

SCHRIFTELIJKE VRAGEN art. 36 RvO

Datum: 17-02-2021
Aan de voorzitter van de Raad
Steller van de vragen: Fractie VVD
Onderwerp: Formatie en loongebouw
Het College wordt verzocht de volgende vragen schriftelijk te beantwoorden. 1. De fractie van de VVD verzoekt het college het volgende te verstrekken aangaande de formatie-(planning), inleen, en actieve invulling van het salarisgebouw: a. Het overzicht van de formatie-(planning) 2019 en de realisatie ultimo 2019, waarin ten minste meegenomen de verdeling van het aantal fte per afdeling en taakveld, onderverdeeld in de vigerende loonschalen. b. Het overzicht van de formatie-(planning) 2020 en realisatie ultimo 2020, waarin ten minste meegenomen de verdeling van het aantal fte per afdeling en taakveld, onderverdeeld in de vigerende loonschalen. c. Het formatieplan 2021, waarin ten minste meegenomen de verdeling van het aantal fte per afdeling en taakveld, onderverdeeld in de vigerende loonschalen. d. Het overzicht van de daadwerkelijk extern ingeleende medewerkers (inclusief projecten en aangenomen werk) waarin ten minste meegenomen de verdeling van het aantal fte per afdeling en taakveld, onderverdeeld in de vigerende loonschalen, per 30-06-2019 en ultimo 2019. e. Het overzicht van de daadwerkelijk extern ingeleende medewerkers (inclusief projecten en aangenomen werk) waarin ten minste meegenomen de verdeling van het aantal fte per afdeling en taakveld, onderverdeeld in de vigerende loonschalen, per 30-06-2020 en ultimo 2020. f. Zijn er over de jaren 2018, 2019 en 2020 regulier functionerings- en beoordelingsgesprekken gevoerd? Zo ja, welk percentage van het personeel heeft respectievelijk een functioneringsgesprek gehad en welk percentage (ook) een beoordelingsgesprek? Zo nee, waarom niet? g. Zijn deze gesprekken ook schriftelijk vastgelegd en zijn de verslagen voor de medewerkers inzichtelijk? Zo nee, waarom niet?
Toelichting: Al enige tijd is er een lopende vraag over de formatie. Meerdere keren is hierom gevraagd. De planning en verwachting aangaande de efficiency zijn diverse keren ter discussie geweest. Daarbij is er tevens onduidelijkheid over het gevoerde beleid op performance management, waaronder de functioneringsgesprekken en beoordelingsgesprekken, loopbaanontwikkeling en scholing, waar iedere medewerker naast plichten ook rechten heeft. Wij zien veel vacatures in de media voorbij komen, echter de formatieplanning en realisatie zijn tot nu toe diffuus. Bij de laatste kadernota is hierom een amendement aangepast. Het ligt in de verwachting dat de efficiency inmiddels is toegenomen en de factor inhuur sterk is verminderd. Inzage in formatie-(planning) en realisatie zijn daarbij evident.
Ondertekening, Dennis Grimbergen Namens de Fractie VVD Lelystad