bb21.00867

GEMEENTE BEUNINGEN

Raadsvoorstel

Onderwerp	:	Wijziging MGR	Raadsvergadering	:	21 december 2021
Nummer(agenda)	:		Commissie 1	:	Fin en AZ
Registratienummer	:	bb21.00867	Datum	:	8 december 2021
Registratiecode	:	*bb21.00867*	Commissie 2	:	
Auteur	:	Pearl van Neer	Datum	:	
Status	:	Openbaar	B&W-vergadering	:	23 november 2021
Persgesprek	:		Portefeuillehouder	:	F.M.H.P. Houben

Samenvatting
De Modulaire Gemeenschappelijke Regeling Rijk van Nijmegen (MGR) wordt op één onderdeel gewijzigd. Dit om het in dienst nemen van de kandidaten uit de Participatiewet met een indicatie banenafspraak of met een indicatie beschut werk bij de MGR mogelijk te maken.

Besluit om
1. De wijziging in de MGR conform het bijgaande wijzigingsbesluit vast te stellen.

Inleiding
In november 2020 bestond bij Modulaire Gemeenschappelijke Regeling (MGR) het voornemen om een detacheringsfaciliteit op te richten, in de vorm van een stichting, waar Participatiewet kandidaten tijdelijk in dienst zouden komen. Dat voornemen is aan uw raad voorgelegd er hierop zijn wensen bedenkingen geuit. De landelijke ontwikkelingen maken echter dat een nieuw voorstel wordt gedaan. Over de belangrijkste ontwikkeling, de totstandkoming van de cao Aan de slag, is uw raad reeds eerder in april 2021 geïnformeerd.

Beoogd effect
Het mogelijk maken dat de gemeenschappelijke regeling zelf, de MGR, kandidaten uit de Participatiewet met een indicatie banenafspraak of met een indicatie beschut werk bij de MGR in dienst kan nemen.

Argumenten
De cao Aan de slag geldt per 1 juli 2021 voor kandidaten uit de Participatiewet wanneer zij een betaalde baan aangeboden krijgen bij een gemeente of aan de gemeente verbonden organisatie. De cao Aan de slag is bedoeld voor mensen met een arbeidsbeperking die niet zelfstandig aan het werk komen. Deze cao biedt hen een basispakket aan arbeidsvoorwaarden. Het gevolg van de komst van de cao Aan de slag is dat kandidaten met een indicatie banenafspraak of beschut werk de arbeidsvoorwaarden geboden moeten worden conform de Aan de slag als ze bij de MGR in dienst treden.

Om deze redenen is het voornemen om detacheringsbanen te bieden bij de MGR. Het doel is enerzijds ondernemers te stimuleren de kandidaat rechtstreeks in dienst te nemen. Anderzijds de kandidaat werkervaring op te laten doen om daarmee de afstand tot de arbeidsmarkt te verkleinen. Het doel is en blijft zo regulier mogelijk werken, passend bij de mogelijkheden van de kandidaat.

De argumenten om de kandidaten rechtstreeks bij de MGR in dienst te nemen:

1. De kandidaten die een indicatie hebben en (nog) niet regulier kunnen werken met behulp van voorzieningen, zullen langer aangewezen zijn op een "detacheringsbaan". Kandidaten met een beschut werk indicatie zullen op termijn als ze niet kunnen uitstromen een vast contract krijgen. Bij een duurzamere werknemers-werkgevers relatie past een dienstverband met de MGR;
2. De arbeidsrechtelijke risico's die we lopen zijn beperkt als we kandidaten met een indicatie aannemen bij de MGR. De MGR is bijvoorbeeld geen eigenrisicodrager voor de WW als het gaat om deze groep.

Om deze groep kandidaten in dienst te kunnen nemen bij de MGR, is een wijziging van de Gemeenschappelijke Regeling vereist.

Het wijzigingsbesluit:

I. Artikel 21 lid 1 komt na wijziging te luiden:
1. Het samenwerkingsverband kan personeel aanstellen en kan arbeidsovereenkomsten afsluiten voor; ambtelijk personeel, personen betreft uit de doelgroep van de Wet sociale werkvoorziening en Participatiewet kandidaten met een indicatie banenafspraak of met een indicatie nieuw beschut.

II. Een nieuw artikel 21 lid 5 wordt toegevoegd:
5. Op de medewerkers behorende tot de doelgroep van de Participatiewet met een indicatie banenafspraak of met een indicatie beschut werk zijn de arbeidsvoorwaarden van de Collectieve arbeidsovereenkomst Aan de slag van toepassing alsmede de door het dagelijks bestuur vast te stellen algemene voorschriften en bepalingen geldende voor deze medewerkers.

Met toevoeging van de Participatiewet kandidaten in het eerste lid van artikel 21 wordt het mogelijk gemaakt om deze doelgroep in dienst te nemen bij de MGR. In het nieuwe vijfde lid van artikel 21 is vastgelegd dat de cao Aan de slag van toepassing is. Op een vergelijkbare wijze is nu al bepaald (in het huidige lid 4) dat de cao SW van toepassing is voor de doelgroep SW-werknemers.

Kanttekeningen
Aan dit voorstel zijn geen risico's verbonden.

Financiën
Er zijn – naar verwachting – financiële risico's verbonden aan de invoering van de cao Aan de Slag. Dit baseren we op de ervaringen met het huidige 100-banenplan en de Sociale Werkvoorziening, waarbij we weten dat we de regelingen niet kostenneutraal kunnen realiseren. De loonkosten aan de werknemer en de begeleidingskosten zijn hoger dan het uurtarief, wat uit de markt 'verzilverd' kan worden voor de geleverde arbeidsproductiviteit. We moeten derhalve tegemoet komen in het uurtarief. In de berekening van het verwachte financieel risico zijn we uitgegaan van:

- Een tegemoetkoming in het tarief van € 1,50 per uur. Per saldo is dit voor 100 fte € 290.000 op jaarbasis;
- Een risico in de benodigde intensiteit en vorm van begeleiding. Dit verschilt per kandidaat. Voor dit risico zijn we uitgegaan van € 60.000.

Dit leidt tot een te verwachten jaarlijks tekort van rond de € 350.000, bij een werknemerspopulatie van 100 fte. Gedurende de looptijd van de cao Aan de slag – tot 1 juli 2023 – is het voornemen de genoemde tekorten dekken uit de lopende exploitatie van WerkBedrijf. Wel kan de uitvoering van de cao Aan de slag betekenen dat de meerjarenbegroting jaarlijks tussen € 0,3 en € 0,4 miljoen uitzet. Zoals gemeld in de aanbiedingsbrief van de Tussenrapportage 2021 van de MGR (d.d. 14 september jl.) kan een mogelijke oplossing zijn om een deel van het eenmalige positieve resultaat van 2021 over te hevelen naar volgende jaren. Dit wordt betrokken in de komende cyclus van de jaarstukken. De eerste aanzet hiervoor kan de Kaderbrief MGR 2023 zijn, die we voor 1 december 2021 ontvangen. Hierop kan de raad een zienswijze geven en hierover zullen we u in december een voorstel voorleggen.
Overigens zal de VNG de onderhandelingen na de kabinetsformatie hervatten om de financiële risico's voor gemeenten bij uitvoering van de CAO Aan de slag te compenseren

Tijdspad
Na vaststelling van de wijzingen door de colleges en raden van de deelnemende gemeenten wordt het wijzigingsbesluit op de voorgeschreven wijze bekendgemaakt. De wijzigingen treden de dag daarna in werking.

Bijlagen

Duurzaamheid
n.v.t.

Communicatie
n.v.t.

Evaluatie
n.v.t.

Bijlagen

01 Conceptwijzigingsbesluit MGR
02 Advies kandidatenraad
03 Brief aan gemeenten over invoering cao aan de slag

Burgemeester en wethouders,

Dyanne Kocken
secretaris

Daphne Bergman
burgemeester

Besluit d.d. 21/12/2021
Akkoord

De griffier, de voorzitter,