

MEMO

Aan	Algemeen Bestuur Reestmond
Van	Dagelijks Bestuur Reestmond
Betreft	Onderzoeksopdracht Reestmond Groen-Maaïen
Datum	22 november 2021
Kenmerk	M21-057-DB/ih

Aanleiding

Op 8 juli 2021 heeft u het beleidsplan 2021-2024 vastgesteld. In dit beleidsplan zijn een tweetal onderzoeksopdrachten meegegeven. Een van de onderzoeksopdrachten betreft het vervreemden van de groen werkzaamheden. Dit kwam voort uit eerdere opdrachten die zijn geëvalueerd.

Korte historie

In oktober 2017 is het Herinrichtingsplan (Reestmond in Ontwikkeling) vastgesteld. Hierin is besloten om het onderdeel groen bij Reestmond te vervreemden. Dit gebeurde om de krimp beter op te kunnen vangen en medewerkers zoveel mogelijk bij reguliere werkgevers onder te brengen.

Door de uitvoering 'vervreemding' groen van het herinrichtingsplan Reestmond zijn door de deelnemende gemeenten een aantal mensen in dienst genomen.

Gemeente Meppel : 1 oktober 2018 (17); 1 maart 2019 (5) en 1 maart 2020 (2).

Gemeente Staphorst : 1 januari 2021 (10)

Gemeente Westerveld: 1 april 2021 (19)

Aanpak

Op donderdag 14 oktober jl. heeft het DB het principebesluit genomen om aan 10 maaïers van het groen de mogelijkheid te bieden om over te gaan naar respectievelijk de gemeente Meppel en Westerveld. Het totale 'vervreemden' groen kan namelijk plaatsvinden als de groep 'maaïers' nog overgaat naar de gemeenten.

De maaibestekken van de gemeenten Meppel, Westerveld en bij particuliere opdrachtgevers worden gelijktijdig door Reestmond beëindigd op 1-1-2022. Het team maaïers werkte voor alle bestekken en bij vervreemding moet in goed overleg de uitvoering stoppen. De winterperiode is hiervoor bij uitstek geschikt. De medewerkers zijn gewend om in deze periode binnen Reestmond werkzaamheden te verrichten.

Allereerst worden nu de colleges van de deelnemende gemeenten van de GR vertrouwelijk geïnformeerd over de uitvoering. Daarna wordt om een advies van de OR Reestmond gevraagd en worden de gemeenteraden geïnformeerd, middels deze memo. Daarom zal de totale procedure een aantal maanden in beslag nemen. Er wordt gekoerst op een overgang van personeel per 1 april 2022.

Wijziging voor het personeel

Voor de overgang geldt een sollicitatieprocedure. Met andere woorden beiden partijen hebben de mogelijkheid om wel of niet voor elkaar te kiezen. De medewerkers krijgen een salaris aangeboden op basis van de CAO WSW en behouden hun wettelijke terugkeergarantie, als de nieuwe werkplek achteraf niet passend blijkt. Het DB heeft besloten dat voor de medewerkers, die in de wintermaanden geen werkzaamheden binnen de gemeente kunnen verrichten, de deuren van Reestmond open blijven staan. Zij blijven op de loonlijst van de gemeenten, maar kunnen in de winterperiode binnen Reestmond aan de slag.

Voor de medewerkers die niet meer over willen/kunnen worden andere passende werkzaamheden gezocht binnen en/of buiten Reestmond. Voor 18 medewerkers moet sowieso andere werkzaamheden worden gezocht. Zij deden aanpalende werkzaamheden in het groen. Denk aan teamleiders, administratie medewerkers, bij-maaiers. Voor 8 daarvan zijn nu al andere permanente werkzaamheden beschikbaar. Voor de andere mensen is wel werk, maar wordt gekeken naar beter passende arbeid.

Overgang groen en herzien begroting 2022

De gemeenschappelijke regeling Reestmond is op 1 januari 2021 gewijzigd. Hierbij is afgesproken dat de verdeling van de financiën wordt bepaald door het aantal medewerkers uit de betreffende gemeente dat een vast dienstverband bij Reestmond heeft. Omdat er mogelijk totaal 10 mensen uit dienst gaan bij Reestmond is het reëel om de begroting 2022 te herzien. Op basis van de GR is het mogelijk om op ieder moment een herziene begroting aan te bieden aan de gemeenteraden. Bij deze herziene begroting, zo staat er in de toelichting van artikel 20 van de GR, wordt er uitgegaan van de nieuwe stand van zaken van de daadwerkelijke SE's.

In het geval dat de begroting lopende het boekjaar wordt gewijzigd, geldt dat dan de afrekening plaatsvindt op het aantal SE's dat in de gewijzigde begroting (2022) is opgenomen. Immers, de begroting is steeds leidend.

Het DB stelt na de personeelsovernames, de verkoop van machines en het vinden van andere werkzaamheden en nieuwe gerealiseerde toegevoegde waarde, een herziene begroting 2022 op.