Vraag burgemeester en wethouder Koenders:
Link naar toekomstvisie - is terughoudendheid nu meer gepast ?
Antwoord
We hebben in deze omslag dezelfde lijn gevolgd als bij de BC Podiuminfrastructuur en aansluiting gezocht bij het in de visie letterlijk beschreven handelingsperspectief.

Opmerking wethouder Koenders
Fase 1 en fase 2 lostrekken van elkaar. Ik concludeer dat wij kunnen re-organiseren zonder fase 2 ?? Maar dat is mijn conclusie na het lezen.
Antwoord
Conclusie is juist.

Opmerking wethouder Koenders
In voorstel staan aspecten die ik verwacht pas te lezen bij het personeelsombuigingsplan en de opties die we hierin gaan opnemen en voorleggen met bijbehorende budgetten. Niet per BC - dus niet in deze BC.
Antwoord:
De constatering dat de betreffende aspecten direct een verbinding hebben met het personeelsombuigingsplan is terecht. We moeten ze echter melden, omdat de haalbaarheid van de businesscase afhankelijk is van dit ombuigingsplan; u op de hoogte moet zijn van de schatting van de frictiekosten voor deze BC en geïnformeerd moet zijn over het personele traject op hoofdlijnen, wanneer het ombuigingsplan formeel wordt vastgesteld.

Vraag wethouder Koenders en gemeentesecretaris Rutten
Wat is het takenpakket voor de 9-10 fte die op dit gebied blijven - en zijn hun werkzaamheden wettelijke taak ?
Antwoord:
Met betrekking tot het takenpakket: zie bladzijde 13 t/m 17 van het rapport
Behalve het collectiebeheer betreft het geen wettelijke taken.

Vraag wethouder Koenders:
Is er voor de extra gevraagd ton ruimte in de huidige begroting ?
Antwoord:
Middelen €100.000 komen uit de gelden die we hebben gekregen vanuit het rijk voor corona herstel.

Vraag gemeentesecretaris Rutten en wethouder van der Zwan
Is dit voorgenomen besluit voldoende voor adviesaanvraag OR? Ik vermoed van niet, want nog geen sociaal statuut en sociaal plan. OR zal willen weten hoe we het verminderen van fte's gaan realiseren en hoe we met deze medewerkers omgaan. Bespreken
Antwoord
De 'hoe' vraag is niet altijd in een collegeomslag te gieten. Die vraag is voor de uitvoering bestemd aangezien de invulling van de 'hoe' vaak meerdere kanten op kan. Samen met de OR moeten we tot afspraken zien te komen. Dat kan bijvoorbeeld inderdaad in een sociaal plan. Alle informatie die zij nodig hebben om ons van advies te voorzien, krijgen zij uiteraard van ons. De kern van de reductie is in ieder geval om eerst te kijken naar natuurlijk verloop, dan te kijken naar taken die volledig vervallen (horeca bijvoorbeeld) en daarna pas de taken die in een kleinere omvang terugkomen waarbij we het afspiegelingsbeginsel hanteren.

Vraag wethouder van der Zwan
Ik lees in de financiële paragraaf niet dat voor de uitvoering een voorwaardelijk frictiekostenbudget aan de orde is, en hoeveel de personele reductie structureel per jaar oplevert?
Antwoord:

In de conclusie van het rapport staat dat de taakstelling van € 900K over de hele exploitatie van het museum haalbaar is. Dat bedrag is structureel.

Vraag wethouder van der Zwan:
Wanneer start fase 2?
Antwoord
Tijdstip start fase 2 is nader over een te komen tussen bestuurlijke opdrachtgevers, ambtelijk opdrachtgever en projectleider.