

Gemeenschappelijke Regeling Reestmond

1 Inleiding

1.1 Waarover gaat de GR

Het college heeft de uitvoering van de Wet sociale werkvoorziening (SW) deels overgedragen aan het openbaar lichaam Reestmond. Tevens heeft Reestmond de mogelijkheid om haar aanwezige infrastructuur ter beschikking te stellen ten behoeve van het in opdracht van of in samenwerking met de gemeenten en/of andere organisaties verrichten van bepaalde diensten en activiteiten voor andere vormen van gesubsidieerde arbeid/trajecten, met dien verstande dat de basistaak op geen enkele wijze in gedrang mag komen of mag worden geschaad.

1.2 Wat doet de GR (doelstelling, maatschappelijke effecten)

Mensen met een indicatie op basis van de Wet Sociale Werkvoorziening die op 31 december 2014 voor onbepaalde tijd in dienst waren bij Reestmond passend werk aanbieden en verder te ontwikkelen, indien mogelijk, naar een zo'n regulier mogelijke arbeidsomgeving.

Tevens is de infrastructuur beschikbaar voor de participatiewerk, onder andere nieuw beschut. Verder biedt Reestmond werkfit-, leer- en arbeidstrajecten aan voor meerdere doelgroepen.

Maatschappelijke effecten (Bron: CPB/SCP PUBLICATIE – De brede baten van werk)

Het hebben van een baan leidt tot een betere geestelijke gezondheid.

Het hebben van een baan leidt tot minder crimineel gedrag.

Het hebben van een baan leidt tot minder behoefte aan Wmo-ondersteuning.

1.3 Samenwerking (wie zijn onderdeel van de GR, wat zijn de verhoudingen onderling)

De deelnemende gemeenten zijn Meppel 159 standaard eenheid voor een arbeidsplaats (SE), Staphorst 16 SE en Westerveld 51 SE.

De colleges van de deelnemende gemeenten wijzen elk twee leden aan voor het Algemeen Bestuur.

1. Elk lid van het algemeen bestuur heeft stemrecht.

2. Voor het tot stand komen van een besluit is vereist dat:

- a. minimaal twee gemeenten instemmen met het besluit, en;
- b. er sprake is van een meerderheid van stemmen. Er wordt een stemverdeling toegepast waarbij het gewicht van de stem van een lid van het algemeen bestuur wordt bepaald naar rato van het aantal plaatsen op grond van de Wsw, uitgedrukt in SE's, dat een gemeente heeft ondergebracht bij het openbaar lichaam (peildatum laatst vastgestelde begroting).

3. Alleen de aanwezige leden of hun plaatsvervangers kunnen aan een stemming deelnemen.

4. De directeur heeft een adviserende stem

2 Actuele ontwikkelingen (wetgeving, politiek, in de samenwerking)

Het ministerie van SZW, de VNG, Divosa en Cedris hebben afspraken gemaakt over een toekomstbestendige inrichting van de sociale infrastructuur van sociaal ontwikkelbedrijven en voor beschut werk. Het doel is om de begeleiding en ondersteuning van mensen die dat nodig hebben te waarborgen.

Vanaf 2025 ontvangen gemeenten jaarlijks een impulsbudget van het rijk om de infrastructuur van sociaal ontwikkelbedrijven te versterken. De middelen worden via een DU (decentralisatie uitkering) uitgekeerd aan de grootste gemeente binnen een samenwerkingsverband.

De bedoeling is het impulsbudget bij de meicirculaire 2025 te verstrekken aan de gemeenten

Toekomst

Op 5 december 2024 is het beleidsplan GR Reestmond 2025-2029 door het algemeen bestuur vastgesteld. Hierin staat ook dat Reestmond klaar is voor mogelijke toekomstige wijzigingen. Indien in politiek Nederland de (sociaal) ontwikkelbedrijven moeten groeien om meerdere doelgroepen te gaan bedienen kan Reestmond uitbreiden en de aanwezige expertise inzetten.

Er worden binnenkort handreikingen verwacht die kaders zullen meegeven voor het gebruik van het impulsbudget.

3 Financiën

	bedrag 2025	bedrag 2026	bedrag 2027	bedrag 2028	bedrag 2029
Begroting Meppel	€ 8.245.000,00	€ 8.292.000,00	€ 8.200.000,00	€ 8.200.000,00	€ 8.200.000,00
Begroting Reestmond		€ 8.379.000,00	€ 8.501.000,00	€ 8.552.000,00	€ 8.777.999,00
Tekort		€ -87.000,00	€ -301.000,00	€ -352.000,00	€ -577.999,00

Er is een verschil van 87.000,00 in 2026. Dit verschil wordt meegenomen in de PPN 2025-2029 op basis van constante prijzen (los van loon- en prijsontwikkelingen de latere jaren). Prijsbijstellingen gebeurt jaarlijks, als ook de prijsbijstellingen van het gemeentefonds wordt meegenomen. De GR Reestmond houdt bij de begroting al rekeningen met de te verwachten prijsbijstellingen.

4 Indienen van zienswijzen

Zienswijzen

Geen zienswijze indienen

Argumenten

Geen zienswijze in te dienen, omdat Reestmond op basis van de gemaakte afspraken en het vastgestelde beleid uitvoering geeft aan de opdrachten.