Gemeente Raalte

PROCEDUREBLAD BEHANDELING INITIATIEFVOORSTEL

De raadsleden mevrouw Weertman-Halfwerk en de heren Seekles en Neimeijer verzoeken u dit initiatiefvoorstel te behandelen

Onderwerp	Aangepast Manifest het samenspel van Raalte
Zaaknummer	72131-2025
B&W vergadering	nvt
Agendacommissie	1 december 2025
Raadsvergadering	18 december 2025
Portefeuillehouder	nvt
Behandelend ambtenaar	Karin Zomer telefoon: 06 15247823 , e-mail: karin.zomer@raalte.nl
Fatale termijn(en)	

Bijlage(n):
(beslisdocumenten die meegezonden moeten worden)

1. Aangepast Manifest het samenspel van Raalte
2. Bijlage Toelichting op Manifest

Gemeente Raalte

INITIATIEFVOORSTEL

Raadsvergadering	18 december 2025
Zaaknummer	72131-2025
Onderwerp	Aangepast Manifest het samenspel van Raalte
Portefeuillehouder	nvt
Voor informatie	Karin Zomer telefoon: 06-15247823, e-mail: karin.zomer@raalte.nl

Samenvatting

Het Manifest het samenspel van Raalte gaat over het samenspel tussen raad onderling en tussen raad, college, organisatie en inwoners. Het heeft als doel om de rol van de gemeenteraad te versterken.
In het raadsstatuut 'Manifest het samenspel van Raalte' zijn onze manieren vastgelegd. Het is een levend, dynamisch document. Het Manifest is in juni 2023 vastgesteld. Afgelopen jaar is gebruikt om het Manifest te evalueren, in een samenspel tussen griffie, raad, college en organisatie.

Beslispunten

1. Het aangepaste raadsstatuut 'Manifest het samenspel van Raalte' vast te stellen.

Inleiding

Tien gemeenten, waaronder Raalte, hebben deelgenomen aan een pilot van het ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties. Doel van de pilot was een statuut over het samenspel tussen raad onderling en tussen raad, college, organisatie en inwoners op te stellen om daarmee de rol van de gemeenteraad te versterken. Het Manifest is vastgesteld in de raadsvergadering van 15 juni 2023. Dit jaar is gebruikt om het Manifest te evalueren in diverse overleggen van en met griffie, organisatie, raad en college.

Beoogd effect

In het manifest zijn onze manieren vastgelegd, onze cultuur in het samenspel tussen raad onderling en tussen raad, college en organisatie. Het is een levend, dynamisch document. Een manifest heeft alleen waarde als raad, college en organisatie er ook naar handelen en elkaar aanspreken indien dat niet het geval is. De raad doet dat door het manifest 1 keer per jaar te evalueren en te gebruiken in de agendacommissie en in het presidium, met name bij evaluatie van vergaderingen.

Argumenten

De volgende aandachtspunten hebben een plek gekregen in het aangepaste Manifest:

1. Elkaar niet verrassen = elkaar tijdig verrassen

Aandachtspunt is 'elkaar niet verrassen'. Af en toe gebeurt het dat vragen, moties en amendementen laat binnen komen. Dit heeft invloed op de kwaliteit van het (ambtelijk) advies. De raad heeft onlangs een werkwijze opgesteld voor moties en amendementen indienen (en elkaar niet verrassen) om meer duiding te geven aan het 'niet verrassen'. Het gaat niet om inhoudelijke verrassing, want dat is goed, maar wel om de tijdigheid. Het is een blijvend punt van aandacht. Het is ook aan de raad elkaar hier op aan te spreken. We besteden hier aandacht aan in het startprogramma voor de nieuwe raad.

2. Respectvol omgaan & de-escalatie
Hoe handelen we als er toch op de persoon wordt gespeeld of het onderling vertrouwen even wat minder gaat? Van te voren werken aan vertrouwen. Ook hier geldt weer: spreek elkaar er tijdig op aan. Een stappenplan gericht op de-escalatie is opgenomen in de bijlage bij het Manifest.

3. Transparante collegebesluiten
In het Manifest staat het volgende uitgangspunt: 'Het college voert het beleid binnen de kaders van de gemeenteraad uit en legt actief verantwoording af over de wijze waarop uitvoering is gegeven aan deze kaders'. De raad heeft meer inzicht nodig in hoe het college tot een bepaalde keuze is gekomen. De steller van een collegevoorstel kan hier rekening mee houden door in het raadsvoorstel beknopt aan te geven hoe de afweging is gemaakt en waarom voor een bepaalde optie is gekozen. Onder het kopje kanttekeningen past dit prima. Heeft als doel om raadsleden meer positie te geven in het onderlinge debat en in het gesprek met inwoners.

4. Gevolgen van niet-aannemen van voorstellen
Tot dusver zijn de gevolgen van het niet aannemen van een voorstel niet opgenomen in raadsvoorstellen. Dit past prima in het raadsvoorstel onder het kopje 'kanttekeningen'.

5. Scenario's in raadsvoorstellen
Het aantal voorstellen met meerdere scenario's is nog beperkt. Dit mag wel vaker.
Verder hoeft het werken met meerdere scenario's niet beperkt te blijven tot de onderwerpen die ingrijpend zijn voor inwoners en kan het ook bij kleinere onderwerpen. Niet elk scenario hoeft uitgebreid te worden uitgewerkt; dat een scenario afvalt omdat het bijvoorbeeld wettelijk niet kan, niet past binnen beleid of dergelijke, is voldoende om de afwegingen van het college te kunnen volgen en stelt de raad in staat om op basis daarvan duidelijker te kunnen aangeven waarom ze tegen of voor een voorstel zijn.

6. Inzet van meesprekers
Met name in de beeldvormende fase kunnen betrokken verenigingen en/of externe deskundigen input geven en/of inspireren. Ook na de beeldvormende fase kan dit, bijvoorbeeld als er meerdere scenario's zijn in een voorstel, dan zouden daar experts bij kunnen worden uitgenodigd die vanuit verschillende invalshoeken input geven. De agendacommissie kan vaker aangeven of en wie de raad wil uitnodigen als gast voor een rond-de-tafelgesprek in samenspraak met de griffie, steller van een stuk en bestuursadviseurs.

7. Efficiënt gebruik van raadsinstrumenten
Wat willen raadsleden met het antwoord op een vraag? Hoe kunnen we dat gezamenlijk scherper krijgen, dat zowel het raadslid een antwoord krijgt nodig voor vervolgacties en ook dat beantwoording niet onevenredig veel tijd kost voor de organisatie. Hierover gaan we het gesprek aan met elkaar, breder 'hoe zet je efficiënt en effectief raadsinstrumenten' in het startprogramma voor de nieuwe raad.

8. Openbaarmaking B&W besluiten
B&W besluiten zijn na een week openbaar. Die week wordt onder meer gebruikt om betrokkenen te informeren. Als die dan raadsleden benaderen, dan hebben raadsleden de besluiten nog niet. Bestuursadviseurs kijken samen met communicatie naar maatwerk voor eerdere informatievoorziening aan de raad.

Participatie
Nvt

Duurzaamheid
Nvt

Kanttekeningen
Nvt

Financiën
Nvt

Vervolg
De raad evalueert het manifest 1x per jaar.

Communicatie
Het Manifest een plek geven in het startprogramma van de nieuwe raad en in trainingen van nieuwe medewerkers.

Bijlagen
1. Raadsstatuut Manifest het samenspel van Raalte
2. Bijlage Toelichting op het Manifest

Namens de raadsleden mevrouw Weertman-Halfwerk en de heren Neimeijer en Seekles.

Gemeente Raalte

RAADSBESLUIT

Zaaknummer 72131-2025

De raad van de gemeente Raalte,
gelet op het voorstel van de raadsleden mevrouw Weertman-Halfwerk en de heren Seekles en Neimeijer,
gelezen het aangepaste 'Manifest het samenspel van Raalte,

Besluit:

1. Het aangepaste raadsstatuut 'Manifest het samenspel van Raalte' vast te stellen.

Aldus besloten in de vergadering van 18 december 2025.

de griffier	de voorzitter
Karin Zomer	Rob Zuidema