



Artikel 32 Reglement van Orde **Schriftelijke vragen leden Uphoff (CDA),** **Van Kouwen (LSN) en Steenvoorden (Puur)**

Welzijnswerk in Noordwijk

Toelichting

Het welzijnswerk in de gemeente Noordwijk heeft zich de afgelopen jaren ontwikkeld via het CON naar WSN en uiteindelijk naar Welzijn Noordwijk. Op dit moment zijn de taken verdeeld tussen Welzijnswijk, verantwoordelijk voor de doelgroep 0 tot 27 jaar, en Welzijn Noordwijk, verantwoordelijk voor de doelgroep 27 jaar en ouder. Deze taakverdeling is op een natuurlijke wijze ontstaan en niet gebaseerd op een beleidskader, terwijl de maatschappelijke opgaven binnen het sociaal domein sterk aan het veranderen zijn.

Er is sprake van verschillende landelijke ontwikkelingen, waaronder het Gezond en Actief Leven Akkoord (GALA), het Integraal Zorgakkoord (IZA), het programma Wonen, Ondersteuning en Zorg voor Ouderen (WOZO) en het Aanvullend Zorg- en Welzijnsakkoord (AZWA). Deze akkoorden en programma's leggen de nadruk op het versterken van de basis, preventie, duurzame inzet van professionals en een intensieve samenwerking tussen organisaties.

In gesprekken met deze organisaties worden verschillende signalen gedeeld die raken aan de uitvoerbaarheid en toekomstbestendigheid van het welzijnswerk in Noordwijk.

Welzijn Noordwijk wijst onder andere op de toenemende druk door maatschappelijke ontwikkelingen, een groeiende vraag naar mantelzorgondersteuning en hoge verwachtingen vanuit de landelijke akkoorden en programma's. Zij benadrukken dat de continuïteit van belangrijke activiteiten, zoals wijkregie en welzijnsadvies, noodzakelijk is om kwaliteit te kunnen waarborgen.

In Hillegom en Lisse is na een onderzoek naar de effectiviteit van het welzijnswerk in deze gemeenten gekozen voor een integratie van de twee actieve welzijnsorganisaties. Welzijnswijk is in deze gemeenten nu verantwoordelijk voor alle leeftijden.

Deze regionale ontwikkelingen laten zien dat in de Duin- en Bollenstreek ook andere gemeenten zich bezighouden met de vraag hoe het welzijnswerk toekomstbestendig kan worden ingericht.

Op basis van deze achtergrondinformatie is het belangrijk voor de gemeenteraad om een duidelijk beeld te krijgen van de huidige situatie, de ervaren knelpunten en de aansluiting op maatschappelijke opgaven nu en in de toekomst.

Het is belangrijk om niet vooruit te lopen op de vraag welke vorm of taakverdeling van het welzijnswerk in Noordwijk in de toekomst wenselijk zou zijn. **Onderstaande vragen zijn bedoeld om een volgende gemeenteraad een zorgvuldig, goed geïnformeerd besluit te kunnen laten nemen over de toekomst van welzijn in Noordwijk.**

Schriftelijke vragen

1. Kan het College van B&W een actueel en duidelijk overzicht geven van de huidige taakverdeling, verantwoordelijkheden en samenwerkingsverbanden binnen het welzijnsveld in Noordwijk?
2. Hoe beoordeelt het College van B&W de aansluiting van de knip in het welzijnsveld (jonger en ouder dan 27 jaar) op de maatschappelijke opgaven uit de verschillende akkoorden en programma's, waarin de nadruk wordt gelegd op het versterken van de basis, preventie, duurzame inzet van professionals en een intensieve samenwerking tussen organisaties.
3. Welke signalen vanuit de verschillende welzijnsorganisaties actief in Noordwijk, Welzijn Noordwijk en Welzijnskwartier, zijn bij het College van B&W bekend over de uitvoerbaarheid, toekomstbestendigheid en financiering van hun werkzaamheden?
4. In hoeverre ziet het College van B&W aanleiding om deze signalen te betrekken bij het ontwikkelen van een nieuwe visie op het welzijnsveld in Noordwijk? Wordt er nagedacht over een onderzoek, als onderdeel van de totstandkoming van deze visie, naar de doelmatigheid, samenhang en toekomstbestendigheid van de huidige taakverdeling?
5. Worden er maatregelen genomen om overlap, versnippering en onduidelijkheid binnen het welzijnsveld in Noordwijk te voorkomen, en wordt de effectiviteit van deze maatregelen ook gemeten of gemonitord?