Gemeenteraad Arnhem

Bijeen op	8 juli 2020
Ter bespreking van	Perspectiefnota 2021-2024
Motie van	Susan van Ommen - D66 Ria de Vries - PvdA Marie José Navis - GroenLinks Yildirim Usta - DENK Verenigd Arnhem Nathalie Nede - ChristenUnie
Titel motie	Naar een diverse en inclusieve gemeentelijke organisatie
Nummer Zaaknummer	**20M116** 462487

Onderstaande raadsleden stellen de raad voor om in de vergadering van 8 juli 2020 een besluit te nemen over ‘een diverse en inclusieve gemeentelijke organisatie’.

De aanleiding is dat Arnhem momenteel bezig is met het maken van een nieuwe Uitvoeringsagenda Diversiteit. Daarin staat het diversiteitsbeleid: wat we de komende jaren gaan doen op het gebied van diversiteit.

De gemeente Arnhem zelf moet ook divers en inclusief zijn, maar dat is nu niet zo. Maar 9% van alle mensen die bij de gemeente werken, hebben een migratieachtergrond. In de hoogste functies is dit zelfs maar 1%.

Door dit voorstel aan te nemen, gaat Arnhem meedoen aan de Nederlandse Diversiteit Monitor. Arnhem krijgt dan een rapport waarin precies staat hoe we het als gemeente doen op het gebied van diversiteit en inclusie, en wat we kunnen doen om (nog) diverser en inclusiever te worden.

We weten dat:

- Arnhem een diverse en inclusieve stad wil zijn;
- Arnhem de Diversiteit Charter getekend heeft in 2018;
- diversiteit en inclusiviteit belangrijke en noodzakelijke eigenschappen van een organisatie zijn;
- de gemeente Arnhem het goede voorbeeld moet geven op het gebied van diversiteit en inclusiviteit in haar eigen organisatie;

de Uitvoeringsagenda Diversiteit momenteel gemaakt wordt.

We vinden dat:

- De Gemeente Arnhem in de hele organisatie een weerspiegeling van de Arnhemse bevolking (samenstelling: 67,2% Nederlands, 11,8% westerse migratie, 21% niet-westerse migratie)[1] moet zijn;
- het belangrijk en noodzakelijk is dat iedereen zich prettig en gehoord voelt op de gemeentelijke werkvloer;
- de Nederlandse Inclusiviteitsmonitor gemeenten en organisaties op basis van wetenschappelijk onderzoek duidelijk maakt hoe effectief, efficiënt (met zo weinig mogelijk inspanning zoveel mogelijk resultaat) en samenhangend het diversiteits- en inclusiviteitsbeleid is, en bijdraagt aan de verbetering hiervan.

Roept het college op om:

1. Mee te doen met de Inclusiviteitsmonitor,

2. Deze monitor op te nemen in de Uitvoeringsagenda Diversiteit,

3. In de uitvoeringsagenda Diversiteit een apart hoofdstuk op te nemen met betrekking tot de diversiteit en inclusiviteit binnen de gemeentelijke organisatie, met daarin SMART geformuleerde doelen, waarmee de gemeenteraad zowel kwantitatief als kwalitatief periodiek geïnformeerd wordt over diversiteit en inclusiviteit binnen de gemeentelijke organisatie;

4. een voorstel te doen op welke wijze de raad hierover het beste geïnformeerd kan worden;

5. hierover jaarlijks te rapporteren aan de gemeenteraad voor het eind van het kalenderjaar.

en gaat over tot de orde van de dag,

Susan van Ommen - D66
Ria de Vries - PvdA
Marie José Navis - GroenLinks
Yildirim Usta - DENK Verenigd Arnhem
Nathalie Nede - ChristenUnie

[1] www.arnhem.incijfers.nl 2019