





# Inhoud

1. Heiloo zoekt nieuwe burgemeester
2. Waarom Heiloo?
3. Ambities en uitdagingen in Heiloo
4. Politiek en bestuur
5. Welke burgemeester past bij Heiloo?
  - a. Wat zoeken de inwoners van Heiloo in hun burgemeester?
  - b. Wat zoeken raad en college van Heiloo in hun burgemeester?
  - c. Functie-eisen
6. Procedure

# Profielschets

## 1. Heiloo zoekt een nieuwe burgemeester; inleiding

Onze huidige burgemeester Hans Romeyn stopt na 16 jaar. In deze profielschets kunt u lezen wat voor type burgemeester wij zoeken. De profielschets is opgesteld met inbreng van inwoners, raadsleden en college.

In deze profielschets leest u ook meer over ons mooie dorp Heiloo en de uitdagingen waar Heiloo de komende jaren voor staat. Wij nodigen u graag uit naar deze bijzondere functie te solliciteren als u zich in dit profiel herkent.

## 2. Waarom Heiloo?

Heiloo is een mooie gemeente, waar wij met bijna 24.000 inwoners, prettig wonen, werken en verblijven. We staan op de 12e plaats in de top 50 van beste gemeenten van Nederland, zo is te lezen in het onderzoek 2020 van weekblad Elsevier. De gemeente is aantrekkelijk door de aanwezigheid van bos, zee en duinen en goed bereikbaar door uitstekende (spoor-)wegverbindingen met steden als Alkmaar, Haarlem en Amsterdam.

Heiloo is een kwalitatief hoogstaande gemeente en wordt gewaardeerd om de natuurlijke omgeving, de rust en de ruimte en de veilige leefomgeving. Het hoge voorzieningenniveau illustreert dit. Er is een zeer gevarieerd woningaanbod met zowel een groot aandeel karakteristieke woningen in lommerrijke buurten als aantrekkelijke nieuwbouw in Zuiderloo of op het oude Melcoterrein met industriële architectuur.

We zijn trots op ons mooie en uiteenlopende sportaanbod. Er zijn bijvoorbeeld hockey-, voetbal- en tennisverenigingen, een regionale atletiekvereniging en het openluchtwembad 't Baafje met een 50-meterbad. Er zijn prestatieteams die op hoog wedstrijdniveau sporten en er is ook voldoende aanbod in de breedtesport. Ook is er een 9-holesgolfbaan. Daarnaast is er in ons dorp een breed scala aan culturele activiteiten, bijvoorbeeld in (film)theater De Beun en de Cultuurkoepel.

Er is een divers aanbod van onderwijsinstellingen; tien basisscholen en de onderbouw van een middelbare school PCC (van VMBO tot en met VWO).

Ook heeft Heiloo goede winkelveorzieningen en gevarieerde horecagelegenheden, met tal van goede en gezellige restaurants en cafés. Bovendien kent Heiloo een groot netwerk aan vrijwilligers(organisaties) en zijn er bijzondere maatschappelijke initiatieven, zoals de ontwikkeling van het GGZ-terrein tot het multifunctioneel 'Landgoed Willibordus'.

Heiloo heeft een lange en mooie historie, waar 4500 jaar geleden de eerste mensen woonden op de toen al aanwezige strandwal.

Het Landgoed Nijenburg, een 18e-eeuwse buitenplaats met rondom een aantal oude pachtboerderijen, waar je in alle rust rond het landgoed en door het oude parkbos kunt wandelen, is een cultuurhistorische schat.

In onze Toekomstvisie Heiloo 2030 zijn natuur, ruimte, bewustzijn en verbinding de belangrijkste waarden. Er is fysieke ruimte voor wonen, werken en recreëren, ruimte voor initiatief én we geven ook ruimte aan elkaar.

Zijn er dan ook uitdagingen en heeft Heiloo nog ambities? Jazeker, daarover leest u hieronder meer.

## 3. Ambities en uitdagingen in Heiloo

We staan in Heiloo voor een aantal belangrijke uitdagingen:

- Bouwen van voldoende nieuwe woningen, ook voor ouderen en starters en in de sociale categorie.
- Totstandbrengen van een aansluiting op de A9, met behoud van de financiële draagkracht in Heiloo.
- Invulling geven aan de nieuwe werkwijze van de raad en burgerparticipatie door het houden van dialoogtafels, informatiemarkten en raadsinformatierondes voorafgaand aan het debat in commissies en besluitvorming in raadsvergaderingen; de raad streeft daarmee naar een breder samenspel tussen raad, college, bewoners en ambtelijke organisatie.



# Profielschets

- Afronden nieuwbouwplannen Zandzoom en Zuiderloo, met realisatie van een aantal groenprojecten.
- Herinrichting en ontwikkeling van het gebied rondom winkelcentrum 't Loo, Witte Kerk en gemeentehuis.
- Een dorp waar iedereen mee kan doen, waarbij de gemeente actief aanwezig is in het sociale domein en het goede voorbeeld geeft.
- Energietransitie en duurzaamheid; Heiloo wil één van de duurzaamste gemeenten worden.
- Dienstverlening; inzet op verbetering van onze diensten in samenwerking met inwoners, ondernemers en instellingen.
- Behoud en uitbreiding van een sterke bestuurlijke positie binnen de BUCH (Heiloo is ambtelijk gefuseerd met Bergen, Uitgeest en Castricum) en in de regio.
- Behoud van een gezonde en stabiele financiële positie met een sluitende meerjarenbegroting en een positieve jaarrekening.

## 4. Politiek en bestuur

De gemeenteraad bestaat uit 19 raadsleden, verdeeld over 7 fracties. Dit zijn VVD (4 zetels), Gemeentebelangen Heiloo (3 zetels), Heiloo-2000 (3 zetels), D66 (3 zetels), CDA (2 zetels), PvdA (2 zetels) en Heiloo Lokaal (2 zetels). Het college bestaat uit 3 wethouders, afkomstig uit VVD, CDA en D66. Vanzelfsprekend heeft de burgemeester verantwoordelijkheid voor de wettelijke portefeuilles.

## Vier gemeenten, één werkorganisatie en een sterke positie voor Heiloo

De gemeente Heiloo is in 2017 ambtelijk gefuseerd met de gemeenten Bergen, Uitgeest en Castricum. De eerste ambtelijke fusieorganisatie van vier gemeenten in Nederland, die werkt voor vier colleges en vier gemeenteraden, met een begroting van rond de 70 miljoen Euro. Bijna 800 ambtenaren werken in de BUCH-werkorganisatie samen aan een goede dienstverlening aan inwoners, organisaties en bedrijven. De burgemeester van Heiloo maakt deel uit van het BUCH-bestuur. Dit vraagt dat een burgemeester goed kan schakelen tussen de verschillende bestuurlijke structuren en rollen. Er wonen in totaal zo'n 101.000 inwoners in de BUCH-gemeenten.

We letten goed op wat enerzijds onze overeenkomsten zijn en anderzijds wat onze gemeenten zo uniek maakt. Door samen te werken willen we minder kwetsbaar zijn en meer kwaliteit leveren. Dat gaat niet zonder slag of stoot. Een recente evaluatie van de samenwerking heeft uitgewezen dat we op de goede weg zijn, maar dat er nog wel wat te verbeteren valt. De komende jaren moeten we bepalen welke bestuurlijke richting we voor de toekomst kiezen. We verwachten dat onze nieuwe burgemeester oog heeft voor de positie van Heiloo in de regio nu en in de toekomst en daarin strategisch zal opereren.



# Profielschets

## 5. Welke burgemeester past bij Heiloo?

### a. Wat zoeken de inwoners van Heiloo in hun burgemeester?

Aan onze inwoners is gevraagd mee te denken over het profiel van de nieuwe burgemeester. Er is onder andere via internet een enquête uitgezet, waarop een mooi en representatief aantal reacties binnenkwamen. Een samenvatting van de resultaten treft u hieronder aan.

De inwoners van Heiloo zoeken iemand die dichtbij hen staat: hij/zij moet vooral in het dorp aanwezig zijn en bij inwoners langskomen. Er is een duidelijke voorkeur voor iemand die zichtbaar is in het dagelijks leven, in plaats van op tv of sociale media. Ook is hij/zij meer gericht op bestuurders in de regio dan in Den Haag. Op deze punten zijn de inwoners het meest uitgesproken. Daarnaast ziet men graag iemand die informeel optreedt en ervaren is in zijn/haar functie.

De nadruk ligt op een burgemeester die in staat is grenzen te bewaken. Vaak wordt de behoefte geuit aan een burgemeester die boven de partijen en lokale politiek staat. De inwoners van Heiloo zoeken een burgemeester die een boegbeeld is.

Uit de open vraag (Als ik denk aan de nieuwe burgemeester van Heiloo, dan zie ik iemand die,...) kwam naar voren dat de burgemeester van onze inwoners benaderbaar en informeel is. De burgemeester verbindt, is zichtbaar en ervaren. Aan het eind van het onderzoek kregen de invullers op basis van hun gegeven antwoorden een typering te zien van de burgemeester die het beste bij Heiloo past, zie hiervoor de grafische uitwerking.

De resultaten van de enquête en de open antwoorden die door inwoners werden gegeven staan op:

[www.heiloo.nl/nieuweburgemeester](http://www.heiloo.nl/nieuweburgemeester).



### Type burgemeester:



### b. Wat zoeken raad en college van Heiloo in hun burgemeester?

De gemeenteraad zoekt in zijn burgemeester eerder naar een verbinder, dan naar een procesregisseur. Iemand die betrokken en toegankelijk is. Bovendien inlevingsvermogen heeft en verschillende stijlen en belangen kent en onderkent. Afhankelijk van de situatie, kan de burgemeester goed schakelen en toont hij/zij goed leiderschap. Hij/zij laat mensen samenwerken en is een bruggenbouwer die verschillen tot hun recht laat komen.

De burgemeester van Heiloo onderscheidt zich door de volgende bestuurlijke competenties en persoonlijke vaardigheden:

# Profielschets

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| > Inlevingsvermogen                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <p>De burgemeester kan goed luisteren en onderkent gevoelens en behoeften van anderen. Hij/zij kan zich verplaatsen in anderen en is zich bewust van het tonen van de invloed van het eigen handelen.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Houdt rekening met de omstandigheden van de ander.</li><li>- Toont begrip voor de gevoelens van de ander.</li><li>- Toont belangstelling voor anderen.</li><li>- Laat anderen in hun waarde en laat dit blijken.</li><li>- Onderkent gevoeligheden van het eigen gedrag en benoemt dit naar de ander.</li></ul> |
| > Communicatief                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <p>De burgemeester kan ideeën en feiten in begrijpelijke taal voor anderen duidelijk maken en kan aansluiten bij de doelgroep(en).</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Vraagt door over onduidelijke uitspraken.</li><li>- Vat de boodschap van de ander correct samen.</li><li>- Komt terug op wat iemand eerder in het gesprek gezegd heeft.</li><li>- Hanteert passende communicatiemiddelen.</li><li>- Weet in taalgebruik aan te sluiten bij de toehoorders.</li></ul>                                                                               |
| > Probleemverduidelijking                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <p>In complexe situaties kan de burgemeester een duidelijke lijn aangeven, de kern benoemen of een kwestie verbreden en verschillen en overeenkomsten in standpunten van partijen transparant maken.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Weet verschillende standpunten te verduidelijken.</li><li>- Weet de kern te benoemen.</li><li>- Verduidelijkt complexe situaties.</li><li>- Weet in complexe situaties de eigen rol helder te houden.</li><li>- Toetst en evalueert zijn eigen opinie.</li></ul>                                                 |
| > Besluitvaardigheid                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <p>De burgemeester kan beslissingen nemen door middel van het ondernemen van acties, of zich vastleggen door het uitspreken van meningen.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Neemt tijdig de nodige beslissingen.</li><li>- Neemt besluiten, ook op basis van beperkte gegevens.</li><li>- Stelt beslissingen niet onnodig lang uit.</li><li>- Neemt een standpunt in en spreekt een oordeel uit.</li><li>- Geeft aan wanneer iets wel of niet kan.</li></ul>                                                                                            |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| > Vernieuwingskracht                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <p>De burgemeester is in staat om vernieuwingen die noodzakelijk zijn te signaleren, te stimuleren en er draagvlak voor te krijgen.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Neemt nieuwe feiten/informatie snel op en past deze toe.</li><li>- Probeert nieuwe methoden uit en evalueert deze.</li><li>- Weet mensen mee te krijgen in vernieuwende oplossingen.</li><li>- Heeft oorspronkelijke oplossingen voor bestaande problemen.</li><li>- Weet draagvlak te vinden voor creatieve benaderingen.</li></ul>                                                 |
| > Oordeelsvorming                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <p>De burgemeester kan informatie en mogelijke handelwijzen in het licht van relevante criteria tegen elkaar afwegen en komt daarbij tot realistische afwegingen.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Overziet de consequenties van bepaalde keuzen.</li><li>- Geeft aan welke informatie vereist is voor een goede afweging.</li><li>- Toetst voorstellen vanuit meerdere invalshoeken.</li><li>- Komt met een afgewogen oordeel, waarbij gebruik gemaakt is van alle benodigde informatie.</li><li>- Bezielt alternatieven op hun consequenties.</li></ul> |



|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>c. Functie-eisen – wij vragen van onze burgemeester dat hij/zij:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• een academisch werk- en denkniveau heeft;</li><li>• aantoonbare politieke en bestuurlijke ervaring heeft en deskundig is op het gebied van bestuurlijke ontwikkelingen;</li><li>• het vermogen heeft om in uiteenlopende contacten met politieke groeperingen, maatschappelijke organisaties, het bedrijfsleven en inwoners helder te communiceren;</li><li>• een verbinder is als het gaat om het maken van transparante keuzes en de gedegen voorbereiding, vaststelling en uitvoering van beleid;</li><li>• de participatie van inwoners en maatschappelijke organisaties een duidelijke plek geeft en daarbij aandacht heeft voor de belangen van alle partijen in de gemeenteraad en als voorzitter van de raad ook bijdraagt aan breed gedragen oplossingen;</li><li>• aandacht heeft voor de belangen van de ambtelijke organisatie met oog voor de menselijke verhoudingen en bijdraagt aan een effectieve inzet van mensen en middelen;</li><li>• benaderbaar en betrokken is, lokale evenementen, bedrijven, verenigingen en organisaties actief bezoekt.</li></ul>                         |
| <p><i>Samenvattend typeren wij onze burgemeester als een warme en toegankelijke persoon, die leiderschap toont en doortastend is. Hij/zij is inspirerend en verbindend en kan als het moet functioneel met de vuist op tafel slaan. De burgemeester beschikt over organisatievermogen en is een netwerker, heeft humor en relativiseringsvermogen. Hij/zij kan zowel mondeling als schriftelijk helder communiceren op alle niveaus. Een boegbeeld binnen Heiloo. De burgemeester is zichtbaar aanwezig in het dorp, bezoekt actief evenementen, bedrijven, verenigingen en organisaties, straalt ambitie uit en dwingt respect af voor zijn optreden in zowel goede als slechte tijden.</i></p> <p><i>De burgemeester kan goed overweg met de inwoners van Heiloo en is goed benaderbaar en aanspreekbaar. Een burgemeester die ons meeneemt op onze reis, daaraan meebouwt en meegaat in alle ontwikkelingen binnen Heiloo, de BUCH en de Regio Alkmaar. Een persoon die kan schakelen en dus ook op meerdere borden kan schaken. Die plezier beleeft aan het werken met enthousiaste mensen om zich heen en die de schouders eronder zet. En die tot slot een mooi samenspel aangaat met onze kinderborgemeester.</i></p> |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>Nevenfuncties:</b></p> <p>Nevenfuncties vervult de burgemeester altijd in overleg met de gemeenteraad.</p> <p><b>Verder:</b></p> <p>De gemeenteraad vindt het vanzelfsprekend dat de burgemeester zich binnen een jaar in Heiloo vestigt.</p> <p><b>6. Procedure</b></p> <p>Deze profielschets is vastgesteld in de raadsvergadering van 20 januari 2021.</p> <p>De profielschetsvergadering is terug te luisteren via <a href="http://www.heiloo.nl/raad-en-college">www.heiloo.nl/raad-en-college</a></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Gesprekken vinden plaats op 19 en 20 april 2021 (eerste ronde) en op 26 april (tweede ronde).</li><li>• Een assessment kan deel uitmaken van de procedure, deze vindt plaats tussen 30 april en 7 mei bij een extern bureau.</li><li>• Beëdiging is voorzien in de raadsvergadering van 8 juli 2021.</li></ul> |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <p>Kinderburgemeester Jayden de Vries: “Als kinderborgemeester hoop ik op een burgemeester die ziet wat belangrijk is voor kinderen. Ik heb veel ideeën, die wil ik graag met hem of haar bespreken. Ook hoop ik dat de nieuwe burgemeester actief is op sociale media.”</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |



## Colofon

### **Uitgave**

Gemeenteraad Heiloo

### **Tekst- en eindredactie**

Communicatieteam BUCH, griffie en gemeentesecretaris Heiloo

### **Vormgeving**

Grafisch Buro Bart Dalenberg (GBBD)

### **Fotografie**

Gemeente Heiloo beeldbank, Iwan van Bronkhorst, James O'Shaughnessy,  
Bjorn Blom en Fronie Bouma