Wijzigingen in de ‘verzamelverordening inkomensvoorzieningen Hilversum 2023 (Actualisatie juli 2023)’

De volgende wijzigingen zijn doorgevoerd in de ‘verzamelverordening inkomensvoorzieningen Hilversum 2023’:

1. *Aanpassing vrijlatingsbepaling voor mensen met een arbeidsbeperking (artikel 2.18).*
   Op 1 januari 2023 is de wetswijziging ‘aanpassing vrijlatingsbepaling voor mensen met een arbeidsbeperking’ ingegaan. Dankzij deze wetswijziging kunnen inwoners met een arbeidsbeperking langer een hoger inkomen ontvangen zonder dat hun uitkering wordt gekort. Het maximale inkomen per maand stijgt van € 226 naar € 246. De maximale periode waarin inwoners het hogere inkomen mogen ontvangen is uitgebreid van zes maanden naar achttien maanden. Deze regeling geldt voor inwoners die aan de volgende vier criteria voldoen:
   - hij of zij ontvangt een bijstandsuitkering;
   - hij of zij heeft inkomsten uit parttime werk, waarvoor de werkgever loonkostensubsidie ontvangt;
   - hij of zij maakt gedurende zes maanden gebruik van een algemene vrijlatingsregeling;
   - hij of zij is niet in staat om meer te werken dan ze op dit moment doen.

2. *De proefplaats is toegevoegd aan de verordening (artikel 2.11)*.
   Hierin staat hoe inwoners aanspraak kunnen maken op een proefplaats, en onder welke voorwaarden.

3. *In de verordening zijn aanpassingen aangebracht in het artikel persoonlijke ondersteuning (artikel 2.12 en artikel 2.14)*.
   Hier worden de vormen van (persoonlijke) ondersteuning benoemd die de gemeente aanbiedt aan inwoners met een arbeidsbeperking. Voorbeelden hiervan zijn de benoeming van de jobcoach en de op werk gerichte voorzieningen. Nieuw is dat zowel werkgevers als werknemers dit nu kunnen aanvragen bij de gemeente.

4. *Het artikel jobcoaching is toegevoegd aan de verordening (artikel 2.13)*.
   Hierin wordt duidelijk gemaakt aan welke eisen een jobcoach moet voldoen, hoe de gemeente de duur en intensiteit bepaalt, op welke manier de gemeente jobcoaching aanbiedt en de mogelijkheid voor een werkgever om subsidie aan te vragen voor jobcoaching bij de gemeente.

5. *In de verordening zijn aanpassingen aangebracht in het artikel loonkostensubsidie, met als doel het aanvraagproces te vereenvoudigen (artikel 2.17)*.
   Aan de verordening is een aanvraagmogelijkheid voor werkgever en werknemer toegevoegd. Daarnaast wordt het mogelijk gemaakt om loonkostensubsidie te verstrekken aan iemand die al een dienstverband heeft, maar waarvan blijkt dat hij minder productief is.

6. *De artikelen vrijwilligerspremie, reiskostenvergoeding na werkaanvaarding en nazorg bij werkaanvaarding zijn toegevoegd aan de verordening (artikel 2.19, 2.20, 2.21)*.
   Deze komen uit de ‘beleidsregels re-integratie en tegenprestatie 2021’. Om alles op een goed vindbare plek te borgen, worden genoemde onderdelen toegevoegd aan de verordening.