From: Alex de Vos <alexdevos@zeelandnet.nl>
Sent: vrijdag 14 oktober 2022 18:29:25
To: info@borsele.nl; b.van.doornum@goes.nl; D.Van.Bunder@GemeenteHulst.nl; a.meijer@kapelle.nl; m.wisse@middelburg.nl; k.poortvliet@noord-beveland.nl; gemeente@reimerswaal.nl; teun.van.oostenbrugge@schouwen-duiveland.nl; Paul Claeijs; griffier@terneuzen.nl; griffie@tholen.nl; gemeente@veere.nl; griffie@vlissingen.nl
Cc:
Subject: Noodoproep: help nu alle kwetsbare personen uit onze samenleving!
Attachments: 2022-10-05 Noodoproep Help nu alle kwetsbare personen uit onze samenleving dif.pdf; 2022-10-03 22_412 CvdRvdM Handreiking Provincies, gemeenten en het VN-verdrag handicap_DigiT.pdf

---

Geacht College en Gemeente Raad,

Met mijn uitvoeringsdocument 'Het herstellen van vertrouwen en bestaanszekerheid' wil ik in deze zware en bijzondere tijd aandacht vragen voor de positie van kwetsbare personen uit onze samenleving.
Als VN-ambassadeur voor personen met een beperking en chronisch zieken wil ik u dringend adviseren om mijn uitvoeringsdocument te omarmen en te gebruiken bij de uitvoering van alle VN verdragen om het vertrouwen en de bestaanszekerheid te herstellen in Nederland. U vind mijn noodoproep terug in de bijlage.

De implementatie van het VN verdrag voor de personen met een beperking laat zeer veel te wensen over. Zes jaar na invoering van het VN verdrag zijn er weinig tot geen verbeteringen en in het sociaal domein zie ik zelfs achteruitgang. Na 11 jaar lang deze materie bij u onder de aandacht te hebben gebracht is het tijd voor actie om daadwerkelijk iedereen volwaardig te laten meedoen. Het is de hoogste tijd om de mensenrechten als uitganspunt te nemen bij het verder vormgeven van onze samenleving en dit waar te maken in de dagelijkse praktijk!

Als VN ambassadeur pleit ik voor het opstellen van een gedegen plan van aanpak aangaande de uitvoering van het VN verdrag en het vormgeven van de inclusieve samenleving. Hierbij wordt het rapport 'Participatiewet in balans: uitkomsten beleidsanalyse' ter harte genomen waarbij er nu al wordt voorgesorteerd op de hervorming van de participatiewet. De decentralisaties in het sociaal domein moeten worden vormgegeven door de inclusieagenda's van de gemeenten waar alle levensdomeinen in zijn opgenomen en voldoen aan alle VN verdragen en Europese gerelateerde wetgeving zoals het Europees Sociaal Handvest.

Ter ondersteuning vind u in de bijlage de recent gepubliceerde 'Handreiking Provincies, gemeenten en het VN-verdrag handicap' van het College voor de Rechten van de Mens'.

Het lot van de personen met een beperking, chronisch zieken en ouderen ligt in uw handen. Wees er u zeer bewust van dat het hier gaat om de meest kwetsbare personen uit onze samenleving. Mijn uitvoeringsdocument is geen vrijblijvende boodschap maar een noodoproep om hier voorspoedig mee aan de slag te gaan. Als VN-ambassadeur wil ik er u tevens nadrukkelijk op wijzen dat de overheid een zorgplicht heeft voor zijn burgers als het om mensenrechten gaat. Alle kwetsbare personen rekenen op uw volledige medewerking. Laat uw hart spreken bij het nemen van moeilijke beslissingen!

Als VN-ambassadeur wil ik u uitermate dringend verzoeken om mijn uitvoeringsdocument 'Het herstellen van vertrouwen en bestaanszekerheid' te agenderen voor uw vergadering.
Als ervaringsdeskundige vind ik het onze taak, verplichting en uitdaging om er samen voor te zorgen dat alle kwetsbare personen de hulp krijgen die ze nodig hebben om het hoofd boven water te houden en te kunnen functioneren in onze samenleving. Natuurlijk ben ik bereid om met u in overleg te gaan. Met mijn inbreng hoop ik een waardevolle bijdrage te leveren.
Met belangstelling kijk ik uit naar uw inhoudelijke reactie op mijn uitvoeringsdocument.

Ter ondersteuning van de griffier wil ik aangeven dat benodigde gegevens van mij om het mogelijk te maken om mijn inbreng bij het College en de Gemeenteraad onder de aandacht te kunnen brengen gebruikt mogen worden.

Hoogachtend,

Alex de Vos,

Telefoon nummer: 06-46169430 Mail: alexdevos@zeelandnet.nl

VN-ambassadeur aangaande het VN Verdrag Inzake de Rechten van Personen met een Handicap

---

Van: Alex de Vos <alexdevos@zeelandnet.nl>
Verzonden: zondag 13 juni 2021 16:39
Aan: info@borsele.nl; b.van.doornum@goes.nl; D.Van.Bunder@GemeenteHulst.nl; a.meijer@kapelle.nl; m.wisse@middelburg.nl; k.poortvliet@noord-beveland.nl; gemeente@reimerswaal.nl; teun.van.oostenbrugge@schouwen-duiveland.nl; pclaeijs@gemeentesluis.nl;

griffier@terneuzen.nl; griffie@tholen.nl; gemeente@veere.nl; griffie@vlissingen.nl
Onderwerp: Presentatie document 'Alle Mensenrechten Waarmaken'

Geacht College en Gemeente Raad,

Als VN ambassadeur wil ik nogmaals aandacht vragen voor het VN verdrag Inzake de Rechten van Personen met een Handicap. Het VN verdrag is nu 5 jaar geleden geratificeerd door Nederland. De situatie waar we na deze 5 jaar als samenleving in verzeild zijn geraakt hebben mij doen besluiten om een mensenrechten document te schrijven.

We hebben allemaal baad van een inclusieve samenleving omdat iedereen wel eens ondersteuning nodig heeft en mee wilt doen. Een toegankelijke samenleving versterkt ook onze positie in Europa en daar buiten. Denk hierbij bijvoorbeeld aan toerisme en aan het ontwikkelen van innovatieve nieuwe diensten en producten wat duurzame werkgelegenheid oplevert. Aan de voorkant preventief de samenleving gelijk goed vorm geven levert ook veel geld op.

Als VN ambassadeur vind ik het de hoogste tijd om tot een goede uitvoering van alle geratificeerde VN verdragen te komen in Nederland. Alle adviezen die ik bij u onder uw aandacht wil brengen, genieten de volledige ondersteuning vanuit deze VN verdragen. Het is noodzakelijk om deze hele belangrijke adviezen volwaardig tot zijn recht te laten komen voor een goede uitvoering van alle geratificeerde VN verdragen en bij het tot stand brengen van de inclusieve samenleving in Nederland.

Gelukkig zijn de gemeenten bezig met het VN verdrag voor de personen met een beperking en chronisch zieken. Mijn hoop is er op gevestigd dat uw gemeente zich hier prominenter voor wilt gaan inzetten in de toekomst omdat dit erg hard nodig is. De gemeenten hebben in mijn ogen een belangrijke sleutelfunctie om iedereen daadwerkelijk te laten meedoen aan onze samenleving. Hierbij denk ik natuurlijk ook aan de inclusie agenda van uw gemeente. Natuurlijk ben ik heel erg benieuwd naar wat de toekomstplannen zijn van uw gemeente aangaande het tot stand brengen van de inclusieve samenleving en de uitvoering van alle VN verdragen?

Met mijn presentatie document 'Alle Mensenrechten Waarmaken' wil ik aandacht vragen voor de positie van alle kwetsbare personen uit onze samenleving. Als VN ambassadeur voor personen met een beperking wil ik u zeer graag adviseren om mijn presentatie document te omarmen en te gebruiken bij de uitvoering van alle VN verdragen en bij het tot stand brengen van de inclusieve samenleving in Nederland. Het lijk mij zeer waardevol om hierover met elkaar in gesprek te gaan. Via deze mail wil ik u daarom vriendelijk vragen om met mij digitaal een afspraak te maken om ons overleg mogelijk te maken.

Tot slot wil ik vriendelijk verzoeken om mijn presentatie document te agenderen voor uw vergadering waarbij ik toestemming geef om mijn presentatie document openbaar toe te voegen aan de ingekomen stukken. Als ervaringsdeskundige hoop ik een waardevolle bijdrage te leveren om tot een duurzame inclusieve samenleving te komen waarbij de naleving en uitvoering van alle VN verdragen centraal zullen staan om iedereen volwaardig te laten deelnemen aan onze samenleving.

Met belangstelling kijk ik uit naar uw inhoudelijke reactie op mijn presentatie document.

Hoogachtend,

Alex de Vos,

Adres: Wilhelminastraat 84 4571 JN Axel

Telefoon nummer: 06-46169430

Mail: alexdevos@zeelandnet.nl

VN Ambassadeur aangaande het VN Verdrag Inzake de Rechten van Personen met een Handicap

Virusvrij.www.avast.com

Handreiking bij het maken en uitvoeren van beleid en regelgeving in het licht van het VN-verdrag handicap

Provincies, gemeenten en het VN-verdrag handicap

College voor de Rechten van de Mens

Over de handreiking

Als bestuurder of ambtenaar heb jij direct invloed op het leven van mensen met een beperking. Denk bijvoorbeeld aan het toegankelijk maken van de regionale bus. Het inrichten van een inclusieve speeltuin waar elk kind kan spelen. Maar ook het in gebruik nemen van elektrische scooters in de stad, die vaak het vaste looppad van mensen met een visuele beperking blokkeren. Het is belangrijk om het VN-verdrag handicap mee te nemen bij het maken en uitvoeren van beleid en regelgeving. Dat is ook een verdragsverplichting. In deze handreiking vind je twee checklists die het College ontwikkelde om hierbij te helpen; een checklist juridische werkzaamheden en een checklist beleidsontwikkeling en beleidsuitvoering.

Het College heeft deze handreiking gemaakt voor bestuurders en ambtenaren die verschillende soorten werkzaamheden uitvoeren. In deze handreiking maken we onderscheid tussen drie soorten werkzaamheden:

- **Juridische werkzaamheden:** wie juridische werkzaamheden verricht, vindt in deze handreiking een checklist voor het maken van regelgeving. Zoals verordeningen en beleidsregels. De checklist kan in alle fasen van het traject gebruikt worden, maar is vooral geschikt voor de voorbereidende fase.

- **Beleidsontwikkeling en beleidsuitvoering:** voor wie zich bezighoudt met beleidsontwikkeling en beleidsuitvoering is een checklist opgenomen voor het maken en uitvoeren van bijvoorbeeld beleidskaders en beleidsnota's. Ook voor bedrijfsvoering, zoals in het geval van inclusieve werving en selectie van nieuwe medewerkers, is de checklist relevant.

- **Coördinerende (inclusie) werkzaamheden:** tenslotte is de handreiking bedoeld voor iedereen met een coördinerende taak of een aansporende rol op het terrein van het VN-verdrag handicap. Bijvoorbeeld zij die de checklists met de juiste personen binnen de organisatie delen en anderen waar nodig ondersteunen. Zij kunnen beide checklists gebruiken.

Over het College voor de Rechten van de Mens

Het College voor de Rechten van de Mens is het mensenrechteninstituut van Nederland. Daarnaast is het College toezichthouder op de uitvoering van het VN-verdrag handicap in Nederland. Dit verdrag geldt sinds 2016 voor ons land en beschermt de rechten van mensen met een beperking. Provincies en gemeenten spelen hierin een belangrijke rol. Het verdrag is uniek: het verplicht overheden om mensen met een beperking te betrekken bij de totstandkoming van wetgeving en beleid. Het College publiceerde eerder een monitor (2020) over deze verdragsverplichting met aanbevelingen voor de centrale en decentrale overheden. In 2021 werd een handreiking met concrete checklists voor wetgevingstrajecten op centraal niveau uitgebracht. Vind alle publicaties en tools voor ambtenaren op www.mensenrechten.nl/ervaringsdeskundigheid

Checklist **Juridische werkzaamheden**

Ben jij werkzaam bij een provincie of gemeente? En ben jij bezig met (ontwerp)regelgeving? Die regelgeving heeft ook betrekking op mensen met een beperking, een groep aan wie je extra aandacht moet besteden. Gebruik deze checklist om te beoordelen en te laten zien in hoeverre deze bijdraagt aan de uitvoering van het VN-verdrag handicap. En ook of je mensen met een beperking en hun organisaties hebt betrokken bij het voorstel. Door in een vroeg stadium toe te lichten welke keuzes er zijn gemaakt en waarom, kun je voorkomen dat er in een later stadium veel vragen komen over hoe de regelgeving het VN-verdrag handicap verder uitvoert. De checklist bestaat uit drie 'checks': de grondbeginselencheck, de rechten- en verplichtingencheck en de coördinatiecheck. Ze dienen als een leidraad voor het maken van nieuwe regelgeving.

Grondbeginselencheck

Een belangrijk en voor decentrale overheden vaak relevant grondbeginsel gaat bijvoorbeeld over persoonlijke autonomie en de vrijheid om in onafhankelijkheid zelf keuzes te maken. Ook het beginsel van toegankelijkheid is in veel gevallen van toepassing. Al deze beginselen zijn bijvoorbeeld aan de orde bij (voorgenomen) regelgeving over toegang tot recreatieve voorzieningen. Wat betekent het voorstel voor de keuzevrijheid van mensen met een beperking? En hoe zit het met de fysieke toegankelijkheid van de voorzieningen?

- Ik heb gecheckt en duidelijk gemaakt welke grondbeginselen uit artikel 3 van het VN-verdrag handicap aan de orde zijn bij de (voorgenomen) regelgeving: autonomie (zelfstandigheid), toegankelijkheid en daadwerkelijke participatie en opname van mensen met beperking in de samenleving. ☐
- Ik heb gecheckt en duidelijk gemaakt of de (voorgenomen) regelgeving mensen met een beperking hetzelfde behandelt of anders dan mensen zonder beperking. ☐
- Ik heb gecheckt en duidelijk gemaakt op welke wijze de (voorgenomen) regelgeving ervoor zorgt dat mensen met beperking echt mee kunnen doen in de samenleving. ☐

Rechten- en verplichtingencheck

Het verdrag bevat rechten en verplichtingen. Met de tweede check ga je na of en hoe een voorstel bijdraagt aan de verwezenlijking van die rechten waar de ontwerpregelgeving betrekking op heeft. Daarnaast maak je zichtbaar dat en hoe voldaan wordt aan de algemene verplichting tot het voeren van nauw overleg met mensen met een beperking en hun (representatieve) organisaties. Participatie van mensen met een beperking en hun organisaties is van groot belang en ook een verdragsverplichting voor provincies en gemeenten. Door in de voorbereidende fase van regelgeving al nauw overleg te plegen, wordt regelgeving beter en doeltreffender. Mensen met een beperking kunnen uit eigen ervaringen spreken en waar nodig ook alternatieven aandragen. Terugkoppeling over wat er gebeurt met hun input is hoe dan ook essentieel. Dit kan bovendien bijdragen aan begrip en draagvlak onder de doelgroep.

- Ik heb over de (voorgenomen) regelgeving nauw overleg gepleegd met mensen met een beperking en hun organisaties, zoals verplicht gesteld in artikel 4, derde lid van het VN-verdrag handicap[1]. ☐
- De (voorgenomen) regelgeving is begrijpelijk voor mensen met een beperking of voor hun organisaties uitlegbaar aan de leden[2]. ☐
- Ik heb gecheckt en duidelijk gemaakt op welke wijze de (voorgenomen) regelgeving bijdraagt aan de (geleidelijke) verwezenlijking van het VN-verdrag handicap (vgl. artikel 4, tweede lid, VN-verdrag handicap) en welke artikelen uit het VN-verdrag handicap hierbij aan de orde zijn. ☐
- In geval van stilstand of zelfs verslechtering van de positie van mensen met een beperking heb ik de volgende checks zorgvuldig en volledig uitgevoerd:
  - er is een redelijke rechtvaardiging voor het voorstel (noodzakelijk en proportioneel) ☐
  - onderzoek naar alternatieven heeft plaatsgevonden ☐
  - daadwerkelijke participatie van de groepen die het voorstel betreffen heeft plaatsgevonden ☐
  - de maatregel leidt niet tot directe of indirecte discriminatie op grond van handicap ☐

[1] Voor het beoordelingskader, zie College voor de Rechten van de Mens, Participatie van mensen met een beperking bij de totstandkoming van wetgeving en beleid. Jaarlijkse rapportage over de naleving van het VN-verdrag handicap in Nederland 2020, december 2020, p. 13-15.

[2] Vgl. artikel 9, lid 1 onder b, en artikel 21, aanhef en onder a VN-verdrag handicap.

Coördinatiecheck

Tot slot check je of het voorstel samenhangt met andere decentrale of centrale maatregelen die vanuit het VN-verdrag handicap worden uitgevoerd. Denk aan een lokale inclusieagenda of Onbeperkt meedoen!, het nationale programma rondom de uitvoering van het verdrag in Nederland. Maar ook Iedereen doet Mee (VNG), of convenanten zoals het hulpmiddelenconvenant. En past het in een bredere set van maatregelen die uitvoering geeft aan het verdrag? Een bredere agenda voor diversiteit en inclusie is vaak ook van toepassing, ook op andere terreinen dan alleen het sociaal domein. Weet je collega's op die terreinen te vinden om het voorstel in perspectief te plaatsen.

- Ik heb gecheckt en duidelijk gemaakt hoe de (voorgenomen) regelgeving zich verhoudt tot andere provinciale of gemeentelijke regelgeving en beleid met betrekking tot uitvoering van het VN-verdrag handicap, zoals een lokale inclusieagenda. ☐
- Ik heb gecheckt en duidelijk gemaakt hoe het voorstel zich verhoudt tot eventueel landelijke wet- en regelgeving en beleid of nationale programma's met betrekking tot de uitvoering van het VN-verdrag handicap binnen mijn provincie/gemeente. ☐

Praktijkvoorbeeld

Provincies en gemeenten hebben verschillende (soms gezamenlijke) verantwoordelijkheden op het terrein van verkeer en infrastructuur. Bijvoorbeeld als het gaat om het aanleggen van nieuwe fietspaden of investeren in bestaande fietspaden. Als je juridische werkzaamheden uitvoert, ben jij betrokken bij het opstellen en toepassen van het juridisch kader. Door in een vroeg stadium (organisaties van) mensen met een beperking te betrekken krijg je een duidelijk beeld van de belemmeringen waar fietsers met een beperking op dat moment mee te maken hebben. Veel fietspaden in de provincie (en gemeente) zijn te smal voor aangepaste fietsen en in de natuurgebieden zorgen de steile zijranden voor een gevaarlijke situatie.

Om te voldoen aan het VN-verdrag handicap, zo leren de verdragschecks, zou de fietsinfrastructuur toegankelijk moeten zijn voor mensen met een beperking. Toegankelijkheid is namelijk een van de grondbeginselen van het verdrag. En ook een recht. Ook mensen met een beperking moeten zelfstandig, zonder hulp en bij voorkeur zonder alternatieve routes hier gebruik van kunnen maken. Deze zelfstandigheid volgt uit het beginsel van persoonlijke autonomie. Dit alles komt bovendien de toegankelijkheid en veiligheid van alle weggebruikers ten goede ('design for all'). Via de website van VNG tref je een rapport van de Fietsersbond met concrete aanknopingspunten over dit thema. Goed beslagen ten ijs ga je samen met collega's van andere domeinen aan de slag met borging in het juridisch kader en de aanbesteding.



Checklist **Beleidsontwikkeling en Beleidsuitvoering**

Als je werkzaamheden uitvoert op het gebied van beleidsontwikkeling en beleidsuitvoering, heb je een belangrijke rol bij het vertalen van het VN-verdrag handicap naar de praktijk. Als beleidsadviseur sociaal domein bijvoorbeeld. Of als 'inclusieambtenaar' betrokken bij een inclusieagenda. En wanneer je je vanuit de bedrijfsvoering bezighoudt met inclusieve werving en selectie. Maar ook op uiteenlopende beleidsdomeinen zoals verkeer, mobiliteit, omgeving, natuur en recreatie. De participatiecheck, verdragscheck en coördinatiecheck in deze checklist helpen je bij het ontwikkelen, uitvoeren en monitoren van beleid.

Participatiecheck

Input verzamelen van mensen met een beperking is een essentieel onderdeel van het VN-verdrag handicap. Daarnaast is het belangrijk om ook terug te koppelen wat er precies met hun input is gebeurd. Dit is een continu proces. Door dit in alle fasen te doen maak je beleid beter en doeltreffender.

- Ik heb over het (voorgenomen) beleid nauw overleg gepleegd met mensen met een beperking en hun organisaties.
- Mensen met een beperking begrijpen het (voorgenomen) beleid en hun vertegenwoordigende organisaties kunnen het gemakkelijk uitleggen aan de leden.
- Het beleid wordt samen met mensen met een beperking uitgevoerd en gemonitord.

Verdragscheck

Mede op basis van nauw overleg met mensen met een beperking, check je welke beginselen en rechten uit het VN-verdrag handicap aan de orde zijn. Wat betekent het (voorgenomen) beleid voor de positie van mensen met een beperking? Hoe verhoudt zich dat tot de huidige/vorige situatie? Zo zijn bijvoorbeeld autonomie (zelfstandigheid), toegankelijkheid en participatie in de samenleving beginselen die vaak van belang zijn voor beleid in provincies en gemeenten. Daarnaast zijn ook inhoudelijke rechten uit het verdrag vaak aan de orde, met waardevolle programmatische aanknopingspunten.

- Ik heb gecheckt en duidelijk gemaakt welke grondbeginselen uit artikel 3 van het VN-verdrag handicap aan de orde zijn bij het (voorgenomen) beleid: autonomie (zelfstandigheid), toegankelijkheid en daadwerkelijke participatie en opname van mensen met beperking in de samenleving.
- Ik heb gecheckt en duidelijk gemaakt of het (voorgenomen) beleid mensen met een beperking hetzelfde of anders behandelt dan mensen zonder beperking.
- In geval van stilstand of zelfs verslechtering van de positie van mensen met een beperking heb ik de volgende checks zorgvuldig en volledig uitgevoerd:
  - er is een redelijke rechtvaardiging voor het voorstel (noodzakelijk en proportioneel)
  - onderzoek naar alternatieven heeft plaatsgevonden
  - daadwerkelijke participatie van de groepen die het voorstel betreft heeft plaatsgevonden
  - de maatregel leidt niet tot directe of indirecte discriminatie op grond van handicap

Coördinatie- en uitvoeringscheck

Een bredere agenda voor diversiteit en inclusie is vaak ook van toepassing op andere terreinen dan het sociaal domein. Kijk hiervoor verder dan alleen je eigen domein. Weet hiervoor je collega's te vinden. Ook landelijke programma's zoals Onbeperkt Meedoen! (VWS) en Iedereen doet Mee (VNG), of convenanten zoals het hulpmiddelenconvenant, kunnen van belang zijn voor het beleid.

- Ik heb gecheckt en duidelijk gemaakt hoe het (voorgenomen) beleid zich verhoudt tot andere lokale regelgeving en beleid, zoals een inclusieagenda, met betrekking tot uitvoering van het VN-verdrag handicap in de provincie/gemeente of op een andere manier relevant.
- Ik heb gecheckt en duidelijk gemaakt hoe het voorstel zich verhoudt tot eventueel landelijke wet- en regelgeving en beleid en nationale programma's met betrekking tot de uitvoering van het VN-verdrag handicap op provinciaal/gemeentelijk niveau.
- Ik zorg ervoor dat voor baliemedewerkers en andere bij de uitvoering betrokken collega's duidelijk is hoe het beleid geïnterpreteerd kan worden en waar ruimte is voor maatwerk.
- Ik zie erop toe dat baliemedewerkers en andere bij de uitvoering betrokken collega's voldoende toegerust zijn voor de uitvoering en haal daarvoor periodiek feedback op uit de uitvoeringspraktijk.

Praktijkvoorbeeld

De wethouder wil een groot aantal speeltuinen in de gemeente 'vergroenen' en omvormen tot natuurspeeltuinen. Hiervoor zijn ook vanuit de provincie subsidies beschikbaar. Als beleidsambtenaar ga jij aan de slag met het uitwerken van een beleidsvoorstel. Contact met het lokale platform voor mensen met een beperking leert dat de toegankelijkheid van natuurspeeltuinen voor kinderen (en ouders) met een beperking een belangrijk aandachtspunt is. En ook in de bestaande situatie zijn veel speeltuinen onvoldoende toegankelijk.

Je ziet bij de verdragscheck dat het VN-verdrag handicap specifiek ingaat op deelname aan recreatieve voorzieningen en daarbij expliciet aandacht besteedt aan de positie van kinderen (artikel 30 VN-verdrag handicap). De coördinatie-check leidt je naar de website van het Samen Speel Netwerk, met concrete richtlijnen voor toegankelijke speeltuinen. Je neemt alles mee bij de verdere uitwerking in afstemming met je collega's van andere betrokken beleidsterreinen en koppelt terug aan het platform wat er met hun inbreng is gebeurd. Zo kom je tot een breed gedragen beleidsvoorstel waarin zowel natuurinclusiviteit als algemene toegankelijkheid geborgd zijn.

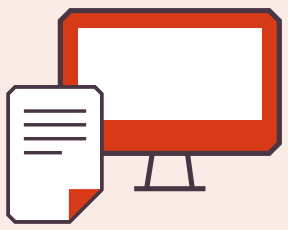


Lijst van rechten

Het VN-verdrag handicap bevat een groot aantal inhoudelijke rechten.
Deze beslaan vrijwel alle levensdomeinen van mensen met een beperking.

- Recht op Gelijkheid en non-discriminatie (artikel 5)
- Recht op Toegankelijkheid (artikel 9)
- Recht op leven (artikel 10)
- Recht op veiligheid in risicovolle situaties en humanitaire noodsituaties (artikel 11)
- Recht op Gelijkheid voor de wet (artikel 12)
- Recht op Toegang tot de rechter (artikel 13)
- Recht op Vrijheid en veiligheid van de persoon (artikel 14)
- Recht op Vrijwaring van foltering en andere wrede, onmenselijke of vernederende behandeling of bestraffing (artikel 15)
- Recht op Vrijwaring van uitbuiting, geweld en misbruik (artikel 16)
- Recht op Bescherming van de persoonlijke integriteit (artikel 17)
- Recht op Vrijheid van verplaatsing en nationaliteit (artikel 18)
- Recht op Zelfstandig wonen en deel uitmaken van de maatschappij (artikel 19)
- Recht op Persoonlijke mobiliteit (artikel 20)
- Recht op Vrijheid van mening en meningsuiting en toegang tot informatie (artikel 21)
- Recht op Eerbiediging van de privacy (artikel 22)
- Recht op Eerbiediging van de woning en het gezinsleven (artikel 23)
- Recht op Onderwijs (artikel 24)
- Recht op Gezondheid (artikel 25)
- Recht op Habilitatie en revalidatie (artikel 26)
- Recht op werk en werkgelegenheid (artikel 27)
- Recht op behoorlijke levensstandaard en sociale bescherming (artikel 28)
- Recht op participatie in het openbare en politieke leven (artikel 29)
- Recht op deelname aan het culturele leven, recreatie, vrijetijdsbesteding en sport (artikel 30)

Naar het VN-verdrag handicap



Meer informatie vind je op mensenrechten.nl

Uitvoeringsdocument

Het herstellen van vertrouwen en bestaanszekerheid

Noodoproep

Help nu alle kwetsbare personen uit onze samenleving

Het is nu of nooit om iedereen te laten meedoen



VN Verdrag

Inzake de Rechten van Personen met een Handicap

Alle mensenrechten waarmaken in de praktijk

VN-ambassadeur

Alex de Vos

05-10-2022

Samenvatting

Geachte Dames en Heren,

Mijn naam is Alex de Vos. Essentiële begeleiding en hulpmiddelen in elke levensfase hebben mij in staat gesteld om een volwaardig zelfstandig leven op te bouwen. Echt iedereen heeft daar recht op, is mijn stellige overtuiging. Alle personen moeten onvoorwaardelijk een beroep kunnen doen op hun rechten in een betrouwbare rechtsstaat als dat nodig is.

Met mijn uitvoeringsdocument 'Het herstellen van vertrouwen en bestaanszekerheid' wil ik wederom aandacht vragen voor de positie van kwetsbare personen uit onze samenleving. Als VN-ambassadeur voor personen met een beperking en chronisch zieken wil ik u dringend adviseren om mijn uitvoeringsdocument te omarmen en te gebruiken bij de uitvoering van alle VN verdragen om het vertrouwen en de bestaanszekerheid te herstellen in Nederland.

In de inleiding van mijn uitvoeringsdocument is op pagina 4 te lezen wat mijn eigen ervaring is om met (onzichtbare)beperkingen te leven. U vindt er tevens een gedateerd overzicht van adviesdocumenten die ik in het verleden heb geschreven om deze materie bij u onder de aandacht te brengen. Op pagina 5 worden de mensenrechten belicht als uitganspunt bij het vormgeven van onze samenleving. Vervolgens besteed ik op pagina 7 uitgebreid aandacht aan het VN Verdrag Inzake de Rechten van Personen met een Handicap.

Als VN-ambassadeur heb ik een prioriteitenlijst aangaande het herstellen van vertrouwen en bestaanszekerheid opgesteld. De onderwerpen die vanaf pagina 8 de revue passeren vragen allemaal om verdere uitwerking in wetgeving en uitvoering van beleid om tot een betere uitvoering van alle VN verdragen in Nederland te komen.

Er is de afgelopen jaren gelukkig al het nodige gedaan maar de eerlijkheid gebied te zeggen dat we er nog lang niet zijn. Corona en de zeer onstabiele situatie in de wereld stelt ons voor grote uitdagingen die ook betrekking hebben op de mensenrechten van ons allemaal. Mijn prioriteitenlijst biedt u de nodige handvaten om hier voorspoedig mee aan de slag te gaan om deze uitdagingen tot een goed einde te kunnen brengen.

Vanaf pagina 12 besteed ik aandacht aan situaties waar kwetsbare personen tegen aanlopen en wat ze nodig hebben om volwaardig te kunnen meedoen aan onze samenleving.
Op naar een duurzame inclusieve samenleving in Nederland heb ik hier als aanhef gekozen.

Op pagina 15 mijn noodoproep. **Help <u>nu</u> alle kwetsbare personen uit onze samenleving.**
Als er nu niet direct adequate acties ondernomen worden zijn de gevolgen absoluut niet te overzien voor de meest kwetsbare personen uit onze samenleving, die niet meer weten wat ze moeten doen, om de eindjes aan elkaar te kunnen knopen. Velen durven geen hulp meer te vragen en als ze besluiten het alsnog te doen weten ze niet waar ze moeten beginnen. Het vertrouwen van deze personen in de overheid is tot diep onder 0 gezakt door het beleid van de afgelopen jaren. Ze voelen zich compleet aan hun lot overgelaten. Werk aan de winkel!

Mijn uitvoeringsdocument 'Het herstellen van vertrouwen en bestaanszekerheid' is van zeer waardevolle achtergrond informatie voorzien. Met deze uitgebreide achtergrond informatie is het plaatje compleet als het gaat over mensenrechten waarmaken en het vormen van een inclusieve samenleving in ons land. Deze informatie vind u vanaf pagina 16 tot en met 21.

Inhoudsopgave
Uitvoeringsdocument
Het herstellen van vertrouwen en bestaanszekerheid

Pagina

- Samenvatting 2
- Inleiding 4
- Mensenrechten als uitganspunt bij het vormgeven van onze samenleving 5
- Het VN Verdrag Inzake de Rechten van Personen met een Handicap 7
- Prioriteitenlijst: Het herstellen van vertrouwen en bestaanszekerheid..... 8
- Op naar een duurzame inclusieve samenleving in Nederland..... 12
- Noodoproep: **Help <u>nu</u> alle kwetsbare personen uit onze samenleving.** 15
- Overzicht internationale organisaties 16
- Overzicht Nederlandse organisaties 18

Inleiding

Wie ben ik

Mijn naam is Alex de Vos. Vanaf mijn geboorte heb ik (onzichtbare)beperkingen. Heb tijdelijk gewoond in een vorm van begeleid wonen. Door het speciaal onderwijs heb ik aansluiting kunnen maken met onze samenleving. Werkzaam geweest in het vrije bedrijfsleven wat ik uiteindelijk niet heb kunnen volhouden. Bijna 3 jaar afhankelijk geweest van een uitkering. Sinds 1996 werk ik in de sociale werkvoorziening. Jaren lang leren en werken gecombineerd.

Wat is mijn eigen ervaring om met (onzichtbare)beperkingen te leven

Als kind ben ik altijd buitengesloten geweest. En nog steeds word ik alle dagen gepest. Gelukkig heeft dat nu, ten opzichte van vroeger, veel minder invloed op mijn functioneren. Maar dat wil niet zeggen dat het er niet is. Nog steeds is dat aanwezig.

Door mijn eigen levenservaring signaleer ik veel sneller situaties van mishandeling, uitbuiting of uitsluiting van personen. Onze samenleving verhard, het respect en de verdraagzaamheid staan steeds meer onder druk stel ik vast. Alles moet maar kunnen tegenwoordig waarbij de lat om te mogen meedoen steeds hoger wordt gelegd waardoor er steeds meer personen buiten de boot vallen. Bij de jeugd onderling wordt dat op bepaalde vlakken nog verscherpt. Als je ziet dat ze elkaar mishandelen en daar filmpjes van op sociale media plaatsen om zogezegd stoer te zijn. Personen met een andere seksuele geaardheid wordt het steeds moeilijker gemaakt om gewoon zichzelf te kunnen zijn zonder dat ze lastig gevallen worden. Een persoon in een rolstoel die uit de trein gezet wordt waarbij gezegd wordt “je vindt het wel he”. Dat kan dus echt niet, we moeten af van die op ons zelf gerichte individuele samenleving. We hebben elkaar uiteindelijk hard nodig als we het moeilijk hebben. De wereldvrede begint bij ons zelf!

Mijn adviesdocumenten op een rijtje

Met mijn brief ‘De noodklok van een WSW medewerker’ heb ik op 18-05-11 voor een eerste keer aan de bel getrokken bij de Tweede Kamer omdat de beoogde plannen van destijds niet tot de gewenste resultaten zouden leiden. Onderstaande adviesdocumenten volgden om tot verbeteringen te komen.

Dossier ‘Met een beperking toch een mooie toekomst’ 10-12-12. Visie document ‘Met een (onzichtbare)beperking toch een mooie toekomst’ 15-06-14. Dossier ‘Met een (onzichtbare)beperking toch een mooie toekomst’ 03-06-15. Petitie ‘Op weg naar een inclusieve samenleving’ 05-05-17. Visie document ‘Op weg naar een toegankelijke, bereikbare en bruikbare duurzame inclusieve samenleving’ 19-12-2017. Evaluatie rapportage ‘Iedereen volwaardig laten deelnemen aan onze samenleving’ 15-04-19. Advies document ‘Eigen regie zonder belemmeringen voor een zelfstandig leven’ 02-02-20. Het afgelopen jaar mijn presentatie document ‘Alle Mensenrechten Waarmaken’ van 15-03-21. Nu kom ik met mijn uitvoeringsdocument ‘Het herstellen van vertrouwen en bestaanszekerheid’ 05-10-22.

De implementatie van het VN verdrag voor de personen met een beperking laat zeer veel te wensen over. Zes jaar na invoering van het VN verdrag zijn er weinig tot geen verbeteringen en in het sociaal domein zie ik zelfs achteruitgang. Na 11 jaar lang deze materie bij u onder de aandacht te hebben gebracht is het tijd voor actie om daadwerkelijk iedereen volwaardig te laten meedoen. Het is de hoogste tijd om de mensenrechten als uitganspunt te nemen bij het verder vormgeven van onze samenleving en dit waar te maken in de dagelijkse praktijk!

Mensenrechten als uitganspunt bij het vormgeven van onze samenleving

Wat zijn mensenrechten

Mensenrechten beschermen de waardigheid van ieder mens. Je hebt mensenrechten omdat je mens bent, welk geslacht, etnische afkomst, godsdienst of politieke overtuiging je ook hebt. Ze gelden altijd en overal, voor iedereen. Mensenrechten hebben een speciale plaats in het recht. Ze zijn vastgelegd in de Grondwet en er zijn internationale afspraken over gemaakt. Daardoor kan een overheid mensenrechten niet zomaar opzij zetten.

Wat voor mensenrechten zijn er

Mensenrechten worden vaak in categorieën onderverdeeld. Je hebt burgerrechten en politieke rechten. Hieronder vallen bijvoorbeeld het recht op leven, het recht op een eerlijk proces en het recht op vrijheid van meningsuiting. Daarnaast heb je economische, sociale en culturele rechten, zoals het recht op een behoorlijke levensstandaard, het recht op arbeid met behoorlijke arbeidsomstandigheden en het recht op onderwijs. Alle mensenrechten zijn even belangrijk en ze zijn allemaal nodig om de menselijke waardigheid te beschermen.

Mensenrechten voor iedereen

Iedereen heeft mensenrechten en iedereen heeft het recht alle mensenrechten te kunnen uitoefenen. Het recht op gelijke behandeling is dus onderdeel van alle mensenrechten. Om gelijkheid in mensenrechten te bereiken, zijn soms maatregelen nodig. Bijvoorbeeld: iedereen heeft het recht op toegang tot informatie. Als de website van een gemeente niet toegankelijk is voor mensen met een visuele beperking, kunnen zij dat recht niet uitoefenen op dezelfde manier als mensen die goed kunnen zien. De overheid moet dan de website aanpassen om ervoor te zorgen dat iedereen het recht op informatie ook in de praktijk heeft. Ook al gelden alle mensenrechten voor iedereen, in de praktijk blijkt dat aanvullende maatregelen nodig zijn om de mensenrechten van vrouwen, kinderen en mensen met een beperking te versterken. Denk aan het Kinderrechtenverdrag en het VN Verdrag Handicap. De overheid heeft een zorgplicht voor zijn burgers als het om mensenrechten gaat!

Waar vind je mensenrechten

De basis voor alle internationale afspraken over mensenrechten is de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens (UVRM). Deze verklaring is op 10 december 1948 aangenomen door de Verenigde Naties. Er zijn meerdere internationale mensenrechtenverdragen waarin de mensenrechten preciezer zijn omschreven en waarin staat welke beperkingen zijn toegestaan. Bijvoorbeeld: Iedereen heeft het recht op vrijheid van meningsuiting, maar als je iemand discrimineert vanwege afkomst, mag de strafrechter je een boete opleggen. Er zijn verdragsorganen voor mensenrechten. Dit zijn commissies van onafhankelijke deskundigen. Deze verdragsorganen houden toezicht op de uitvoering van de fundamentele internationale mensenrechtenverdragen. De verdragsorganen worden opgericht in overeenstemming met de bepalingen van het verdrag waarop zij toezicht houden.

Het College voor de Rechten van de Mens is het mensenrechteninstituut van Nederland. Als onafhankelijke toezichthouder belichten, beschermen en bevorderen zij de mensenrechten in Europees en Caribisch Nederland. Daarnaast oordelen zij over discriminatieklachten. Het Kinderrechtencollectief is in 1995 opgericht en bestaat uit zes kernleden. Samen hebben ze de missie om ervoor te zorgen dat de rechten van kinderen in Nederland gewaarborgd zijn. Deze kinderrechten zijn vastgelegd in het VN-kinderrechtenverdrag.

Het Handvest van de Verenigde Naties

Het Handvest van de Verenigde Naties legt de grondslag van de Organisatie. Het bepaalt de rechten en plichten van lidstaten en stelt de organen en procedures van de Verenigde Naties vast. Als internationaal verdrag codificeert het handvest op internationaal niveau de voornaamste beginselen inzake internationale betrekkingen van de soevereine gelijkwaardigheid van staten. Tevens codificeert het handvest het verbod op het gebruik van geweld in internationale relaties en de elementaire mensenrechten van iedereen.

Een voorbeeld van codificatie is het samenstellen en vaststellen van stelselmatige wetten in formele zin voor rechtsonderdelen van enige omvang, welke wetten binnen het nationale rechtsgebied overal gelijkelijk verbindende krachten bezitten. Denk bijv. aan een wetboek.

Het Europees Verdrag voor de Rechten van de Mens

Het Europees Verdrag voor de Rechten van de Mens beschermt de rechten van de mens en de fundamentele vrijheden. Het is het eerste verdrag van de Raad van Europa en vormt de hoeksteen van al zijn activiteiten. Het werd op 4 november 1950 in Rome opengesteld voor ondertekening en trad op 3 september 1953 in werking. De bekrachtiging ervan is een voorwaarde om lid te worden van de organisatie.

Het was het eerste instrument dat uitvoering gaf aan bepaalde van de in de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens genoemde rechten en deze bindend te maken. Het Europees Hof voor de Rechten van de Mens houdt toezicht op de implementatie van het verdrag in de 46 lidstaten van de Raad van Europa. Sinds de aanneming in 1950 is het verdrag een aantal keren gewijzigd en aangevuld met vele rechten naast de in de oorspronkelijke tekst opgenomen rechten.

Het Europees Sociaal Handvest

Het Europees Sociaal Handvest is een verdrag van de Raad van Europa dat fundamentele sociale en economische rechten garandeert als tegenhanger van het Europees Verdrag voor de Rechten van de Mens, dat verwijst naar burgerrechten en politieke rechten. Het garandeert een breed scala aan alledaagse mensenrechten met betrekking tot werkgelegenheid, huisvesting, gezondheid, onderwijs, sociale bescherming en welzijn.

Het handvest legt specifiek de nadruk op de bescherming van kwetsbare personen zoals ouderen, kinderen, mensen met een handicap en migranten. Het vereist dat het genot van de bovengenoemde rechten zonder discriminatie wordt gegarandeerd. Het Europees Sociaal Handvest (ETS nr. 163) is van 01-07-2006 van kracht in ons land waarbij het Koninkrijk der Nederlanden het herziende Europees Sociaal Statuut aanvaardt heeft voor het Koninkrijk in Europa.

Geen enkel ander rechtsinstrument op pan-Europees niveau kan een zo uitgebreide en volledige bescherming van sociale rechten bieden als het handvest, dat ook als referentiepunt dient in het recht van de Europese Unie. De meeste sociale rechten in het handvest van de grondrechten van de EU zijn gebaseerd op de relevante artikelen van het handvest. Het handvest wordt daarom gezien als de Sociale Grondwet van Europa en vormt een essentieel onderdeel van de mensenrechtenarchitectuur van het continent.

Het VN Verdrag Inzake de Rechten van Personen met een Handicap

Doel van het VN Verdrag Handicap

Doel: het bevorderen, beschermen en waarborgen van de mensenrechten voor personen met een beperking. Grondbeginselen: toegankelijkheid, persoonlijke autonomie en volledige participatie. De reikwijdte van het verdrag strekt zich uit tot alle domeinen van het leven waaraan een onvoorwaardelijke toegang verleend dient te worden. Het VN verdrag geeft geen sluitende definitie, maar stelt dat het verdrag tenminste bescherming biedt aan personen met langdurige lichamelijke, mentale, verstandelijke of zintuiglijke beperkingen. Heel belangrijk is dat het verdrag een contextuele definitie van handicap hanteert. Of iets een handicap is hangt af van de omgeving, en hoe deze er mee omgaat.

Historie van het VN Verdrag Handicap

Afgelopen decennia is wereldwijd meermalen vastgesteld dat personen met een beperking vaker buitengesloten en/of gediscrimineerd worden. Ze leven vaker in armoede. Ook zijn ze vaker het slachtoffer van misbruik, mishandeling en/of uitbuiting. Tevens worden ze vaak niet serieus genomen waardoor ze aantoonbaar minder kans hebben op een goede opleiding of baan. De Verenigde Naties hebben daarom op 13 december 2006 bindende internationale afspraken gemaakt. Deze afspraken zijn ondergebracht in het VN verdrag.

In Nederland is het VN Verdrag Inzake de Rechten van Personen met een Handicap sinds 14 juli 2016 eindelijk van kracht. Het Rijk, de Alliantie, VNO-NCW, MKB Nederland en de VNG willen samen de beginselen uit het VN verdrag in de praktijk verwezenlijken en stelden een implementatieplan op. In het VN Verdrag Handicap staat wat Nederland moet doen om de positie van mensen met een beperking te verbeteren. Het gaat hier om alle levensdomeinen.

Bewustwording van het VN Verdrag Handicap in Nederland

Om tot een duurzame inclusieve samenleving te komen in Nederland is het nodig dat onze burgers het normaal en vanzelfsprekend gaan vinden dat de mensen met een beperking en chronisch zieken er gewoon bij horen en overal aan mee mogen doen. Om dat mogelijk te maken is het nodig dat er permanent aandacht wordt besteed aan de leefomstandigheden van de mensen met een beperking en het VN verdrag.
Het is een mooi streven om van 14 juli de dag van de inclusieve samenleving in Nederland te maken. Een mooie dag om het VN verdrag te vieren met als doel om te laten zien dat er positieve stappen worden gezet richting een duurzame inclusieve samenleving in Nederland.

Er zijn 3 uitgelezen momenten per jaar om uitgebreid stil te staan bij het VN verdrag:

- Op 14 juli, op de dag dat het VN verdrag in Nederland in werking is getreden.
- Tijdens de week van de toegankelijkheid, in de maand oktober.
- Op 3 december, tijdens in internationale dag voor de personen met een beperking.

Ter ondersteuning mijn interview met Professor in de mensenrechten Barbara Oomen.
https://www.facebook.com/alex.devos.587/posts/2237369816394837?notif_id=1615839602272810&notif_t=feedback_reaction_generic&ref=notif

Seksuele geaardheid en handicap in artikel 1 van de Grondwet

Als in de nabije toekomst seksuele geaardheid en handicap is toegevoegd aan artikel 1 van de Grondwet dan is het noodzakelijk om dit breed uit te dragen in onze samenleving om de rechtpositie van kwetsbare personen daadwerkelijk te verbeteren. Goede communicatie, een bewustwordingscampagne en blijvende aandacht in de toekomst zijn hiervoor nodig.

Prioriteitenlijst: Het herstellen van vertrouwen en bestaanszekerheid

Voorkom armoede, sociale uitsluiting, mishandeling, misbruik, racisme en/of uitbuiting en discriminatie van personen in onze samenleving

Als VN-ambassadeur krijg ik steeds meer signalen en dringende oproepen om aandacht te besteden aan dit onderwerp. Steeds meer personen waaronder opvallend vaak kinderen zijn het slachtoffer van pesten, intimidatie en (huishoudelijk)geweld. Denk ook aan de veiligheid van onze politie, brandweer, (zorg)hulpverleners en journalisten. Als VN-ambassadeur heb ik de plicht om duidelijk aan te geven dat iedereen het recht heeft, om in vrijheid te leven, met respect behandelt te worden en veilig moet kunnen deelnemen aan onze samenleving. Een erg zorgvuldige adequate uitvoering van het Europees Verdrag voor de Rechten van de Mens, het Europees Sociaal Handvest en het Handvest van de Verenigde Naties zijn hiervoor nodig.

Het recht op vrijheid van meningsuiting

De vrijheid hebben om te zeggen en schrijven wat je vindt en om informatie te ontvangen en te verspreiden, is cruciaal voor een democratisch land. Het biedt burgers de mogelijkheid zich een mening te vormen over onderwerpen die spelen in de maatschappij en deel te nemen aan het publieke debat. De vrijheid van meningsuiting geldt ook online. De online wereld is tegenwoordig bij uitstek een plek waar mensen zich uiten, bijvoorbeeld door te reageren op (nieuws)berichten en door informatie te delen. Iedereen heeft het recht en moet in staat gesteld worden om in ordentelijk taalgebruik zijn of haar mening te geven en zichzelf kunnen zijn. Er moet plaats zijn voor een tegenwoord en het leveren van kritiek of protest als je het ergens niet mee eens bent. Iedere bijdrage aan het gesproken woord is belangrijk en is van toegevoegde waarde. Het is niet wenselijk om personen te intimideren, beledigen, kwetsen of te vernederen. Dit zijn vormen van misbruik van het recht op vrijheid van meningsuiting die absoluut ongepast en ongeoorloofd zijn. Gepast taalgebruik in begrijpelijke taal helpt ons allemaal om begrip voor elkaar te hebben en zal de verdraagzaamheid in onze samenleving ten goede komen.

Zaken vanuit een andere invalshoek benaderen en deze onder de aandacht brengen kan ons verbeterende ideeën en inzichten opleveren waar we voordeel van kunnen hebben. Het kan ook leiden tot zelfreflectie die aanleiding kan geven om dingen in een breder of in een ander daglicht te plaatsen. Dit helpt ons dan om andere en betere keuzes te maken die meer recht doen aan het desbetreffende onderwerp wat aan de orde is. Heb oog voor personen die iets meer tijd nodig hebben of moeite moeten doen om zich te verwoorden, hun bijdrage kan achteraf van meerwaarde blijken te zijn. Bied elkaar de ruimte om dat mogelijk te maken.

Waarborg eerlijk, transparant en respectvol te werk gaan

Personen moeten respectvol behandeld worden en op een waardige bejegening kunnen rekenen en geïnformeerd worden door alle organisaties waar ze mee in aanraking komen. Desinformatie is onware, inaccurate of misleidende informatie die met opzet wordt gemaakt en verspreid om geld te verdienen of om een persoon, sociale groep, organisatie of land te schaden. We moeten er op kunnen rekenen dat onze overheden dit zelf niet toepassen. Duidelijk streng beleid is nodig om dit grote probleem aan te pakken. Maak werk van de beloofde nieuwe bestuurscultuur. Eerste en Tweede Kamer, Provinciale besturen, Gemeentelijke besturen met al hun uitvoeringsorganisaties hebben een zeer belangrijke voorbeeldfunctie in taalgebruik en de verplichting om eerlijk, transparant en respectvol te werk te gaan. Wees duidelijk over wat er wel en niet kan, valse beloftes zijn geen optie!

Vrijheid om eigen keuzes te maken in het leven

Personen met een beperking moeten in staat gesteld worden om van alle mensenrechten en fundamentele vrijheden te kunnen genieten. Erkenning van individuele autonomie en onafhankelijkheid, met inbegrip van de vrijheid om eigen keuzes te maken is van essentieel belang. Hierbij wordt de noodzaak erkend van een toegankelijke omgeving op fysiek, sociaal, economisch en cultureel vlak. Dat betekent toegang tot wonen, spelen, onderwijs, werken, zorg, informatie, communicatie, reizen en bereikbaarheid van openbare gelegenheden. Het voeren van eigen regie is een recht in het VN verdrag dat gewaarborgd dient te worden.

Borgen behoorlijke levensstandaard en sociale bescherming in wetgeving

Een voortdurende verbetering van levensomstandigheden blijft noodzakelijk om in armoede leven te voorkomen door jaarlijks steeds erg veel duurder wordende eerste levensbehoeften. Dit is met inbegrip van voldoende voeding, kleding, zorg en huisvesting waarbij oudere personen de sociale bescherming ontvangen die ze nodig hebben. Voorkom stapeling van zorgkosten, extreem hoge energiekosten en permanent onder het minimum loon werken, of met een aanvullende uitkering, maximaal het minimumloon verdienen. Meten is weten, heeft er voor gezorgd dat burgers als een nummer worden behandeld. Hier zijn we de menselijke maat daadwerkelijk verloren. We moeten terug naar de praktijk wat betekent dat we personen weer centraal gaan stellen in ons denken en doen. Bewustwording, menselijke maat in wetgeving en uitvoering van beleid, volgens de beoogde doelen en uitgangspunten van alle VN verdragen, met de benodigde structurele financiële middelen zijn de oplossing.

Adequaat handelen als velen in financiële problemen komen door onvoorziene economische omstandigheden

Een uitkering bestaanszekerheid moet toereikend zijn om fatsoenlijk in je levensbehoeften te kunnen voorzien. Ga hierbij uit van het netto besteedbaar inkomen zonder complexe toeslagen systematiek. Er mag niemand tussen wal en schip belanden. Denk hierbij onder andere aan de personen die een uitkering hebben die gekoppeld zit aan het minimum loon. Deze koppeling mag absoluut niet worden losgelaten. Deze personen kunnen de eindjes niet meer of amper nog aan elkaar knopen. Structurele extra financiële middelen zijn voor hun daarom hard en snel nodig. Het minimum loon moet hiervoor drastisch omhoog.

Bied personen toekomstperspectief en vertrouwen met gelijke kansen

Bied personen een toekomst perspectief en vertrouwen met gelijke kansen bij de volledige uitvoering van alle VN verdragen in Nederland. Voorkom alle vormen van armoede en grote schulden last. Borg samenhang tussen leren, werken en de zorgvraag van personen om te kunnen participeren. Ga te werk vanuit een beschermde positie van personen om het vertrouwen te vergroten. We moeten nadrukkelijk oog hebben voor niet direct zichtbare beperkingen van personen. Haal belemmerende drempels, ongelijkheid in behandeling en beloning uit alle wetgeving en uitvoering van beleid. Stop met mensonterende onnodige herkeuringen bij chronisch zieke personen t.b.v. hun bestaanszekerheid en/of gezondheid. Bied de personen die niet willen participeren een sobere uitkering voor de strikte eerste levensbehoeftes met een dak boven hun hoofd. Elke vorm van participeren, hoe klein deze bijdrage ook is, moet beloond worden om personen te stimuleren om mee te willen doen. Geef voldoende (financiële)ondersteuning aan personen die wel willen participeren ondanks hun vaak zeer beperkte middelen en mogelijkheden of kwetsbare gezondheid die ze hebben. Personen die volledig afgekeurd thuis zitten, zijn een zeer vaak vergeten groep, die meer aandacht, begeleiding, toekomstperspectief en financiële ondersteuning verdienen. Levens verbeterende hulpmiddelen en medicatie makkelijker en sneller beschikbaar stellen.

Goede zorg bereikbaar en betaalbaar voor iedereen ongeacht waar je woont

Zorgverleners moeten bij het opstellen van een behandelplan er voor zorgdragen dat de gezondheid en het welzijn van de patiënt altijd leidend is. Door (financiële)voorwaarden die zorgverzekeraars opleggen wordt er door steeds meer patiënten die de eindjes amper aan elkaar kunnen knopen zorg gemeden met alle gevolgen van dien. Een basis zorgverzekering is door versoberingen niet meer toereikend en bijverzekeren is voor deze personen simpelweg te duur om in voldoende mate de juiste zorgvraag te kunnen veroorloven. Voor chronisch zieke personen is bijverzekeren regelmatig niet toereikend, dan rest zelf bijbetalen of niet de zorg ontvangen die ze wel nodig hebben. Het afschalen van of het zelfs sluiten van essentiële voorzieningen zoals de spoedeisende zorg en de nacht apotheek baren mij grote zorgen. Door gebrek aan personeel en/of bezuinigingen schiet hulp en ondersteuning thuis tekort. De doelstelling van het beleid was dat de zorg dichter bij de patiënten zou komen, het tegendeel zie je in de praktijk in de regio provincies zoals Zeeland. Je moet steeds vaker grotere afstanden voor zorg overbruggen. De contracten die zorgverzekeraars afsluiten met zorgverleners leveren problemen op bij het doorverwijzen naar specialistische ziekenhuizen naar het buitenland. Onderscheid maken in het beschikbaar stellen van zorg is onwenselijk!

Patiënt leidend in behandelplan en maatwerk bij inzetten geneesmiddelen

Een biosimilar, is een biologisch geneesmiddel met dezelfde werkzame stof als het origineel. Zorgverzekeraars pleiten voor de inzet van biosimilars omdat dit leidt tot enorme kostenbesparingen, door afspraken met de fabrikant, met behoud van dezelfde kwaliteit. Zoals bij alle nieuwe geneesmiddelen is er altijd een kans dat er nieuwe bijwerkingen aan het licht komen. Het komt voor dat er stoffen in de alternatieve medicatie zitten waar patiënten ziek van worden. Als patiënten tegen negatieve gezondheidseffecten aanlopen dan moet het voor deze patiënten mogelijk zijn om met het originele medicijn behandeld te worden. Het overstappen naar een biosimilar moet altijd op voorhand met patiënt besproken worden en niet als een mededeling vanuit een zorgverzekeraar kenbaar gemaakt worden. Het is zeer belangrijk dat de patiënt de mogelijkheid krijgt om eerst zijn behandelend arts te raadplegen of deze patiënt zonder negatieve gezondheidseffecten de biosimilar kan gaan gebruiken.

Zelfstandig wonen adequaat vormgeven, ondersteunen en faciliteren

Langer zelfstandig in je eigen leefomgeving kunnen blijven wonen is wenselijk en van grote meerwaarde in allerlei opzichten. Daar moeten de mogelijkheden zeker voor geboden worden als deze behoefte aanwezig is. De voorwaarden zijn dat het medisch verantwoord moet zijn, de leefomstandigheden daartoe veilig moeten zijn en het naar de benodigde hygiënische behoeften, de leefomgeving onderhouden dient te worden. Hierbij is er met nadruk oog voor naasten en mantelverzorgers dat deze niet worden overbelast en bijgestaan worden als dat nodig is. Om dat verantwoord mogelijk te maken is het volgende zeker nodig. Er moet voldoende (medische) professionele ondersteuning zijn, in voldoende mate huishoudelijke hulp geboden worden, met de benodigde hulpmiddelen voor in huis en voor vervoer, om zelfstandig te kunnen functioneren. Deze ondersteuning moet adequaat en snel aangeboden en gefinancierd worden zonder lange wachttijden en/of aanvraagprocedures. De praktijk leert dat het leveren van maatwerk en adequaat te werk gaan altijd nodig is. Deze kwetsbare personen moeten op een betrouwbare dienstverlening kunnen rekenen!

Voorkom alle vormen van mensonterende situaties in Nederland

Als essentiële voorzieningen niet rendabel zijn worden ze afgebouwd of weg bezuinigd met schaal vergroting tot gevolg. Stop met marktwerking en het in verdienmodellen denken. Voorkom dure organisatorische bureaucratische tussenlagen bij dienstverlening organisaties.

De individualisering en verharding in onze samenleving moet een halt toegeroepen worden

Liegen, bedriegen en manipuleren voor eigen gewin kan echt niet. Corruptie en misleiding horen niet in onze samenleving thuis. Dat alles zomaar moet kunnen mag best wel eens in een ander perspectief geplaatst worden om kwetsbare personen in bescherming te nemen. Wat misschien niet zo leuk is om vast te moeten stellen is dat we allemaal een keer hulp nodig hebben in het leven. De ene persoon vroeg, lang en intensief. De andere persoon hopelijk laat, kort en tijdelijk met eventuele tussenposen. Als we die hulp nodig hebben is het fijn om te weten dat deze onvoorwaardelijk kan wordt aangeboden. Verdraagzaamheid, begrip, en mededogen voor elkaar in een sociale leefomgeving voor iedereen zijn hiervoor nodig. Het is een heel stuk aangenamer leven in een respectvolle samenleving waar we oog voor elkaar hebben, rekening houden met elkaar en bereid zijn om naar elkaar te luisteren.

Bewustwording dat mediawijsheid niet voor iedereen opgaat

In Nederland hebben 2,5 miljoen personen moeite met lezen, schrijven en/of rekenen. Deze personen hebben vaak ook moeite met digitale vaardigheden. Daarom zal er naast het internet ook communicatie en informatie verstrekking door menselijk contact plaats moeten vinden om te voorkomen dat deze personen de aansluiting met onze samenleving verliezen. Het gebruik van een geautomatiseerde gesprekspartner, de Chatbots zijn vaak een drempel om een vraag te kunnen stellen. Het is belangrijk om schriftelijk en telefonisch bereikbaar te zijn. Burgers moeten makkelijk toegankelijk contacten kunnen onderhouden met overheden en het bedrijfsleven op het internet. Websites moeten zo duidelijk mogelijk herkenbaar zijn en van nepsites te onderscheiden zijn. Regelmatig hoor ik van burgers dat hun bankrekening door fraude leeg geplunderd wordt of op andere manieren geld afhandig gemaakt wordt. Het betalingsverkeer moet dus aan nog hogere veiligheidseisen gaan voldoen om misbruik te voorkomen. Blijven zorgdragen voor permanente ondersteuning voor gebarentaal en Braille. De privacy van informatie en gegevens van burgers moet gewaarborgd worden.

Spelen is van levensbelang en kinderarmoede moet verdwijnen

Voor heel veel kinderen met een beperking is samen spelen niet vanzelfsprekend. Negen van de tien speelplekken zijn voor hen niet toegankelijk. De gevolgen zijn groot. Kinderen die niet samen kunnen spelen worden geremd in hun ontwikkeling, hebben weinig tot geen vriendjes in de buurt, ervaren dat ze er niet bij horen en voelen zich eenzaam. Deze negatieve ervaringen dragen zij de rest van hun leven met zich mee. Het VN verdrag benadrukt het recht om samen op te groeien en te spelen. Overal inclusieve speeltoestellen plaatsen!
Elk kind dat in ons land geboren wordt heeft dezelfde rechten. Toch hebben kinderen in armoede veel minder kansen. Voor heel veel kinderen in ons land is het niet vanzelfsprekend om te kunnen sporten, of een verjaardagsfeestje te geven. Ze schamen zich voor hun thuissituatie, waardoor ze minder vaak vriendjes uitnodigen om te spelen. Er is vaak ook geen geld voor bijvoorbeeld een schoolreisje. Wanneer we als samenleving de problematiek beter begrijpen, ontstaan er betere en breder gedragen oplossingen. We hebben de plicht om onze kinderen een mooie toekomst te bieden zonder sociaal buitengesloten te worden.

Het Facultatief Protocol van alle VN verdragen zo snel mogelijk ratificeren

Sommige verdragen hebben in een apart protocol het individueel klachtrecht geregeld. Dat betekent dat gedupeerden dan kunnen klagen bij het VN-comité dat toeziet op dat verdrag. Nederland heeft wel het internationaal verdrag inzake economische, sociale en culturele rechten geratificeerd, en het VN verdrag handicap, maar niet de bijbehorende protocollen. Dit betekent dat je de rechten wel hebt, maar ze niet bij de VN kunt halen als individu.

Op naar een duurzame inclusieve samenleving in Nederland

Inclusief onderwijs

Dit zou een afspiegeling van de maatschappij moeten zijn, in al zijn diversiteit. Zo leert men meer begrip voor elkaar te hebben qua religie, geaardheid, beperkingen, enzovoorts. We moeten tenslotte later allemaal in dezelfde maatschappij functioneren. Apart onderwijs werkt onbegrip, vooroordelen en tenslotte armoede, sociale uitsluiting, pesten, intimidatie, misbruik, (huishoudelijk) geweld, mishandeling en/of uitbuiting en verwijdering in de hand.

Infrastructuur speciaal onderwijs met samenhang onderwijs, werk en zorg

Het passend onderwijs heeft de infrastructuur van het speciaal onderwijs nodig om er voor te zorgen dat alle leerlingen de aandacht krijgen die ze verdienen. Heb oog voor onzichtbare beperkingen en psychische aandoeningen. De samenhang tussen onderwijs, werk en zorg is van essentieel belang. Het één kan niet zonder het ander. Zonder bijvoorbeeld de benodigde fysio en/of medicatie kun je niet functioneren. Extra begeleiding voor leerlingen die moeilijk kunnen leren mag niet ten koste gaan van de ontwikkelingsmogelijkheden van de andere leerlingen in de klas die wel heel goed kunnen leren. Deze leerlingen hebben ook het recht om zichzelf zo optimaal mogelijk te ontwikkelen. Ik adviseer om speciale lessen in andere lokalen binnen de school aan te bieden om het benodigde maatwerk te kunnen aanbieden.

Personen onvoorwaardelijk centraal stellen bij hun ontwikkeling

We weten hoe belangrijk een opleiding en een arbeidsplaats is om zelfstandig in je levensbehoeften te kunnen voorzien. Tel daar de sociale aspecten bij op die ook van erg groot belang zijn. Personen moeten daarom in staat gesteld worden om hun talenten optimaal te ontplooien binnen hun mogelijkheden en niveau. Het is noodzakelijk om personen vooral tijdens hun ontwikkeling onvoorwaardelijk centraal te stellen met betrekking tot begeleiding en ondersteuning. Dit is cruciaal om het onmisbare benodigde maatwerk te kunnen aanbieden. Vaste betrouwbare gekwalificeerde professionele begeleiding met een respectvolle gewaarborgde bejegening zijn onmisbaar. Begeleiding moet in elke levensfase dicht bij de personen op het gewenste moment geleverd worden.

Er moet gezocht worden naar de opleiding en baan die specifiek bij een desbetreffende persoon past. Dus niet de opleiding of baan maar de competenties, leefomstandigheden, gezondheidssituatie en behoeftes zijn bepalend in de begeleiding en ondersteuning bij de ontwikkeling van de desbetreffende persoon. Het recht op begeleiding moet bij wet geregeld worden om de ontwikkeling vanuit de beschermde positie vorm te geven.

Leermodule inclusieve samenleving en mensenrechten op school

In de leermodule inclusieve samenleving staan de omgangsvormen centraal. Hoe gaan we op een waardige respectvolle manier met elkaar om? Normen en waarden. Zelf keuzes maken. Reëel naar situaties kijken. Waarderen en tevreden zijn over wat je wel hebt t.o.v. wat je niet hebt. Hoe ga je op een verantwoordelijke manier met financiële middelen om? Inzicht krijgen in wat voor verstrekkende gevolgen armoede en schulden kunnen hebben. Gelijke kansen, respect voor verschillen, opkomen voor de rechten en vrijheden van jezelf én van anderen, zijn cruciaal voor een veilige en rechtvaardige samenleving. Het is belangrijk om kinderen, van jongs af aan, kennis, houding en vaardigheden over mensenrechten bij te brengen in het burgerschapsonderwijs.

Initiatiefnota ‘Aan de slag in het Sociaal Ontwikkelbedrijf’

Mijn advies is om deze nota te omarmen en het onderstaande te borgen in wetgeving met permanente subsidie voor bedrijfsleven t.b.v. vast werk voor personen met een beperking.

1. De totstandkoming van een landelijk dekkend netwerk van sociaal ontwikkelbedrijven.
2. Mensen met een vergrote afstand tot de arbeidsmarkt kunnen terecht bij een sociaal ontwikkelbedrijf voor hulp richting de arbeidsmarkt middels een persoonlijk plan van aanpak. Zij krijgen recht op scholing, werk en begeleiding, een diagnosetraject, job coaching, werkplekaanpassing, sociale detachering, loonkostensubsidie en een recht op initiatief waarbij ze (tot een bepaald budget) zelf een re-integratie plan kunnen indienen.
3. Financiering van gemeenten door het Rijk, op basis van gerealiseerde aantallen in het voorafgaande jaar, gedifferentieerd naar drie zwaarte-groepen. De meerkosten voor het scholen en begeleiden van mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt worden vergoed door het Rijk, voor zover ze nog niet binnen de huidige systematiek worden vergoed.

Aanvullend op de initiatiefnota zijn er op verschillende niveaus opleidingen en werksoorten nodig die aansluiten op de arbeidsmarkt t.b.v. daadwerkelijke permanente arbeidsplaatsen.

Onwenselijke ongelijke arbeidsvoorwaarden moeten verdwijnen

Ondanks alle goede bedoelingen, zijn er door het gevoerde beleid, onwenselijke situaties aangaande de arbeidsvoorwaarden en de daarbij behorende beloning, voor de personen met een beperking ontstaan. Hieronder beschrijf ik de praktijksituatie, die zich voor doet op de werkvloer bij de oude sociale werkvoorziening bedrijven, die omgevormd worden tot sociale ontwikkelbedrijven, om deze zeer onwenselijke situatie voor u inzichtelijk te maken. Aan de ene kant willen ze personen, die zich aanmelden de mogelijkheid bieden om zich te kunnen ontwikkelen, om aansluiting te kunnen maken met het reguliere arbeidsproces. Daarnaast bieden ze de medewerkers uit de oude SW en het nieuwe beschut werken aangepast werk. De diversiteit van deze medewerkers is ten opzichte van vroeger veel complexer geworden, doordat ze vanuit verschillende wetgeving en regelingen geholpen en beloond worden. De overheden verwachten van deze bedrijven dat ze een zo positief mogelijk bedrijfsresultaat halen. Dit moet gerealiseerd worden met de nog steeds verder oplopende bezuinigingen, die opgelegd worden vanuit die zelfde overheid. Denk hierbij aan het SW budget dat nog steeds afgebouwd wordt. Daardoor is er bezuinigd op de kwaliteit van de begeleiding en de ondersteuning van de medewerkers. Komt bij dat deze werknemers samen op de afdelingen, vaak hetzelfde werk doen maar hier anders voor beloond worden.

Het VN verdrag stelt zeer duidelijk, dat we absoluut geen onderscheid mogen maken tussen medewerkers, aangaande hun arbeidsvoorwaarden en de daarbij behorende beloning.
Mijn advies is om deze praktijksituatie, als voorbeeld ter hand te nemen en er zorg voor te dragen dat deze onwenselijke ongelijke arbeidsvoorwaarden, zo snel mogelijk tot het verleden behoren. We moeten af van de door de bezuinigingen in het leven geroepen CAO ‘aan de slag’. De werknemers die onder deze CAO vallen verdienen een volwaardige CAO met degelijke arbeidsvoorwaarden en beloning. In beide CAO’S is het VN verdrag opgenomen in de CAO tekst. Het VN verdrag is de basis om iedereen gelijke arbeidsvoorwaarden te bieden.

Waarborg een goede pensioen regeling voor personen met een beperking

Een beperking of een chronische ziekte is vaak niet te relateren aan het werk wat deze personen doen. In Nederland is de pensioenleeftijd gekoppeld aan de levensverwachting. Personen met een beperking leven gemiddeld 5 jaar korter ten opzichte van de algemene levensverwachting van de Nederlandse bevolking. Op basis van gelijke behandeling van personen moeten deze personen de mogelijkheid krijgen om eerder met pensioen te gaan.

Iedereen op maat laten participeren met gewaarborgde bestaanszekerheid

Gebruik onderstaande participatie ladder om het arbeidsvermogen vast te stellen om iedereen op maat te laten participeren met een trap op trap af systematiek. Deze wordt centraal aangestuurd zodat iedereen in Nederland gelijke participatie mogelijkheden krijgt. Alle personen met een beperking moeten via de wet banenafspraak kunnen participeren. De wet poortwachter moet op een sociale manier vorm gegeven en uitgevoerd worden waarbij menselijk maat, bestaanszekerheid en gezondheid centraal staan. Een warme overdracht richting pensioen mogelijk maken. Eerder opgebouwde rechten respecteren.

0-20% arbeidsvermogen: Bestaanszekerheid uitkering. Recht op ondersteuning, begeleiding en hulpmiddelen richting vrijwilligers werk en dagbesteding. Voorkom sociale uitsluiting door contactmogelijkheden te bieden met onze samenleving. Geen herkeuring arbeidsvermogen als daar geen duidelijk (medische)aantoonbare redenen voor zijn.
20-40% arbeidsvermogen: Dagbesteding: Bestaanszekerheid uitkering. Doorgroeimogelijkheid richting beschut werken via sociaal ontwikkelbedrijf met CAO SW. Permanente ondersteuning, terugkeer garantie naar dagbesteding en geen herkeuring nodig.
40-70% arbeidsvermogen: Tijdens opleiding en opdoen van arbeidsritme: Bestaanszekerheid uitkering. Vervolgens detachering mogelijkheden inzetten naar bedrijfsleven met behulp van de CAO sociale werkvoorziening via sociaal ontwikkelbedrijf. De doelstelling is om door te stromen richting een vaste (inclusie) baan volgsens de CAO'S in het bedrijfsleven. Permanente ondersteuning, begeleiding en terugkeer garantie naar sociaal ontwikkelbedrijf waar permanent blijven werken mogelijk moet zijn. Tijdens (tijdelijke) terugkeer naar het sociaal ontwikkelbedrijf als het kan opnieuw detachering mogelijkheden inzetten en CAO SW hanteren. Als aansluiting persoon niet tot stand komt dan arbeidsvermogen herkeuren om de participatie mogelijkheden te optimaliseren. Hierbij reële doelen stellen en zorgdragen dat deze personen naar hun mogelijkheden kunnen deelnemen aan onze samenleving.
70-100% arbeidsvermogen: Bestaanszekerheid uitkering als vangnet bij het niet hebben van werk. Zelfstandig participeren op de vrije arbeidsmarkt waarbij de nodige inzet mag worden gevraagd om werk te vinden en zich te ontwikkelen om de kansen op werk te behouden of te vergroten. Ondersteuning bieden als deze nodig is om aansluiting te maken. Loon naar werken volgsens CAO bedrijfsleven waarbij vaste arbeidscontracten de norm zijn en waarbij werken in armoede niet aan de orde mag zijn. Als aansluiting persoon niet tot stand komt dan arbeidsvermogen keuren om de participatie mogelijkheden te optimaliseren met instroom optie naar 40-70% arbeidsvermogen als dat nodig blijkt te zijn.

Permanent inzetten van ervaringsdeskundigen en belangenorganisaties waarborgen en ruimhartig meenemen in wetgeving en uitvoering van beleid

Het maatschappelijk middenveld, in het bijzonder personen met een handicap en de organisaties die hen vertegenwoordigen, worden betrokken bij en participeren volledig in het monitoringproces bij de uitvoering van het VN verdrag (Artikel 33 lid 3).
Levenservaring is aan den lijve ondervinden waar je tegenaan loopt in het leven en van cruciaal belang om te weten welke voorzieningen er daadwerkelijk nodig zijn om te kunnen functioneren. Daarom moeten ervaringsdeskundigen en hun belangenorganisaties in de gelegenheid gesteld worden, om actief betrokken te worden bij de implementatie van wetgeving, beleid en bij andere besluitvormingsprocessen, betreffende aangelegenheden die betrekking hebben op personen met een beperking en chronisch zieken. Het is nodig dat overheden dit beter en ruimhartiger gaan faciliteren en ondersteunen door dit permanent te borgen in wetgeving en in uitvoering van beleid. Door zelf ervaringsdeskundigen in dienst te nemen halen ze de kennis in huis om tot goede uitvoering van alle VN verdragen te komen.

Ministerie van Mensenrechten en Inclusie Zaken en inclusieagenda's gemeenten

Het VN verdrag valt nu onder het ministerie van VWS. De diversiteit van onderwerpen die het tot stand brengen van een inclusieve samenleving bevat, maakt dat het niet goed bij 1 ministerie past. Het gaat namelijk over onderwijs, zorg, werken en toegankelijkheid. Je moet je hele samenleving gaan aanpassen. In mijn ogen moet er zo snel mogelijk een volwaardig Ministerie van Mensenrechten en Inclusie Zaken komen. Alle levensdomeinen worden er landelijk aangestuurd om er voor te zorgen dat iedereen mee kan doen ongeacht waar je woont in Nederland. Het ministerie heeft een eigen Minister, commissie en begroting met voldoende geoormerkte financiële middelen. Alle VN verdragen en Europese wetgeving op dit dossier zijn de basis uitgangspunten. Het meest mensenrechtenvriendelijke land ter wereld met een volwaardige inclusieve samenleving wordt het doel van het Ministerie. De decentralisaties in het sociaal domein worden vormgegeven door de inclusieagenda's van de gemeenten waar alle levensdomeinen in zijn opgenomen en voldoen aan alle VN verdragen.

Mensenrechten onder de loep bij de Verenigde Naties

Dit jaar is Nederland aan de beurt om als VN-lidstaat een mensenrechten 'examen' af te leggen bij de VN mensenrechtenraad. Dit wordt de Universal Periodic Review genoemd. De UPR is een procedure waarbij landen de mensenrechten van een land bespreken en aanbevelingen aan elkaar doen om de mensenrechtensituatie van dat land te verbeteren. Mensen met een beperking merken in hun dagelijks leven nog te weinig van de inspanningen van de overheid om hun positie te verbeteren. Dat schrijft het College voor de Rechten van de Mens aan het VN Comité Handicap in zijn aanvullend rapport over de implementatie van het VN Verdrag Handicap in Nederland.

Noodoproep: Help nu alle kwetsbare personen uit onze samenleving

Het lot van de personen met een beperking, chronisch zieken en ouderen ligt in uw handen. Wees er u zeer bewust van dat het hier gaat om de meest kwetsbare personen uit onze samenleving. Mijn uitvoeringsdocument is geen vrijblijvende boodschap maar een noodoproep om hier voorspoedig mee aan de slag te gaan. Als VN-ambassadeur wil ik er u tevens nadrukkelijk op wijzen dat de overheid een zorgplicht heeft voor zijn burgers als het om mensenrechten gaat. Alle kwetsbare personen rekenen op uw volledige medewerking. Laat uw hart spreken bij het nemen van moeilijke beslissingen!

Als VN-ambassadeur wil ik u uitermate dringend verzoeken om mijn uitvoeringsdocument 'Het herstellen van vertrouwen en bestaanszekerheid' te agenderen voor uw vergadering. Als ervaringsdeskundige vind ik het onze taak, verplichting en uitdaging om er samen voor te zorgen dat alle kwetsbare personen de hulp krijgen die ze nodig hebben om het hoofd boven water te houden en te kunnen functioneren in onze samenleving. Natuurlijk ben ik bereid om met u in overleg te gaan. Met mijn inbreng hoop ik een waardevolle bijdrage te leveren. Met belangstelling kijk ik uit naar uw inhoudelijke reactie op mijn uitvoeringsdocument.

Hoogachtend,

Alex de Vos,

Telefoon nummer: 06-46169430 Mail: alexdevos@zeelandnet.nl

Overzicht internationale organisaties

De Verenigde Naties

Het VN Comité voor de Rechten van Personen met een Handicap

Het VN Comité voor de Rechten van Personen met een Handicap (CRPD) is het orgaan van onafhankelijke deskundigen dat toezicht houdt op de uitvoering van het verdrag bij de staten die partij zijn. Alle staten die partij zijn, zijn verplicht om regelmatig rapporten voor te leggen aan het Comité over hoe de rechten worden geïmplementeerd. Het Comité onderzoekt elk rapport. Ze geven suggesties en algemene aanbevelingen, met betrekking tot het rapport, die het passend acht, aan de betrokken staat die partij is. Het Facultatieve Protocol bij het VN verdrag geeft het VN Comité de bevoegdheid om individuele klachten te onderzoeken met betrekking tot vermeende schendingen van het verdrag door staten die partij zijn bij het Facultatief Protocol. Link naar het VN comité: https://www.ohchr.org/EN/HRBodies/CRPD/Pages/CRPDIndex.aspx

Overzicht van alle VN Mensenrechtenverdragsorganen: https://www.ohchr.org/en/treaty-bodies
Website VN algemeen: https://www.un.org/en/ Website VN web tv: https://media.un.org/en/webtv/
Website informatie aangaande het VN Handvest: https://unric.org/nl/verenigde-naties/vn-handvest/#top
Website VN bibliotheek: https://digitallibrary.un.org/

VN Ministerie van Economische en Sociale Zaken & Onbekwaamheid

Het VN programma voor gehandicapten aangaande het VN Verdrag Inzake de Rechten van Personen met een Handicap (SCRPD) valt onder de afdeling voor sociaal inclusieve sociale ontwikkeling (DISD) van het ministerie van Economische en Sociale Zaken van de Verenigde Naties (UNDESA). Hun wereldwijde missie is om de rechten en vooruitgang van personen met een handicap te bevorderen.
Binnen het systeem van de Verenigde Naties werkt het Focal Point on Disability aan:

- Ondersteuning van intergouvernementele instanties zoals de Algemene Vergadering en de Economische en Sociale Raad (ECOSOC);
- Dienst verlenen aan de Conferentie van Staten die partij zijn bij het Verdrag inzake de Rechten van Personen met een Handicap;
- Bevorderen van het internationale normatieve kader inzake handicaps;
- Internationale normen en standaarden met betrekking tot handicaps implementeren op nationaal, regionaal en internationaal niveau; technische samenwerking;
- Mainstream handicap in de ontwikkelingsagenda, inclusief de Sustainable Development Goals (SDG's) en andere internationaal overeengekomen ontwikkelingsdoelen;
- Co-voorzitter van de Inter-agency Support Group van de Verenigde Naties voor het VN Verdrag Inzake de Rechten van Personen met een Handicap (IASG).

Meer informatie: E- mail: enable@un.org of via website Contact -pagina.
Link VN verdrag: https://www.un.org/development/desa/disabilities/convention-on-the-rights-of-persons-with-disabilities.html

The Universal Periodic Review (UPR)

UPR Info is een internationale non-profit en niet-gouvernementele organisatie gevestigd in Genève, Zwitserland. Het werd opgericht in 2008 en heeft een speciale raadgevende status bij de Economische en Sociale Raad van de Verenigde Naties. Website: https://www.upr-info.org/en
Beoordelingen aangaande Nederland bij de UPR: https://www.upr-info.org/en/review/netherlands

De Europese Unie

De Europese Unie en haar lidstaten willen de sociale en economische situatie van personen met een handicap verbeteren, voortbouwend op het EU-Handvest van de Grondrechten en het verdrag betreffende de werking van de EU. De Europese Commissie geeft bekendheid aan de leefomstandigheden van personen met een handicap, de uitdagingen die zij in het dagelijks leven ondervinden en de instrumenten om hun leven te verbeteren. In maart 2021 heeft de Europese Commissie de strategie voor de rechten van personen met een handicap2021-2030 goedgekeurd. Het Europees Parlement heeft de Europese Toegankelijkheidswet aangenomen. Deze wet biedt duidelijke afspraken over hoe producten zoals computers, betaalautomaten, websites en apps op mobiele telefoon toegankelijk moeten zijn. Ook de toegankelijkheid van diensten staan vastgelegd in deze wet.

Tekst strategie: https://eur-lex.europa.eu/legal-content/FR/TXT/?uri=COM:2021:101:FIN

Achtergrond informatie Europees Parlement

Website multimedia center: https://multimedia.europarl.europa.eu/nl

Website Subcommissie Mensenrechten: https://www.europarl.europa.eu/committees/nl/droi/home/highlights

Website Liaisonbureau Europees Parlement in Nederland: https://www.europarl.europa.eu/thenetherlands

Website Europees Parlement algemeen: https://www.europarl.europa.eu/portal/nl

Website Eur-lex: https://eur-lex.europa.eu/homepage.html

Achtergrond informatie Europese commissie

Website werkgelegenheid, sociale zaken en inclusie: https://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=1137&langId=nl

Website strategie 2021-2030: https://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=89&furtherNews=yes&newsId=9938&langId=en

Achtergrond informatie Raad van Europa

Websites Raad van Europa algemeen:: https://www.coe.int/en/web/portal/home
https://www.consilium.europa.eu/en/ https://www.consilium.europa.eu/en/topics/social-affairs/

Het Europese Verdrag voor de Rechten van de Mens bij de Raad van Europa:
https://www.coe.int/en/web/human-rights-convention/home

Nederlandse tekst Europees Verdrag voor de rechten van de mens

Het Sociaal Handvest: https://www.coe.int/en/web/conventions/full-list?module=signatures-by-treaty&treatynum=163
https://www.coe.int/en/web/european-social-charter https://www.coe.int/en/web/european-social-charter/netherlands

Europees Gerechtshof voor de Mensenrechten

Link naar het Gerechtshof in het kort: https://www.echr.coe.int/Documents/Court_in_brief_NLD.pdf

Website Gerechtshof: https://www.echr.coe.int/Pages/home.aspx?p=basictexts&c

Europees Economisch en Sociaal Comité

Website Europees Economisch en Sociaal Comité algemeen: https://www.eesc.europa.eu/nl

Het European Disability Forum voor personen met een beperking

Het European Disability Forum is een overkoepelende organisatie van personen met een handicap die de belangen verdedigt van meer dan 100 miljoen personen met een handicap in Europa.

Inclusion Europe

Doelstelling: gelijke rechten en volledige inclusie. Website algemeen: https://www.inclusion-europe.eu/

International Labour Organization

Website International Labour Organiation alegemeen: https://www.ilo.org/global/lang--en/index.htm

Overzicht Nederlandse organisaties

De Nederlandse overheid

Het programma 'Onbeperkt meedoen' van de overheid is bedoeld om het VN verdrag verder uit te voeren. Hieraan doen gemeenten, Rijk, ondernemers, werkgevers en mensen met een (onzichtbare)beperking en chronisch zieken mee.
https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/rechten-van-mensen-met-een-handicap

In Nederland hebben ongeveer 2 miljoen mensen een beperking. Daarvan krijgen 130.000 mensen elke dag intensieve zorg. Zij hebben vaak hun hele leven hulp of begeleiding van anderen nodig. Deze kwetsbare mensen en hun naasten moeten kunnen rekenen op goed geregelde zorg en ondersteuning. Daarom startte het ministerie van VWS op 1 oktober 2018 het programma 'Volwaardig leven'. https://www.volwaardig-leven.nl/
Op 13-07-2018 heeft de regering de initiële rapportage over het VN Verdrag Handicap ingediend bij het VN Comité voor de Rechten van Personen met een Handicap in Genève. Het is een rapport over de (wettelijke) maatregelen die er voor de ratificatie van het VN Verdrag Handicap door Nederland genomen zijn om de verplichtingen uit het verdrag na te komen. Het rapport gaat ook in op de vooruitgang die is geboekt.

Welke informatie vindt u op Rijksoverheid.nl

De website Rijksoverheid.nl is de gezamenlijke website van de 12 ministeries. Ministeries houden zich onder andere bezig met wetsvoorstellen, regels en beleidsplannen maken. Op Rijksoverheid.nl informeren ze u hierover. Ze kondigen bijvoorbeeld aan als een belangrijk wetsvoorstel naar de Tweede Kamer is gestuurd. En als de wet is aangenomen, leggen ze op Rijksoverheid.nl uit wat de wet voor u betekent. https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen
Een aantal kennisdocumenten die steeds na wetswijzingen geactualiseerd worden geven u een overzichtelijk beeld over de banenafspraak, beschut werk en ondersteuning voor personen die vallen onder de Participatiewet. https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/werken-met-arbeidsbeperking/documenten/brochures/2017/02/24/kennisdocumenten-szw
Activiteiten Eerste Kamer volgen: https://www.eerstekamer.nl/
Activiteiten Tweede Kamer volgen: https://www.tweedekamer.nl/
Activiteiten Raad van Staten volgen: https://www.raadvanstate.nl/
SER volgen: https://www.ser.nl/nl SCP volgen: https://www.scp.nl/ CPB volgen: https://www.cpb.nl/

De website Overheid.nl

De website Overheid.nl is de wegwijzer naar informatie en diensten van alle overheidsorganisaties in Nederland. https://www.overheid.nl/
De tekst van het VN verdrag. https://wetten.overheid.nl/BWBV0004045/2016-07-14#Verdrag_2
Invoeringswet Participatiewet: https://wetten.overheid.nl/BWBR0035333/2018-01-01
Wet Maatschappelijke Ondersteuning. https://wetten.overheid.nl/BWBR0035362/2020-07-01

De Vereniging van Nederlandse Gemeenten (VNG)

Met de invoering van het VN Verdrag Handicap moeten ook gemeenten uitvoering geven aan dit verdrag. Het netwerk 'Iedereen doet mee!' ondersteunt nu alle Nederlandse gemeenten bij het waarmaken van de doelen van het VN Verdrag Handicap en de ambities uit het manifest 'Iedereen doet mee!'. https://vng.nl/iedereen-doet-mee

Nederlandse Zorg Autoriteit

Doelstelling: werken aan goede en betaalbare zorg. Website Algemeen: https://www.nza.nl/

Het College voor de Rechten van de Mens

Het College voor de Rechten van de Mens beschermt, belicht en bevordert de mensenrechten in Nederland. Dat doen ze onder andere door onderzoek, advies, en voorlichting. Vermoed je dat je bent gediscrimineerd, of heb je een vraag over mensenrechten in jouw situatie, dan kun je contact opnemen met het College. Ze luisteren naar je en denken mee over wat je zelf kunt doen en wat het College kan doen. Soms verwijzen ze je aan iemand door van een andere organisatie die je verder kan helpen.
Website Het College voor de Rechten van de Mens algemeen: https://www.mensenrechten.nl/
Het College ziet er op toe of de mensenrechten van personen met een beperking in voldoende mate nageleefd en beschermt worden. Actuele informatie over de uitvoering van het VN verdrag is hier te vinden. https://www.mensenrechten.nl/themas/rechten-van-mensen-met-een-beperking
Toolbox 'Mensenrechten op school' voor primair en voortgezet onderwijs: https://publicaties.mensenrechten.nl/publicatie/d96fd19d-5ab0-451d-b844-1b78e43428f5
Aanvullend op de toolbox het Lesboek Four Freedoms: https://www.fourfreedoms.nl/nl/onderwijs.htm

Het Kinderrechtencollectief

Het Kinderrechtencollectief is in 1995 opgericht en bestaat uit zes kernleden: de kinderrechtenorganisaties. Defence for Children, de Nationale Jeugdraad, Kinderpostzegels, UNICEF Nederland, Save the Children en Terre des Hommes. Daarnaast heeft het Kinderrechtencollectief een groot netwerk van betrokken partners. Samen hebben ze de missie om ervoor te zorgen dat de rechten van kinderen in Nederland gewaarborgd zijn. Deze kinderrechten zijn vastgelegd in het VN-kinderrechtenverdrag. Ze willen dat de kinderrechten worden gewaarborgd in overheidsbeleid, in wetgeving, in de praktijk van organisaties en van iedereen die met kinderen te maken heeft. Worden de rechten van kinderen in Nederland geschonden? Dan zien zij het als hun taak om voor deze kinderen en hun rechten op te komen! Website het Kinderrechtencollectief: https://www.kinderrechten.nl/kinderrechten-nl/wie-zijn-wij/
Link naar het kinderrechtenverdrag: https://www.kinderrechten.nl/professionals/verdragstekst/

Om internationaal toezicht te houden op de naleving van het Kinderrechtenverdrag hebben de Verenigde Naties het Kinderrechtencomité ingesteld. Elk land dat het Kinderrechtenverdrag heeft geratificeerd, moet iedere vijf jaar aan het Kinderrechtencomité verantwoording afleggen over hoe het gaat met de kinderrechten. Dat geldt dus ook voor de Nederlandse staat. Het Kinderrechtencomité rapporteert op zijn beurt iedere twee jaar aan de Algemene Vergadering van de Verenigde Naties. Als blijkt dat in een land kinderrechten worden geschonden, wordt op de overheid (internationale) politieke druk uitgeoefend om maatregelen te treffen. Link naar VN-Rapportages : https://www.kinderrechten.nl/professionals/vn-rapportage/

SER Diversiteit in Bedrijf

SER Diversiteit in Bedrijf bevordert diversiteit en inclusie op de werkvloer en ondersteunt bedrijven bij het opzetten, uitvoeren en monitoren van hun diversiteitsplannen. Het project maakt deel uit van de Sociaal Economische Raad (SER). Missie & visie:

- Een divers personeelsbestand kan bijdragen aan meer winst, productiviteit en een positief imago. Het biedt toegang tot (top)talenten, klantgroepen en nieuwe markten. Voorwaarde om deze kansen te benutten is een inclusieve bedrijfscultuur waarin iedere medewerker zich erkend en thuis voelt.
- Een inclusieve arbeidsmarkt. Iedereen heeft recht op gelijke kansen en behandeling. Het streven naar een inclusieve arbeidsmarkt is een kwestie van maatschappelijk verantwoord ondernemen. Met het Charter Diversiteit geeft jouw bedrijf daar concreet invulling aan

Website SER Diversiteit in Bedrijf algemeen: https://www.ser.nl/nl/thema/diversiteitinbedrijf

De Nationale ombudsman

De Nationale ombudsman helpt u op weg als het misgaat tussen u en de overheid. Door de weg te wijzen naar het juiste loket, advies te geven, en effectief onderzoek te doen. Daarnaast dagen ze overheden uit anders te kijken naar hun werk en dienstverlening. Zodat de belangen van de burgers altijd gerespecteerd worden en onderdeel zijn in alles wat de overheid doet. Website: https://www.nationaleombudsman.nl/

De Kinderombudsman

Vind je dat jouw rechten worden geschonden? Heb je een vraag over kinderrechten? Of wil je een klacht indienen? Ga naar de kinderombudsman. Website: https://www.dekinderombudsman.nl/

Het UWV

Het UWV heeft 4 kerntaken. Indicatiestelling, ze beoordelen volgens vastgestelde criteria ziekte en arbeidsongeschiktheid, als grondslag voor re-integratie en het benutten van participatiemogelijkheden. Werk, ze stimuleren mensen om aan het werk te blijven of nieuw werk te vinden. Gegevensbeheer, ze zorgen ervoor dat mensen slechts 1 keer gegevens over werk en uitkering aan de overheid hoeven te geven. Uitkeren, ze verzorgen tijdig en correct uitkeringen als werken niet of niet direct mogelijk is. Website: https://www.uwv.nl/particulieren/index.aspx

Alliantie kinderarmoede

De missie van de Alliantie Kinderarmoede luidt: in 2030 is geen enkel kind meer de dupe van armoede én komen er geen nieuwe gezinnen in armoede meer bij. Belangrijk uitgangspunt in de werkwijze van de Alliantie Kinderarmoede is dat het kind en het gezin centraal staan in alles wat we doen. Ze werken standaard samen met ervaringsdeskundigen, zij zijn een onmisbare partij binnen de Alliantie Kinderarmoede.

Hun aanpak: samenwerking als noodzaak. Armoede heeft via acht verschillende domeinen direct en indirect invloed op het welzijn van het kind. De Alliantie Kinderarmoede richt zich op het maken van verbindingen tussen partners op deze domeinen om nieuwe aanpakken te creëren en samen kinderarmoede te bestrijden. In hun aanpak staat samenwerken centraal. Met elkaar brengen ze publiek en privaat, landelijk en lokaal, wetenschaps-, praktijk- en ervaringskennis samen.

Dat doen ze aan de hand van vier speerpunten:
1. Sector-overstijgend samenwerken vanuit het kind- en gezinsperspectief
2. Kennisdeling vanuit drie kennisbronnen
3. Versterken en veranderen als doel
4. Aan de slag met de 10 opgaven van het netwerk

Website Alliantie kinderarmoede: https://alliantiekinderarmoede.nl/

Cedris

Cedris is de landelijke vereniging voor een inclusieve arbeidsmarkt. De leden van Cedris zorgen voor een goede match op de arbeidsmarkt tussen werkgevers en mensen met een vergrote afstand tot de arbeidsmarkt. Website: https://cedris.nl/

Ieder(in)

Ieder(in) wil een écht inclusieve samenleving waarin mensen met een beperking of chronische ziekte alle kansen krijgen om volwaardig mee te doen. Website: https://iederin.nl/

De Landelijke Cliëntenraad (LCR)

De LCR is officieel gesprekspartner van de landelijke overheid. Het is een overlegorgaan voor landelijke cliëntenorganisaties en cliëntenraden. Deze organisaties en cliëntenraden treden bij beleidsontwikkeling op namens pensioen- en uitkeringsgerechtigden, mensen met een handicap of chronische ziekte. Website: https://www.landelijkeclientenraad.nl/

Movisie

Movisie is hét landelijk kennisinstituut voor sociale vraagstukken. Website: https://www.movisie.nl/

Nederland Rechtsstaat

Nederland Rechtsstaat is een online platform voor constitutionele dialoog en beoogt voor een breed publiek niet alleen de tekst van de Grondwet, maar vooral de uitleg van de Grondwet en de werking van de democratische rechtsstaat tot leven te brengen.
Website van Nederland Rechtstaat: https://www.nederlandrechtsstaat.nl/

Vakbond FNV

Missie vakbond FNV: zij willen Nederland verbeteren. Voor fatsoenlijk werk en een eerlijke verdeling van werk en inkomen. Nu en in de toekomst. Samen voor een socialer Nederland. De FNV wil dat mensen met een arbeidsbeperking recht krijgen op duurzaam, passend werk met begeleiding en fatsoenlijke arbeidsvoorwaarden via de 'sociale ontwikkelbedrijven'. Website https://www.fnv.nl/cao-sector/overheid

De Coalitie voor Inclusie

De Coalitie voor Inclusie bestaat uit mensen waaronder een aantal VN-ambassadeurs en organisaties die samen werken aan een inclusieve samenleving waarin iedereen meedoet, die gebruikmaakt van ieders talenten en niemand uitsluit. Website: https://coalitievoorinclusie.nl/

Vereniging Inclusie Nederland

Vereniging Inclusie Nederland is een vereniging van mensen die staan voor een goed leven van mensen met een beperking, midden in de samenleving! Het VN Verdrag Handicap is leidend bij de projecten die ze doen. Website: https://www.inclusienederland.nl/projecten

Platform Zeeland Inclusief

De missie van Platform Zeeland Inclusief is: streven naar een werkelijke inclusieve Zeeuwse samenleving. Een maatschappij waarvan iedereen volwaardig deel uitmaakt ongeacht achtergrond, gezondheid, rijkdom en dus ook ongeacht beperking en ongeacht de mate van ondersteuning behoefte! Het Platform Zeeland Inclusief wordt gerund en bestuurt door Ervaringsdeskundige mensen!

Stichting het Gehandicapte Kind

Een samenleving waarin elk kind vriendjes heeft en geen gehandicapt kind alleen hoeft te spelen is het ideaal van Stichting het Gehandicapte Kind. Website: https://www.gehandicaptekind.nl/

De Speeltuinbende en Los

De Speeltuinbende zijn actieve kinderen met en zonder een beperking die zicht inzetten voor een omgeving waar ieder kind onbezorgd buiten kan spelen. Website: https://www.speeltuinbende.nl/
LOS is dé brancheverenigingen voor buiten spelen. Website: https://verenigingenlos.nl/