Gemeente Gouda

raadsvoorstel

afdeling
Maatschappelijk beleid

telefoon
140182

gouda
9 december 2025

zaaknummer
1512721

onderwerp
Ondernemingsplan GR Promen 2026

Gevraagd besluit

Het college van burgemeester en wethouders stelt de raad van de gemeente Gouda voor te besluiten:

1. De in de bijgevoegde brief vastgelegde zienswijze op het Ondernemingsplan GR Promen 2026 bij het dagelijks bestuur in te dienen.

Toelichting

GR Promen heeft zijn technische primitieve begroting 2026 verder uitgewerkt in het Ondernemingsplan (OP) Promen 2026. Dit is inclusief een gewijzigde begroting en een financiële meerjarenraming 2027 t/m 2029. Daarnaast wordt ook een sociaal-maatschappelijk beeld gegeven met aandacht voor de ontwikkelingen, ambities en resultaten met betrekking tot de maatschappelijke opdracht van Promen.
In de Wet gemeenschappelijke regelingen (Wgr) staat dat de gemeenteraden van deelnemende gemeenten hun zienswijze op de begroting mogen geven, voordat de begroting definitief wordt vastgesteld. Voorgesteld wordt om een zienswijze in te dienen op het Ondernemingsplan 2026.

1 Nadere uitleg op gevraagd besluit

GR Promen heeft het Ondernemingsplan 2026 toegestuurd (zie bijlage 1 en 2). De gemeenteraad kan een zienswijze kenbaar maken. Het Ondernemingsplan ProWork 2026 (bijlage 3) is ter informatie bijgevoegd.

2 Argumenten

2.1 *Het Ondernemingsplan 2026 ligt in lijn met de primitieve begroting 2026*

GR Promen heeft zijn technische primitieve begroting 2026 verder uitgewerkt in het Ondernemingsplan (OP) Promen 2026. Dit is inclusief een gewijzigde begroting en een financiële meerjarenraming 2027 t/m 2029. Deze bijgevoegde gewijzigde begroting 2026 en meerjarenraming zijn in lijn met de eerder in de primitieve begroting vastgestelde financiële kaders.

2.2 *De zienswijze spreekt waardering uit en benadrukt de gezamenlijke verantwoordelijkheid*

Met de voorgestelde zienswijze wordt waardering uitgesproken voor de stappen die Promen maakt in de verdere verbetering en versterking van de infrastructuur voor de inwoners met een ondersteuningsvraag op het gebied van werk. De gemeente ziet Promen als een belangrijke partner voor ondersteuning van mensen bij het krijgen en behouden van een passende en duurzame plek op de arbeidsmarkt. Het is een gezamenlijke verantwoordelijkheid om een duurzame inhoudelijke en financiële koers voor Promen te bepalen.

3 Kanttekeningen

3.1 *Toekomstverkenning Promen kan gevolgen gaan hebben*

Het huidige Hoofdlijnenbesluit gemeenten loopt af per einde van dit jaar. In dit kader zijn de gemeenten en Promen, ondersteund door een extern bureau (de Galan Groep), gestart met

een toekomstverkenning Promen voor de periode na 2025. De uitkomsten van dit onderzoek worden naar verwachting begin 2026 gepubliceerd.

4 Juridische- / financiële gevolgen

Juridisch
Op grond van artikel 35 lid 3 van de Wet gemeenschappelijke regelingen kunnen de raden van de deelnemende gemeenten hun zienswijze over de begroting naar voren te brengen. Daarmee kan de raad in het kader van haar toezichthoudende taak bezwaren uiten voordat het definitieve besluit tot vaststelling van de begroting wordt genomen.

Financieel
Op verzoek van de gemeenten heeft Promen de bezuinigingsmogelijkheden onderzocht (zie bijlage 1). Promen heeft zich daarbij gericht op maatregelen met de omvang van 6% van de bijdragen van de gemeenten. Het gaat om een krimp van het niet-doelgroep personeel (staf en leiding) met ca. 10 fte en het doorvoeren van diverse efficiëncymaatregelen als optimalisatie van het wagenpark, energiekosten en ARBO dienstverlening en het temporiseren van onderhoud. Daar staat echter de beëindiging van een aantal (gemeentelijke) opdrachten tegenover, waardoor het uiteindelijk gaat om een besparing op van € 295.000. Het is lastig dit uit te drukken in een bezuinigd percentage, omdat ca. 85% van de lasten van Promen bestaat uit de salarislasten Wsw personeel. De Goudse bijdrage daalt ten opzichte van 2025 met ca. 3%.

De gemeentelijke bijdrage is gebaseerd op het aantal verwachtte Wsw-medewerkers. NB: De aantallen medewerkers per gemeente kunnen in de loop van de tijd wijzigen door de verhuizing van Wsw-medewerkers of doordat medewerkers eerder uitstromen dan gemiddeld te verwachten was, bijvoorbeeld wegens langdurige ziekte. De kostprijs per arbeidsplaats in het Ondernemingsplan 2026 stijgt licht ten opzichte van de kostprijs in de primitieve begroting 2026 met name door de lagere aantallen Wsw arbeidsplaatsen. Ten opzichte van de primitieve begroting 2026 is het aantal Goudse Wsw-medewerkers naar beneden bijgesteld, wat resulteert in een Goudse bijdrage van € 8.858.000 voor 2026. Deze opgenomen bijdrage past binnen de in de meerjarenbegroting van Gouda opgenomen bijdrage 2026 ad € 9.090.000 (op basis van de primitieve begroting 2026). Bij de jaarrekening 2026 zal afrekening plaatsvinden op basis van daadwerkelijke aantallen medewerkers.

5 Personele- / organisatorische gevolgen / duurzaamheid / positie mensen met een beperking

Vanuit het thema vitaliteit besteedt Promen aandacht aan fysieke en mentale vitaliteit. Promen stimuleert bewegen en gezonde voeding. Medewerkers kunnen ook terecht bij sociaal maatschappelijk werk. Promen organiseert daarnaast workshops, bijvoorbeeld rondom het thema eenzaamheid
In 2026 bouwt Promen voort op de behaalde duurzaamheidsresultaten en wordt de nadruk gelegd op het doorontwikkelen van de facilitaire organisatie, met oog voor efficiëntie, duurzaamheid en een gezonde werkomgeving.

6 Communicatie / interactiviteit

Communicatie over het Ondernemingsplan wordt verzorgd door GR Promen.

Burgemeester en wethouders van Gouda,
de secretaris, de burgemeester,

drs. R.C. Bakker mr. drs. P. Verhoeve

Bijlagen

1. Aanbiedingsbrief bij Ondernemingsplannen 2026
2. Ondernemingsplan GR Promen 2026
3. Ondernemingsplan ProWork 2026 (ter kennisname)
4. Zienswijze Ondernemingsplan Promen

.