Burgemeester en wethouders
Postadres Postbus 16200, 3500 CE Utrecht
Telefoon 14 030
www.utrecht.nl

Gemeente Utrecht

Aan de gemeenteraad

Behandeld door	Stafbureau Gemeentesecretaris	**Datum**	27 november 2020
Doorkiesnummer	14 030	**Kenmerk**	8243556
E-mail	sg@utrecht.nl	**Onderwerp**	Beantwoording toezeggingen Programmabegroting diverse beleidsvelden
Bijlage(n)	1	**Beleidsveld**	Ruimtelijke Ontwikkeling, Mobiliteit, Energie, Economische Zaken, Werk en Inkomen, Organisatie en Personeel, Sport, Maatschappelijke Ondersteuning, Welzijn, Jeugd en Jeugdzorg, Handhaving, Openbare Orde en Veiligheid, Openbare Ruimte, Wonen, Cultuur, Onderwijs

Geachte leden van de raad,

Tijdens de commissiebehandeling van de Programmabegroting 2021 op 17, 18 en 19 november hebben wij op diverse onderwerpen toegezegd u voor het slotdebat nader te informeren. Hieronder vindt u een overzicht van de beantwoording van diverse toezeggingen per beleidsveld.

Ruimtelijke Ontwikkeling

Overzicht tijdelijk woningen

Als onderdeel van het Meerjaren Perspectief Ruimte (MPR) en de Peilstok Stedelijke Ontwikkeling monitoren wij de woningbouwproductie in Utrecht. Hierin worden echter niet de tijdelijke woningen apart bijgehouden. Wel zijn er in de afgelopen jaren in Utrecht verschillende projecten met tijdelijke woningen gerealiseerd zoals Stadspoort zuid (Europalaan 100-500), Place2BU (Leidsche Rijn) en Campus USP 030. Daarbij moet worden opgemerkt dat tijdelijke woonfuncties vele vormen kennen en vaak complex zijn om te realiseren mede in relatie tot beoogde structurele ontwikkelingen. De veelzijdigheid (vorm, omvang, procedure) maakt het bijhouden daarmee lastig.

Begin 2021 zullen wij u weer -via een derde voortgangsbrief- informeren over de stand van zaken rond het realiseren van innovatieve woonconcepten en bewonersinitiatieven. In die brief gaan wij ook in op het (zoeken naar) aanvullende mogelijkheden voor flexwonen. Wij richten ons daarbij op diverse doelgroepen. Het gaat enerzijds om locaties voor flexwonen voor ‘reguliere’ spoedzoekers (starters, studenten, etc.) Daarnaast zoeken wij naar locaties voor flexwonen gericht op gemengde woonconcepten met vragende en dragende bewoners.

Toelichting toevoegingen en onttrekkingen reserve Investeringsimpuls (uitleg reserve II RSU)
De reserve RSU is ingesteld ter dekking van meerjarige lopende projecten. De per jaar geraamde lasten voor deze projecten lopen in de tijd niet precies gelijk op met de meerjarig beschikbare dekking. Bij de programmabegroting worden via onttrekkingen en toevoegingen de lasten per jaarsnede geautoriseerd en de dekking daarop afgestemd.
De uitvoeringsplanning en de ontwikkeling van de reserve Investeringsimpuls RSU wordt jaarlijks toegelicht bij de actualisatie van het MPR (bijvoorbeeld paragraaf 6.3 in MPR 2020). Vanuit de voorjaarsnota's 2016 t/m 2018 zijn er voor de komende jaren middelen toegekend voor de projecten in het Kernwinkelgebied Binnenstad, Merwedekanaalzone, Lombokplein, USP en de sanitaire voorzieningen. Deze middelen worden toegevoegd aan de reserve Investeringsimpuls RSU. De voor het betreffende begrotingsjaar geraamde lasten voor de projecten Investeringsimpuls RSU worden onttrokken uit de reserve. We verwachten in 2021 lasten voor bijvoorbeeld de projecten openbare ruimte Kanaleneiland Noord, Kwaliteitsimpuls Binnenstad, Planvoorbereiding Nieuwe Centrum en placemaking, onverhaalbare plankosten Merwedekanaalzone en USP.

Mobiliteit

Fietsenbank
Op schriftelijke vraag 352 van de ChristenUnie bij de Programmabegroting gaven we u het antwoord dat het realiseren van een fysieke plek waar mensen terecht kunnen voor een fiets, door corona is uitgesteld. Hierbij zeggen we toe dat dit voor het zomerreces 2021 wel gerealiseerd is.

In samenwerking met Heel Overvecht Fietst en BikeFlip onderzoekt SportUtrecht (vanuit het programma van de Fietsmeesters) de mogelijkheden om bij De Dreef in Overvecht een eerste fysieke locatie in Utrecht te realiseren. Voor nu richten we ons op Overvecht, omdat we inschatten dat de vraag onder mensen met een laag inkomen daar groot is. In het eerste kwartaal van 2021 informeren we u uitgebreider over wat er wordt gerealiseerd en met welke partners.

Energie

Invullingen taakstelling programma energie en taakstelling budget bereikbaarheid
In de commissiebehandeling van de programmabegroting 2021 is verder gevraagd naar de invulling van de taakstellingen op het programma duurzaamheid en het budget bereikbaarheid. Zoals beantwoord in de commissie Stad & Ruimte van 19 november 2020 zijn, in lijn met de beantwoording op de schriftelijke vragen die hierover zijn gesteld, deze besparingen niet tot op detail uitgewerkt. Het programma duurzaamheid bestaat niet alleen uit jaarlijks terugkerende activiteiten en er is derhalve gekozen voor een taakstelling.

Binnen het budget bereikbaarheid is gekozen voor een incidentele taakstelling (4 maal 0,2 miljoen euro). Jaarlijks herijken we de programmering bij het MPB. Voor een zuivere afweging, waarin we dit jaar de incidentele taakstelling zullen opnemen, lopen we niet vooruit op de invulling van de taakstelling. De invulling willen we beschouwen in het licht van de gehele afweging. De actualisatie van het MPB 2021 wordt vervolgens bij de integrale afweging aan u voorgelegd.

Economische Zaken

25 graden regeling Utrecht

Achtergrond

Gedurende de zomers van 2003 en 2004 is een maatregel van kracht geweest waardoor terrassen op dagen met een buitentemperatuur van 25 graden of hoger een uur later mochten sluiten. Deze maatregel is een uitwerking geweest van destijds paragraaf 1.2.2 van het collegeprogramma. Het idee achter dit programmapunt was dat terrassen bijdragen aan een vriendelijke en gezellige uitstraling van de stad. Een eerste evaluatie van deze maatregel in het voorjaar van 2004 was aanleiding de maatregel in 2004 te continueren. Hierdoor konden horeca-ondernemers ook in 2004, als de temperatuur overdag op een vrijdag of zaterdag 25 graden of hoger was, hun terras open houden tot 02.00 in plaats van 01.00 uur.

Gezien de uitkomsten van het onderzoek onder bewoners van de binnenstad en de in het voorjaar van 2004 al gemaakte tussenevaluatie werd geconcludeerd dat het verantwoord is de regeling een permanent karakter te geven. Het begrip "permanent" duidt overigens op het karakter van de regeling; in de praktijk was de verwachting dat terrassen bij een gemiddelde zomer ongeveer 6 weekendavonden per seizoen een uur later sluiten. Wanneer handhaving van het woon- en leefklimaat en of de openbare orde dat gewenst of noodzakelijk maken kan de maatregel door de burgemeester (tijdelijk) niet worden toegepast.

De regeling is juridisch gebaseerd op artikel 12, derde lid van de Horecaverordening Utrecht 2004. Hierin heeft de burgemeester de bevoegdheid gekregen om voor terrassen van bepaalde horecabedrijven, in een bepaald gebied en/of in een bepaalde periode een ander sluitingstijdstip vast te stellen. Nu de maatregel een permanent karakter kreeg, was het gewenst een beleidsregel vast te stellen. Deze beleidsregel (uit maart 2005) heeft een onbepaalde werkingsduur en heeft materieel dezelfde strekking als de tijdelijke maatregel die in 2003 en 2004 van kracht is geweest.

Kern van de beleidsregel

De reikwijdte van deze regeling is uitsluitend van toepassing gedurende de periode vanaf 1 mei tot en met 30 september indien op een voorafgaande dag blijkens een van gemeentewege bekend gemaakte voorspelling voor de stad Utrecht een hoogste dagtemperatuur van 25 graden Celsius wordt bereikt of overschreden. De temperatuurverwachting wordt gepubliceerd op de gemeentelijke internetpagina en/of op het mededelingenbord aan de gevel van het stadhuis.

Dit mag alleen:
-op zaterdag en zondag;
-voor terrassen die normaal tot 01.00 uur open zijn;
-voor terrassen in de binnenstad;
-als er op het terras geen muziek klinkt en er geen onnodig lawaai zijn van bijvoorbeeld draaiende motoren of geschreeuw van bezoekers.

Verordening precariobelasting 2021

Het voorstel voor de tarieven precariobelasting beoogt om alle precariotarieven met de inflatie te laten stijgen. Alleen voor de tarieven genoemd in paragraaf 9, de tarieven voor bouwterreinen, geldt dat naast de inflatie een extra verhoging van 10% in de voorgestelde tarieven is verwerkt. Zie het eerste beslispunt: *de verordening precariobelasting 2021 vast te stellen, waarin de tarieven in paragraaf 9 naast de inflatie met 10% worden verhoogd en de overige tarieven worden aangepast aan de inflatie.* De tarieven in paragraaf 5, de terrastarieven, stijgen alleen met de inflatie.

In de tarieventabel bij de verordening precariobelasting zijn de tarieven opgenomen. In deze tabel is ervoor gekozen om de tarieven in negen paragrafen onder te verdelen. Deze onderverdeling sluit aan bij het type belastbare voorwerpen en daarmee ook bij de groepen van belastingplichtigen.
De tarieven voor de terrassen zijn opgenomen in paragraaf 5. In paragraaf 9 van de tarieventabel zijn de tarieven opgenomen voor het innemen van een bouwterrein op openbare gemeentegrond onder meer voor het voor het plaatsen van bouwmaterialen.
Een aanpassing van het raadsvoorstel achten wij niet nodig.

Werk en Inkomen

Jongerenservicepunt

Tijdens de commissievergadering Programmabegroting werd door de PvdA de vraag gesteld om naast een Werkgeversservicepunt per 1 januari a.s. ook een Jongerenservicepunt van start te laten gaan.
De werkloosheid onder jongeren baart ook ons zorgen. Jongeren zijn goed in beeld bij het Werkgeverservicepunt. Daarnaast zijn er speciale jobhunters die werkzoekende jongeren met en zonder bijstandsuitkering bemiddelen naar een BBL-baan of reguliere baan.

De groep jongeren die nu instroomt is divers van samensteling. Zo verwachten wij hoog opgeleide jongeren die nu instromen goed te kunnen ondersteunen met digitale dienstverlening of door omscholing richting een kansrijk beroep. Ook komen er regionale mobiliteitsteams waarbij gemeenten, UWV, sociale partners en onderwijsinstellingen gaan samenwerken om de gevolgen van de coronacrisis aan te pakken. Speciale aandacht daarbij gaat uit naar jongeren die werkloos zijn geworden of met werkloosheid worden bedreigd. Aandacht zal er ook zijn voor jongeren die moeite hebben met het vinden van stageplekken waardoor zij hun opleiding niet kunnen afmaken. Het Rijk stelt extra middelen beschikbaar voor de werkzaamheden van deze mobiliteitsteams waaronder de aanpak jeugdwerkloosheid. Zodra de kaders die het Rijk hieraan stelt bekend zijn kunnen de partijen in de arbeidsmarktregio aan de slag met de verdere uitwerking. Als werkenderwijs blijkt dat hiervoor een Jongerenservicepunt noodzakelijk is dan zullen we dit alsnog oprichten.

Organisatie en Personeel

Verzuim gemeentelijke organisatie

Naar aanleiding van een vraag van de ChristenUnie tijdens de commissiebehandeling van de programmabegroting laten wij u weten dat we de verzuimcijfers nauwlettend in de gaten houden. Als we de cijfers van het voortschrijdend verzuim van 2020 vergelijken met de cijfers van 2019, zien we een stijging van 6.0% in 2019 naar 6,3% in 2020. Kijken we naar het verloop van het verzuim gedurende 2020 dan zien we een stijging van 6,1% in maart, naar 6,3% in april en 6,4% in de maanden mei t/m september, vanaf oktober daalt het verzuim weer naar 6,3%.

De leidinggevenden hebben een belangrijke rol in de begeleiding van zieke medewerkers. Voor hen hebben we een speciale site waarin we handvatten geven voor het leidinggeven in tijden van Corona. Daarnaast hebben we in onze communicatie naar medewerkers extra aandacht voor zowel fysieke als mentale gezondheid. We besteden hierbij onder anderen aandacht aan de preventieve kant zoals een veilige en gezonde werkplek en het belang van voldoende beweging.

Mentaal welzijn

De huidige omstandigheden vragen ook mentaal gezien het nodige van medewerkers. We ondersteunen de medewerkers op verschillende manieren om mentaal gezond te blijven. Dit doen we door de mogelijkheden voor ondersteuning (bedrijfsarts, bedrijfsmaatschappelijk werk, coaches) extra onder de aandacht te brengen, door middel van communicatie en voorlichting en door de leidinggevende hier extra op toe te rusten. Voorbeelden hiervan zijn:

- Een intern animatiefilmpje dat we gemaakt hebben over werk privébalans, rust nemen, contact zoeken met collega's en hulp zoeken;
- Gratis webinars over mentale- en fysieke vitaliteit, georganiseerd in samenwerking met Utrechtse organisaties;
- Specifieke aandacht voor mentaal fit blijven op de site voor leidinggevenden en tijdens management development-bijeenkomsten;
- Verschillende enquêtes onder leidinggevenden en medewerkers over o.a. welzijn van medewerkers.

Sport

Communicatie richting initiatiefnemers

Tijdens de bespreking van de programmabegroting 2021 in de commissie Mens en Samenleving van 18 november 2020 hebben wij u toegezegd voor het slotdebat van 3 december terug te komen op of er extra communicatie nodig is richting de vele mooie initiatieven en initiatiefnemers over hoe wij hen kunnen ondersteunen.
Wij willen uw aansporing om wat extra aandacht te besteden aan de communicatie richting de initiatiefnemers in onze stad graag ter harte nemen. Het moment waarop we dat doen willen we verbinden aan een versoepeling van de maatregelen om het coronavirus tegen te gaan. Als er weer meer kan, is dat ook een mooi moment om onze communicatie over hoe de gemeente daarbij kan ondersteunen ook op te schalen. Dat moment hangt natuurlijk af van de ontwikkeling van het aantal besmettingen, maar we verwachten dat dat ergens omstreeks april of mei 2021. We trekken daarin samen met SportUtrecht op.
We doen nu ook al veel, er zijn verschillende manieren waarop we de vele initiatieven in onze stad ondersteunen. En dat gebeurt ook veelvuldig, initiatiefnemers weten ons en SportUtrecht te vinden. Zo kunnen initiatiefnemers een aanvraag doen bij het Initiatievenfonds. Hierover wordt regelmatig gecommuniceerd via de wijkbureaus en onze website.

De subsidieregeling voor sportevenementen wordt goed gevonden en is de laatste jaren overvraagd, behoudens dit jaar vanwege corona. Vanaf 1 januari 2021 wordt er nieuwe regeling van kracht, en via onze eigen communicatiekanalen en die van SportUtrecht willen we daar zeker aandacht aan besteden. We denken nog wel na over wat daarvoor een goed moment is, omdat evenementen nog steeds verboden zijn in verband met corona.

Via het Utrechts Sportakkoord stimuleren we dat iedereen kan sporten en bewegen. We zien dat nieuwe partners zich nog steeds aansluiten, er hebben inmiddels 145 sportaanbieders, maatschappelijke organisaties en bedrijven ondertekend. Samenwerking met andere partners wordt gestimuleerd, door challenges die zij samen aangaan met een subsidie te ondersteunen. Door verschillende expertises samen te brengen gaan we ervan uit dat we tot vernieuwende ideeën en oplossingen komen. De trekkers van de verschillende deelthema's hebben hier een aanjagende rol in en zijn de ogen en oren in de stad.

Het aangaan van samenwerkingen had even tijd nodig om van de grond te komen, maar inmiddels hebben we al 12 Challenges Alliantie toe kunnen kennen. Daarmee is het beschikbare budget grotendeels op. Er zijn samenwerkingen ontstaan tussen sport- en zorgaanbieders en ook tussen sportaanbieders en het bedrijfsleven.
Op dit moment zijn er 70 Challenges Sportaanbieders toegekend. Door corona is het aantal aanvragen achtergebleven bij de verwachting, omdat sportaanbieders inzette op het doorgaan van hun activiteiten binnen de mogelijkheden van de coronamaatregelen en minder tijd hadden voor activiteiten uit het Utrechts Sportakkoord. Er is nu nog budget voor ongeveer 75 aanvragen, en dit budget kan nu ook worden ingezet voor aanvragen om activiteiten *coronaproof* te kunnen organiseren.

Op sportakkoordutrecht.nl worden nieuws en inspirerende voorbeelden geplaatst en ook worden vanuit het sportakkoord nieuwsbrieven en social media posts verstuurd. SportUtrecht communiceert regelmatig over het Utrechts Sportakkoord.

De buurtsportcoaches en beweegmakelaars zijn actief in onze wijken en buurten, en hebben daar een stevig netwerk. Als inwoners iets willen ondernemen, weten zij hen over het algemeen goed te vinden. Op de website van SportUtrecht zijn de beweegmakelaars per wijk en hun contactgegevens te vinden.

Op de website sportstad-utrecht.nl is een overzicht te vinden van al het sport- en beweegaanbod in onze stad. Voor alle leeftijden, individueel en in teamverband, bij een vereniging maar ook op een Cruyff Court of bij een wandelgroep. Deze website wordt regelmatig via de communicatiekanalen van SportUtrecht onder de aandacht gebracht.

Maatschappelijke Ondersteuning

Daklozenopvang en quarantainelocatie

U hebt voor het slotdebat om informatie over de quarantainelocatie gevraagd. Utrecht heeft een isolatielocatie voor mensen die positief getest zijn op Covid-19 en niet in isolatie kunnen op de plek in de opvang waar zij verblijven. Van deze locatie kunnen ook niet-rechthebbenden gebruik maken. Deze locatie nis gevestigd op de Koploperstraat. In de eerste twee weken van november zijn 9 verschillende personen opgevangen, waarvan een groot deel uit de opvang voor de ongedocumenteerden aan de Weerdsingel en een persoon van de stichting noodopvang Utrecht. Momenteel verblijven er 3 personen op de Koploperstraat één vanuit de sleep Inn, Stichting Noodopvang Utrecht en één persoon van De Stek. Bij de Sleep Inn worden nog eens 19 personen die positief zijn opgevangen in de Sleep Inn zelf. U bent daarover geïnformeerd bij raadsbrief van 19 november 2020 met kenmerk 8211306. Ik heb u toen ook geïformeerd dat er twee mensen vanuit de Sleep Inn waren overgebracht naar de Koploperstraat. Afgelopen dinsdag is geconstateerd dat die 19 personen in de Sleep Inn lang genoeg klachtenvrij zijn en in afstemming met Volksgezondheid is afgesproken dat de Sleep Inn ontsmet wordt en dat daarna de Sleep Inn weer normaal in gebruik kan worden genomen. Dat is afgelopen woensdag en donderdag gerealiseerd. Dit betekent als zaterdag 28 november aanstaande de Koudweerregeling in werking treedt de locatie Maliebaan 59-61 weer hiervoor ingezet kan worden.

Welzijn, Jeugd en Jeugdzorg

Welzijn op recept (ook) voor jongeren

In 2019 zijn de proeftuinen Welzijn op Recept (WoR) in Zuilen/Ondiep en Overvecht afgesloten. De samenwerking tussen de eerstelijnszorg en welzijn werd als succesvol gezien en droeg soms aanzienlijk bij aan het welbevinden van de doorverwezen bewoner. In oktober 2019 vond de start plaats in Kanaleneiland/Transwijk en Hoograven, gevolgd door Oog in Al in januari 2020. Op dit moment worden de voorbereidingen getroffen voor een start in Noordoost. Tot nu toe worden vooral 25plussers doorverwezen. Dock en Sport Utrecht voeren de WoR uit, in samenwerking met eerstelijnsvoorzieningen zoals huisartsen of gezondheidsheidscentra. Welzijn op recept is (ook) geschikt voor jongeren die last hebben van eenzaamheid, gameverslaving, het missen van sociaal contact, het ontbreken van een zinvolle dagbesteding en depressieve gevoelens. Alvorens het aanbod uit te breiden naar jongeren willen wij de effectiviteit van het huidige aanbod en de rol en inzet van onder meer huisartsen evalueren. Wij zullen daarbij ook de mogelijkheden en beperkingen van uitbreiding naar de doelgroep jongeren betrekken.

Handhaving

Toelichting op de ‘capaciteitsproblematiek bij de Boa’s’ in relatie tot uitstel van de verkeerspilot

De coronacrisis heeft veel invloed gehad op het werk van de geüniformeerde dienst (THOR). Met de inwerkingtreding van de noodverordening heeft de handhaving van THOR zich vooral gericht op de naleving van de coronamaatregelen. Van aanspreken tot waarschuwen en beboeten op de anderhalve meter maatregel tot controleren van gesloten parken. Ook het handhaven van het alcoholverbod in de openbare ruimte en begeleiden van de drukte in de binnenstad hebben veel tijd gevraagd. Uiteraard heeft dit invloed gehad op de reguliere werkzaamheden. Handhavingstaken zoals hondenoverlast of zwerfafval hebben veel minder aandacht gehad. Daarnaast heeft het Coronavirus invloed op (ziekte)verzuim, ook door quarantaineregels en wachttijd op uitslag van testen. Deze invloed op de capaciteit is opgevangen met een flexibele inhuur van tijdelijk personeel.

In de komende periode verwachten wij opnieuw veel behoefte aan inzet van de BOA’s. Daarom is - voor onder andere de te verwachte toenemende drukte in winkelgebieden rondom de feestdagen- de handhavingscapaciteit tijdelijk uitgebreid met 10 fte. Om in de periode daarna voldoende capaciteit beschikbaar te hebben om de handhaving van corona-maatregelen uit te voeren én daarnaast een aantal reguliere taken, is in de programmabegroting 2021 (Maatregelenpakket 2) voor het onderdeel Veiligheid, ‘voorkomen toename overlast en (ondermijnende) criminaliteit’ extra incidenteel budget beschikbaar gesteld. Daarnaast is voor de pilot Verkeershandhaving met motie 222 budget beschikbaar gemaakt. Met deze extra incidentele beschikbare middelen kunnen in 2021 de reguliere handhavingstaken in de openbare ruimte voldoende focus krijgen en kan daarnaast de pilot verkeershandhaving worden uitgevoerd.

Reactie op raadsvraag nr. 301 (VVD) t.a.v. de zinsnede: ‘we waren minder op straat’

De zinsnede ‘we waren minder op straat’ maakt onderdeel uit van een bredere context. De vraag zoals gesteld door de VVD heeft specifiek betrekking op de aanpak ondermijning. Het is niet zo dat de toezichthouders minder op straat zijn, maar ze hadden wel andere taken tijdens deze coronacrisis. De maatregelen en de naleving ervan leiden tot herprioritering van de handhavingsactiviteiten van VTH. Sommige (integrale) controles kunnen op dit moment bijvoorbeeld vanwege de coronamaatregelen niet plaatsvinden in verband de beperking van de groepsgrootte. Dit heeft tot gevolg dat handhavers en toezichthouders soms minder op plekken kunnen zijn specifiek voor de aanpak ondermijning.

Openbare Orde en Veiligheid

Inzicht geven in de kosten en besteding in relatie tot de extra coronamaatregelen

In de Programmabegroting 2021 zijn voor het programma Veiligheid de volgende extra bedragen gereserveerd:

(1) Aanvullende structurele middelen voor de aanpak ondermijning (circa 1,0 miljoen euro) en de aanpak re-integratie detentie en voorkomen daderschap (circa 0,4 miljoen euro).
(2) Incidentele middelen om acties uit te voeren nav de analyse van de 'Onlusten in de Utrechtse wijken' (0,2 miljoen euro in 2021 en in 2022).

In de Programmabegroting 2021 zijn naast 'reguliere gelden' voor het Veiligheidsprogramma extra bedragen gereserveerd:

(3) Ter aanvulling op de programmabegroting zijn verschillende scenario's opgesteld. Scenario C is het meest realistische scenario, waarbij ervanuit gegaan wordt dat de anderhalvemeterfase tot halverwege 2021 aanhoudt. De kosten zoals geraamd in scenario C zijn niet in de programma's verwerkt, maar houden we apart in beeld. Voor Veiligheid is in scenario C circa 0,4 miljoen euro opgenomen om extra onvermijdelijke coronakosten te dekken.
(4) Tenslotte wordt in maatregelpakket 2 (versterken bestaanszekerheid) een extra investering van 7,5 miljoen gevraagd voor de komende twee jaar. We kiezen hiermee voor het bieden van direct noodzakelijke hulp en daarnaast gericht te investeren in preventie en niet af te wachten tot mensen met (zwaardere) problemen te maken krijgen. Eén onderdeel van dit maatregelpakket is gericht op het voorkomen van een toename van overlast en (ondermijnende) criminaliteit, een investering van ruim 1 miljoen euro verdeeld over 2021 en 2022: inzet op integrale projecten en tijdelijk extra personele capaciteit (inclusief toezichthouders).

Het programma Veiligheid kent, mét de verschillende aanvullingen, ons inziens een realistische begroting gegeven de huidige omstandigheden. Zoals aangegeven in de Programmabegroting 2021 is het toekomstig verloop van de coronacrisis hoogst onzeker. Daar waar nodig en mogelijk trekken we extra personele capaciteit aan om de gevolgen van de crisis te beperken. De coronamaatregelen hebben ook daarmee effect op de wijze waarop uitvoering gegeven kan worden aan het IVP.

Openbare Ruimte

Hanging baskets meer biodivers

De fractie van Groenlinks vroeg of in overleg met ondernemers kan worden bekeken of de zogenaamde hanging baskets meer biodivers gemaakt kunnen worden.
Dankzij uitbreiding in het aanbod bij de leverancier is het inmiddels mogelijk om de baskets te vullen met planten die aantrekkelijk zijn voor onder andere bijen en vlinders. We zullen ondernemers bij de aanvraag van hanging baskets wijzen op de mogelijkheid om te kiezen voor meer biodiverse beplanting.

Openbaar toilet Strand Oog in Al (Soia)

De fractie van D66 informeerde naar het benodigd budget voor realisatie, onderhoud en beheer van de toiletvoorzieningen van Strand Oog in Al (Soia) en of dit budget beschikbaar is.
In de programmabegroting 2021 is hierover het volgende opgenomen: wij stellen uw raad voor om structureel 45.000 euro beschikbaar te stellen voor Utrecht op z'n gemak. Hiervan is 15.000 euro beschikbaar voor extra onderhoud en schoonmaakkosten van huidige voorzieningen, en 30.000 euro

voor de beleidsinzet en voor het actueel houden en abonnement van de Hoge Nood App. Voor mogelijke uitbreiding van voorzieningen gaan we uit van jaarlijkse extra lasten van 30.000 euro per voorziening (inclusief afschrijvingskosten en beheer en onderhoud). Een nieuwe voorziening past daarmee niet in het voorgestelde bedrag van 45.000 euro. Voor komend jaar zal uit de bestaande budgetten een tijdelijke voorziening samen met de ondernemer worden gerealiseerd.

Kosten beheer en onderhoud openbare ruimte Stationsgebied
De ontwikkeling van het stationsgebied beslaat een lange periode. Het masterplan stationsgebied dateert uit 2003. Tijdens de ontwikkeling hebben er aanpassingen plaatsgevonden ten opzichte van het oorspronkelijke ontwerp of in andere gevallen vielen de kosten hoger uit. De vergroening van Forum Zuid middels bakken kost bijvoorbeeld meer aan onderhoudskosten dan de oorspronkelijke normale verharding. En het bollendak maakte geen onderdeel uit van het oorspronkelijke ontwerp. In de oorspronkelijke situatie bedroegen de beheerkosten van het stationsgebied circa 2,5 miljoen euro. Voor de nieuwe situatie is dit gebied indertijd begroot op circa 3,1 miljoen euro. Deze structurele verhoging van de beheerkosten van 0,6 miljoen euro is in 2014 beschikbaar gesteld. Het huidige stationsgebied bestaat uit een gedeelte op maaiveldniveau en een gedeelte op ‘plus 1’ niveau, waarvan de totale beheerkosten nu op circa 4,0 miljoen euro uitkomen. Deze stijging van de kosten heeft, naast indexering van prijzen sinds 2014, vooral te maken met een uitbreiding van het areaal en een hogere gebruiksdruk van het gebied dan voorzien. Deze stijging bestaat uit 0,4 miljoen euro voor dagelijks onderhoud (bijvoorbeeld schoonhouden en glasbewassing) en 0,5 miljoen euro voor instandhouding (bijvoorbeeld groot onderhoud technische installaties en verlichting). De conclusies uit de uitgevoerde second opinion naar de hoogte van de kosten voor beheer en onderhoud zijn dat deze verhoging verklaarbaar en marktconform is. Naast de second opinion is er in de afgelopen periode ook een onderzoek uitgevoerd naar de beheerkosten van het maaiveldniveau. Uit deze nieuwe kostencalculatie blijkt dat onder andere door scopewijzigingen de kosten hoger liggen dan in 2014.

In een raadsbrief van 3 juli 2020 bent u geïnformeerd over de vervanging van de roltrappen op het Jaarbeursplein. Deze roltrappen zijn één van de vele objecten in het gehele stationsgebied die onderhouden moeten worden. Zoals in de raadsbrief is opgenomen, waren de onderhoudskosten van deze roltrappen in de afgelopen periode hoog. Dit is één van de redenen geweest om over te gaan op vervroegde vervanging en de vervanging en de onderhoudskosten in één contract weg te zetten. Met de vervangingskosten is rekening gehouden in de actuele grondexploitatie Stationsgebied. Met de onderhoudskosten met betrekking tot dit contract is rekening gehouden binnen het programma beheer openbare ruimte en groen. Dit maakt geen onderdeel uit van de toename aan beheerkosten van 0,9 miljoen voor het stationsgebied.

Wonen

Woongroepen
In de commissie Stad en Ruimte van 19 november refereerde de fractie van Groen Links aan motie 2019/232 (‘Behoud woongroepen). Het behoud en faciliteren van woongroepen staat niet ter discussie. De woningcorporaties hebben in 2019 en 2020 geen woningen van woongroepen verkocht en zijn ook niet van plan om woningen van woongroepen te gaan verkopen. In de raadsvergadering van 18 juli 2019 is naar aanleiding van bovengenoemde motie al ingegaan op de rol die de gemeente in overleg met corporaties kan en wil spelen in het faciliteren van woongroepen.

In de gesprekken die we met de corporaties volgend jaar gaan voeren over de eerstvolgende ronde stedelijke afspraken (die gelden voor alle STUW-corporaties) willen we de omgang en duurzame

positie van woongroepen nog eens bekrachtigen en zorgen voor aandacht voor dit thema in de stedelijke afspraken. Bovendien is het dan ook mogelijk om afspraken te maken over de volkshuisvestelijke taak/rol van woongroepen, bijvoorbeeld het bieden van ruimte voor kwetsbare doelgroepen en statushouders.

Arbeidsmigranten

Tijdens de commissie behandeling van de programma begroting over het onderdeel W&I is door de wethouder toegezegd dat wij voor het slotdebat over de programmabegroting een reactie geven op het onderdeel arbeidsmigranten uit het door de PvdA-fractie gepresenteerde plan van de arbeid.

Over de situatie van arbeidsmigranten in Utrecht hebben wij op 29 september 2020 uw schriftelijke raadsvragen beantwoord (SV 2020 nummer 136). In lijn met deze beantwoording zien wij op dit moment geen aanleiding om een ‘plan huisvesting en goed werk voor arbeidsmigranten‘ op te stellen.

Op grond van het woonbeleid zorgen wij samen met partners voor passende woningen van voldoende kwaliteit voor iedereen. Daarbij hebben wij aandacht voor alle kwetsbare bewoners: studenten, jongeren, zorgbehoevenden, ouderen en arbeidsmigranten. We zijn voorstander van huisvesting van arbeidsmigranten in reguliere woningen. Daarbij geldt voor arbeidsmigranten ten opzichte van andere woningzoekenden of bewoners geen voorrang of noodzaak voor een specifieke aanpak. Wij hebben geen zicht op de verblijfadressen van de arbeidsmigranten. Personen die langer dan 4 maanden in Nederland verblijven moeten zich registreren in de Basisregistratiepersonen (BRP). Registratie in de BRP of iemand een arbeidsmigrant is, is op grond van de wet namelijk niet mogelijk. Een arbeidsmigrant die korter dan vier maanden in Nederland verblijft en zich inschrijft in de Registratie Niet-Ingezetenen (RNI), hoeft niet het verblijfadres op te geven. Naar aanleiding van de verschijning van het rapport van het aanjaagteam bescherming arbeidsmigranten worden landelijk gesprekken gevoerd door BZK/RvIG (Rijksdienst voor Identiteitsgegevens), hierbij is Utrecht ook betrokken. Onderzocht wordt of er extra gegevens kunnen worden vastgelegd om beter zicht te krijgen op de verblijfplaats. Hier is een wettelijke basis voor nodig om te zorgen dat dit verplichtend werkt, AVGproof is en dat dit dan gaat om landelijke eenduidige werkwijze. Overigens vergt dit extra investeringen in de huidige werkwijze en de registratie RNI. Ook wordt gekeken of arbeidsmigranten nog extra via het RNI-loket geïnformeerd kunnen worden op de rechten en plichten.

Via onze reguliere (handhavings)instrumenten treden wij bestuursrechtelijk op. Bijvoorbeeld bij het constateren van overbewoning, brandonveilige situaties, achterstallig onderhoud of op basis van risicosignalen vanuit de Landelijke Aanpak Adreskwaliteit (LAA) en Landelijke Stuurgroep Interventieteams (LSI). Binnen onze huisjesmelkersaanpak richten wij ons op pandeigenaren die stelselmatig in overtreding zijn (malafide verhuurders). Daarnaast verbreden wij, binnen de pilot Goed Verhuurderschap, deze aanpak naar de regio om een waterbedeffect tegen te gaan.
Veelal delen arbeidsmigranten voorzieningen. Er is sprake van een omzetting/kamerverhuursituatie. Hiervoor is een omzettingsvergunning verplicht en de regels van het omzettingsbeleid zijn van toepassing, zo zijn er voorwaarde gesteld aan een minimale gebruiksoppervlakte per persoon en moet er sprake zijn van goed verhuurderschap.

Het toezicht op arbeidsomstandigheden ligt bij de arbeidsinspectie. De Inspectie Sociale Zaken en Werkgelegenheid (ISZW) controleert of werkgevers en werknemers zich houden aan de verschillende wetten, besluiten en regelingen op het terrein van arbeid. Verder spoort de Inspectie fraude, uitbuiting en georganiseerde criminaliteit binnen de keten van werken en inkomen op. Op het werkveld van

Sociale Zaken en Werkgelegenheid signaleert ze ontwikkelingen en risico's en meldt deze aan belanghebbende partijen. De ISWZ en de inspecteurs van VTH van de gemeente trekken samen op. Wanneer VTH op bouwplaatsen misstanden aantreffen, informeren zij de arbeidsinspectie daarover.

Cultuur

Bijlage actieplan cultuureducatie

Als bijlage bij deze brief sturen wij u het Actieplan Cultuureducatie zoals toegezegd bij de beantwoording van schriftelijke vraag nummer 24 naar aanleiding van het programma Onderwijs in de Programmabegroting 2021. Excuses dat deze ontbrak als bijlage bij de beantwoording.

Budget Machinerie

In de commissie is gevraagd naar de wijze waarop de kapitaallasten voor de machinerie verwerkt zijn in de financiële systematiek. De jaarlijkse kapitaallasten van De Machinerie ad €217.016 bestaan uit afschrijvingslasten en rentelasten. De afschrijvingslasten komen ten laste van het budget Cultuur vanaf het moment dat De Machinerie wordt opgeleverd. De rentelasten komen het jaar na oplevering van het project ten laste van het budget van programma Cultuur. De planning is nu dat De Machinerie in 2022 wordt opgeleverd waarmee ook de afschrijvingslasten zullen gaan lopen. De rentelasten gaan dan lopen op 1 januari 2023.
De kapitaallasten worden gedekt vanuit het investeringsbudget van Cultuur. Het investeringsbudget van het programma Cultuur heeft als doel om de bestaande culturele infrastructuur in stand te houden en in te kunnen spelen op nieuwe ontwikkelingen op het gebied van cultureel vastgoed (zoals De Machinerie). De komende jaren komt per saldo ruimte in het investeringsbudget door vrijval van kapitaallasten van eerder gerealiseerde en nu afgeschreven voorzieningen. Per saldo ontstaat daarmee voldoende dekking om kapitaallasten van De Machinerie af te dekken. Op het moment dat er dekking van een jaarsnede bestemd zal worden voor andere doeleinden dan neemt de druk op het investeringsbudget verder toe en zal er geherprioriteerd moeten worden.

Onderwijs

Parkeerplaatsen voor leraren

Een aantal schoolbesturen heeft aangegeven dat sommige docenten problemen ervaren met het parkeren van de auto bij de school. Naar aanleiding daarvan gaat de gemeente nog dit jaar -samen met samenwerkingspartner GoedopWeg- in gesprek met scholen die een dergelijk probleem ervaren, om samen met hen te verkennen welke mobiliteitsmaatregelen kunnen helpen om docenten op een goede manier naar en van het werk te laten gaan. Te denken valt bijvoorbeeld aan aanbod van deelmobiliteit of abonnementen voor de P+R. Tot nu toe hebben twee scholen aangegeven hiervan gebruik te willen maken.

Onderwijs- en klassenassistenten

Net als in de rest van Nederland heeft de stad Utrecht een tekort aan personeel in het onderwijs en naar verwachting zal dit tekort met de groei van de stad Utrecht toenemen. Daarom zijn er onder de noemer Utrecht Leert vanaf het afgelopen schooljaar 2019-2020 verschillende trajecten ontwikkeld om het tekort in het onderwijs een halt toe te roepen.

Het tekort aan gediplomeerde vakkrachten in het onderwijs wordt in het po tenminste tweemaal per jaar gepeild. We kijken daarbij ook naar de vacatures op scholen voor andere functies dan die van docent, zoals intern begeleiders, schoolleiders en ook onderwijsassistenten en naar verborgen vacatures. Komende weken zullen we de behoefte aan onderwijsassistenten analyseren, ook voor onderwijsassistenten en zonodig extra uitvragen bij het onderwijs. Daarbij gaat het niet alleen om vacatures alleen maar ook om gesprek met het onderwijs om het onderwijs en de rol van de leraar anders te organiseren waardoor sommige taken door andere functionarissen opgepakt kunnen worden in de klas en zo de leraar ontlasten. Om de overstap naar de functie van onderwijsassistent te maken, is het nodig om een diploma op mbo-niveau tot onderwijsassistent of klassenassistent te behalen (mbo 3 Sociaal Pedagogisch Werk of mbo 4 onderwijsassistent). Ook de combinatie van werken en leren kan door de duale opleiding te volgen waarbij gewerkt wordt als onderwijsassistent in een school. We gaan in gesprek met het Regionale Mobiliteitsteam om voor deze functie een passend traject te ontwikkelen als er voldoende vraag is en een duurzaam toekomstperspectief is voor onderwijsassistenten. Wij onderzoeken de mogelijkheden in het kader van pakket 3 van de programmabegroting, in het kader van toeleiden naar toekomstbestendig werk.

Wij hopen u hierbij voldoende te hebben geïnformeerd en kijken uit naar het slotdebat over de Programmabegroting op 3 december aanstaande.

Hoogachtend,
Burgemeester en wethouders van Utrecht,

de secretaris, de burgemeester,