Aan de raads- en burgerleden van de gemeenteraad
Gemeente Bergen op Zoom

Uw kenmerk: --
Uw brief d.d.: --
Onderwerp: Reactie OR inzake BC CKB

Ons kenmerk: --
Telefoon: --
Datum: 30 september 2025

Nr.: 2025-21
Bijlage: -

Geachte raads- en burgerleden van de gemeenteraad,

De ondernemingsraad wil graag aandacht vragen voor de situatie bij het Centrum voor de Kunsten Bergen op Zoom (CKB).

Vorig jaar is bewust gekozen om het CKB niet te verzelfstandigen. Dit omdat met de dienstverlening van het CKB belangrijke effecten worden gerealiseerd op het vlak van talentontwikkeling en andere aspecten binnen het sociaal domein. De collega's zijn blij met de keuze dat het CKB onderdeel blijft van de gemeentelijke organisatie.

Waardering voor de inzet en prestaties van collega's
De volledige taakstelling van € 700.000,00 is gerealiseerd. Dat is door de collega's zelf waargemaakt: door personele inkrimping, het afstoten van niet-rendabel aanbod, het aanpassen van werkprocessen en het verhogen van inkomsten. Deze prestatie verdient waardering. Het CKB vervult -ondanks die ingrepen- nog steeds een cruciale rol in cultuureducatie, amateurkunst en cultuurparticipatie.

Hoe nu verder
De collega's maken zich zorgen over de toekomst. Bijvoorbeeld vanwege de onzekerheid die de nog te maken keuzes in huisvesting met zich meebrengt. Dat onderwerp wordt na deze businesscase verder uitgewerkt.

Daarnaast roept het koersdocument vragen op, doordat daarin nadruk wordt gelegd op het verschil tussen het basisaanbod (voor de doelgroep jonger dan 21 jaar) en het aanvullende aanbod (voor de doelgroep ouder dan 21 jaar). Het CKB heeft een centrale positie in het culturele veld. Sinds het openbaar maken van het koersdocument krijgen collega's van het CKB met name vragen van verenigingen met leden ouder dan 21 jaar. Zij vragen zich af of zij in de toekomst gebruik kunnen blijven van het aanbod van het CKB. Collega's van het CKB willen met alle partners in het culturele veld gezamenlijk mooie resultaten bereiken.

In het koersdocument is een toekomstperspectief voor het CKB benoemd, waarin de nadruk wordt gelegd op het realiseren van doelstellingen binnen het sociaal domein. Dit betekent in feite een verruiming van de taken. Bij blijvende personele krapte kan dit leiden tot een nog hogere werkdruk en een verhoogd risico op ziekte of het vertrek van professionals.

Wij hebben als OR waardering voor de veerkracht en creativiteit van de collega's, maar realisme is nodig: structurele krapte kan niet eindeloos worden gecompenseerd.

Ruimte voor creativiteit
Van de collega's van het CKB wordt verwacht dat zij innovatief en actief blijven inspelen op maatschappelijke en culturele ontwikkelingen. Dat is echter alleen mogelijk wanneer er voldoende ruimte -in termen van middelen en menskracht- beschikbaar is om deze rol goed te kunnen vervullen.

Creativiteit floreert niet in een context van voortdurende onzekerheid en krimp, zeker niet wanneer tegelijkertijd de verwachtingen worden verhoogd als het gaat om de bijdrage aan doelstellingen binnen het sociaal domein.

Tot slot
Wij vragen de gemeenteraad om in de verdere besluitvorming:

1. **Waardering uit te spreken** –net zoals de ondernemingsraad dat doet– voor de collega's van het CKB, voor hun veerkracht en hun inzet bij het realiseren van de taakstelling.
2. **Realisme te betrachten** over wat haalbaar is met beperkte middelen en menskracht.
3. **Aandacht te hebben voor de zorgen van medewerkers** over werkdruk, onzekerheid en toekomstperspectief (de knip tussen 21- en 21+), zodat hun inzet en motivatie behouden blijven.

De OR blijft, binnen haar rol, de signalen van collega's onder uw aandacht brengen en denkt graag constructief mee. Alleen met erkenning, realisme en aandacht voor de collega's kan het CKB toekomstbestendig blijven bijdragen aan onze gemeentelijke doelstellingen, ten behoeve van de samenleving.

Met vriendelijke groet,
Namens de ondernemingsraad,

J.W.P. Stoop,
secretaris

P. van Schilt,
voorzitter