TASKFORCE
HUISVESTING
ARBEIDSMIGRANTEN

Leden van de gemeenteraad van Noordwijk en leden van commissie Ruimte

Per E-mail aan alle raadsleden en via de griffie: griffie@noordwijk.nl

Noordwijk, 30 juni 2025

Betreft: reactie op Beleidsplan Internationale Werknemers

Geachte leden van de Raad en commissieleden,

Op 17 juli 2025 stemt uw raad over het 'Beleidsplan Internationale Werknemers'. Dit plan is de uitkomst van een participatietraject dat door de gemeente in de afgelopen maanden is gevoerd. Taskforce Huisvesting Arbeidsmigranten heeft met enthousiasme aan deze participatie meegewerkt. Dit vanuit onze visie dat er meer en fatsoenlijke, SNF-gecertificeerde huisvesting van internationale werknemers nodig is. En vanuit de overtuiging dat eerdere participatie in Noordwijk tot goede ideeën en kansrijke locaties heeft geleid, die jammer genoeg nog niet in uitvoering zijn gekomen.

De noodzaak om dit goed te regelen en daartoe ook werkbaar beleid te maken onderschrijven wij volledig. Tegelijkertijd stellen wij vast dat het nu voorliggende beleid niet gericht is op oplossen van de problematiek, doch eerder repressief en tegen internationale werknemers gericht is, in plaats van denken in kansen en mogelijkheden.

Op uitnodiging van de gemeente hebben begin dit jaar gesprekken plaatsgevonden tussen ambtenaren en betrokken bij het huisvesten van internationale medewerkers. Ook met de Taskforce is gesproken, daarnaast zijn ambtenaren op werkbezoek geweest op een voorbeeldlocatie in gemeente Katwijk, namelijk Katwijkerbroek waar in 16 appartementen van 68 m2 in totaal 64 werknemers naar volle tevredenheid wonen. Tijdens de gesprekken en het werkbezoek is relevante en nuttige informatie uitgewisseld, als basis voor het te vormen beleid.

Uw gemeente heeft daarnaast in de maand maart 3 participatie-avonden georganiseerd waarbij een brede vertegenwoordiging van bewoners, ondernemers, huisvesters, uitzendbureaus, internationale werknemers zelf en branchevertegenwoordigers aanwezig waren. In goede werkvormen is heel veel informatie opgehaald, waaronder belangrijke aandachtspunten voor het te vormen beleid.

Inhoudelijk heeft de Taskforce grote zorgen op het nu voorliggende beleidsplan. Wij zien een beleid ontstaan dat gericht is op huisuitzetting en handhaving, gebrek aan alternatieve biedt omdat dit beleid niet tot realisatie van nieuwe locaties zal leiden, een negatieve impact op de economische ontwikkeling van Noordwijk heeft en nu al tot onrust leidt onder het bedrijfsleven en de internationale werknemers zelf. Is dit de bedoeling van dit beleidsplan? Of wil de gemeente Noordwijk oprecht in goede samenwerking met marktpartijen aan oplossingen gaan werken?

Onze zorgen gaan over de volgende punten:

1. <u>Bijlagen uit participatie ontbreken bij het beleidsplan</u>
   Een uitgebreid en feitelijk juist verslag van de in maart 2025 gehouden participatieavonden is verspreid onder de aanwezigen en geplaatst op de website Samen Noordwijk. Wij treffen dit verslag echter niet aan bij uw raadsstukken. Dat verwondert ons, temeer daar het voorgestelde beleid op punten diametraal afwijkt van de aanbevelingen of zelfs belangrijke aanbevelingen geheel negeert. Als bijlage bij deze brief sturen wij dit verslag mee.

2. Onze verbazing wordt versterkt door het feit dat dit verslag op 15 mei 2025 aangeboden is aan de deelnemers, terwijl slechts 12 dagen later er een 72-pagina tellend beleidsdocument besproken is in het college van B&W.
   Hoe moeten wij dit duiden? Was het beleidsdocument al in concept gereed voordat participatie plaatsvond? Is er überhaupt iets gedaan met de inbreng van de tientallen aanwezigen op de participatieavonden? Dit zijn vragen die u zichzelf in de commissie van 3 juli moet stellen, maar vooral ook aan de wethouder zou moeten stellen.

3. <u>Eigen Noordwijkse SNF+ norm wijkt af van landelijk beleid</u>
   In het rapport van Commissie Roemer wordt een streven uitgesproken om per internationale medewerker in centrale huisvestingslocaties 15 m2 woonoppervlak te hanteren. De eerder genoemde locatie in Katwijk, maar ook een voorbeeldlocatie in Honselersdijk gaat uit van SNF+, dat is 17 m2. Een prima norm, die landelijk wordt gebruikt. Wellicht heeft de ambtelijke ondersteuning zich vergist, want in het beleidsplan wordt nu gesproken over 15 m2 per slaapkamer. Dat is een omvang die zelfs in de meeste reguliere woonhuizen niet wordt gehaald. Bovendien bevestigen marktpartijen dat dergelijk grote slaapkamers niet haalbaar zijn.

   Positief is dat Noordwijk het SNF erkend als partij die toezicht houdt op huisvestingslocaties. Huisvesters die aangesloten zijn bij SNF kiezen ervoor om zich te houden aan de normen en het toezicht op hun huisvesting, zoals van bonafide partijen mag worden verwacht. Het SNF zal overigens geen convenant met de gemeente sluiten, omdat dit niet past in haar rol en taakomschrijving.
   U mag zich afvragen of de in het beleid genoemde SNF+norm een fout is? Heeft de wethouder wel nagedacht over het effect van deze keuze?

4. <u>Bed-voor-bed-regeling die leidt tot afname van bedden</u>
   Het beleidsplan voorziet in een bed-voor-bed-regeling. Dat is op zich een mooi streven. Tegelijkertijd gaat de beschreven regeling voorbij aan de stringente handhaving in de afgelopen jaren, terwijl in de afgelopen 10 jaar er amper centrale huisvestingslocaties zijn bijgekomen. Feitelijk alleen de Trampoline en ernaast de locatie bij Jansens Overseas voor in totaal iets meer dan 200 bedden.
   De voorgestelde bed-voor-bed-regeling leidt onherroepelijk tot huisuitzetting. Heeft u nagedacht over de effecten van dit beleid? Wij verwijzen in dit kader naar gemeente Rotterdam, waar mensen door vergelijkbaar beleid actief op straat belanden, terwijl ze betaald werk hebben. Wilt u deze consequentie dragen?

5. <u>Inschrijving is essentieel (en beleid Taskforce)</u>
   Om zicht te krijgen op de aantallen internationale medewerkers in de gemeente is inschrijving in het BRP (of RNI) een goed middel. Gedurende de afgelopen 8 jaar heeft de Taskforce de gemeenten in de Duin- en Bollenstreek continu opgeroepen om werk te maken van de ‘Westlandse methode’ om medewerkers in te schrijven en daarmee ook een procedure in te richten voor het uitschrijven. Wij juichen toe dat dit nu in het beleid staat. Tegelijkertijd verwondert het ons dat deze mogelijkheid al jarenlang niet is ingeregeld. Huisvesters en uitzendbureaus werken er graag aan mee en kennen de procedure van andere gemeenten zoals Westland. Onze vraag is: wat houdt u tegen om hier direct mee te beginnen?

Het feit dat uw raad een besluit gaat nemen over een beleidsplan voor internationale werknemers is positief. De Taskforce juicht toe dat er beleid komt. Tegelijkertijd zien wij een beleidsplan voorliggen dat zijn doel voorbijschiet, gericht is op repressie, handhaving en geen echte oplossingen biedt. Dat stelt ons teleur.
Wij weten zeker dat het beter kan en zijn ervan overtuigd dat het beter moet. In gesprekken met uw ambtenaren en ook met uw wethouder hebben wij een positieve grondhouding ervaren. In de participatie waren alle relevante belanghebbenden betrokken, zoals dat ook hoort. Met elkaar kunnen we zorgen voor een evenwicht tussen wat kan en haalbaar is, rekening houdend met de omgeving en met de economische belangen van de gemeente Noordwijk, welke mede zijn vastgelegd in de 3 hoofdthema’s van de Economische Agenda Duin- en Bollenstreek.

Uw raad heeft nu een kans. Ga voor een beleid dat werkt! Het huidige voorstel is onevenwichtig en incompleet. Wij vragen u om het beleid nu niet goed te keuren en vragen u om uw wethouder op te roepen om op de kortst mogelijke termijn met de Taskforce in gesprek te gaan om de knelpunten in het voorliggende beleidsvoorstel weg te nemen, zodat er een breed gedragen én werkbaar beleid ontstaat. Mogen wij op uw medewerking rekenen?

Uw reactie zien wij met belangstelling tegemoet.

[redacted],
g Arbeidsmigranten

[redacted]
Voorzitter

Contact:
T 06[redacted]
E [redacted]

Bijlage: Samenvattend verslag participatie arbeidsmigratie.pdf