



Raadsinformatiebrief inzake WOZL d.d. 06/03/2018

Benchmark laat zien: betere bedrijfsprestatie en doorstroming dan landelijk gemiddelde, maar ook hogere lonen en hoger ziekteverzuim

Cedris, de Nederlandse brancheorganisatie voor sociale werkgelegenheid en arbeidsintegratie, heeft de benchmark over 2016 uitgebracht. Bijgaand ontvangt u in een factsheet de belangrijkste cijfers, waarin de bedrijfsvoering van WOZL wordt afgezet tegen de landelijke gemiddelden.

Uit de benchmark 2016 blijkt dat WOZL m.b.t. de operationele bedrijfsvoering beter presteert dan gemiddeld, onder andere door beduidend lagere bedrijfskosten. Voorts heeft WOZL de strategie Van binnen naar buiten beter uitgevoerd dan landelijk: van het totaal aantal sw-medewerkers behoorde een lager percentage tot Intern Beschut (32% t.o. 41% landelijk) en een hoger percentage tot individuele en groepsdetachering (64% t.o. 35% landelijk).

Daar tegenover zijn de loonkosten per arbeidsjaar bij WOZL gemiddeld hoger dan landelijk, een erfenis uit het Licom-verleden. Ook is het ziekteverzuim hoger dan gemiddeld, deels omdat het aandeel medewerkers in de leeftijdscategorie 55+ hoger is dan het landelijk gemiddelde.

Vanaf 2017 zijn in de ondernemingsplannen en begrotingen acties opgenomen om het ziekteverzuim terug te dringen. Dat moet in een volgende benchmark van Cedris zichtbaar zijn. In de bijgaande factsheet wordt aangegeven dat slechts een beperkt aantal factoren vanuit de organisatie te beïnvloeden is. Vervolgens zijn de concrete acties benoemd waarmee de organisatie de prestaties en het financieel resultaat probeert te verbeteren.

Vervreemding draadbomen-activiteit – Zoals eerder gemeld (in Raadsinformatiebrieven d.d. 9-2-2017 en 17-1-2018) is de overgang van de draadbomen-activiteit van Beschut OZL naar de Brabantse handelonderneming Multifix uitgesteld. Multifix heeft recent gebruik gemaakt van de ontbindende voorwaarde in het contract, maar er zijn wel vervolggesprekken gepland om andere opties te bespreken. De overname in de geplande vorm en omvang zal echter niet doorgaan. Daarom praat de directie van WOZL ook opnieuw met andere partijen over detacheringmogelijkheden.

Er zijn ongeveer 200 WOZL-medewerkers bij de draadbomen-activiteit in Brunssum betrokken. Ten behoeve van 50 tot 70 van hen is WOZL al met herplaatsing elders bezig.

Mutatie in bestuur – Burgemeester Wil Houben van Voerendaal is wethouder Patrick Leunissen opgevolgd als lid van het Algemeen Bestuur van WOZL. Leunissen trad per 1 januari terug als wethouder van Voerendaal. Wil Houben neemt zijn plaats in tot er een nieuwe wethouder van sociale zaken is benoemd na de aanstaande gemeenteraadsverkiezingen.

Heerlen, 6 maart 2018