

## Raadsvoorstel

Zaaknummer: 3354/2024

Onderwerp: Kadernota 2025 Regionaal Bureau Leerplicht en vroegtijdig schoolverlaten Brabant Noordoost

Auteur	: Karin Pouwels
Domein/team	: Sociaal / Sociaal beleid
E-mail	: Karin.Pouwels@gemeentemaashorst.nl
Port.	: R. Sour-van de Ven

Effect op de begroting

Ja  Nee

### Onderwerp

Kadernota 2025 Regionaal Bureau Leerplicht en vroegtijdig schoolverlaten Brabant Noordoost (RBL BNO)

### Voorstel

1.1. De volgende zienswijze naar voren te brengen op de Kadernota 2025 van Regionaal Bureau Leerplicht en vroegtijdig schoolverlaten Brabant Noordoost (RBL BNO):

Wij verzoeken RBL BNO om de Raad in staat te stellen om een zienswijze in te brengen op de inhoudelijke en financiële beleidsuitgangspunten van het nieuwe beleidsplan 2025-2028 dat wordt opgesteld in 2024.

### Inleiding

Regionaal Bureau Leerplicht en voortijdig schoolverlaten Brabant Noordoost (RBL BNO) voert namens deelnemende gemeenten taken uit op het gebied van leerplicht en kwalificatieplicht. Ook geeft RBL BNO uitvoering aan de regionale aanpak voortijdig schoolverlaten en jongeren in een kwetsbare positie. De Kadernota 2025 geeft aan welke inhoudelijke en financiële uitgangspunten zij hanteert voor de begroting 2025. Via de zienswijze kan de gemeenteraad zijn beleidsmatige en/of financiële aandachtspunten meegeven.

*De ambities van het RBL BNO zijn nog steeds de volgende:*

1. Geen enkel leerplichtig kind zit langer dan 3 maanden thuis zonder passend aanbod van onderwijs en/of zorg. De leerplichtambtenaar stopt schoolverzuim zo snel mogelijk en werkt hiervoor nauw samen met de scholen, de samenwerkingsverbanden Passend Onderwijs, de toegang Jeugd en de GGD Hart voor Brabant.
2. Geen enkele jongere in een kwetsbare positie tussen 16 en 23 jaar valt tussen de wal en het schip. Deze jongeren zijn allemaal in beeld en hebben een duurzame werkplek, passende dagbesteding of

volgen een traject naar werk of zorg. Als de wetswijziging doorgaat komt daar in 2025 de doelgroep van 23 tot 27 jaar bij.

3. RBL BNO bereikt alle voortijdig schoolverlaters en verleidt ze om onderwijs te volgen. Ook als sprake is van een krappe arbeidsmarkt waarin werkgevers arbeidskrachten zoeken.

### **Beoogd effect**

We bereiken duidelijkheid over de uitgangspunten die RBL BNO hanteert. De gemeenteraad kan mede richting geven aan de inhoudelijke en financiële koers van RBL BNO. Het RBL BNO wil in 2025 verder gaan op de ingeslagen weg: thuiszitten voorkomen, alle jongeren in een kwetsbare positie in beeld hebben en alle voortijdig schoolverlaters bereiken.

### **Argumenten**

*1.1. De in de kadernota voorgestelde aanpak past in het bestaande beleid.*

De aanpak is volledig in lijn met het beleidskader 2021-2024 en dit beleidskader wordt ook gehanteerd voor 2025.

### **Kanttekeningen**

*1.1. Beleidsuitgangspunten nieuwe beleidskader 2025-2028*

De gemeenteraad kan mede richting geven aan de inhoudelijke en financiële koers van RBL BNO. Daarom verwachten we van RBL BNO dat het nieuwe beleidsplan nog voor zienswijze voorgelegd wordt aan de gemeenteraden.

*1.2. Onderbouwing van het indexcijfer voor de gemeentelijke bijdrage is summier*

In de Kadernota 2025 is niet duidelijk beschreven waar de hoogte van de extra indexering voor de personeelskosten op is gebaseerd. In een gesprek is dit door een medewerker van RBL BNO toegelicht. Vanwege het ontbreken van een indexatie op de gemeentelijke bijdrage in 2022 is het plausibel dat het huidige personele budget niet toereikend is. Daarnaast is er landelijk sprake van CAO-stijgingen die van invloed kunnen zijn op het personele budget. Voor verdere toelichting verwijzen we naar onderstaand kopje financiën.

### **Financiën**

De grootste kostenpost in de begroting van het RBL BNO betreft de salarissen. Deze zijn de afgelopen jaren met meer dan 10% gestegen, als gevolg van prijsstijgingen en een nieuwe CAO.

In de Kadernota 2025 is zoals gebruikelijk de index van het Centraal Plan Bureau (CPB) toegepast. Vooralsnog is een percentage met 4,4% meegenomen. Bij de begroting 2024 wordt het laatst bekende percentage van het CPB verwerkt.

De salariskosten zijn echter met 10,4 % geïndexeerd. Dit is een indicatief percentage wat bepaald is op basis van de index van het CPB, namelijk 4,4% plus 6% CAO stijging van de salarissen 2024.

Deze incidentele extra indexering is het gevolg van het niet indexeren van de gemeentelijke bijdrage in 2022 destijds met als doel om scherper te begroten.

Alles bij elkaar wordt de gemeentelijke bijdrage voor alle gemeenten gezamenlijk vooralsnog 11,2% hoger. De definitieve gemeentelijke bijdrage wordt bepaald bij vaststelling van de begroting. Het RBL BNO hanteert normaal een reserve van 10% op de begroting en keert het meerdere na vaststelling van de jaarrealisatie uit aan de deelnemende gemeenten. Bij de begroting 2024 van het RBL BNO is besloten om de extra rijksmiddelen die het RBL BNO heeft ontvangen en die ingezet mogen worden tot en met 2024 te oormerken als een bestemmingsreserve 'Extra rijksmiddelen' binnen de

begroting. De reserve zonder deze bestemmingsreserve mag 10% van de begroting bedragen. Nu de extra middelen ingezet mogen worden tot 1 augustus 2025, wordt voorgesteld om ook de bestemmingsreserve binnen de reserve te hanteren tot en met 2025. Dit heeft geen financiële consequenties.

In de begroting 2024 is afgesproken om terughoudend om te gaan met de inzet van de bestemmingsreserve. Tegelijk kreeg het RBL BNO de opdracht om deze middelen in te zetten als dat noodzakelijk is om een goede dienstverlening aan de kinderen en jongeren in onze regio te kunnen bieden. Het RBL BNO schat in hiervoor jaarlijks 1 fte extra nodig te hebben ten opzichte van de huidige formatie voor leerplicht. Tot en met 2025 kunnen deze kosten opgevangen worden binnen de bestaande formatie en begroting en indien nodig uit de reserve. Als er structureel meer formatie benodigd is, moet dat blijken uit het nieuwe beleidsplan. Volgens de zienswijze gaan we er vanuit dat het nieuwe beleidsplan in 2024 aan de raad wordt voorgelegd.

Voor de gemeente Maashorst stijgt de bijdrage van € 146.859 in 2024 naar vooralsnog € 162.196 in 2025, dat is een stijging van € 15.337 (+10,4%).

Verklaring voor het verschil is:

- toename van het inwoneraantal (+1,9%)
- indexatie (+ 8,5%)

Het structurele bedrag dat voor de gemeentelijke bijdrage van de gemeente Maashorst voor 2025 in de begroting staat is vooralsnog € 146.859 (64300100-43301). De stijging van de gemeentelijke bijdrage wordt verwerkt in de begroting 2025. Het verschil van € 15.337 komt ten laste van het begrotingssaldo en daarmee de algemene reserve in 2025.

#### **Duurzaamheid**

n.v.t.

#### **Participatie**

n.v.t.

#### **Communicatie**

Het RBL BNO zal zo spoedig mogelijk na de raadsvergadering geïnformeerd worden over de zienswijze van de gemeenteraad.

#### **Vervolg**

Er zijn geen extra aandachtspunten voor de uitvoering.

#### **Bijlagen die onderdeel uitmaken van het besluit**

1. Aanbiedingsbrief kadernota 2025 RBL BNO
2. Kadernota 2025 RBL BNO
3. Raadsbesluit 2025 RBL BNO

#### **Bijlagen ter informatie**

1. Jaarverslag 2202-2023 RBL BNO
2. Factsheet Maashorst 2022-2023 RBL BNO

Uden, 6 februari 2024

Burgemeester en wethouders van gemeente Maashorst,  
de secretaris,

J.A.G.M. van Aaken

M.J.D. Donders-de Leest (wnd.)