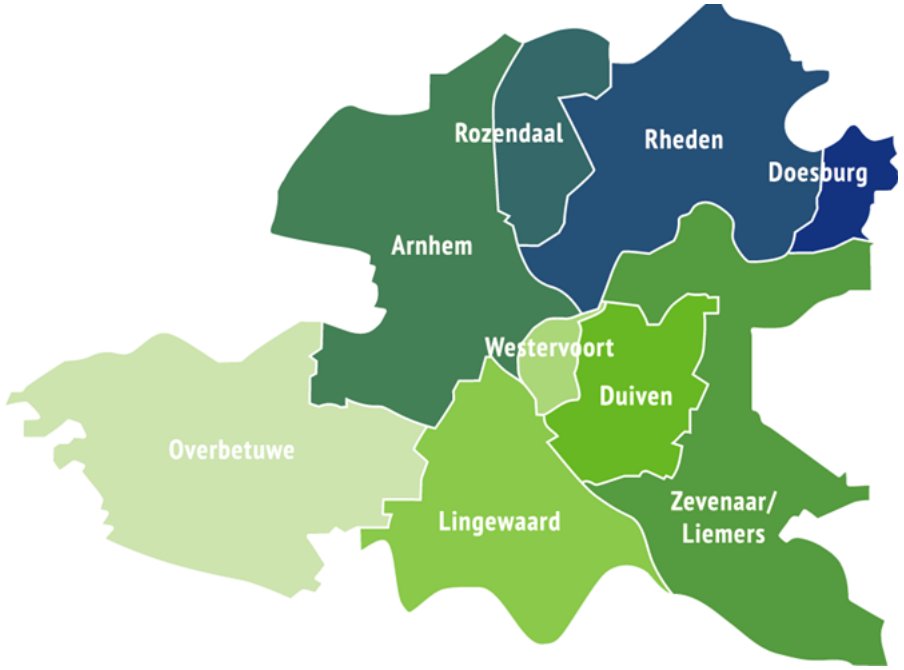
Ontwikkelingen Arbeidsmarktregio



RSD DE LIEMERS
MAATWERK NAAR WERK EN INKOMEN

Scalabor
VERBINDT TALENT & WERK

Agenda

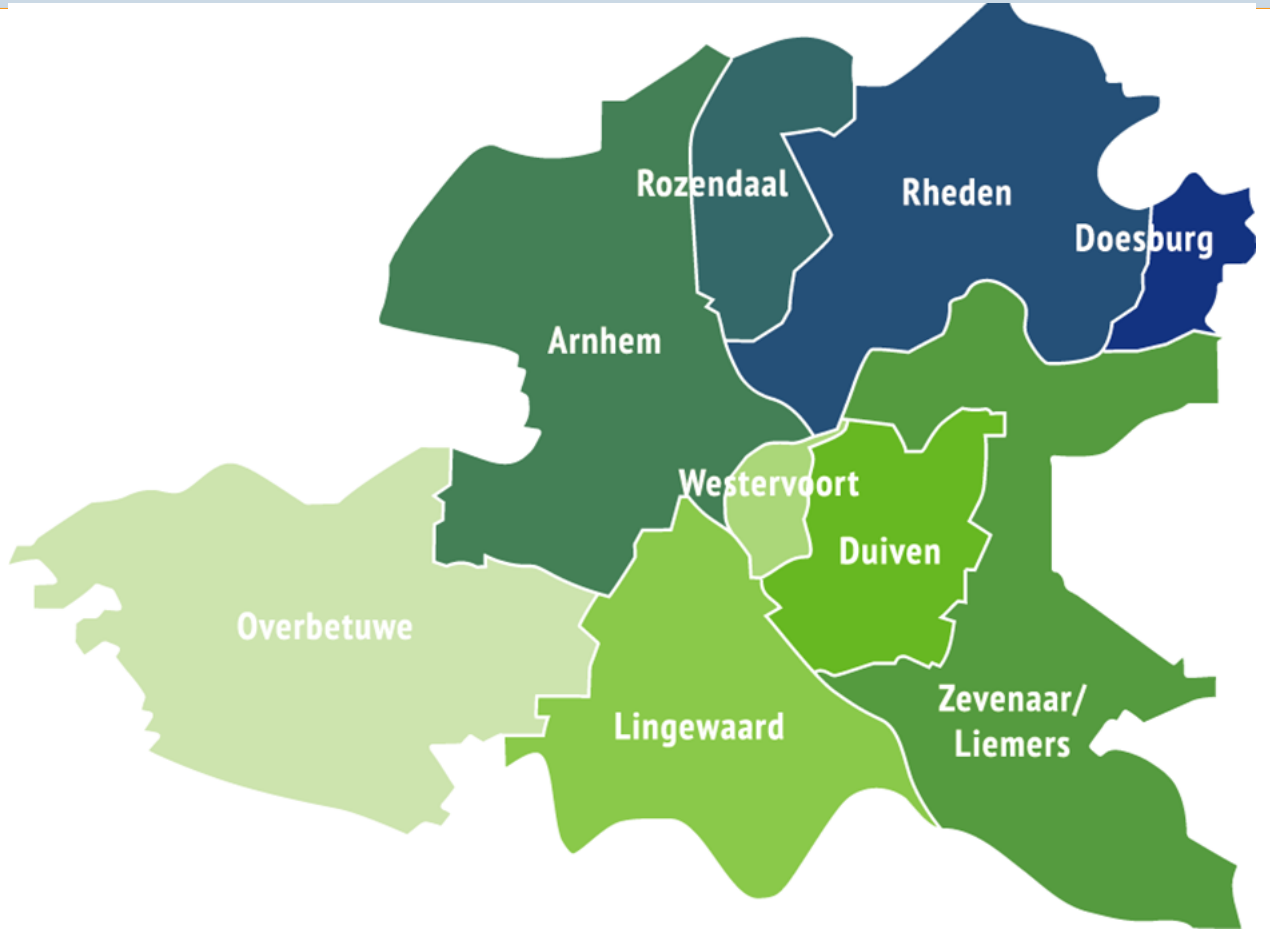
Tekst:

- Opening en voorstellen cluster
- Doel van de presentatie
- Actoren in het speelveld: RWB, Scalabor, RSD en MGR
- Ontwikkelingen Regionaal Werkbedrijf Midden Gelderland
- RSD
- Scalabor

Doel van vanavond

- Veel ontwikkelingen in de arbeidsmarktregio
  - Uitleg samenstelling arbeidsmarktregio.
  - Resultaten Regionaal Werkbedrijf 2024
- RSD
  - Benchmark
  - Resultaten 2024 / bestuurlijke opdracht
- Scalabor
  - Wsw
  - Werkontwikkelbedrijf

Arbeidsmarktregio Midden Gelderland



Actoren in de regio

- Regionaal Werkbedrijf RWB:
  - behelst de complete arbeidsmarktregio van Midden Gelderland
  - koppeling tussen de verschillende vormen van dienstverlening (Uwv, RSD, overige partners en stakeholders).
- RSD
  - Uitvoering participatiewet en trajecten naar werk en/of scholing
- Scalabor
  - Uitvoering WsW
  - Werkontwikkelbedrijf
- MGR: formeel werkgeverschap WsW.

Resultaten Regionaal Werkbedrijf 2024

Er wordt gewerkt vanuit drie lijnen

- Duurzaam in beweging
  - Van onderwijs naar werk: praktijkleren, aanpak jeugdwerkloosheid.
  - Van werk(loos)heid naar werk: statushouders, beschut werk, psychische kwetsbaarheid
  - Behoud van werk: ondersteuning werkgevers, versterking leercultuur MKB, Taal op de werkvloer.
- Versterken uitvoeringskracht
  - Profesionaliseren
- Naar een nieuwe visie
  - Traject richting herijkte visie, ambitie en scope

Resultaten Regionaal Werkbedrijf 2024

Een hand out uit de cijfers:

- Door afkoelende economie aantal bijstandsgerechtigden in de regio licht gestegen
- stijging van bijna 20% in aantal werkende Nieuw Beschutters.
- De arbeidsparticipatie steeg, terwijl dit in andere regio's daalde.
- uitgaande van voorlopige cijfers: € 1,3mln euro mee naar 2025.

Van RWB naar RWC

Binnen de arbeidsmarktregio wordt gewerkt aan het ontwikkelen van RWC's:

- Brief Tweede Kamer 29 april 2024: hervorming arbeidsmarktstructuur
- Ontschot werken: RMT's zijn daarvoor het voorbeeld.
- Alles achter één loket: lokale toegang werkenden, werkgevers én werkzoekenden
- Gemeenten én UWV dienen Werkcentra op te richten vóór 1 juli 2026
- RWC is een paraplu waaronder organisaties zoals RSD

Ontwikkeling RWC's

Binnen de arbeidsmarktregio midden Gelderland zijn de ambities:

- (werkend) werkzoekenden ervaren ontschotte dienstverlening
- Landelijke ontwikkelingen zijn voor ons een vehikel in ontwikkeling eigen visie.
- Betere samenwerking en krachten bundelen: gemeenten onderling, stakeholders, sociale partners, UWV.
- aansluiten op bestaande locaties / dienstverlening > RSD

RSD de Liemers

- Uitvoering Participatiewet en trajecten naar werk en/of scholing.
- Benchmark sinds januari 2025*: RSD boekt goede resultaten
- Gemeenten hebben afgelopen jaar bij RSD meer gestuurd op werk boven uitkering met goed resultaat tot gevolg.
- RSD werkt met het Leer en Ontwikkelnetwerk (Leon)
- Sinds najaar 2024 Direct Werk via Scalabor: inwoners die zich tot de RSD wenden en relatief werkfit zijn > screenen op werkfitheid, interesses en mogelijkheden.

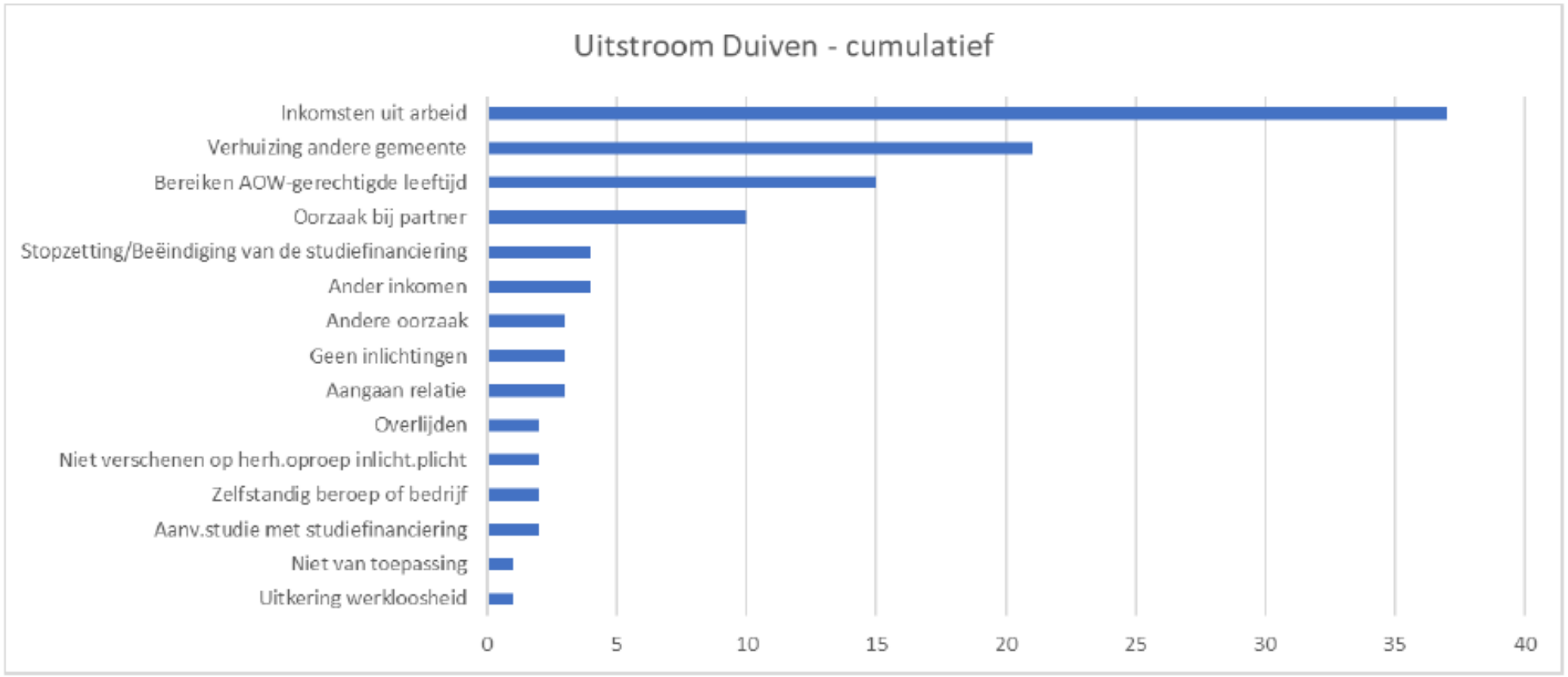
RSD plaatsingen 2024

KPI 1: 250 plaatsingen	Totaal	Duiven	Westervoort	Zevenaar
Werk	331	88	60	183
Scholing	8	2	2	4
Zelfstandige	11	5	2	4
Totaal aantal plaatsingen	**350**	**95**	**64**	**191**
Waarvan LKS (KPI = minimaal 75)	210	53	37	120

RSD ontwikkeling Loonkostensubsidie

KPI 4: stijging percentage LKS'ers minimaal 10%		Totaal	Duiven	Westervoort	Zevenaar
Aantal LKS'ers aan het werk per	Dec 2023	195	47	42	106
Aantal LKS'ers aan het werk per	Dec 2024	229	56	48	125
Mutatie		17%	19%	14%	18%

RSD ontwikkeling Loonkostensubsidie



RSD ontwikkeling Loonkostensubsidie

RSD de Liemers | 'Financieel overzicht'				
Prognose kosten BUIG incl. LKS 2024	26.948.323	7.193.816	5.777.774	13.976.733
waarvan LKS	2.548.807	565.436	555.953	1.427.418
Definitief BUIG-budget 2024	26.311.941	7.262.949	5.707.816	13.341.176
waarvan LKS	2.195.512	536.568	474.545	1.184.399
Geprognosticeerd resultaat	-636.382	69.133	-69.958	-635.557
Prognose afwijking BUIG incl. LKS 2024	102,4%	99,0%	101,2%	104,8%

Scalabor WsW

Cijfers in het kort:

- een positief financieel resultaat over 2024
- stijging aantal opdrachten op de afdeling Productie waardoor hoger intern werkaanbod
- Meer medewerkers dan ooit werkten buiten de deur: 62,4% loonwaarde. Zoveel mogelijk buiten Scalabor > lagere bijdrage voor de gemeente.
- Samenwerking met Presikhaaf schoolmeubelen is verlengd tegen betere voorwaarden

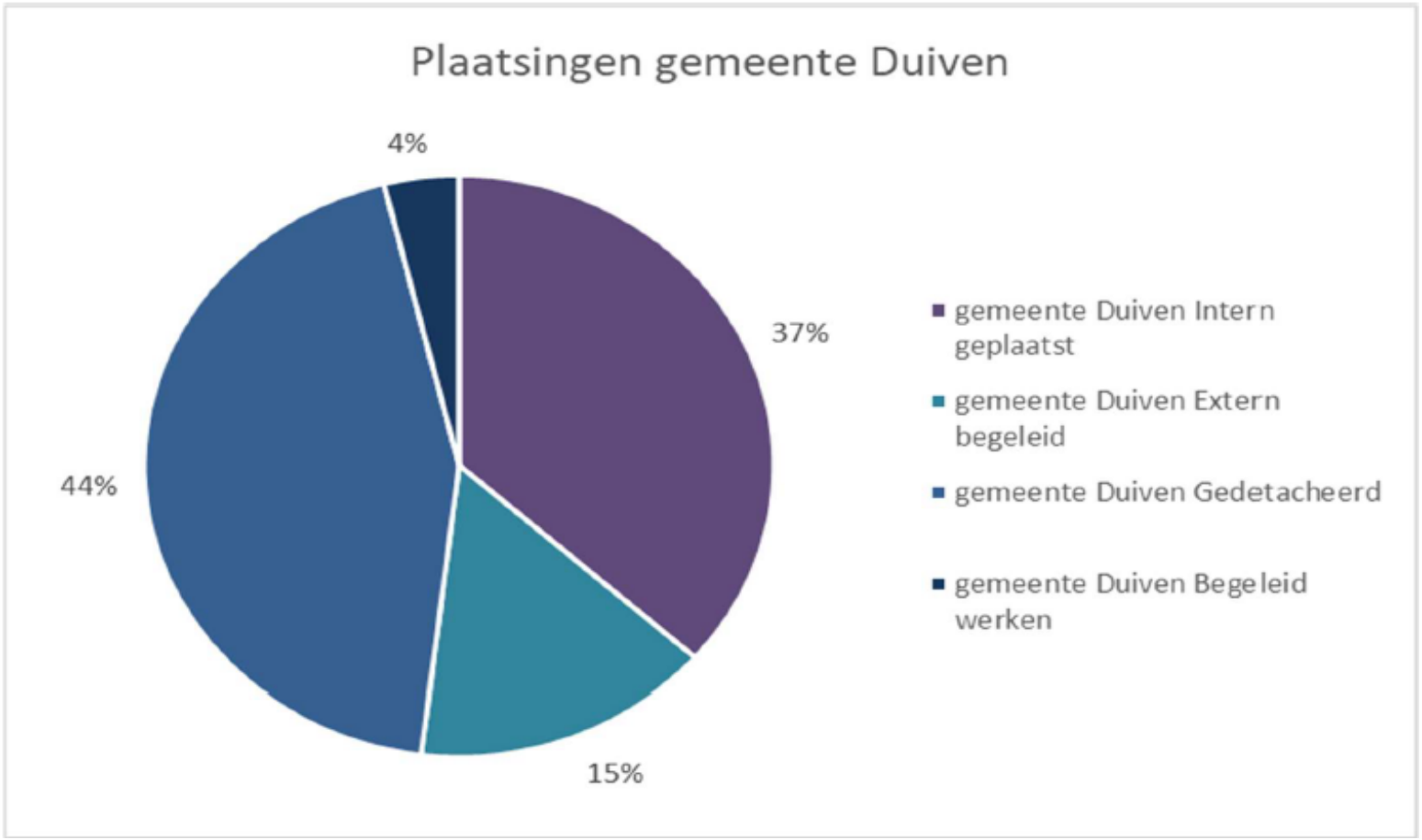
Scalabor WsW: medewerkers werkzaam via Scalabor

	Aantal	FTE
Totaal SW gemeente Duiven 31 dec 2017	83,0	69,3
Totaal SW gemeente Duiven 31 dec 2022	63,0	53,1
Totaal SW gemeente Duiven 31 dec 2023	55,0	46,7
Totaal SW gemeente Duiven 31 dec 2024	50,0	42,7
Wijziging in % t.o.v. 31 dec 2017	-39,8%	-38,4%

Scalabor WsW: plaatsingen SW-medewerkers in aantal

	dec 2019	dec 2021	dec 2022	dec 2023	dec 2024
Gemeente Duiven intern geplaatst	27	28	24	23	19
Gemeente Duiven extern begeleid	13	6	13	8	8
Gemeente Duiven gedetacheerd	31	36	26	24	23
Gemeente Duiven begeleid Werken	1	3	2	2	2

Scalabor WsW: 63,4% is extern werkzaam



Scalabor WsW

- zoals uit voorgaande sheets valt op te maken, neemt het aantal SW-ers in een behoorlijk tempo af. De expertise die Scalabor heeft in het werkfit maken en plaatsen van mensen op de arbeidsmarkt, willen we graag in de regio behouden. We gaan dit dan ook inzetten om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt nog beter te kunnen helpen en begeleiden en zo de uitstroomkansen voor deze mensen te vergroten.