Algemene Subsidieverordening gemeente Zwolle
Hoofdstuk 36: Human Capital Agenda Regio Zwolle – Basissubsidie Sectortafels

Inleiding
Regio Zwolle is dé regio waar inwoners en bedrijven de ruimte krijgen voor groei. Om deze groei mogelijk te maken is het van belang dat elke inwoner zijn of haar talenten ontwikkelt en benut om samen een krachtige arbeidsmarkt te vormen. Daarmee wordt de regio steeds sterker en blijven minder mensen aan de kant staan. En wordt het voor bedrijven aantrekkelijker om te investeren. Op deze manier kan het welvaartsniveau voor iedereen stijgen.

Dat gaat niet vanzelf: om groeikansen voor de regio te kunnen benutten en uitdagingen – nu en in de toekomst – aan te kunnen, zijn voldoende en geschikte werknemers nodig, die beschikken over de vaardigheden en flexibiliteit om te kunnen omgaan met veranderingen op de arbeidsmarkt. Het is van belang dat iedereen de kans krijgt om te participeren op de arbeidsmarkt. Sinds 2017 werkt de regio, via de Human Capital Agenda, hierna te noemen HCA, aan het optimaliseren en transformeren van de werking van de arbeidsmarkt. De HCA gaat daarbij uit van de drie pijlers beschikbaarheid, wendbaarheid en inclusiviteit.

Sectorale aanpak
Onderdeel van deze agenda is de sectorale aanpak. Binnen de sectorale aanpak zijn negen sectortafels geformeerd: samenwerkingsverbanden van werkgevers(organisaties), werknemers(organisaties), onderwijspartners, sector- en brancheorganisaties, opgericht rondom een specifieke sector, in het kader van HCA. De sectortafels zijn het eerste aanspreekpunt wat betreft de samenwerking tussen bedrijfsleven en onderwijs en voor relevante sectorale arbeidsmarktontwikkelingen in de regio. De gezamenlijke partners in de Human Capital Agenda Regio Zwolle - werkgeversorganisaties (VNO-NCW Regio Zwolle en MKB Nederland Regio Zwolle), vakbonden (CNV en FNV), gemeenten van Regio Zwolle, vier provincies, UWV Werkbedrijf, onderwijs (pro/vso, mbo en hbo), kennisinstellingen, SBB (Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs Bedrijfsleven) en de Economic Board Regio Zwolle – hebben de ambitie om de sectortafels verder te ontwikkelen tot dé platforms van en voor bedrijven en onderwijsinstellingen in de regio op werk en leven lang ontwikkelen. Door deze doorontwikkeling kunnen ook kansen worden benut om de platforms in te zetten voor regionale programma's en projecten rondom Covid-19 en herstelplannen en voor economische innovatieprogramma's, daar waar het *human capital* raakt. Hiertoe zijn meerjarige afspraken gemaakt met elk van de sectortafels. Om de sectortafels slagkracht mee te geven om deze afspraken uit te voeren, wordt vanuit de Human Capital Agenda Regio Zwolle een basissubsidie per sectortafel mogelijk gemaakt voor de periode van 2021 tot en met 2023.

Artikel 36:1 Begripsomschrijvingen
a. *Beschikbaarheid*: Beschikbaarheid van voldoende geschikte en gekwalificeerde mensen voor de regionale arbeidsmarkt.
b. Cofinanciering: Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Zwolle. verstrekt subsidie voor een deel van de subsidiabele kosten. Het overige deel van de subsidiabele kosten betreft een bijdrage van de aanvrager geleverd in geld en/of in geld waardeerbare uren (in kind).
c. *College:* College van burgemeester en wethouders van de gemeente Zwolle.
d. *Dagelijks Bestuur HCA:* Het Dagelijks Bestuur bestaat uit een bestuurlijke afvaardiging van de Tafel van Regio Zwolle en wordt gevormd door vertegenwoordigers van gemeenten, provincies, werkgevers en onderwijs. Het Dagelijks Bestuur HCA adviseert het college over subsidieaanvragen die op grond van deze verordening worden ingediend.
e. *Human Capital Agenda (hierna: HCA):* Regionaal programma waarbinnen overheden, ondernemers, onderwijsinstellingen, vakbewegingen en het UWV Werkbedrijf hun krachten

bundelen ten behoeve van een goed werkende arbeidsmarkt, waarin beschikbaarheid, wendbaarheid en inclusiviteit de pijlers zijn.

f. *Inclusiviteit:* Iedereen krijgt de kans om te participeren op de arbeidsmarkt, zijn talenten te ontwikkelen en te benutten.

g. *Regio Deal:* Een Regio Deal is een partnerschap tussen Rijk en regio om opgaven in de regio aan te pakken. Het partnerschap met betrekking tot Regio Zwolle is vastgelegd in de Regio Deal Regio Zwolle.

h. *Regionaal Ontwikkelfonds (hierna: Ontwikkelfonds):* Dit fonds heeft als doel om investeringen in menselijk kapitaal te stimuleren in de Regio Zwolle. Het fonds is gevuld met publieke middelen en is bedoeld om te investeren in de scholing en ontwikkeling van mensen ter bevordering van hun positie op of naar de arbeidsmarkt.

i. *Regio Zwolle:* Bestuurlijke en ambtelijke samenwerking, waarbinnen op basis van regionale op- gaven wordt samengewerkt in een netwerk van overheden (gemeenten en provincies), ondernemers, onderwijsinstellingen en maatschappelijke organisaties. Informatie is te vinden op www.regiozwolle.info.

j. *Sectortafel*: Een samenwerkingsverband van werkgevers(organisaties), werknemers(organisaties), onderwijspartners, sector- en brancheorganisaties. De sectortafel is opgericht rondom een specifieke sector en binnen de HCA Regio Zwolle als zodanig benoemd.

k. *Wendbaarheid:* Flexibiliteit van mensen om te kunnen omgaan met veranderingen op de arbeidsmarkt (leven lang ontwikkelen).

Artikel 36:2 Subsidiedoel

1. Deze subsidie heeft tot doel dat de sectortafels, onderdeel van de sectorale aanpak van de HCA Regio Zwolle, zich door ontwikkelen tot platformen voor werk en leven lang ontwikkelen.

Artikel 36:3 Subsidieaanvraag

1. Subsidie kan eenmalig worden aangevraagd door een sectortafel, onderdeel van de sectorale aanpak van de HCA. De penvoerder van deze sectortafel die hiertoe gemachtigd is door al haar deelnemers, kan de aanvraag indienen.
2. De subsidieaanvraag bestaat, naast hetgeen is bepaald in artikel 1.7 van de ASV gemeente Zwolle, uit:
    a. Een volledig ingevuld en ondertekend, door het college vastgestelde, aanvraagformulier;
    b. De samenwerkingsafspraken Uitvoering sectorale aanpak Human Capital Agenda 2021-2023, zoals opgesteld en ondertekend door betrokken partijen;
    c. Een begroting met daarin een toelichting op de activiteiten en de daarbij horende kosten per jaar. De begroting bevat ook een dekkingsplan waarin de cofinanciering inzichtelijk wordt gemaakt.

Artikel 36:4 Subsidiecriteria

De subsidie wordt alleen verstrekt als:

1. De activiteiten passen binnen het doel van deze verordening. Het moet gaan om activiteiten die zich richten op:
    a. Het vergroten van het bereik van de sectortafel in de regio Zwolle;
    b. Het vergroten van het bewustzijn in de regio over de pijlers ‘wendbaarheid’, ‘beschikbaarheid’ en ‘inclusiviteit’;
    c. Het verbeteren van de samenwerking tussen het onderwijs en arbeidsmarkt;
    d. De professionalisering van de inrichting en de programmering van de sectortafel (zie hieronder bij subsidiabele activiteit).

2. De aanvrager minimaal 30% van het project cofinanciert, hetgeen aantoonbaar blijkt uit de bij de aanvraag overgelegde begroting. Voor de in kind cofinanciering wordt gerekend met een maximumbedrag van € 75,- per uur.

Artikel 36:5 Subsidiabele kosten

1. Subsidiabele kosten zijn:
    a. De inzet van de personen die zich in de organisatie van de subsidieaanvrager of een van de partijen van het samenwerkingsverband, al dan niet op inhuur basis, bezighouden met de uitvoering van een subsidiabele activiteit;
    b. Materiaalkosten;
    c. Communicatiekosten;
    d. Niet verrekenbare of compensabele belastingen, heffingen of lasten.
2. Niet-subsidiabele kosten zijn:
    a. Kosten gemaakt buiten de periode van de werking van deze verordening, zijnde 1 januari 2021 tot en met 31 december 2023.
    b. Kosten gemaakt ten behoeve van de subsidieaanvraag;
    c. Verrekenbare of compensabele belastingen, heffingen of lasten;
    d. Kosten van rente, bankdiensten, financieringen, gerechtelijke procedures, leges, boetes en sancties;
    e. Legeskosten indien de aanvraag wordt gedaan door een bestuursorgaan;
    f. Kosten om te voldoen aan wettelijke verplichtingen of aan gangbare minimumkwaliteitseisen;
    g. Kosten van reguliere werkzaamheden van de aanvrager;
    h. Kosten van fooien, geschenken, gratificaties en bonussen;
    i. Kosten voor representaties, personeelsactiviteiten, overboekingen, annuleringen en outplacementtrajecten;
    j. Niet noodzakelijke of bovenmatige kosten.

Artikel 36:6 Subsidieverlening

1. Het college neemt binnen acht weken na indiening van een aanvraag een besluit op de subsidieaanvraag.
2. Het Dagelijks Bestuur van de HCA adviseert het college bij het beoordelen van de subsidieaanvragen.

Artikel 36:7 Vaststelling subsidieplafond

1. Het college stelt het subsidieplafond vast.
2. Het college kan de subsidieplafonds bijstellen, wanneer actuele ontwikkelingen hierom vragen.

Artikel 36:8 Hoogte van de subsidie

1. Het subsidiebedrag dat aan de aanvrager verleend wordt, bedraagt maximaal € 200.000,- gedurende de looptijd van deze verordening. De uitbetaling vindt plaats in drie termijnen gedurende de looptijd van deze verordening.
2. De subsidieverlening bedraagt maximaal 70% van de subsidiabele kosten, waarvoor de aanvraag is ingediend (cofinanciering).

Artikel 36:9 Weigeringsgronden
Het college weigert de subsidie indien:

1. Het aangevraagde subsidiebedrag geheel of gedeeltelijk de drempel overschrijdt die opgenomen is in de de-minimisverordening.
2. Er voor de activiteiten subsidie kan worden aangevraagd via de verordening Ontwikkelfonds HCA Regio Zwolle (H29 van de ASV) en/of andere regionale, provinciale, nationale en/of Europese subsidieregelingen.
3. Niet wordt voldaan aan het gestelde in deze verordening.

Artikel 36:10 Rapportageverplichting en bevoorschotting

1. Er wordt subsidie verleend voor een periode van drie jaar. Er wordt door de subsidieaanvrager tweemaal per jaar een tussentijdse rapportage overlegd. Hiervoor maakt de aanvrager gebruik van de daartoe beschikbaar gestelde formulieren.
2. Na ontvangst van het tussentijdse voortgangsverslag met daarin de inhoudelijke en financiële voortgang van het afgelopen kalenderjaar, wordt de volgende termijn uitbetaald.

Artikel 36:11 Aanvraag tot vaststelling

1. De subsidieontvanger dient voor 1 juni 2024 een aanvraag voor subsidievaststelling in.
2. De aanvraag tot vaststelling bestaat uit:
    a. Een volledig ingevuld en ondertekend, door het college vastgestelde, vaststellingsformulier;
    b. Een activiteitenverslag waarin in elk geval wordt omschreven of de activiteiten genoemd in de begroting zijn gerealiseerd, de centrale doelstelling van de sectortafel gerealiseerd is en hoe er met behulp van de gerealiseerde inspanningen is bijgedragen aan de drie ambities van de HCA Regio Zwolle, zijnde beschikbaarheid, wendbaarheid en inclusiviteit;
    c. Een financieel verslag inclusief een goedkeurende verklaring van een accountant.

Artikel 36:12 Inwerkingtreding

1. Deze verordening treedt in werking op de eerste dag na publicatie en heeft terugwerkende kracht tot en met 1 januari 2021.
2. Deze verordening eindigt op 31 december 2023, tenzij de verordening eerder wordt ingetrokken.