

Technische vragen

Van : Fractie Leefbaar Gouda
Datum vraag : 21 mei 2026
Onderwerp : Raadsvoorstel Ontwerpbegroting 2027
Commissiegriffier :
Datum antwoord :



Na kennis genomen te hebben van de zienswijze Ontwerpbegroting 2027 heeft de fractie van Leefbaar Gouda de navolgende vragen:

Vragen:

1. Bij punt 1.5 wordt aangegeven dat bij het opstellen van de strategische agenda ook gekeken wordt naar de personele bezetting van 12.5 fte. Wordt bij het invullen van deze vacante functies eerst gekeken naar de interne werving voor het bezetten van deze functie bij de deelnemende gemeenten?
2. Krijgen deze (eventuele) interne kandidaten voorkeur voor het bezetten van deze functies?
3. In hoeverre wordt bij het opstellen van de strategische visie ook rekening gehouden voor het eventueel instellen van een adviescommissie(s) vanuit de deelnemende gemeenten voor nog nader te noemen beleidsterreinen?
4. Op welke manier wordt de democratische legitimiteit organisatorisch verankert in de 'doorontwikkeling Regio Midden-Holland'?
5. Op welke wijze kunnen de gemeenteraden participeren bij de doorontwikkeling zoals genoemd onder 4.?
6. Hoe kijkt het College aan tegen het 'reanimeren' van de klankbordgroep Regio-Midden Holland.? *(wij beseffen dat dit een verantwoording van de gemeenteraad is maar vernemen graag de visie van het College)*

Antwoorden:

1. Bij het invullen van de personele bezetting van 12,5 fte wordt onderscheid gemaakt tussen de 5,5 fte aan nieuwe functies ter versterking van de regio en de 7 fte die momenteel in dienst is bij de vijf regio-gemeenten. Voor de nieuwe functies (5,5 fte) worden vacatures uitgezet. Medewerkers van de regiogemeenten en de Omgevingsdienst Midden-Holland hebben voorrang in de sollicitatieprocedure. Het uitgangspunt is dat de medewerkers die taken verrichten voor de regio en die nu in dienst zijn van gemeenten (7 fte) uiterlijk per 1 januari 2027 overgaan naar de Regio Midden-Holland, conform het principe "mens volgt werk".
2. Voor de huidige medewerkers (7 fte) die taken voor de regio Midden-Holland uitvoeren geldt het uitgangspunt "mens volgt werk".
3. Bij het opstellen van de Strategische Agenda wordt geen rekening gehouden met het instellen van adviescommissies vanuit de deelnemende gemeenten. De regio Midden-Holland blijft werken met Ambtelijke Overleggen en Bestuurlijke Overleggen (bestaande uit de vakinhoudelijke wethouders) waarin de vijf gemeenten vertegenwoordigd zijn. Daarnaast vindt bestuurlijke

afstemming plaats in het Dagelijks Bestuur (DB, bestaande uit twee burgemeesters en drie wethouders) en het Algemeen Bestuur (bestaande uit DB en de voorzitters van de bestuurlijke overleggen.) De inhoudelijke afstemming verloopt langs de drie themalijnen Toekomstvast groei, Bereikbaarheid en Toekomstbestendige economie.

4. De vijf regiogemeenten zijn bestuurlijk vertegenwoordigd in het AB en het DB van de Regio Midden-Holland. De vakwethouders zijn aanspreekbaar door de gemeenteraad op de inhoudelijke vraagstukken uit de Strategische Agenda van de regio. Zie verder het antwoord op vraag 5.
5. De raad kan participeren via de zienswijzeprocedure op de Programmabegroting van de Regio Midden-Holland. De raad wordt daarnaast inhoudelijk betrokken bij het opstellen van de Strategisch Agenda. In de Gemeenschappelijke Regeling Regio Midden-Holland is expliciet vastgelegd dat gemeenteraden vierjaarlijks om een zienswijze op de strategische agenda van de regio wordt gevraagd. Zo wordt de democratische betrokkenheid structureel geborgd en blijft de regionale koers steviger lokaal verankerd. Na de zomer wordt hiervoor een bijeenkomst georganiseerd.
6. De vragensteller merkt terecht op dat de inrichting van de samenwerking tussen gemeenteraden primair een aangelegenheid is van de raden zelf. Een klankbordgroep is in de opvatting van het college een middel, geen doel. Het doel is het versterken van de democratische legitimiteit, structurele betrokkenheid van de raden bij de regionale samenwerking en onderlinge verbinding tussen de raden van de vijf regiogemeenten. De klankbordgroep was één van de manieren om dat in te vullen, niet de enige.

De Klankbordgroep Regio Midden-Holland (KBG) heeft op 11 september 2025 zelf geadviseerd haar werkzaamheden in de huidige vorm af te ronden. Tegelijk onderstreepte de KBG dat de behoefte aan regionale verbinding tussen raden blijft bestaan. Voor het borgen van dat doel zijn in de doorontwikkeling verschillende instrumenten beschikbaar of voorzien: de reguliere P&C-cyclus en zienswijzeprocedure, de vierjaarlijkse zienswijze op de Strategische Agenda (expliciet vastgelegd in de gewijzigde GR), jaarlijkse werkbezoeken van het DB aan de raden, kwartaalbrieven, de aanspreekbaarheid van vakwethouders in de eigen raad, en regionale "Grip op..."-themabijeenkomsten via de Griffierskring Midden-Holland. Tijdens de behandeling van het initiatiefvoorstel "Wijze van behandeling Gemeenschappelijke regelingen Gouda" op 10-12-2025 heeft de raad bovendien gesproken over verschillende (aanvullende) sturingsmogelijkheden op GR'en, die ook hier toepasbaar zijn.

De vraag of een klankbordgroep in een toekomstige vorm meerwaarde heeft, is voor het college vooral de vraag of de raden dit bovenstaande instrumentarium in de praktijk vinden volstaan. Het is aan de gemeenteraden om deze afweging te maken, waarbij het college waar gevraagd zal ondersteunen.