Postadres
Gemeente Nijmegen
Postbus 9105
6500 HG Nijmegen

Bezoekadres
Korte Nieuwstraat 6
6511 PP Nijmegen
T 14 024

Contactpersoon
A. Stoker
A2.stoker@nijmegen.nl
A. Dewkalie
a.dewkalie@nijmegen.nl

Ons kenmerk
E24.002336
Bijlage(n)
1

Aan de gemeenteraad van Nijmegen

Datum 18 juni 2024
Onderwerp Op weg naar een antidiscriminatie-agenda

Geachte leden van de raad,

Hierbij bieden wij u de notitie “Op weg naar een antidiscriminatie-agenda” aan. In deze notitie schetsen wij de aanleiding, onze ambitie en uitgangspunten, de wijze waarop wij toewerken naar het opstellen van een antidiscriminatie-agenda en de beoogde tijdsplanning.

Discriminatie: een hardnekkig probleem
Discriminatie is een aanhoudend probleem in Nederland en zo ook in gemeente Nijmegen. Volgens de meldingscijfers 2023 van antidiscriminatie-voorziening (ADV) Vizier komt discriminatie in Nijmegen voor op verschillende gronden, maatschappelijke terreinen en wijzen.

Op diverse terreinen worden reeds goede activiteiten en maatregelen uitgevoerd om discriminatie aan te pakken. Bijvoorbeeld maatregelen die worden opgepakt in ons uitvoeringsplan ‘kansengelijkheid in het onderwijs’ of de opdracht die wij hebben gegeven aan de Radboud Universiteit om onderzoek te verrichten naar het slavernijverleden van de gemeente. De gemeente Nijmegen heeft echter de problematiek rondom discriminatie fragmentarisch in beeld.

Met een antidiscriminatie-agenda willen wij een integrale aanpak vormgeven waarin op meerdere beleidsdomeinen meerjarig wordt gewerkt aan maatregelen om discriminatie tegen te gaan. De ambitie is om van de agenda een dynamisch document te maken dat periodiek kan worden aangepast. Het coalitieakkoord maakt jaarlijks 100.000 euro structureel vrij om dit mogelijk te maken.

Op weg naar een antidiscriminatie-agenda
In hoofdlijnen geschetst bestaat de aanpak uit 2 onderdelen, te weten: een scan en stakeholdergesprekken.

Scan
Het eerste onderdeel is bedoeld om de problematiek rondom discriminatie in Nijmegen in kaart te brengen en omvat een scan van beleidsdomeinen die vaststelt op welke terreinen sprake is van discriminatie, welke terreinen al betrokken zijn bij de aanpak van discriminatie en waar nog blinde vlekken zitten. Verder gaan wij dialoogtafels voor inwoners organiseren om met elkaar in gesprek te gaan over ervaringen met discriminatie.

Stakeholdergesprekken
Het tweede onderdeel bouwt voort op het eerste onderdeel. We gaan bijeenkomsten houden met inhoudelijke deskundigen, ervaringsdeskundigen en maatschappelijke organisaties uit Nijmegen. De bijeenkomsten moeten leiden tot verschillende oplossingsrichtingen per beleidsdomein die de gemeente vervolgens kan opnemen in de agenda.

Tussentijdse resultaten en agenda
Zodra de resultaten van de scan gereed zijn, informeren wij de raad over de rapportage en het door ons gekozen vervolgproces.

De planning is om in het eerste kwartaal van 2025 een agenda te hebben opgesteld. Vanzelfsprekend bieden wij de agenda daarna graag aan aan de gemeenteraad. Hierbij laten wij weten hoe wij de opbrengsten van het proces teruggeven aan deelnemende bewoners en organisaties en breder aan de stad en de Nijmegenaren. Immers, de aanzet tot de agenda is pas de start van het proces.

Wij hopen u met deze brief voldoende te hebben geïnformeerd over het onderzoeks- en participatieproces dat gaat leiden tot het opstellen van een antidiscriminatie-agenda voor Nijmegen.

Hoogachtend,

Het college van burgemeester en wethouders van Nijmegen

A.P.W. van de Klift
gemeentesecretaris

H.M.F. Bruls
burgemeester