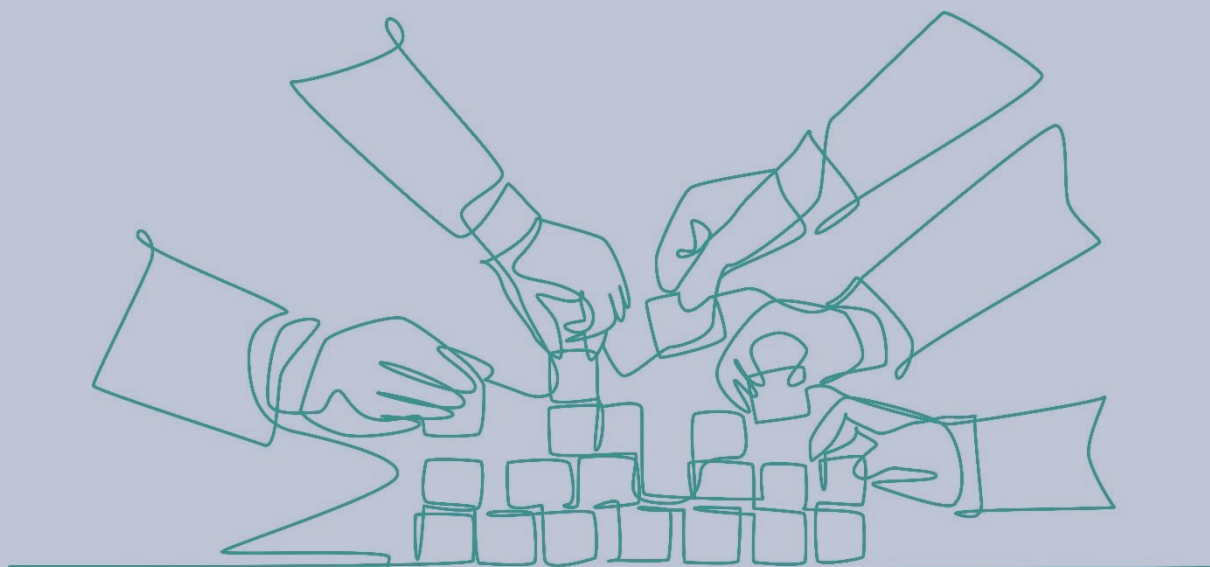




**Zorg- en
Veiligheidshuis**
Brabant Noordoost

Samenwerkingsagenda 2025

Van, voor en door!



Voorwoord

Voor u ligt de Samenwerkingsagenda 2025 van het Zorg- en Veiligheidshuis Brabant Noordoost. Het is de eerste Samenwerkingsagenda van, voor en door de samenwerkende partners van het Zorg- en Veiligheidshuis Brabant Noordoost.

Landelijk fundament

In november 2024 stelde de landelijke stuurgroep Zorg en Veiligheid het landelijk kader Zorg- en Veiligheidshuizen – blik op 2030 “Met zorg aangepakt” vast. Ook het aannemen van de Wet gegevensverwerking door samenwerkingsverbanden (WGS) door het parlement medio 2024 is een belangrijke mijlpaal voor de positie van de Zorg- en Veiligheidshuizen. Met deze wet is de gegevensverwerking in complexe casuïstiek binnen het samenwerkingsverband wettelijk beter en duidelijker dan ervoor geborgd.

De wet vormt samen met het landelijk kader en het regionale convenant de basis voor de samenwerking in het Zorg en Veiligheidshuis Brabant Noordoost. Als regio hebben we een vooruitstrevende rol gespeeld bij zowel de totstandkoming van de WGS als het Landelijk kader. We kunnen dan ook concluderen dat we als regio reeds stappen gezet hebben die bijdragen aan de landelijk gestelde ambities.

Waarom een Samenwerkingsagenda?

Tijdens de bestuurlijke heidagen in 2023 en 2024 werd het onderscheid tussen het ZVH als samenwerkingsverband en het ZVH als ondersteunend bureau al gemaakt. Daaruit volgde het verzoek dat een samenwerkingsagenda op zorg en veiligheid ‘van, voor en door’ de partners is en niet van het ondersteunend bureau. Ook leefde bij de stuurgroep de behoefte om sterker te sturen op de inhoudelijke acties van de actiepuntenlijst.

Om dit gestalte te geven werken we vanaf 2025 met een samenwerkingsagenda. Deze agenda is een belangrijke mijlpaal in onze gezamenlijke ambitie om complexe maatschappelijke vraagstukken op het snijvlak van zorg en veiligheid nog effectiever aan te pakken. De samenwerkingsagenda is tot stand gekomen in nauwe samenwerking met alle partners. Het biedt richting aan onze gezamenlijke inzet en versterkt de onderlinge verbinding.

Samen aan de slag!

We zijn trots op waar we als Zorg- en Veiligheidshuis Brabant Noordoost staan. We vertrouwen erop dat de Samenwerkingsagenda 2025 prioriteit geeft aan datgene wat in de regio Brabant Noordoost nodig is en we gaan samen voor een betere kwaliteit van leven voor de kwetsbaren in de samenleving. Zo dragen we bij aan een veilige samenleving. Het succes van deze agenda hangt af van onze gezamenlijke inzet en betrokkenheid. Wij nodigen u van harte uit om met ons mee te denken en uw waardevolle bijdrage te leveren aan de realisatie van onze gezamenlijke doelen. Samen maken we het verschil.

Mede namens de stuurgroep zorg en veiligheid,

Voorzitter stuurgroep zorg en veiligheid
Zorg- en Veiligheidshuis Brabant Noordoost
Ronald van Meygaarden

Manager Zorg- en Veiligheidshuis
Brabant Noordoost
Daniëlle van Bokhoven

Inhoudsopgave

1. Wie zijn wij?

- 1.1. Het samenwerkingsverband en de doelstelling

2. Prioriteiten voor 2025

2.1. Doorontwikkeling van de samenwerking

- 2.1.1. Governance Traject Oost Brabant
- 2.1.2. Doorontwikkeling van de samenwerking op het snijvlak zorg en veiligheid
- 2.1.3. Vormgeven van het kennisknooppunt
- 2.1.4. Implementatie van de Wet gegevensverwerking door samenwerkingsverbanden (WGS)
- 2.1.5. Inrichting Stelselmatige Daders

2.2. Thema's zorg en veiligheid

- 2.2.1. Subsidies Grip op Onbegrip
- 2.2.2. Levensloopaanpak in de regio
- 2.2.3. Grenzen aan de zorgplicht
- 2.2.4. Preventie met gezag (Bossche Veerkracht)
- 2.2.5. Plegeraanpak

3. Functies van het ondersteunend bureau van het ZVH

1. Wie zijn wij?

Sommige problemen van mensen zijn zo complex dat er geen oplossing te vinden is binnen de reguliere aanpak van zorg- en veiligheidsproblematiek. Er is dan domeinoverstijgende samenwerking en coördinatie nodig om tot een doorbraak te komen of problematiek beheersbaar te maken. Het Zorg- en Veiligheidshuis Brabant Noordoost (ZVH) is dé plek waar experts op het gebied van straf-, bestuurs-, & civiel recht, sociaal domein en zorg samenwerken om dit doel te bereiken.

1.1. Het samenwerkingsverband en de doelstelling

Het ZVH is een samenwerkingsverband waarin zorg- en veiligheidspartners en gemeenten, onder eenduidige regie, werken aan complexe zorg- en veiligheidsproblemen. De doelstelling van deze samenwerking is bijdragen aan het bestrijden van criminaliteit en ernstige overlast door recidive en maatschappelijke uitval te voorkomen. Dat betekent dat we samenwerken om:

- Grip te krijgen op mensen met complexe problemen, zoals crimineel gedrag, psychische stoornissen, verslaving of huiselijk geweld,
- Een integrale aanpak te bieden die maatschappelijke hulp, zorg en straf combineert en
- De samenleving veiliger te maken door maatregelen te nemen en duurzaam in te grijpen.

Als partners in het ZVH richten we ons op complexe casussen die niet binnen één domein oplosbaar zijn. Zo voorkomen we dat partnerorganisaties ieder slechts een deel van de problematiek aanpakken en/of langs elkaar heen werken. Door krachtig samen te werken, bereiken we een duurzamer effect voor mens en maatschappij en op termijn minder maatschappelijke kosten.

De netwerkpartners die samenwerken in het ZVH zijn:

- De gemeenten in de regio: gemeente 's-Hertogenbosch, gemeente Bernheze, gemeente Boekel, gemeente Boxtel, gemeente Land van Cuijk, gemeente Maashorst, gemeente Meierijstad, gemeente Oss, gemeente Sint-Michielsgestel en gemeente Vught.
- Organisaties in het veiligheidsdomein: politie, Openbaar Ministerie, Reclassering Nederland, Dienst Justitiële Inrichtingen, Veilig Thuis Oost Brabant en de Raad voor de Kinderbescherming.
- Organisaties in het zorgdomein: GGD Hart voor Brabant, Reinier van Arkel, GGZ Oost Brabant, Novadic Kentron, Stichting Jeugdbescherming Brabant, William Schrikker Stichting, Stichting Jeugdbescherming & Jeugdreclassering, Sociom en Ons Welzijn.

Om de doelstelling van het samenwerkingsverband te bereiken hebben we een aanpak van complexe casuïstiek op basis van een integraal plan. Dit betekent dat de samenwerking resulteert in een gecoördineerde aanpak voor personen of gezinnen met complexe problemen, tot stand gekomen door alle betrokken partners. Door deze aanpak kunnen problemen effectiever worden opgelost, wordt de kans op recidive verkleind en wordt maatschappelijke uitval voorkomen.

Daarnaast werken we met elkaar samen op tactisch en strategisch niveau. Voorheen stelde de stuurgroep zorg en veiligheid jaarlijks een jaarplan op. In dat jaarplan werden de strategische en inhoudelijke speerpunten van het ZVH benoemd. Deze speerpunten werden vervolgens vertaald naar meetbare actiepunten. Deze actiepunten werden vervolgens door één of meerdere stuurgroepleden gedurende dat jaar opgepakt. Terugkoppeling daarvan vond plaats in de stuurgroep vergaderingen.

De Samenwerkingsagenda 2025

In 2024 bestond het ZVH vijf jaar. Dit jaar stond in het teken van stilstaan en vooruitkijken. In de afgelopen jaren is een stevige basis neergezet in de samenwerking op zorg en veiligheid. Er is verbinding tussen partners ontstaan en versterkt. In de stuurgroep wordt het goede gesprek gevoerd en men leert elkaars taal te verstaan. Er is steeds meer roep om daadkracht en de wens om bestuurlijk verschil te maken zodat knelpunten in de uitvoering weg worden genomen. Aan de, in de basis smalle, inhoudelijke uitvoeringsorganisatie ZVH zijn de afgelopen periode aanvullende taken toevertrouwd rondom onder andere radicalisering, de levenslooppaanpak, MDA++ en andere specifieke (tijdelijke) aanpakken. Daarnaast wordt steeds vaker gevraagd om op tactisch en strategisch niveau te adviseren, regisseren en knelpunten te adressen.

Als rode draad liep door de gesprekken heen dat we meer en beter *met elkaar* willen samenwerken. We willen het principe *van, voor en door de samenwerkende partners* omarmen. We kunnen hier met elkaar nog op door ontwikkelen. Een van de wensen is het opstellen van een Samenwerkingsagenda waarbij we gezamenlijk doelen stellen en gezamenlijk aan deze doelen werken. Dit als voorloper op de ambitie om in de toekomst een meerjarige samenwerkingsagenda op te stellen. Dit heeft geleid tot het opstellen van deze eerste Samenwerkingsagenda van het samenwerkingsverband, de Samenwerkingsagenda 2025.

2. Prioriteiten voor 2025

Deze Samenwerkingsagenda is gebaseerd op de input die de partners gaven tijdens de inputsessie van 17 december 2024. We hebben de input gerubriceerd over twee aandachtsgebieden; (1) de doorontwikkeling van de samenwerking en (2) thema's zorg en veiligheid. Per aandachtsgebied zijn onderdelen opgenomen waar we als samenwerkende partners in 2025 mee aan de slag gaan. Het onderdeel met de hoogste prioriteit wordt als eerste genoemd, gevolgd door het onderdeel met de daaropvolgende prioriteit.

2.1. Doorontwikkeling van de samenwerking

2.1.1. Governance traject Oost Brabant

Het governance traject in de regio Oost-Brabant, uitgevoerd door DSP, heeft als doel de verschillende overleggen en structuren rondom zorg en veiligheid te vereenvoudigen en versterken. Dit zal leiden tot het verbeteren van de samenwerking op inhoudelijk, bestuurlijk en uitvoeringsniveau. Wat uiteindelijk leidt tot meer effectiviteit, minder werk en vooral betere resultaten voor de kwetsbare burger met onbegrepen gedrag. In 2024 is op basis van drie belangrijk dimensies (thema's, schaalgrootte en wijze van samenwerking) richting bepaald om het doel te bereiken. Dit jaar wordt het traject voortgezet. Het samenwerkingsverband hecht er waarde aan dit traject met elkaar voort te zetten. We vinden het als partners belangrijk om vanuit het samenwerkingsverband een gezamenlijk statement op te stellen ten behoeve van het onderzoek. Dit onderdeel wordt met de grootste prioriteit opgepakt nu de uitkomst en resultaten uit dit traject zullen bijdragen aan datgeen waar het samenwerkingsverband voor staat.

Daarnaast voeren we een doorontwikkeling op de fundamenten van het samenwerkingsverband door:

- Van consultatiegroep vergadering naar een partneroverleg. Hierin komen partners op tactisch niveau bij elkaar om samen invulling en uitvoering te geven aan de Samenwerkingsagenda 2025. Daardoor ontstaat een actievere rol voor partners en werken we samen aan de gezamenlijke doelen;

- De vertegenwoordiging van convenantpartners in de stuurgroep zorg en veiligheid te actualiseren naar de behoefte van nu, zodat we nog beter en efficiënter kunnen samenwerken;
- De informatievoorziening van de stuurgroep naar andere convenantpartners actualiseren en optimaliseren zodat alle convenantpartners betrokken blijven en zich betrokken voelen bij het samenwerkingsverband;
- Actualisatie, met eventuele uitbreiding, van convenantpartners in het samenwerkingsverband van het ZVH;
- Doorontwikkeling van de rol van de stuurgroep zorg en veiligheid op basis van de gevoerde zijnsdiscussie in 2024.

Kartrekkers: De gedelegeerd opdrachtgevers van het Zorg- en Veiligheidshuis Brabant Noordoost en het Zorg- en Veiligheidshuis Brabant Zuidoost, namens de bestuurlijke voorzitters van beide samenwerkingsverbanden, zijn kartrekker in het onderzoek van DSP. Ten aanzien van de doorontwikkeling op de fundamenteën van het samenwerkingsverband staan alle partners gezamenlijk aan de lat.

2.1.2. Doorontwikkeling van de samenwerking op het snijvlak zorg en veiligheid

Gezamenlijk gedragen verantwoordelijkheid in complexe (triple) problematiek

De samenwerking in complexe triple problematiek blijft onderwerp van aandacht. In casuïstiek waar sprake is van dubbelproblematiek (bijv. verslaving en psychiatrie) of triple problematiek (bijv. verslaving, psychiatrie en LVB-problematiek), blijft aan tafel de ‘struggle’ tussen partners over verantwoordelijkheid zichtbaar. Welke problematiek voert de boventoon of is voorliggend en maakt dus een interventie vanuit ggz, verslaving of LVB noodzakelijk? Vaak stagneert dit het proces om te komen tot een plan van aanpak en de uitvoering daarvan. Dit frustreert de samenwerking en leidt in sommige gevallen tot excessieve situaties. Afgelopen jaar zien we de behoefte van een diagnose LVB (lees: LVB is voorliggend), dan wel het uitblijven daarvan, als een kritische kanttekening om casuïstiek niet op te pakken.

We gaan aan de slag om gezamenlijk gedragen verantwoordelijkheid te creëren zodat er urgentie blijft op de complexiteit van de problematiek. We onderzoeken met elkaar de knelpunten en kijken wat er wél mogelijk is om tot oplossingen te komen. Daarvoor is vertrouwen en een stap naar voren nodig. Deze zijn we bereid te zetten omdat we met elkaar vinden dat we in deze complexiteit moeten werken vanuit de bedoeling. We geven daarbij een rol aan het ondersteunend bureau van het ZVH om dit proces te ondersteunen en de voortgang hierop te monitoren. Zij faciliteert in ieder geval het gesprek dat in de stuurgroep wordt gevoerd.

Kartrekkers: Reinier van Arkel, GGZ Oost-Brabant en Novadic Kentron. Het verzoek om in de samenwerking STEVIG te betrekken.¹

Verbinding met het zorgkantoor

We willen als partners gezamenlijk met een of meerdere gemeenten die goede contacten hebben met het zorgkantoor en/of CIZ, het knelpunt inzake huisvesting- en plaatsingsproblematiek van de kwetsbare doelgroep met complexe problematiek adresseren en het zorgkantoor en/of CIZ te bewegen tot maatwerkoplossingen.

Daarnaast is het belangrijk om de eis van het zorgkantoor dat voor het achttiende levensjaar een diagnose LVB is afgegeven, bespreken omdat we zien dat dit in sommige casuïstiek niet mogelijk

¹ De genoemde organisaties waren niet vertegenwoordigd in de consultatiegroep vergadering. De consultatiegroep heeft het voorstel gedaan om deze organisaties te benoemen als kartrekkers.

is en leidt tot verspilling van niet passend zorgaanbod. We willen met het zorgkantoor in gesprek om tot samenwerkingsafspraken en oplossingen te komen voor die specifieke casuïstiek.

Kartrekkers: gemeente 's-Hertogenbosch

Verbinding met de betrokken partners van het Toekomstscenario Kind- en Gezinsbescherming

We volgen de ontwikkelingen van het programma Toekomstscenario kind- en gezinsbescherming en we onderzoeken of, en zo ja welke rol de partners in dit programma moeten of kunnen vervullen.

Kartrekker: In verband met de ontwikkelingen binnen de Werkgroep ViA wordt gewacht op de resultaten van het onderzoek. Op een later moment wordt een kartrekker voor dit thema gekozen.

2.1.3. Vormgeven van het kennisknooppunt

Het ondersteunend bureau van het ZVH wordt door de samenwerkende partners gezien als de verbindende factor tussen de landelijke ontwikkelingen en actualiteiten en de regionale en lokale uitdagingen. De medewerkers van het bureau bundelen kennis en expertise om daarmee bij te dragen aan effectieve en innovatieve oplossingen. Professionals kunnen bij het bureau terecht voor informatie en advies over complexe vraagstukken. Omdat veel disciplines hier samenkomen, is het ook de plek in de regio om van elkaar te leren en kennis en ervaring uit te wisselen op het gebied van zorg en veiligheid.

We stellen met elkaar vast dat er meer uit dit kennisknooppunt kan worden gehaald. Daarom gaan we gezamenlijk aan de slag om het kennisknooppunt verder vorm te geven. Een belangrijke vraag is hoe het ondersteunend bureau de verbindende factor kan zijn. Het is belangrijk om te voorkomen dat er dubbel werk wordt gedaan, bijvoorbeeld in relatie tot de Programmaraad Zorg en Veiligheid en andere regionale en lokale tafels en initiatieven. Een mogelijke aanpak hiervoor is het inrichten van een lerend netwerk in de consultatiegroep, waarin partners samenkomen om afstemming te bevorderen.

Het kennisknooppunt moet bijdragen aan de ontwikkeling van vakmanschap, het bevorderen van uitwisseling tussen partners en het delen van informatie. De consultatiegroep is een geschikt partneroverleg om deze processen te stimuleren. Het ondersteunend bureau van het ZVH kan dit partneroverleg faciliteren in haar doorontwikkeling. Een proactieve rol van de partners zelf is daarbij noodzakelijk; zij moeten actief bijdragen door kennis en ervaringen in te brengen. Het is daarom belangrijk om een representatieve vertegenwoordiging te hebben van alle partners in de consultatiegroep.

We willen verder voor dit jaar vanuit de behoefte van partners een aantal specifieke actiepunten onder het kennisknooppunt brengen:

1. De verbinding met het voorliggend veld. Elkaar informeren en van elkaar leren;
2. De inventarisatie van verschillende methodieken die in de regio worden gebruikt en hoe deze methodieken zich tot elkaar verhouden. Denk bijvoorbeeld aan hoe de AVE-systematiek zich verhoudt tot de Top-3 methodiek;
3. Gezamenlijk overzicht creëren van landelijke ontwikkelingen en aanbevelingen op themagebieden zoals zorg en veiligheid en personen met onbegrepen gedrag die op regionaal niveau relevant zijn.

Op landelijk niveau wordt door partners eveneens gewerkt aan een Samenwerkingsagenda op Zorg en Veiligheid. In de loop van 2025 zal hieraan meer vorm en inhoud gegeven worden. Mogelijk komen daaruit nog belangrijke zaken voor het kennisknooppunt voort.

Netwerksessies vanuit het kennisknooppunt zouden zich specifiek moeten richten op het operationele niveau, waarbij gemêleerde groepen worden samengesteld om kruisbestuiving tussen disciplines en perspectieven te stimuleren. Het tactisch niveau, de consultatiegroep, speelt hierbij een organiserende rol. Ook is het van belang om management actief te betrekken, bijvoorbeeld door managers expliciet uit te nodigen en hen te ondersteunen in het ontwikkelen van een gezamenlijke manier van werken.

Zo ontstaat een kennisknooppunt dat niet alleen kennisuitwisseling faciliteert, maar ook samenwerking versterkt op alle niveaus.

Kartrekkers: Gemeente Oss, gemeente 's-Hertogenbosch, Veilig Thuis, GGD Hart voor Brabant en het ondersteunend bureau van het ZVH.

2.1.4. Implementatie van de Wet gegevensverwerking door samenwerkingsverbanden (WGS)

In juni 2024 nam de Eerste Kamer de WGS aan. De WGS maakt duidelijk onder welke strikte voorwaarden vier samenwerkingsverbanden op het gebied van zorg en veiligheid informatie kunnen verwerken. Hiermee kunnen zij (georganiseerde) criminaliteit, witwassen en complexe casuïstiek op het gebied van zorg en veiligheid doeltreffender aanpakken. De wet treedt op 1 maart 2025 in werking.

Een van de samenwerkingsverbanden is het ZVH. Privacywetgeving en formele wetten maken tot nu toe gegevensuitwisseling die nodig is voor de samenwerking en een goede aanpak van het probleem complex of staan dat niet altijd toe. Er is dan ook vaak onduidelijkheid over welke gegevens in het kader van een samenwerking mogen worden gedeeld. Dat is met de komst van de WGS voorbij.

Voor de inwerkingtreding moet het samenwerkingsverband enkele zaken regelen. De implementatie hiervan is medio 2024 gestart en loopt door in 2025. Belangrijke zaken waar in het bijzonder aandacht voor is, is het onderscheid in deelnemers en daaruit voortvloeiende verantwoordelijkheden en het actualiseren van en opnieuw besluiten over het Samenwerkingsconvenant en Privacy Protocol. Het ondersteunend bureau van het ZVH pakt hier een leidende, informerende en ondersteunende rol in.

Kartrekker: het ondersteunend bureau van het ZVH.

2.1.5. Inrichting Stelselmatige Daders

Op verzoek van verschillende partners nemen we als onderdeel de samenwerking rondom ISD-betrokkenen (betrokkenen met een maatregel Inrichting Stelselmatige Daders) op. De wens is uitgesproken om dit jaar te investeren op de samenwerking tussen de betrokken partners, informatie- en kennisdeling en indien nodig tot het komen van samenwerkingsafspraken.

Kartrekkers: Openbaar Ministerie en 3RO. Het ondersteunend bureau van het ZVH kan op dit onderdeel ondersteunen en faciliteren.

2.2. Thema's zorg en veiligheid

2.2.1. Subsidies Grip op Onbegrip

In het jaar 2024 is de subsidieaanvraag Grip op Onbegrip ingediend. Met de subsidie Grip op Onbegrip wordt een extra impuls gegeven aan de versterking van de samenwerking, kennisopbouw, kennisdeling en kennisborging in Oost-Brabant en een verdere uitwerking van drie inhoudelijke thematische projecten. Met deze samenwerking willen partners de zorg voor cliënten en personen met onbegrepen gedrag verbeteren in tijden van schaarste in alle sectoren en sneller de juiste zorg op de juiste plek bieden. Het ondersteunend bureau van het ZVH neemt namens het samenwerkingsverband deel aan de uitvoering van het plan van aanpak. Samen met het ondersteunend bureau van het Zorg- en Veiligheidshuis Brabant Zuidoost zijn zij kartrekker op deelproject 1 'Netwerkpartnerschap'. Verschillende partners uit het samenwerkingsverband nemen tevens deel aan het plan van aanpak. Een belangrijk deelproject waar het samenwerkingsverband graag op aanhaakt is deelproject 3B 'Aanpak plaatsingsproblematiek Oost-Brabant'. Dit vanuit de inhoud, maar ook omdat de notitie uit de stuurgroep zorg en veiligheid van 9 november 2023 aanleiding was om dit deelproject op te nemen in de subsidieaanvraag.

We blijven geïnformeerd en scherp op de bevindingen uit de subsidie Grip op Onbegrip zodat er een blijvend commitment bestaat op het plan van aanpak.

Kartrekkers: het ondersteunend bureau van het ZVH is projectleider voor deelproject 1 'Netwerkpartnerschap'. Voor deelproject 3B geldt dat er vanuit de partners in de subsidie nog een projectleider moet worden gevonden.

2.2.2. Levensloopaanpak in de regio

Uit het Jaarverslag 2024 blijkt dat de Levensloopaanpak op landelijk niveau steeds meer wordt omarmd, wat een positieve ontwikkeling is. Tegelijkertijd zien we in onze regio een afname in het aantal cliënten dat in de aanpak wordt opgenomen. Bovendien lijkt er een misvatting te bestaan dat de Levensloopaanpak na inclusie de volledige verantwoordelijkheid voor de casus draagt. Dit is onjuist, aangezien de betrokkenheid van andere organisaties, afhankelijk van de behoeften binnen de casus, cruciaal blijft.

Om de effectiviteit van de Levensloopaanpak (LLA) in onze regio te waarborgen, is het cruciaal om informatie over de uitvoering van deze aanpak opnieuw onder de aandacht te brengen en actief te verspreiden binnen alle betrokken organisaties. Daarnaast is het essentieel dat we gezamenlijk kennis delen over de regievoering van zowel de gemeente als de levensloopaanbieders, en dat er bekendheid komt over de governance van deze aanpak. Daarom investeren we dit jaar in het versterken van de samenwerking door commitment te behouden en creëren en te investeren op verwachtingsmanagement en communicatie.

De samenwerkende partners stellen verder dat het ondersteunend bureau van het ZVH hier als kennisknooppunt een actievere rol in mag pakken door middel van het organiseren van onder andere netwerkbijeenkomsten en werksessies. Het ondersteunend bureau van het ZVH vervult een faciliterende rol in de aanmeld- en inclusiefase van de LLA in de regio Oost Brabant. Daarnaast voert het ondersteunend bureau van het ZVH de overkoepelende monitoring en coördinatie van de levensloopaanpak uit. Dit houdt in het kwantitatief en kwalitatief monitoren van de casuïstiek. Daarnaast wordt vanuit de coördinatie gezorgd voor betrokkenheid en commitment bij de netwerkpartners, het signaleren en adresseren van knelpunten bij het directeurenoverleg, de Programmaraad Zorg en Veiligheid (PRZV) en doorvoeren van

verbeteringen en ontwikkelingen in het proces. Hiermee blijft de uitvoering van de levenslooppaanpak geborgd. Komend jaar werkt het bureau aan een verdere implementatie van het ideale werkproces, het levensloopplan en de uniforme overdracht, zodat we optimaal aansluiten bij de werkwijze van andere regio's.

Kartrekkers: GGZe (Woenselse Poort is namens de levenslooppaanbieders in de regio, te weten: Reinier van Arkel, GGZ Oost Brabant, GGZe (Woenselse Poort), STEVIG, De Rooyse Wissel en Novadic Kentron de kartrekker voor de aanpak in de regio. Vanuit het ondersteunend bureau sluiten we hierbij aan, gezien de uitvoerende taak die we vervullen.

2.2.3. Grenzen aan de zorgplicht

Vanuit de samenwerkende partners zijn in 2024 vragen gesteld rondom het thema grenzen aan de zorgplicht. Binnen het thema staat de vraag centraal of de gemeente een duidelijke bovengrens en ondergrens kan hanteren, of dat er in het kader van veiligheid altijd zorg geleverd moet worden. Dit jaar willen we voortborduren op de gesprekken die reeds zijn gevoerd. Door middel van een themabijeenkomst zullen niet (opnieuw) de bekende knelpunten de revue passeren maar richten we ons specifiek op het verkrijgen van antwoorden op de vraag tot hoever de zorgplicht van de gemeente reikt. Op basis van de opgehaalde informatie uit deze themabijeenkomst kijken we of we met elkaar consensus kunnen creëren op (onderdelen van) het vraagstuk.

Kartrekkers: Gemeente Oss (kartrekker), gemeente Boekel, gemeente Meierijstad, gemeente Vught en het ondersteunend bureau van het ZVH.

2.2.4. Preventie met Gezag (Bossche Veerkracht)

Gemeente 's-Hertogenbosch is een van de gemeenten die door het Rijk is gevraagd een plan van aanpak te maken voor de urgente en relatief ernstige problematiek die ze kennen met jongeren in de criminaliteit. Onder de naam 'Bossche Veerkracht' heeft gemeente 's-Hertogenbosch de ambitie om een veilige stad te zijn met gelijke kansen voor alle jeugdigen, zodat alle jeugdigen hun talenten kunnen ontwikkelen. Bossche Veerkracht bouwt voort op het fundament van de programma's gelijke kansen en talentontwikkeling. Het programma is daarmee gericht op de doelgroep die "al met één been in de criminaliteit staat". Dit raakt nog altijd een brede groep kwetsbare jeugdigen en scholieren.

Vanuit het programma Bossche Veerkracht is aan het ondersteunend bureau van het ZVH een opdracht verleend voor de uitvoering van de procesregie op complexe jeugdcasuïstiek, waarbij er bewust voor wordt gekozen het ZVH eerder regie te laten voeren dan in reguliere casuïstiek, en het stimuleren van het lerend netwerk binnen het jeugdstelsel. Vanuit beiden onderdelen wordt een nieuwe cultuur van continue leren geborgd. Dit, tezamen met de andere lessen die worden geleerd en best practises die worden gecreëerd, zal door het ondersteunend bureau gedeeld met andere partners en gemeenten in (en buiten) de regio. Daar waar gewenst kan het ondersteunend bureau van het ZVH vervolgens andere partners ondersteunen, faciliteren en adviseren op het thema Preventie met Gezag.

Kartrekker: gemeente 's-Hertogenbosch

2.2.5. Plegeraanpak

In 2022 heeft bureau Queste, in opdracht van het Regionale Netwerk Zorg en Straf Oost Brabant (destijds bestaande uit reclassering, OM, politie, Veilig Thuis en de Raad voor de

kinderbescherming) een onderzoek gedaan naar de aanpak van plegers van partnergeweld. Op basis van dit onderzoek heeft Queste een aantal aanbevelingen gedaan. De Vereniging van Nederlandse Gemeenten heeft bouwstenen geformuleerd om tot een goede plegeraanpak te komen.

De samenwerkende partners hebben met elkaar afgesproken om in gezamenlijkheid de uitvoering op het thema verder te vorm te geven en op te pakken. Dit op basis van de aanbevelingen uit het onderzoek. Het gemeenschappelijk doel is dat de plegeraanpak een vanzelfsprekend onderdeel wordt van het geheel aan maatregelen en interventies dat leidt tot het duurzaam stoppen van geweld in huiselijk geweld en kindermishandeling casuïstiek. Daarbij kan bijvoorbeeld worden gedacht aan het opnemen van de plegeraanpak in bestaande werkprocessen van de betrokken partners. Ook gemeenten kunnen hier een scherpere rol pakken door bij besluiten van tijdelijk huisverbod daders te informeren over de carrouselgroep. Zo is er nog meer mogelijk. We onderzoeken welke investeringen gedaan kunnen worden (o.a. op basis van de aanbevelingen) en delen deze met elkaar zodat we (waar mogelijk) iedere organisatie relevante onderdelen kan implementeren.

Kartrekker: in afwachting van de doorstart van de Werkgroep ViA.

3. Functies van het ondersteunend bureau van het ZVH

Ter ondersteuning van het samenwerkingsverband is er een ondersteunend bureau van het ZVH. Het ondersteunend bureau heeft vier functies:

1. Procesregie bij complexe casuïstiek

Procesregie betreft het coördineren en faciliteren van de samenwerking tussen de netwerkpartners en als dat nodig is andere partners. Een onafhankelijke procesregisseur van het bureau zorgt ervoor dat de benodigde netwerkpartners bijeenkomen voor een gezamenlijke probleemanalyse en het opstellen van een integraal plan. Hij bewaakt de voortgang van het plan, zonder taken en verantwoordelijkheden van de partners over te nemen. Procesregie is iets anders dan casusregie. Casusregie is gericht op de ondersteuning van een persoon of gezin. De casusregie wordt vaak belegd bij de netwerkpartner die expertise heeft op het zwaartepunt van de problematiek. De procesregisseur heeft geen doorzettingsmacht, maar regisseert en faciliteert de samenwerking tussen professionals/organisaties en stuurt op het resultaat. Mocht escalatie nodig zijn, volgt de procesregisseur de gemaakte afspraken hierover, bijvoorbeeld conform de AVE-systematiek.

2. Kennisknooppunt en vraagbaak voor domeinoverstijgende zorg- en veiligheidsproblematiek

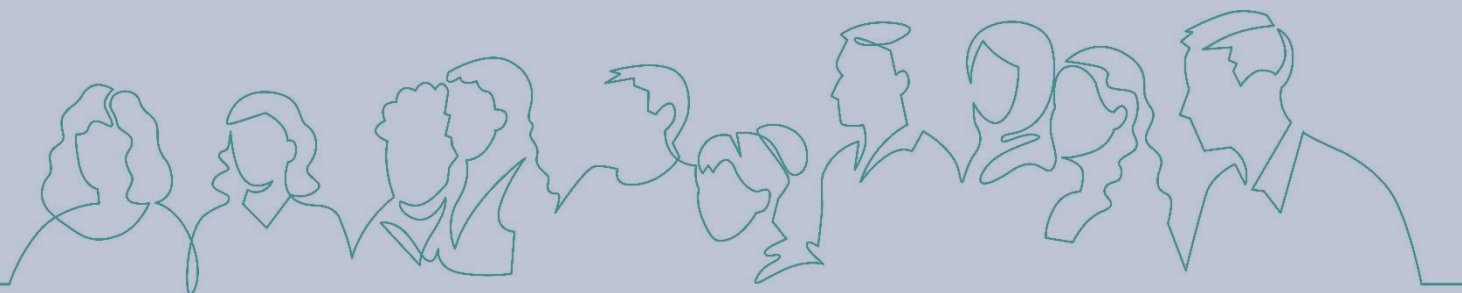
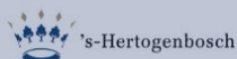
De medewerkers van het ondersteunend bureau bundelen kennis en expertise van de partners om daarmee bij te dragen aan effectieve en innovatieve oplossingen. Professionals kunnen bij het bureau terecht voor informatie en advies over complexe vraagstukken en het netwerk. Omdat veel disciplines hier samenkomen, is het ook de plek in de regio om van elkaar te leren en kennis en ervaring uit te wisselen op het gebied van zorg en veiligheid.

3. Radar voor trends en ontwikkelingen op domeinoverstijgende zorg- en veiligheidsproblematiek

Het ondersteunend bureau signaleert relevante trends en ontwikkelingen en adviseert (strategisch) bestuurders en netwerkpartners. Bijvoorbeeld over rode draden in knelpunten in individuele casuïstiek.

4. Netwerkregie op de samenwerking

De medewerkers van het bureau vervullen ook de rol van netwerkregisseur, die stimuleert en faciliteert dat het netwerk zorg en veiligheid in de regio optimaal blijft (samen)werken. Dit gebeurt op operationeel, tactisch en strategisch niveau. Het gaat kort gezegd om regisseren, signaleren en adviseren en dit elke dag beter doen. Binnen deze functie valt specifiek ook de rol van secretaris voor de stuurgroep zorg en veiligheid ten behoeve van het samenwerkingsverband.



Zorg- en Veiligheidshuis Brabant Noordoost
Statenlaan 33
5223 LA 's-Hertogenbosch

zorg-veiligheidshuis@zvhbno.nl
073-6153020