in het zoveel mogelijk beleggen van werkgeverschap in het bedrijfsleven zélf. Jobcoaches van Vidar zorgen daarbij voor ondersteuning en ontwikkeling van de arbeidskracht, naast de dagelijkse begeleiding door de materiële werkgever op de werkplek zelf. Hiermee willen we een bredere basis leggen om kansen op de arbeidsmarkt te verzilveren.

In het voorstel heeft u ook kennis genomen van de invoering van de CAO "Aan de slag" per 1 juli 2021. Wij zouden hierop bij u terug komen in de nadere uitwerking omdat hier onder meer een separate BV voor opgericht moet worden wil Vidar invulling kunnen geven aan deze CAO. Onderstaande illustratie presenteerden wij bij de voorstellen over Vidar Loont BV:



In dit voorstel leggen wij in het kort uit wat de CAO Aan de slag inhoudt en waarom de gemeente, lees Vidar, hierin een rol vervult. Ook gaan we in op de gevolgen voor de uitvoering en de nodige besluiten om tot oprichting en inrichting van deze BV te komen.

Wat houdt de CAO Aan de slag in?

De CAO Aan de Slag geldt – kort samengevat – voor mensen met een arbeidsbeperking die:

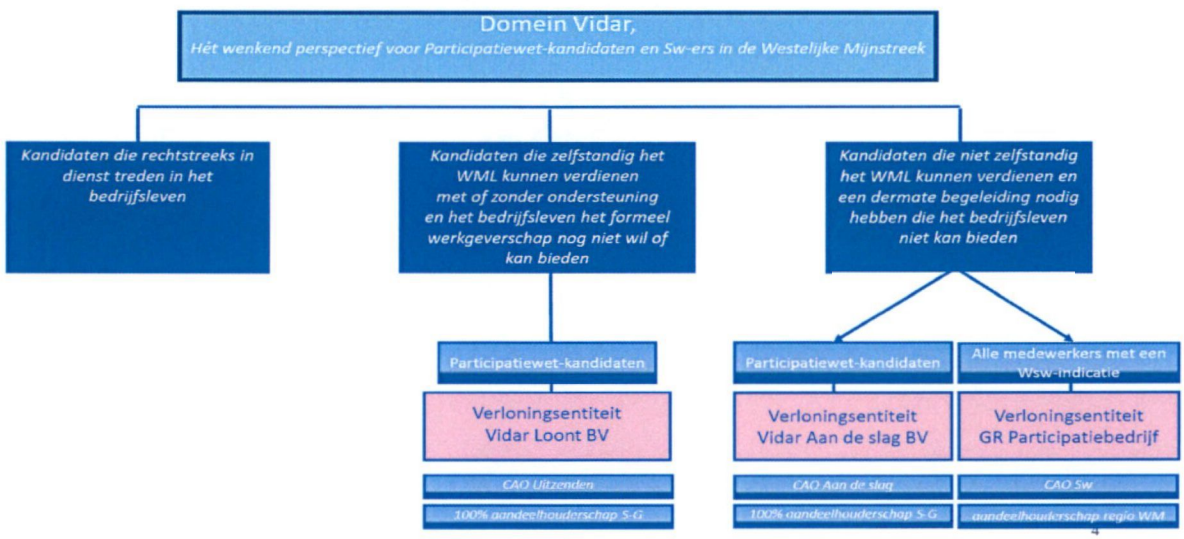
- niet zelfstandig het minimumloon kunnen verdienen en
- met behulp van subsidie (loonkostensubsidie) of eventueel loondispensatie (in geval van Wajong) werken of die werken in een veilige, aangepaste omgeving (met een indicatie beschut) en
- in dienst zijn bij een (onderdeel van een) gemeente, gemeenschappelijke regeling of andere publieke organisatie die belast is met de uitvoering van de Participatiewet of

- in het "doelgroepregister banenafspraak" zijn opgenomen (daarin staan de mensen die vallen onder de afspraak die het kabinet en werkgevers hebben gemaakt om te zorgen voor extra banen voor mensen met een arbeidsbeperking).

Met de zogeheten CAO Aan de slag wordt er een betere basis gelegd voor mensen die wat minder makkelijk aan de slag komen en daarmee voor de inclusieve arbeidsmarkt. De inzet is immers om zo regulier mogelijk te kunnen (gaan) werken maar deze doelgroep heeft daar (mogelijk blijvende) ondersteuning bij nodig. De CAO creëert landelijke eenduidigheid in het arbeidsvoorwaardenpakket en biedt waardering en zekerheid passend bij de doelgroep. Het helpt ook in het ontzorgen van werkgevers omdat nu iedere gemeente zijn eigen voorwaarden heeft en dit nu uniform wordt.

Daarmee is de CAO dus van toepassing voor inwoners die werkzaam en in dienst zijn bij Vidar of gedetacheerd worden door Vidar, dus ook als deze in Beek of Stein woonachtig is. Wanneer een inwoner direct in dienst genomen wordt door de werkgever is de CAO van de werkgever gewoon van toepassing. Vidar moet deze CAO Aan de slag gaan uitvoeren als lid van VNG en Cedris en uitvoerder van de Participatiewet. De CAO heeft in beginsel een looptijd tot 31 december 2023 en wordt door partijen ook gemonitord omdat het een geheel nieuwe CAO is.

In het voorstel over Vidar loont hebben we al gemeld dat de huidige werknemers met een Wsw-indicatie hun eigen CAO Wsw behouden en via deze weg van een werkplek en beloning zijn verzekerd. Met de komst van de CAO Aan de slag verandert dit niet. De drie doelgroepen met de drie bijbehorende CAO's worden hieronder nog eens schematisch weergegeven.



Uitvoering CAO Aan de slag

Om deze CAO uit te kunnen voeren is een aparte BV nodig, een unieke rechtspersoon per CAO, om het risico tot een minimum te beperken dat binnen één BV twee verschillende CAO's uitgevoerd moeten worden of er samenloop van CAO's ontstaat. In praktische zin wordt wel nauw samengewerkt tussen beide BV's en gebruik gemaakt van de HR-medewerkers van Vidar Loont BV

voor het primaire proces, verloning en ondersteuning in de bedrijfsvoering. Vidar Aan de slag BV gaat dus geen eigen personeel aannemen. De daadwerkelijke inzet wordt waar mogelijk verrekend tussen beide BV's en met de gemeente Sittard-Geleen voor wat betreft de ondersteunde diensten zoals vastgelegd in bijgevoegde samenwerkingsovereenkomst.
In de inrichting van de systemen en werkprocessen van Vidar Loont BV zijn al voorbereidingen getroffen voor de uitvoering van deze tweede CAO. Na afronding van de besluitvorming in de gemeenteraad kan de daadwerkelijke verloning op korte termijn starten.

Medezeggenschap

De doelgroep van de CAO Aan de slag zal voor langere tijd verloond worden. Dit geldt zeker voor de werknemers met een indicatie "beschut" in dienst bij de Vidar Aan de slag BV. Deze aantallen groeien op dit moment en er worden zelfs onbepaalde tijd contracten aangeboden. Bij stijgende volumes wordt sneller het punt bereikt dat er in de regel ten minste 50 personen binnen de onderneming verloond worden. Dan is een eigen Ondernemingsraad voor het behartigen van de belangen van deze doelgroep formeel ook aan de orde. Met de OR van Sittard-Geleen en OR Vidar is afgesproken om hier begin 2022 bij hen op terug te komen in het belang van de doelgroep.

Juridisch

Voor de uitvoering van de CAO Uitzenden door Vidar Loont werd gebruik gemaakt van een bestaande BV en zijn de statuten aangepast aan de nieuwe doelstelling van deze BV. Voor Vidar Aan de slag BV worden nieuwe statuten opgesteld analoog aan Vidar Loont BV en ook een soortgelijke samenwerkingsovereenkomst tussen Vidar Aan de slag BV en de gemeente Sittard-Geleen aangegaan (zie bijlage 1). De directie wordt, net als bij Vidar BV en Vidar Loont BV gevormd door de directeur Vidar, dit om de lijnen met de gemeente kort te houden.
De juridische risico's en hierop ingezette acties zijn in lijn met de door u vastgestelde besluitvorming over Vidar loont BV. Hier wordt kortheidshalve naar verwezen.

Financiën

Het maatschappelijke aandelenkapitaal van Vidar Aan de slag BV is vastgesteld op maximaal € 18.000,- en dit aandelenkapitaal wordt volledig volgestort. De aanloopkosten en investeringen zijn al meegenomen bij de vorming van Vidar Loont BV waardoor voor deze BV geen separate, aanvullende kosten meer nodig zijn. Verwerking vindt plaats in de 4e programmarapportage.

Voor Vidar aan de Slag BV geldt analoog aan Vidar BV een vrijstelling voor de Vennootschapsbelasting (Vpb). Deze vrijstelling voor de Vpb gold niet voor Vidar Loont BV vanwege de te verlonen doelgroep met een korte afstandsmarkt welke niet behoort tot de vrijstellingsdoelgroep. Voor de btw en de loonheffing gelden voor beide BV's geen bijzondere fiscale aandachtspunten.

Duurzaamheid

Het uitvoeren van werkgeverschap via Vidar Aan de slag BV draagt bij aan de duurzame inzetbaarheid van personen met een arbeidsbeperking op de arbeidsmarkt en om dit verder te bevorderen in de huidige economische omstandigheden.

Inclusieparagraaf

Met de zogeheten CAO Aan de slag wordt er een betere basis gelegd voor mensen die wat minder makkelijk aan de slag komen en daarmee voor de inclusieve arbeidsmarkt. Dit besluit draagt dus bij

aan de betere inzetbaarheid van mensen met een arbeidsbeperking op de arbeidsmarkt en het bieden van een werkplek voor deze mensen op een inclusieve arbeidsmarkt. De informatie en contracten voor deze mensen worden op een begrijpelijk taalniveau geschreven.

Bijlagen

Bijlage 1: Samenwerkingsovereenkomst Vidar aan de slag BV – gemeente Sittard-Geleen
Bijlage 2: Raadsbesluit uitvoering CAO Aan de slag door Vidar

Voorstel aan **Gemeenteraad**	
Steller : Audrey Cortlever Telefoon : 046-4777834 E-mail : Audrey.Cortlever@sittard-geleen.nl Domein: Vidar Portefeuillehouder: J.G.L.M. Buhler	Reg. nummer : 2822430 Reg. datum : 19 oktober 2021 Reg.nummer(s) bijlagen :