




# Inspiratiesessie Omgevingswet



**Welke beelden heeft u  
bij de Omgevingswet?**



Kennisoverdracht  
Vragen betekenis Omgevingswet  
Doorkijk vervolg

# Programma

Deel I – Toelichting Omgevingswet

Deel II – Betekenis Omgevingswet voor  
Waalre: stellingen

Deel III – Doorkijk vervolg





## Deel I

# Toelichting Omgevingswet



# Winst Omgevingswet voor de burger

[https://www.youtube.com/watch?v=ghfp  
m7nRg0g](https://www.youtube.com/watch?v=ghfp<br/>m7nRg0g)

# De cijfers

## **Was:**

26 wetten, 4700 artikelen, 120 AMvB's en 120 MR's

## **Wordt:**

1 wet, 349 artikelen, 4 AMvB's en 10 MR's

# Verbeterdoelen Omgevingswet

**Inzichtelijkheid,**  
voorspelbaarheid en  
gebruiksgemak

**Versnellen en  
verbeteren**  
besluitvorming



**Samenhangende  
benadering** beleid,  
besluitvorming en  
regelgeving

**Bestuurlijke  
afwegingsruimte**

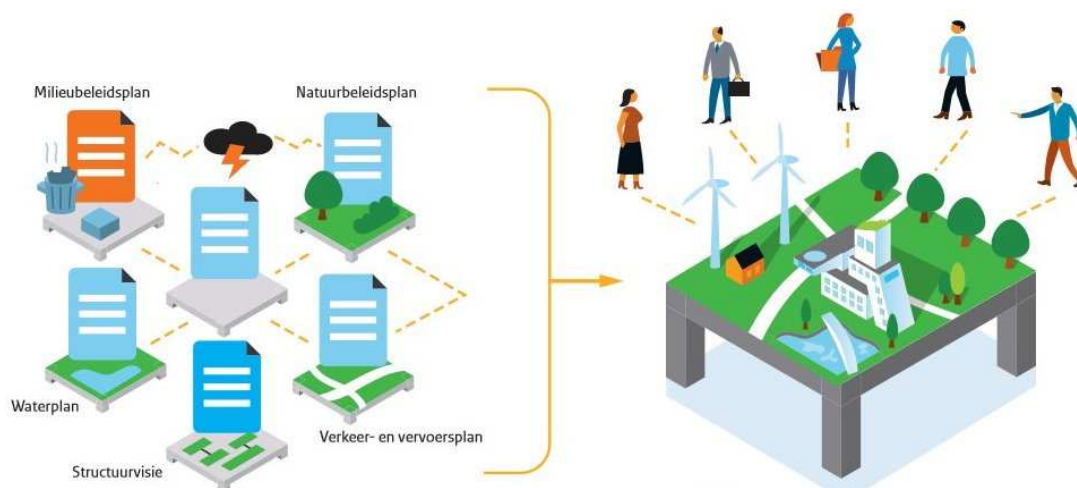


# Kerninstrumenten Omgevingswet



# Omgevingsvisie

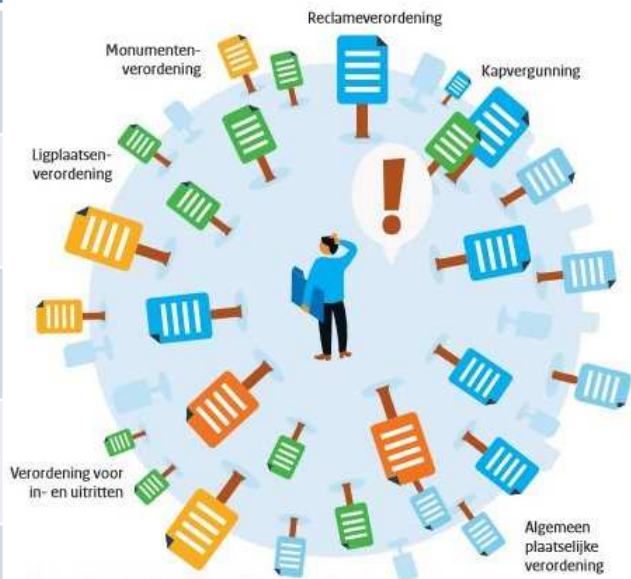
- Samenhangende visie op strategisch niveau.
- Geen inhouds- of vormvereisten.
- Geen juridische doorwerking.
- Vast te stellen door de Raad



# Omgevingsplan

## Bestemmingsplan + verordeningen met betrekking tot de fysieke leefomgeving

|   |                             |                                     |
|---|-----------------------------|-------------------------------------|
| APV   | Erfgoedverordening          | Beheerverordeningen begraafplaatsen |
| Verordening op de afvoer van hemelwater en grondwater       | Brandveiligheidsverordening | Parkeerverordening                  |
| Verordening routing vervoer gevaarlijke stoffen over de weg | Bomenverordening            | Speelautomatenverordening           |
| Bouwverordening   | Telecommunicatieverordening | Verordening winkeltijden            |
| Verordening Cameratoezicht                                  | Wegsleepverordening         | Drank- en horecawetverordening      |
| Ligplaatsenverordening                                      | Huisvestingsverordening     | Standplaatsenverordening            |



# Instrumenten Omgevingswet

<https://www.youtube.com/watch?v=fRUaDwJB6Uc>



# Tijdpad implementatie

ROL, HOUDING EN CULTUUR

Ambitie

Bepalen Ambitie & Rol

Proces

Aanstellen proces- of programmamanager

Uitgangspunten voor de organisatie

- Vertalen ambities raad en college naar uitgangspunten voor de organisatie
- Ook rekening houdend met ICT/ HRM

Vormgeven intern proces omgevingsplan

- Ook in relatie tot ICT/ HRM

Koppelen medewerkers aan proces.

- Taken en verantwoordelijkheden helder

Vaardigheden en samenwerking

Informereren betrokkenen over de aanpak Omgevingswet

Inventariseren benodigde competenties en bepalen opleidingsbehoefte

- Inhoudelijk, maar vooral ook per team en individueel

Opleiding, Training & Intervisie

Teambuildingsactiviteit

2017

2018

2019

2020

2021

INSTRUMENTARIUM

Algemeen

Workshops voor bepalen ambitie en rol

- RolVastWijzer

Vaststellen Koers

- Ambitieniveau, rol van de gemeente
- Mate van flexibiliteit en participatie

Budget implementatie Omgevingswet opnemen in Perspectiefnota

Omgevingsvisie

Vaststellen Scope

- Quicksan beleid & organisatie
- Welke thema's vragen om beleid?
- PvA Omgevingsvisie

Raad informeren

- Resultaten inventarisatiefase Omgevingsvisie

Vaststellen Beleidskader Omgevingsvisie

Vaststellen concept Omgevingsvisie

Vaststellen Omgevingsvisie

Omgevingsplan

Vaststellen Startnotitie Omgevingsplan

Vaststellen concept Omgevingsplan

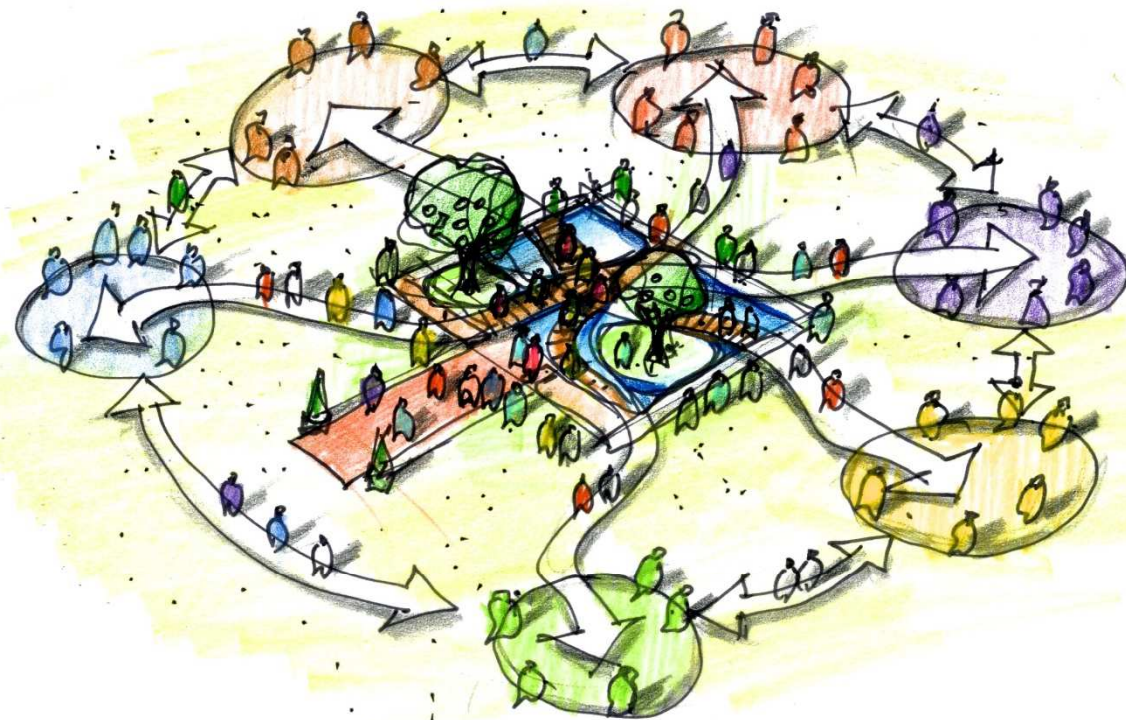
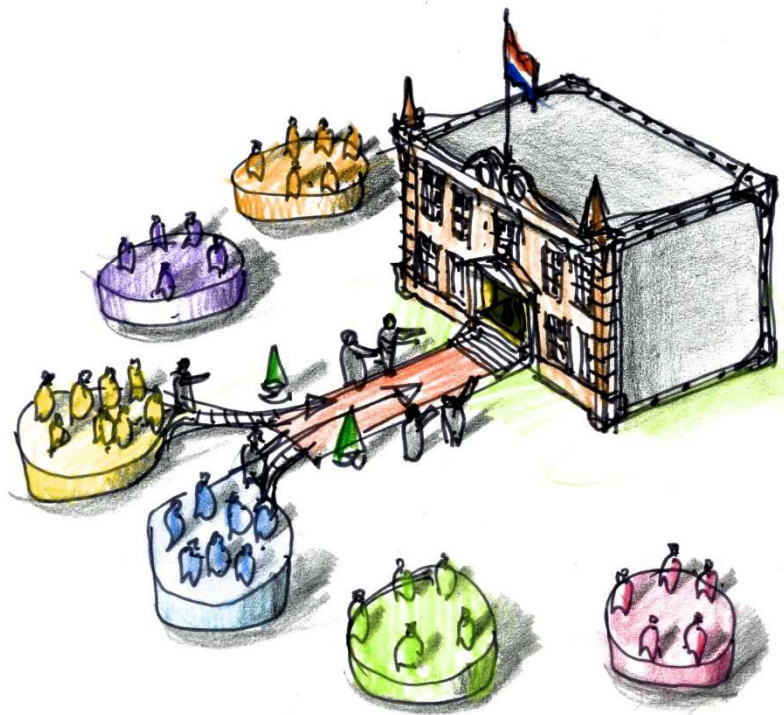
Vaststellen Omgevingsplan

# Meer dan een wet



# Wat betekent deze wet voor...?

|                    |   |  |
|--------------------|---|--|
| <b>Bestuur</b>     | <b>Raad</b>   | <b>College</b>   |
|                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Meer nadenken aan de voorkant (omgevingsvisie)</li> <li>• Loslaten?</li> </ul>                                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Meer verantwoordelijkheid</li> <li>• Lef tonen bij complexe besluiten</li> </ul>                                  |
| <b>Organisatie</b> | <b>MT-lid</b>   | <b>Medewerker</b>  |
|                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ruimte bieden voor ontwikkelingen nieuwe processen en vaardigheden</li> <li>• Vertrouwen in medewerkers</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Integraal verantwoordelijkheid nemen voor een plan</li> <li>• Meer nadruk op samenwerking met omgeving</li> </ul> |
| <b>Samenleving</b> | <b>Maatschappelijke partners</b>  | <b>Burger en ondernemer</b>  |
|                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Meer in samenwerking</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Meer inzicht in mogelijkheden</li> <li>• Sneller proces van afwegen en daarmee sneller resultaat</li> </ul>       |





# Best Stakeholders



Provincie Noord-Brabant



- Ketenpartners waarderen de verkennende gespreken.
- GGD, ODZOB en VR overwegen samen op te trekken richting gemeenten in deze opgave.
- Zij denken actief na over hun rol in deze opgave en hoe zij gemeenten kunnen ondersteunen/ adviseren.
- Zij vertrouwen erop dat de gemeente Waalre hen betreft als adviseur in het proces van Omgevingsvisie.
- Zij voelen een gedeelde verantwoordelijkheid om voor de beleidsvelden die hen aangaan:
  - Een passende oplossing te zoeken voor de gemeenten
  - Maar ook verbinding te maken op de grensvlakken

gemeente **Veldhoven**



BMC | advies

# BMC RolVastWijzer

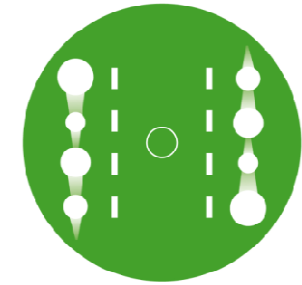


Dynamiek in de Flashmob

- Veel partijen
- Verantwoordelijkheid bij de partijen zelf
- Gemeente faciliteert

**Organisatie:**  
- gefragmenteerd  
- tijdelijk  
- dynamisch

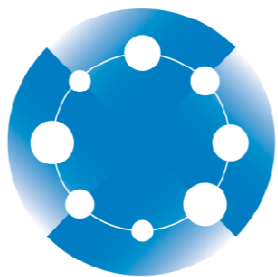
- Gemeente bestaat uit (zakelijke contracten)
- Gemeente wordt nog steeds verantwoordelijk gehouden
- Gemeente stelt strategische kaders



Manoeuvres in de Markt

**Beleidsproces:**  
- centraal gestuurd  
- enkelvoudig  
- schema

**Beleidsproces:**  
- meervoudig  
- arena  
- geen centrale aansturing

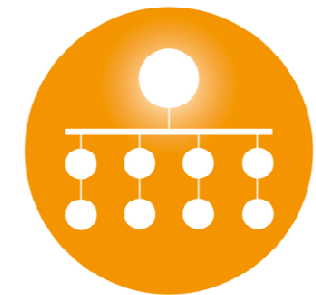


Maatschappelijke Carroussel

- Gemeente als gelijkwaardige speler
- Allianties met marktpartijen
- Gedeelde verantwoordelijkheid

**Organisatie:**  
- vaste structuur  
- continu  
- statisch

- Gemeente is leidend
- Gemeente is probleemeigenaar
- Overheid selecteert private partners



Retro in Control

# Implementatie Omgevingswet in de geest van de Kracht van Waalre (1)

- Gemeente als gelijkwaardige speler
- Omgevingsvisie en Omgevingsplan worden ingezet om verwachtingen rond rol gemeente te veranderen en participatie uit samenleving aan te jagen.
- Omgevingsvisie: proceskaders voor samenwerking in samenleving. Gedeelde kernwaarden en ambities, mede ondertekend door partijen in samenleving
- Omgevingsplan: eenvoudig en inzichtelijk. Digitale informatievoorziening als optimale dienstverlening en voorwaarde voor gelijkwaardige samenwerking
- Integraal werken

# Implementatie Omgevingswet in de geest van de Kracht van Waalre (2)

- Samenwerking in Stedelijk Gebied; in het bijzonder Best/Veldhoven
- Flexibiliteit en snelheid in dienstverlening. Dienstverlening op hoog niveau
- Loslaten: open discussie over welk beleid nodig is, huidig beleid wordt daarop vernieuwd
- Globaal, zodat er ruimte blijft voor onverwachte initiatieven en ontwikkelingen. Raad geeft ruimte en vertrouwen voor afweging in College
- Gedeelde verantwoordelijkheid in samenleving. Wisselende coalities hebben rol bij initiatieven.



# BMC RolVastWijzer

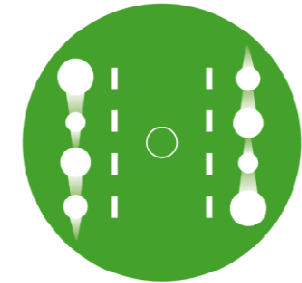


Dynamiek in de Flashmob

- Veel partijen
- Verantwoordelijkheid bij de partijen zelf
- Gemeente faciliteert

**Organisatie:**  
- gefragmenteerd  
- tijdelijk  
- dynamisch

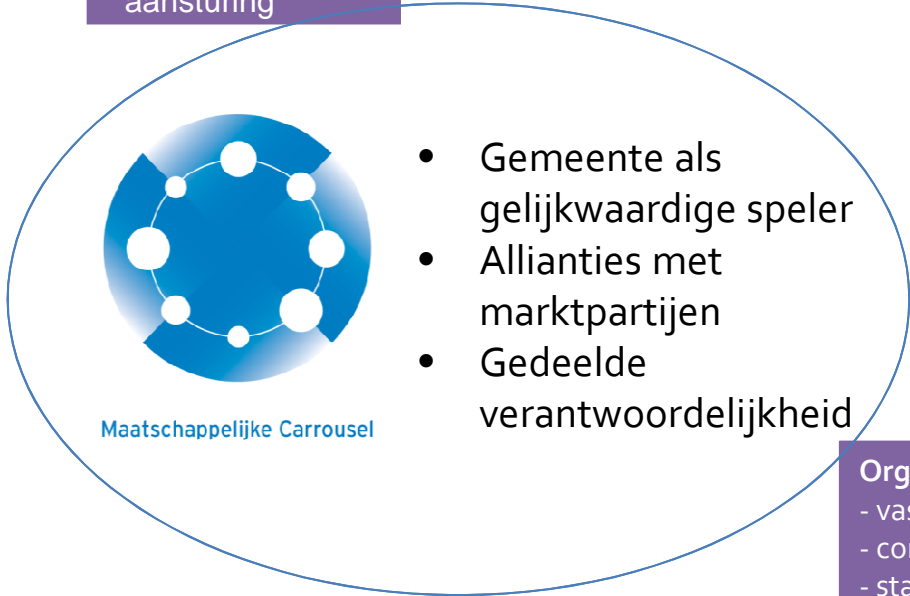
- Gemeente bestaat uit (zakelijke contracten)
- Gemeente wordt nog steeds verantwoordelijk gehouden
- Gemeente stelt strategische kaders



Manoeuvres in de Markt

**Beleidsproces:**  
- meervoudig  
- arena  
- geen centrale aansturing

**Beleidsproces:**  
- centraal gestuurd  
- enkelvoudig  
- schema

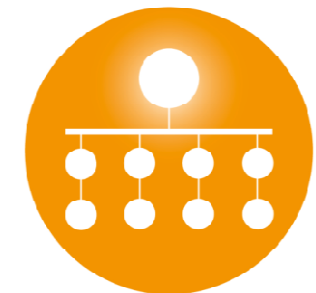


Maatschappelijke Carroussel

- Gemeente als gelijkwaardige speler
- Allianties met marktpartijen
- Gedeelde verantwoordelijkheid

**Organisatie:**  
- vaste structuur  
- continu  
- statisch

- Gemeente is leidend
- Gemeente is problemeigenaar
- Overheid selecteert private partners



Retro in Control

# Vragen over de Omgevingswet



Deel II

Doorkijk vervolg

# Een Koersdocument ter vaststelling

## Koersdocument Omgevingswet:

- Beschrijving rol en ambitie gemeente:
  - Mate van 'loslaten'
  - Stakeholderanalyse
  - Positie regio
  - Organisatorische en financiële inbedding
  - Omgevingsvisie, Omgevingsplannen
- Stappenplan implementatie

Eerste analyse in raad op 27 juni!



# Voorbeeldstellingen 27 juni

- De Omgevingswet is een geschenk uit de hemel
- Ik voel me comfortabel bij de beoogde rol voor de Raad
- We stellen samen met onze inwoners en partners een Omgevingsvisie op en bepalen van daaruit in hoeverre ons huidige beleid / regels aangepast moet worden
- De implementatie van de Omgevingswet is een regionaal vraagstuk

# Voorbeeldcasus: Wonen & Zorg

Stel: Een groep 'jonge ouderen' wil een klein complex (laten) ontwikkelen en daarbij zelf de zorg aan huis vormgeven. Ze hebben de grond en willen een plan maken. Ze werken samen met goede eigen adviseurs.

Stelling: De gemeente moet dit faciliteren in regelgeving. De rol van de gemeente is beperkt, we vertrouwen dat de initiatiefnemers het proces en realisatie goed vormgeven.



# Voorbeeldcasus: overlast

Stel: Om wat bij te verdienen bieden een paar inwoners hun huis te huur aan op AirBnB. Buren voelen zich niet prettig bij almaar wisselende straatgenoten en klagen bij bevriende raadsleden over overlast. Niets is geregeld over gebruik.

Stelling: burenruzies zijn geen zaak van de gemeente, we vertrouwen erop dat onze inwoners hier zelf uitkomen.



# Conclusie

- Wat neemt u mee van vanavond?
- Wat zijn dilemma's en aandachtspunten (ook in relatie tot 27 juni)?