Gemeente Kerkrade

# *Nota van toelichting*

| **Nummer**.: 23Tl077 | **Kerkrade, 30 oktober 2023** |
|---|---|

**Behorend bij ontwerpbesluit nummer: 23Rb087**

**Onderwerp**

Zienswijze op de tweede begrotingswijziging 2023 Gemeenschappelijke Regeling Werkvoorzieningschap Oostelijk Zuid-Limburg en de tweede begrotingswijziging 2023 Gemeenschappelijke Regeling Werkgeversservicepunt Parkstad.

**Beslispunten**

Een positieve zienswijze af te geven zoals verwoord in het concept schrijven aan de GR WOZL en aan de GR WSP Parkstad.

**Inleiding**

GR WOZL en GR WSP Parkstad hebben de tweede begrotingswijzigingen 2023 naar de gemeenten verzonden. Op grond van de gemeenschappelijke regelingen dienen de gemeenten in de gelegenheid gesteld te worden hier hun zienswijze over te geven alvorens het Algemeen Bestuur van beide gemeenschappelijke regelingen deze begrotingswijzigingen definitief vaststelt. Deze vaststelling is voorzien op 25 januari 2024.

De bijdrage aan de GR WOZL valt €185.315 lager uit dan opgenomen in de eerste begrotingswijziging 2023. De totaalbijdrage aan de GR WSP Parkstad valt €906.579 lager uit dan opgenomen in de eerste begrotingswijziging 2023.

**Doelstelling**

Op basis van de voorgelegde begrotingen is een zienswijze geformuleerd. Doel van dit voorstel is te komen tot vaststelling c.q. indiening van deze zienswijze. Met inachtneming van de door de gemeenten ingediende zienswijzen, zal het Algemeen Bestuur van de GR WOZL en de GR WSP Parkstad de tweede begrotingswijzigingen 2023 definitief vaststellen.

**Argumenten**

De tweede begrotingswijziging 2023 van de GR WOZL en GR WSP Parkstad wordt aangeboden om de volgende redenen:

- Meicirculaire Gemeentefonds 2023 van het Ministerie van BZK;
- Extra compensatie vanwege stijging minimumloon;
- Operationele realisatie van de verbonden partijen over het eerste halfjaar 2023.

De ontwikkelingen in de begrotingen van de GR WOZL en de GR WSP Parkstad op hoofdlijnen:

- de subsidie per arbeidsjaar is hoger dan verwacht;
- een beter nettoresultaat van de uitvoeringsorganisatie Beschut 2.0 door met name een hogere rijksbijdrage.

De bijdrage van gemeente Kerkrade aan zowel de GR WOZL als de GR WSP Parkstad daalt. Derhalve wordt voorgesteld om een positieve zienswijze af te geven.

**Kanttekeningen**

Binnen de Gemeenschappelijke Regeling zijn we als deelnemende gemeente gehouden aan het bijdragen aan de tekorten wanneer dat aan de orde is. Omdat de Rijksbijdrage over de jaren niet dekkend is gebleken voor de lonen van de SW- medewerkers en er onvoldoende inkomsten kunnen worden gegenereerd om dit te compenseren, dragen de deelnemende gemeenten naar rato bij aan de tekortbijdrage.

**Financiën**

Ten gevolge van de tweede begrotingswijziging 2023 GR WOZL en GR WSP Parkstad, neemt de bijdrage van Kerkrade af met €1.091.894 ten opzichte van de eerste begrotingswijziging 2023. Deze lagere bijdrage is reeds proactief verwerkt in het participatiebudget, in de prognose die in september is gedeeld in de management-informatie Sociaal Domein ten behoeve van de commissie Burgers en Samenleving.

**Communicatie**

De door de raad vastgestelde zienswijze wordt kenbaar gemaakt aan het Dagelijks Bestuur van GR WOZL en GR WSP Parkstad die de begrotingswijzigingen en begrotingen, voorzien van de van de gemeenten ontvangen zienswijzen, ter definitieve vaststelling voorleggen aan het Algemeen Bestuur.

**Uitvoering**

Het advies is afgestemd met het Bedrijfsbureau. Na advisering door de commissie Burgers en Samenleving op 7 december 2023, zal het voorstel aan de gemeenteraad ter besluitvorming worden aangeboden. Besluitvorming door de gemeenteraad is voorzien op 20 december 2023. De GR WOZL en GR WSP Parkstad worden na behandeling geïnformeerd over de vastgestelde zienswijze. Tijdens de vergadering van het desbetreffende Algemeen Bestuur op 25 januari 2024 zullen – met inachtneming van de door gemeenten ingediende zienswijzen – de begrotingswijzigingen en begrotingen definitief worden vastgesteld.

**Gezondheid en Vitaliteit**

Sw-bedrijven kennen specifieke uitdagingen op het gebied van inzetbaarheid (en dus de gezondheid en vitaliteit) van hun werknemers. Werknemers kampen in hogere mate met laaggeletterdheid, psychosociale problematiek en leefstijl issues. GR WOZL heeft - mede gelet hier op - de afgelopen jaren veel werk verzet. Zo biedt WOZL taalcursussen aan haar medewerkers aan en is in samenwerking met de Kredietbank Limburg een spreekuur ingericht voor medewerkers met (dreigende) schulden en financiële problemen. Deze proactieve aanpak leidt mede tot een verlaging van de druk op de lokale voorzieningen omdat eventuele problemen in een vroegtijdiger stadium kunnen worden aangepakt en komt de (zowel mentale alsook fysieke) gezondheid en vitaliteit ten goede