Bundel - Informatieve raadsbijeenkomsten 2022-2026 van 8 mei 2024

1 19:30 - 20:30 uur: Monitor Sociaal Domein
Informatieve raadsbijeenkomst 08 mei 2024 informatie Monitor Sociaal Domein

2 20:30 - 20:40 uur: pauze

3 20:40 - 21:40 uur: Anti-discriminatievoorziening
240508 Presentatie Vizier anti-discriminatievoorziening informatieve raadsbijeenkomst Zevenaar 8 mei 2024
Informatieve raadsbijeenkomst 08 mei 2024 informatie anti-discriminatievoorziening

Informatieformulier

Informatieve raadsbijeenkomst

Toelichting

Dit formulier biedt informatie aan raads- en commissieleden over het onderwerp dat tijdens de informatiebijeenkomst aan bod komt en het (besluitvormings)proces daaromheen. Ook kan de agendacommissie aan de hand van dit formulier besluiten over de agendering van dit onderwerp. Na de vergadering van de agendacommissie is bekend of de presentatie is geagendeerd.

Richtlijnen:

Doel:	*Een informatieve bijeenkomst is er voornamelijk op gericht om de raad te informeren over nieuwe ontwikkelingen en de stand van zaken rond complexe dossiers (beeldvorming). Een informatieve bijeenkomst biedt de raad ook de gelegenheid om op een onderwerp door te vragen ter verduidelijking of om met elkaar te "brainstormen".*
Vorm:	*Presentatie/ inloopavond/ informatiemarkt/ etc.*
Openbaar:	*Informatieve bijeenkomsten zijn in principe openbaar. Dat betekent dat naast raads- en commissieleden ook inwoners en andere geïnteresseerden de bijeenkomst kunnen bijwonen (enkel als toehoorder).* *Presentaties worden na bijeenkomsten in het raadsinformatiesysteem geplaatst en zijn dan openbaar en online benaderbaar.*

Onderwerp:	Monitor Sociaal Domein
Portefeuillehouder:	Wethouder S.H. Bijl
Afdeling:	Anders
Datum bijeenkomst:	woensdag 8 mei 2024
Locatie bijeenkomst:	**X** Gemeentehuis, raadzaal ☐ anders, namelijk < zelf invullen >
Benodigde tijd:	**X** 1 uur ☐ 2 uur ☐ anders, namelijk < zelf invullen >

Toelichting bij het onderwerp

Aanleiding

De gemeente Zevenaar heeft als doel een slagvaardige en betrouwbare lokale overheid te zijn voor onze inwoners, ondernemers en maatschappelijke organisaties. Onderdeel hiervan is de raadsmonitor Sociaal Domein, waarin we werken aan een nieuwe opzet, die meer sturingsmogelijkheden biedt. Met de nieuwe opzet is de raad beter in staat om zijn kaderstellende en controlerende taak uit te voeren. Zo draagt het vastleggen van de maatschappelijke effecten die we willen bereiken en deze effecten (waar mogelijk) meetbaar maken bij aan een transparante en betrouwbare overheid.

Stand van zaken
In het sociaal domein werken we binnen gemeente Zevenaar steeds meer digitaal, waardoor er meer en betere data beschikbaar komt. De technische inrichting in de transitie naar datagedreven werken ligt er. Data is ontsloten, samengevoegd binnen datawarehouses en diverse dashboards zijn gebouwd. Tegelijkertijd is er op het gebied van data-analyse steeds meer mogelijk. Er zijn meer tools beschikbaar om verschillende soorten data te verwerken en te analyseren en ook kunnen verschillende soorten data steeds makkelijker met elkaar worden gecombineerd of vergeleken. Concreet draagt het gebruik van deze data bij aan o.a. het verbeteren van de dienstverlening, het analyseren van zorgpaden, het ondersteunen van contractmanagement, het hulpgebruik en kosten beter te voorspellen, monitoren en te verantwoorden. Daarnaast zijn er uitdagingen en risico's verbonden aan datagedreven werken, zoals privacy, ethiek, kwaliteit en interpretatie van data.
Simultaan is er gewerkt aan de nieuwe visie sociaal domein. In de doorontwikkeling om te komen tot een gemeenschappelijk gedragen raadsmonitor Sociaal Domein is het belangrijk dat er samenhang komt tussen visie, beleid en monitor. Daarmee kunnen we stapsgewijs ontwikkelen naar een zinvol specifiek afgestemde monitor sociaal domein welke de raad periodiek in staat stelt om aan de hand van de monitor sociaal domein de ontwikkelingen te volgen. Zowel over het effect van beleid en het verantwoorden van keuzes over de afgelopen periode als over het maken van (politieke) keuzes en toekomstig beleid.
Op basis van een monitor kan het resultaat van de koers zoals beschreven in de visie en beleidsplannen zichtbaar gemaakt worden. Waar koersvast handelen ook betekent de koers gezamenlijk continu uitdragen.

Hoe nu verder
Deze informatie bijeenkomst is geagendeerd om verder verdiepend te spreken over monitoring van maatschappelijke effecten en de doelen met bijbehorende effectindicatoren. We presenteren voor een aantal thema's hoe een uitgewerkte set indicatoren er in de monitor uit kan zien. Tevens benutten wij deze informatieavond om constructief samen te werken en daarmee ruimte te geven aan verschillende argumenten en standpunten.

Wat willen we bereiken
Het uitwerken van indicatoren is een samenspel tussen raad-college-organisatie. Op deze informatieavond bespreken wij onder andere onderstaande punten:
1. Inventarisatie thema's monitoring en effectmeting Programma 6 Sociaal Domein
2. Wat willen wij bereiken?
3. Wat gaan wij daarvoor doen?
4. Wat mag het kosten?

Hoe ziet de informatieve bijeenkomst eruit
Presentatie, brainstormen en het delen van informatie – Actief aan de slag met het eerste werkexemplaar raadsmonitor Sociaal Domein gemeente Zevenaar.

Is er een relatie met eerdere besluitvorming?
Bijvoorbeeld B&W-besluiten, raadsbesluiten, aangenomen moties en/of toezeggingen? Zo ja:
Monitoring en sturing op kpi's om de raad beter in staat te stellen om haar kaderstellende en controlerende taak uit te kunnen voeren is een onderwerp dat regelmatig terugkomt. Beleid en de nieuwe visie Sociaal Domein bieden verder een kapstok en ordening voor de monitor binnen het sociaal domein.

Planning en vervolg
Na de bijeenkomst ziet de planning/ het proces er als volgt uit:
- 8 mei Informatieve Bijeenkomst (1 uur) – 1e werkexemplaar raadsmonitor SD

- Vervolg traject wordt 8 mei in gezamenlijkheid bepaald
  - Najaar 2024 Informatieve bijeenkomst (2 uur) – 2e werkexemplaar raadsmonitor SD

Bijlagen en overige relevante informatie

bijvoorbeeld:
Bijlage 1. < documentnummer > < onderwerp >
< URL/ link naar een webpagina >
...

vizier
gericht op discriminatie & diversiteit

Discriminatie.nl

Uw lokale partner in het tegengaan van discriminatie en bevorderen van inclusie en diversiteit



Carla van Dijk
Directeur- Bestuurder
8 mei 2024

Vizier gericht op de toekomst

Please, explain to adults, children, parents, friends, citizens, to everyone;
That there is no reason to make fun of someone for being tall, short, chubby, skinny, black, white, hispanic, autistic, etcetera.

That there is nothing wrong with wearing the same shoes everyday.
Explain to them that a used backpack carries the same dreams as a new one.

Please teach them not to exclude anyone for "being different"
or not having the same possibilities as another.

Explain to them that teasing hurts.. and that school is for learning, not to compete.
Explain to them that you and I and them are worth the same.

Please do, all of you. Keep up the good work!

Inleiding en aanleiding

- Welkom!
- Integrale Veiligheidsagenda
- Wens gesprek anti-discriminatievoorziening
- Presentatie:
  - Anti-discriminatievoorziening
  - Preventie


Raadzaal
GRONDWET VOOR
HET KONINKRIJK DER NEDERLANDEN
Art. 1.
Allen die zich in Nederland bevinden,
worden in gelijke gevallen gelijk behandeld.
Discriminatie wegens godsdienst, levensovertuiging,
politieke gezindheid, ras, geslacht, handicap,
seksuele gerichtheid of op welke grond dan ook,
is niet toegestaan.

Wet Gemeentelijke Anti-discriminatievoorzieningen (WGA)

Elke gemeente in Nederland moet haar inwoners toegang bieden tot een *onafhankelijke*, *toegankelijke* en *professionele* anti-discriminatievoorziening, waar zij terecht kunnen met klachten en vragen over discriminatie.

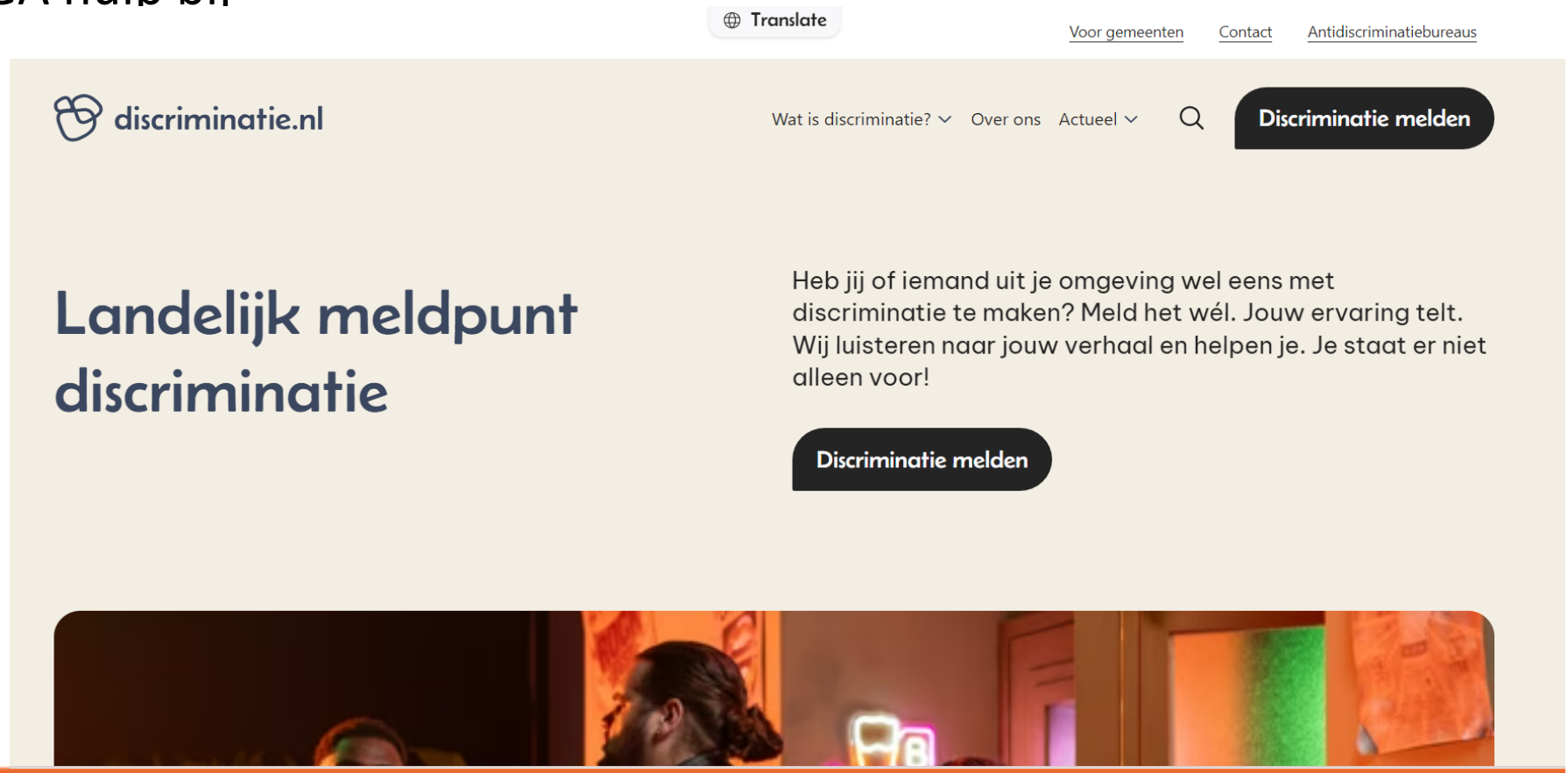
<u>Wettelijke taken:</u>

1) onafhankelijke bijstand verlenen aan personen bij de afwikkeling van hun discriminatieklachten

(2) registratie van klachten

Discriminatie.nl

Discriminatie.nl Oost-Nederland biedt in 53 gemeenten in Gelderland en Overijssel volgens de WGA hulp bij discriminatie.



Vizier gericht op de toekomst

Vizier als uw uitvoeringspartner

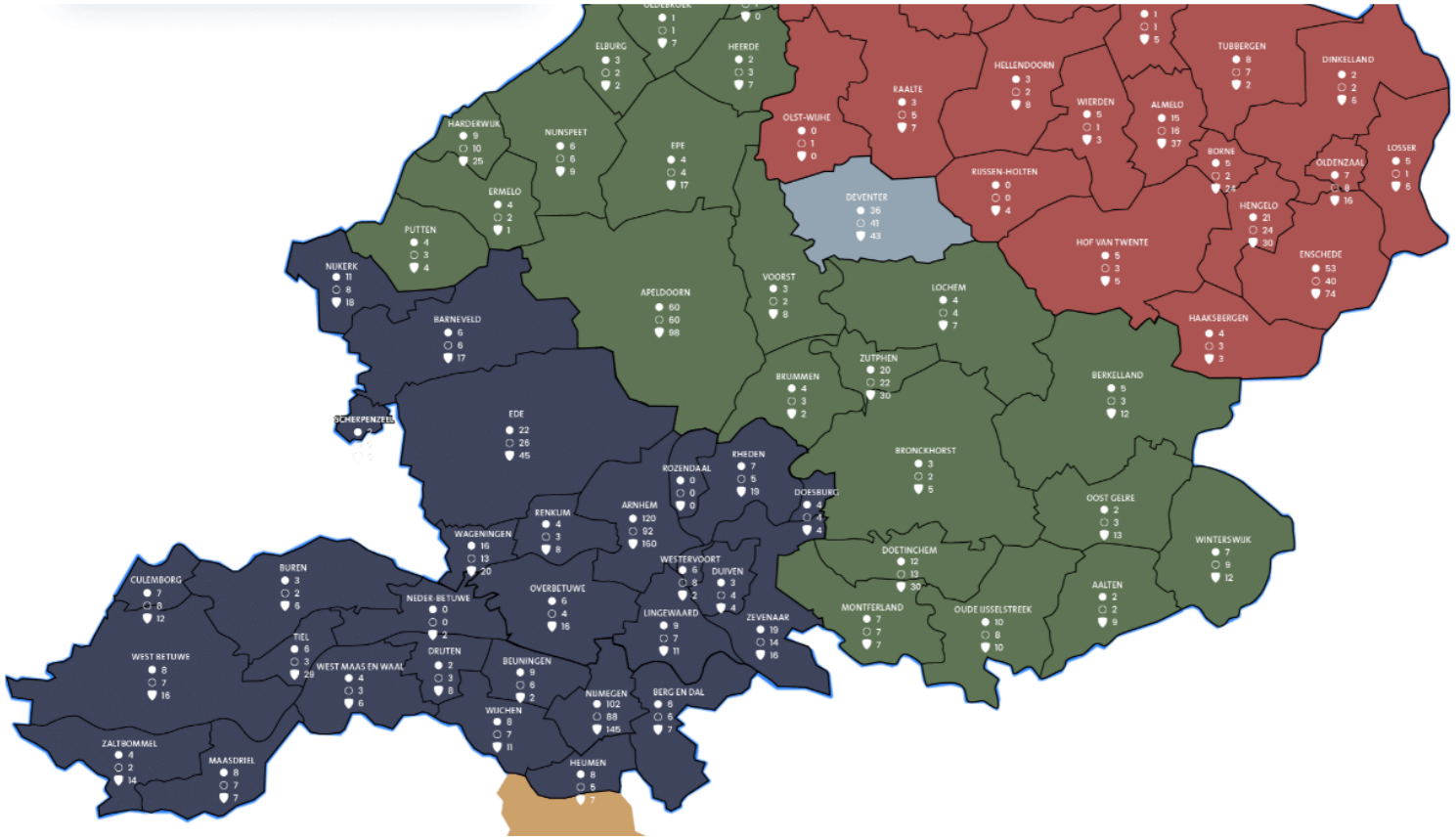
Vizier richt zich op het *voorkomen*, *signaleren* en *bestrijden* van alle vormen van discriminatie, door:

Enerzijds WGA-taken:

- Individuele klachten en meldingen van discriminatie op te vangen.
- Hulp te bieden aan melders (melden kan anoniem).
- Gegevens te verzamelen over de klacht: grond, terrein en aard.

Anderzijds preventie:

- Voorlichting, training en advies te geven, onderzoek te doen.



WGA-rapportage-2023-gemeente-Zevenaar.pdf (vizieroost.nl)

Discriminatie in Nederland

Discriminatie betekent letterlijk: onderscheid maken.
Wettelijk houdt het in : onderscheid of ongelijke behandeling op basis van persoonskenmerken die er op dat moment niet toe doen.

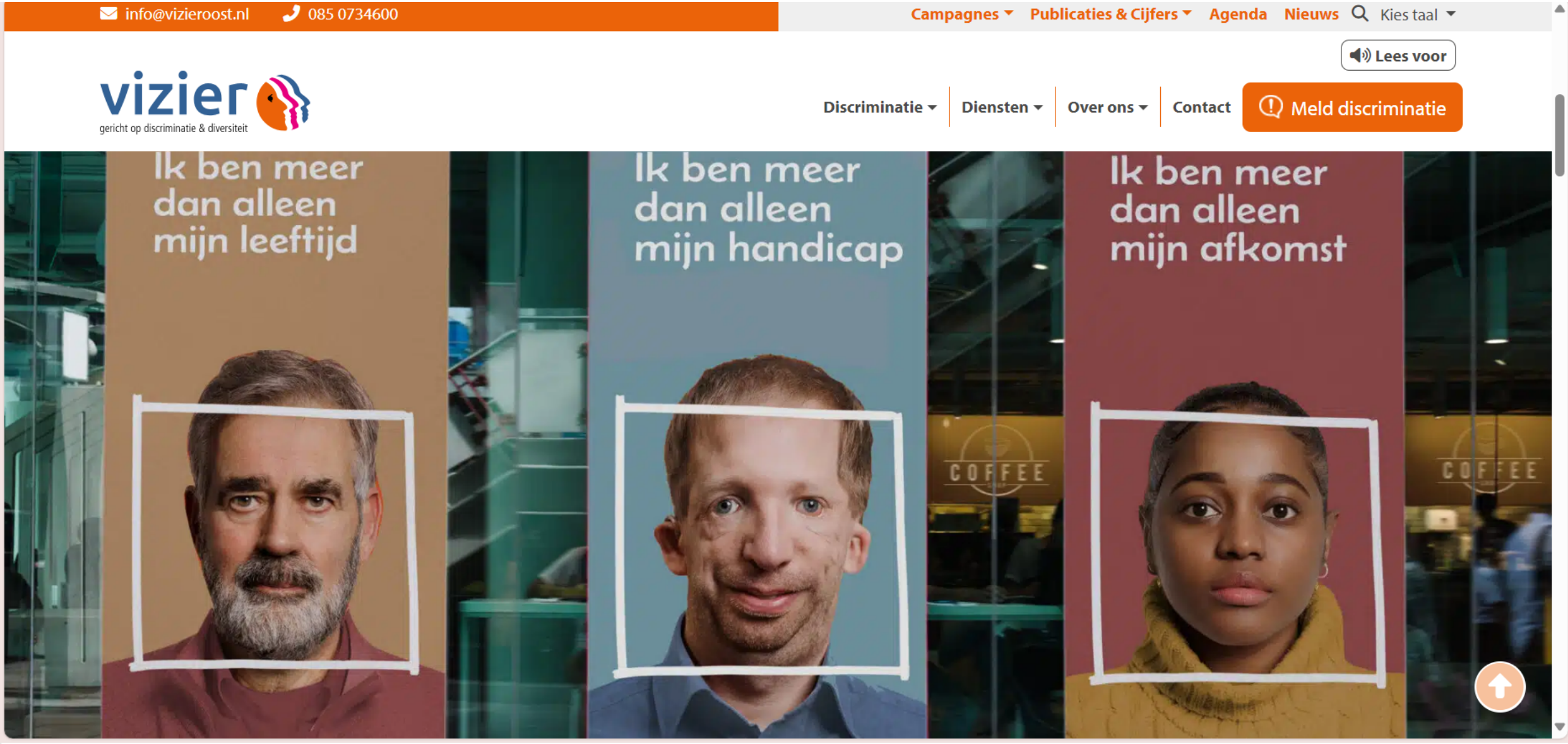
Ervaren discriminatie in Nederland II | Publicatie | Sociaal en Cultureel Planbureau (scp.nl)

Soorten discriminatie

- *Leeftijdsdiscriminatie*
- *Rassendiscriminatie*
- *Discriminatie op grond van handicap*
- *Stagediscriminatie*
- *Discriminatie op grond van religie, levens- of politieke overtuiging*

Etc.

https://www.youtube.com/watch?v=Q9f8zfK1TKk



Waarom preventie?

- Bewustwording ((jong-) volwassenen) en sociale norm stellen (kinderen, jongeren en volwassenen)
- Bieden van handvatten in gesprekken en in handelen (aan professionals, in het gemeentehuis, in het onderwijs, bij maatschappelijke uitvoeringspartners
- Meten = weten: Lokaal en specifiek onderzoek ten behoeve van beleidsvorming

Preventie is randvoorwaardelijk voor inclusiviteit:

Inclusie begint met het stoppen van uitsluiting.

Preventie

- In onze overeenkomst met uw gemeente:
- Campagne “Meer dan een hokje”
- Deskundigheidsbevordering medewerkers gemeenten en maatschappelijke organisaties:

- Leernetwerk provincie Gelderland

- Vanaf 2024: aanvullende en structurele preventiegelden in vervolg op *‘de komma van Rutte’ (meicirculaire 2024)*
- 2024: 14 cent per inwoner :
- 2025 22 cent per inwoner (obv indexatie)

Middelen voor preventie

- Voor preventie landelijk € 2,5 miljoen
- Meicirculaire
  - Niet geoormerkt
  - Algemene uitkering
  - Structureel
- Kadernota 2025 via bestuurlijke lijn

Vaak zoomen we in, door te vragen:

Hoe? Wie? Wat? Waardoor?

Op zoek naar een oplossing daarvoor.

We leven immers in tricky tijden.

En ik ben er van overtuigd dat wij,

met ons team en door ons werk,

in de frontlinie daarvan staan.

Soms is het nodig om dan ook uit te zoomen…

(ik lees een stukje voor uit dit boek)



In de liminaliteit tussen hier en daar: zorg goed jezelf, voor elkaar, en voor het mooie Zevenaar.

Heeft u nog vragen?



vizier
gericht op discriminatie & diversiteit

Vizier maakt discriminatie bespreekbaar en bestrijdt discriminatie.

Voelt u zich gediscrimineerd? Of heeft u vragen over discriminatie?
Neem contact op met Vizier.

vizieroost.nl
discriminatieoost.nl
085-0734600

Vizier gericht op de toekomst

Informatieformulier

Informatieve raadsbijeenkomst

GEMEENTE ZEVENAAR

Toelichting

Richtlijnen:

Doel:	*Informatie geven over wat een anti-discriminatievoorziening doet en bewustwording creëren over benodigd beleid op het voorkomen van discriminatie.*
Vorm:	*Presentatie*
Openbaar:	*Openbaar*

Onderwerp:	Anti-discriminatievoorziening
Portefeuillehouder:	Wethouder S.H. Bijl
Afdeling:	Maatschappelijke Ontwikkeling/ Gemeente Zevenaar
Datum bijeenkomst:	woensdag 8 mei 2024
Locatie bijeenkomst:	**X** Gemeentehuis, raadzaal ☐ anders, namelijk < zelf invullen >
Benodigde tijd:	**X** 1 uur ☐ 2 uur ☐ anders, namelijk < zelf invullen >

Met opmerkingen [EJ1]: Dit is een onderwerp van burgemeester van Riswijk én wethouder Stef Bijl (veiligheid en maatschappelijke ontwikkeling).

Toelichting bij het onderwerp

Aanleiding

Tijdens de bespreking van de Integrale Veiligheidsagenda 2023 op 29 september 2023 is door burgmeester van Riswijk een toezegging gedaan (nr. 252) om in gesprek te gaan met commissie samenleving over de bestaande anti-discriminatievoorzieningen.

Stand van zaken

Alle gemeenten hebben onder de Wet gemeentelijke anti-discriminatievoorzieningen een verplichting om een anti-discriminatievoorziening in te richten voor haar inwoners en krijgen hiervoor ook budget voor vanuit het Rijk. Vizier voert voor de gemeente Zevenaar de anti-discriminatievoorziening uit. Als een inwoner uit de gemeente bij de gemeente komt met een vermoeden of klacht over discriminatie worden zij naar Vizier doorverwezen voor verdere ondersteuning en klachtafhandeling. Ook verzorgd Vizier onder andere trainingen voor de KCC-medewerkers van de gemeente.

Hoe nu verder

Met de meicirculaire over 2025 zullen er ook middelen meekomen voor de preventie van discriminatie. Deze waren er tot op heden nog niet. Het is nog te besluiten hoe deze ingezet gaan worden.

Wat willen we bereiken
Het doel van de bijeenkomst is het meenemen van de gemeenteraads- en commissieleden in wat Vizier doet en bewustwording creëren over het onderwerp discriminatie en de preventie hiervan en de rol van de gemeente hierin.

Hoe ziet de informatieve bijeenkomst eruit
Eva Jongsma (beleidsmedewerker Maatschappelijke Ontwikkeling) en Carla van Dijk (directeur-bestuurder van Vizier) geven een presentatie aan de aanwezigen. Er is genoeg ruimte voor vragen en een gesprek.

Is er een relatie met eerdere besluitvorming?
Bijvoorbeeld B&W-besluiten, raadsbesluiten, aangenomen moties en/of toezeggingen? Zo ja:
Toezegging 252 (2023) door ph. Van Riswijk.

Planning en vervolg
Na de bijeenkomst ziet de planning/ het proces er als volgt uit:
In de begroting 2025 zal een voorstel zitten om de middelen die beschikbaar komen middels de algemene uitkering voor de preventie van discriminatie structureel voor dit doel te bestemmen.

Bijlagen en overige relevante informatie
n.v.t.