Kaderbrief 2023



> Ik ben weer aan het werk!
> Heel fijn dat het Werkplein zag wat ik nodig had om weer aan de slag te kunnen

Werkplein Hart van West-Brabant

Inhoudsopgave

1. Inleiding 3
2. Financiële uitgangspunten begroting 5
3. Beleidsmatige en specifieke uitgangspunten begroting 7
Bijlage 1 Financiële richtlijnen begroting 2023 10
Bijlage 2 Inhoudelijke richtlijnen begroting 2023 12

Inleiding

Het Werkplein dient voor 15 april conform de regels de begroting voor het komende jaar in. Bij de begrotingsbehandeling hebben de gemeenteraden de mogelijkheid een zienswijze in te dienen. Het Werkplein stelt voor 1 februari a.s. de algemene financiële en beleidsmatige kaders op in deze kaderbrief als voorbereiding op de begroting voor het jaar 2023. De zienswijzen van het voorgaande jaar zijn hierin verwerkt. In het kader van de regionale nota verbonden partijen wordt vooruitlopend op de begroting de kaderbrief vóór 1 februari aan de deelnemende gemeenten toegezonden.

In deze kaderbrief geven wij de koers aan naar een mensgerichte organisatie die wij met ingang van 2022 samen met onze partners in het sociaal domein willen zijn. Daarnaast geven wij de algemene begrotingsuitgangspunten en kaders aan die in de begroting voor 2023 verwerkt worden.

Ontwikkeling

Het Werkplein is het afgelopen jaar volop in discussie geweest over de toekomst van het Werkplein. Met de medewerkers, met collega's van gemeenten, met bestuurders en met u als gemeenteraad. Een mooie discussie over de inhoud. Graag gaan we ook het komend jaar met u in gesprek over onze dienstverlening en over de koers die wij de komende jaren willen volgen. Niet alleen over de begrotingsuitgangspunten voor 2023 maar vooral over de ontwikkeling van onze inwoners, de samenwerking in het sociaal domein en het daar geven van de dienstverlening waar dat voor de inwoner uitkomt.

Bestuurlijke opdracht

De D6 gemeenten en het Werkplein zijn overeengekomen om in de periode 2021 tot en met 2024 de volgende strategische doelstellingen te behalen:

1. Meer inwoners zijn zelfredzaam;
2. Meer inwoners krijgen passende ondersteuning;
3. Minder inwoners leven in armoede;
4. We werken meer samen in het sociaal domein;
5. Werkgevers benutten beter de talenten en kwaliteiten van inwoners.

Deze doelstellingen en de activiteiten die wij daarvoor ondernemen worden in de begroting voor 2023 verwerkt.

Huidige omstandigheden

Door de coronapandemie worden de economische verwachtingen constant bij gesteld. De economische perspectieven zijn eind 2021 zodanig dat er voor 2022 een daling van het bestand wordt voorzien van 1,3%. Voor 2023 gaat het Centraal Planbureau (CPB) uit van een stabilisatie van het uitkeringenbestand.
Als gevolg van de invoering van de Participatiewet wordt de doelgroep met een grote afstand tot de arbeidsmarkt die zich bij het Werkplein meldt wel steeds groter. De inspanningen van het Werkplein zijn er mede op gericht om deze groep zich zodanig te laten ontwikkelen dat zij aan de maatschappij kunnen deelnemen. Het liefst in betaald werk maar als dat niet kan een zinvolle bijdrage kunnen leveren aan hun leefomgeving. Door de beperkingen vanwege de coronacrisis hebben we niet altijd de dienstverlening kunnen bieden die we voor ogen hebben om onze inwoners zich optimaal te laten ontwikkelen.

Eind 2021 hebben we de diensterlening op een aantal onderdelen geïntensiveerd om de doorontwikkeling van onze inwoners een extra duwtje in de rug te geven:

- Inzet op parttime werk 1-11-2021 tot 1-5-2023;
- Inzet op duurzaamheid garantiebanen doorlopend;
- Inzet duurzaamheid WSP plaatsingen 1-11-2021 tot 1-5-2023;
- Taal en participatie doorlopend;
- Hart van werk-poort & B(uitenboord)-unit met Randstad Verwachting tot eind 2022.

Voor het jaar 2023 gaan we er vanuit dat de 1,5 meter samenleving weer op z'n retour zal zijn en onze dienstverlening weer dichtbij onze inwoners staat. We werken vanuit de visie dat de inwoner centraal staat. Elke dag wordt er keihard gewerkt om dit ook in de praktijk waar te maken. In alle facetten van het Werkplein zijn we bezig met de organisatieontwikkeling zodat we onze inwoners een nog betere dienstverlening kunnen bieden. Dit doen we samen met onze partners in het sociaal domein.

Om hier een concrete slag in te maken zijn we in het 4e kwartaal van 2021 intensief aan het werk gegaan in proeftuinen. Hierdoor leren we wat nodig is om onze inwoners centraal te stellen en hen te laten groeien én hoe we de samenwerking met onze partners verder door kunnen ontwikkelen. De achterliggende zorgvraag en meedoen in de samenleving spelen hier een belangrijke rol in. Een deel van deze pilots (proeftuinen) pakken we samen met WVS en ISD Brabantse Wal op in de ketensamenwerking. Hierin werken we als één organisatie samen.

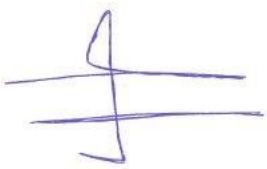
In 2022 gaan we officieel met de nieuwe Wet Inburgering aan de slag met een integrale aanpak rondom nieuwkomers. Dit doen we in nauwe samenwerking met gemeenten, Vluchtelingenwerk en andere partners.

Door de deelnemende gemeenteraden zijn zowel financiële als algemene richtlijnen verstrekt voor de begroting 2023. Deze richtlijnen worden in principe opgenomen in de begroting voor 2023. In bijlage 1 en 2 kunt u per begrotingsuitgangspunt zien of dit het geval is. Mocht het begrotingsuitgangspunt niet één op één worden overgenomen dan wordt dat in hoofdstuk 3 en 4 nader toegelicht.

Voorstel:
1. De kaderbrief 2023 vaststellen.
2. De in de kaderbrief 2023 opgenomen uitgangspunten in de conceptbegroting voor 2023 te verwerken.
3. De kaderbrief 2023 aan de gemeenteraden aanbieden.

Aldus vastgesteld door het algemeen bestuur van het Werkplein Hart van West-Brabant d.d. 31-01-2022.

M. Does — R. van Ginderen





Secretaris — Voorzitter

Financiële uitgangspunten begroting

Bij het opstellen van de begroting 2023 en het meerjarenperspectief worden de begrotingsuitgangspunten gehanteerd die de gemeenteraden conform de nota verbonden partijen aan ons hebben aangeboden.
In bijlage 1 en 2 kunt u zien welke van de financiële en beleidsmatige begrotingsuitgangspunten één op één worden overgenomen en welke onder voorbehoud of niet. In paragraaf 3 en 4 wordt toegelicht indien een financieel of beleidsmatig begrotingsuitgangspunt niet één op één wordt overgenomen. Tevens worden sommige uitgangspunten al concreter ingevuld.

Financieel begrotingsuitgangspunt 4 en 5 - Gelijkblijvende gemeentelijke bijdrage

In de begrotingsrichtlijnen geven gemeenten aan dat de begroting 2023 dient te worden opgesteld op basis van een gemeentelijke bijdrage die maximaal met de loon indexering en de prijsontwikkeling uit de septembercirculaire 2021 (of een actuelere circulaire) stijgt. En dat we aangeven hoe de gemeentelijke bijdrage gelijk kan blijven.

Voor de programma's Inkomen en Inkomensondersteuning is dit uitgangspunt in principe niet uitvoerbaar. Dit omdat de Participatiewet op het gebied van het bieden van een vangnet (bijstandsverstrekking) en inkomensondersteuning (bijzondere bijstand) een openeindregeling. Dat wil zeggen dat een aanvraag om bijstand of bijzondere bijstand niet geweigerd kan worden om bijvoorbeeld budgettaire redenen. Hier staan inkomsten vanuit het Rijk tegenover (Buig-budget). Overigens zijn al onze inspanningen er op gericht om inwoners zodanig te ontwikkelen dat zijn uitkeringsonafhankelijk worden.
Voor het programma Werk en Participatie wordt de Rijksbijdrage gevolgd (Participatiebudget).

Voor de bedrijfsvoeringskosten hanteren we de loon- en prijsindexeringen uit de septembercirculaire 2021. Wel van belang bij de bedrijfsvoeringskosten is de ontwikkeling van het bestand. Dit kan betekenen bij een onverwachte toename van het bestand dat meer inzet van personeel nodig is om de inwoner adequaat te kunnen bedienen. Hier kunnen keuzes in gemaakt worden, hetgeen kan betekenen dat aan iedere inwoner in ons bestand of aan specifieke doelgroepen minder aandacht zal worden besteed. Die afweging geldt ook bij een gelijk blijvende gemeentelijke bijdrage. In de begroting voor 2023 zullen wij hier nader op ingaan.

De Werkplein organisatie gaat eind 2022 veranderen om de ingeslagen weg van vergroening (mensgerichte benadering, werken vanuit vertrouwen en gebiedsgericht werken) optimaal te ondersteunen. Op dit moment worden de mogelijke gevolgen voor de formatie, de implementatiekosten en financiële gevolgen in beeld gebracht. Getracht zal worden dit in de Begroting voor 2023 te verwerken. Rekening moet worden gehouden dat de nieuwe werkwijze en vergroening niet geheel binnen de huidige middelen vorm kunnen worden gegeven.

Aanvullend financieel begrotingsuitgangspunt 3 - Meerjarige prognose bijstandontvangers

Na een stijging van de werkloosheid in het afgelopen jaar is de verwachting van het Centraal Planbureau in september 2021 dat de werkloosheid weer zal afnemen naar een normaal niveau. De verwachting is

uitgesproken dat het bestand in 2021 met 0,3% zal toenemen, in 2022 met 1,3% zal dalen en in 2023 gelijk zal blijven (0%). Individueel kunnen deze percentages per gemeente verschillen.

Voor het aantal mensen in de bijstand geeft het CPB een indicatie. In onderstaande tabel zijn de diverse prognoses aangegeven.

Actualisatie CPB MEV september 2021	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Bijstand (WWB/IOAW/IOAZ)	385.000	384.000	385.000	380.000	380.000	390.000	390.000
Stijging/daling per jaar			0,3%	-1,3%	0,0%	2,6%	0,0%
Stijging/daling cumulatief			0,3%	-1,0%	-1,0%	1,6%	1,6%

Aanvullend Financieel begrotingsuitgangspunt 4-Overzicht verloop formatie

In de begroting voor 2023 zullen we inzicht bieden in het verloop van de formatie vast en flexibel.
Op dit moment werkt het Werkplein hard aan de omslag naar een meer mens (inwoner) gerichte werkwijze, ook wel de vergroening genoemd. Belangrijke omslag daarbij is meer werken vanuit de behoefte en het perspectief van de inwoner en een betere verbinding met gemeenten en het sociaal domein (gebiedsgerichter werken). Dit alles wordt uitgewerkt in een organisatiestructuur die dat werken optimaal kan ondersteunen en de daarbij behorende formatie. Zoals de planning nu is willen we in februari 2022 tot besluitvorming komen en kunnen we daarmee het inzicht bieden voor de begroting 2023. Mocht dat vanwege de zorgvuldigheid van dit proces niet haalbaar blijken te zijn dan zullen de mogelijke gevolgen voor de formatie en de begroting op een later moment aan u worden voorgelegd.

Aanvullend Financieel begrotingsuitgangspunt 6-Inzicht bieden in mogelijkheden om de bedrijfsvoeringskosten terug te brengen tot noodzakelijk minimum

De mogelijkheden kunnen uiteraard in beeld worden gebracht binnen de eigen bedrijfsvoering. Uiteraard zullen de gevolgen daarvan ook in beeld worden gebracht.
Voor synergievoordelen ketensamenwerking zullen eerst de resultaten van de proeftuinen en overige samenwerking in 2022 moeten worden afgewacht. De focus daar ligt in eerste instantie op het zo goed mogelijk faciliteren en ontwikkelen van onze inwoners.

Beleidsmatige en specifieke uitgangspunten begroting

Naast de algemene financiële begrotingsuitgangspunten zijn er ook zaken die specifieke aandacht behoeven of waarvan de uitwerking pas later in het jaar zal plaatsvinden. Van een aantal beleidsmatige uitgangspunten geven wij in deze kaderbrief aan hoe wij daar mee willen omgaan, de anderen zullen in de begroting voor 2023 worden verwerkt (zie bijlage 2).

Beleidsmatig begrotingsuitgangspunt 2 - Concrete ambities begroting
Gemeenten hebben aangegeven een begroting op hoofdlijnen te willen zodat op basis van de actualiteit in 2022 de ambities voor 2023 middels het Werkprogramma 2023 binnen de gestelde kaders kunnen worden bijgesteld. De actualisatie van de opdracht van de gemeenten aan het Werkplein is daarvoor de kapstok.

3.1 Inkomen

De productkosten bestaan uit de middelen die aan PW, IOAW, IOAZ, BBZ (via gebundelde uitkering Participatiewet) en Bijzondere bijstand/minimabeleid (gemeentelijk budget) worden besteed.

Kosten van bijstand
In de begroting voor 2023 wordt uitgegaan van de werkelijke uitgaven over 2021, gecorrigeerd met de verwachtingen qua ontwikkeling van het bestand in 2022 en 2023. Tevens wordt inzicht geboden in de verwachte ontwikkeling van de structurele loonkostensubsidies. Er wordt rekening gehouden met de stijging van het minimumloon.

Inkomensondersteuning
Voor de kosten van bijzondere bijstand/minimabeleid zullen wij de ramingen voor 2023 baseren op de werkelijke uitgaven 2021 gecorrigeerd met de verwachtingen van het gestegen gebruik naar aanleiding van de inzet op het tegengaan van non-gebruik van de regelingen en het vormgeven van een regelingencheck in de toegang.

3.2 Werk en Participatie

Voor het klassiek re-integratiebudget hebben gemeenten tot op heden 80% beschikbaar gesteld. De basis blijft de rijksvergoeding voor 2019 ad € 3.850.248 waarvan 80% voor Werkplein beschikbaar is (€ 3.080.199). Door gemeenten wordt 20% lokaal ingezet. Deze middelen maken inmiddels onderdeel uit van de algemene uitkering. Vanaf 2022 worden deze gecorrigeerd met het prijsindexcijfer. Voor nieuw Wajong en Nieuw begeleiding hebben gemeenten 100% beschikbaar gesteld.

3.3 Doorontwikkeling Werkplein

De doelgroep van het Werkplein groeit. Er is een toename van nieuwe doelgroepen door de invoering van de Participatiewet. Ook zijn er meer mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt die te maken hebben met brede problematiek. Het ontwikkelen van deze groep inwoners vraagt om een andere, bredere kijk op dienstverlening. We maken de stap van een op regels en wetten gerichte ‘blauwe’ organisatie naar een ‘groene’ organisatie die de mens meer centraal stelt.

De komende jaren wordt de Werkplein organisatie zo vorm gegeven dat onze inwoners ook daadwerkelijk centraal staan en die dienstverlening krijgen die nodig is. Dat doen we door gebiedsgericht te gaan werken. We streven ernaar dat inwoners in 2023 in elke gemeente collega's van het Werkplein vinden. Onze medewerkers krijgen meer handelingsruimte, om voor inwoners maatwerkoplossingen te bieden Ook gaan we de samenwerking in het sociaal domein verstevigen. Dit alles conform de visie op het Werkplein die medio 2021 met uw raad is gedeeld.

3.4 Ketensamenwerking

Het jaar 2022 staat in het teken van het verder intensiveren van de ketensamenwerking tussen het Werkplein, ISD Brabantse Wal en WVS. We werken samen als ware we één bedrijf. Gezamenlijk zetten we ons in om meer mensen te activeren en te laten participeren. Er zijn 3 proeftuinen gestart in het 4e kwartaal van 2021 die zich richten op een intensieve start waarbij we aan de slag gaan met het goed vorm geven van een diagnose bij binnenkomst van een inwoner, inwoners in doelgroep C die al voor langere tijd een bijstandsuitkering ontvangen en als laatste beschut werk versus arbeidsmatige dagbesteding en hoe we de inwoner centraal kunnen stellen en niet de indicatiestelling.
De dingen die werken voor onze doelgroep bestendigen we verder in de ketensamenwerking.

De samenwerking op het gebied van de leerwerktrajecten is vanaf 2022 niet meer gebaseerd op het halen van aantallen maar op kwalitatieve ondersteuning bieden aan de mensen die ondersteuning nodig hebben om de ontwikkeling naar de arbeidsmarkt te maken. In deze kaderbrief worden nog wel aantallen genoemd omdat de begrotingsramingen gebaseerd moeten zijn op aantallen en tarieven. De opgenomen aantallen zijn kortgesloten met de WVS en de ISD Brabantse Wal. De volgende zaken zullen zowel in onze begroting als die van de WVS worden verwerkt.

Leerwerktrajecten

Hoewel de kwaliteit en de ontwikkeling van onze inwoners leidend is hebben we met de ISD Brabantse Wal en WVS afgesproken om voor de begroting een aantal van 233 leerwerktrajecten jaarlijks te hanteren. Voor het Werkplein zijn dat er voor 2023 155 en voor de ISD 78 die bij de WVS ingezet worden. Nogmaals, dit is puur een rekenkundig aantal om de raming van kosten te kunnen bepalen.

Beschut werk

Vanaf 1 januari 2017 hebben gemeenten de mogelijkheid om een bepaald aantal plaatsen beschut werken te realiseren zoals hen is opgelegd in de zogenaamde 'taakstelling' vanuit het Rijk. Hierbij is één plaatsing gelijk aan een arbeidsovereenkomst van 31 uur. Indien een kandidaat voor minder uur geplaatst wordt kan deze arbeidsplaats verder opgevuld worden. Door het Rijk is deze 'taakstelling' vertaald in aantallen voor 2022. Tot en met 2023 zijn 152 plekken gereserveerd waarvoor een bedrag ad € 1.185.600 aan begeleidingsvergoeding in de begroting wordt opgenomen. De aantallen voor de jaren 2023-2026 zijn berekend op basis van de stijging die eerder per jaar heeft plaatsgevonden.

Beschut werk	Etten-Leur	Halderberg	Moerdijk	Roosendaal	Rucphen	Zundert	Totaal	Begroting
Beschikbare plekken:								
2021	18	15	13	52	19	6	123	959.400
2022	20	17	15	58	21	6	137	1.068.600
2023	22	19	17	64	23	7	152	1.185.600
2024	24	21	19	70	25	8	167	1.302.600
2025	26	23	21	76	27	9	182	1.419.600
2026	28	25	23	82	29	10	197	1.536.600

3.5 Doelgroep indicatie banenafspraak

Het Werkplein onderzoekt samen met gemeenten de mogelijkheden en scenario's voor de dienstverlening aan de doelgroep met een blijvende arbeidsbeperking. Het advies hierin is dat inwoners zelf de regie houden om zich te melden bij het Werkplein voor ondersteuning en dat wanneer inwoners aan de slag zijn in een betaalde garantiebaan we dan intensieve nazorg bieden aan de werknemer en de werkgever. Hiermee zetten we in op duurzame plaatsingen. Dit betekent een toename van de structurele loonkostensubsidie en de inzet aan klantmanagers en instrumenten. In de rijksvergoeding Buig is rekening gehouden met een jaarlijkse toename van de loonkostensubsidie.
In het Participatiebudget is ook rekening gehouden met de toename van begeleidingskosten, jobcoaching en structurele loonkostenmeting.

3.6 Wet Inburgering

Op 1 januari 2022 treedt de nieuwe Wet Inburgering in werking. Dit betekent dat gemeenten verantwoordelijk worden voor de inburgering. De uitvoering van deze wet is bij het Werkplein belegd. Afgelopen jaar is er al gewerkt als ware de wet al in werking is getreden. Bij de financiële middelen is het uitgangspunt dat de vergoeding van het Rijk leidend is.

Bijlage 1 Financiële richtlijnen begroting 2023

Nr.	Richtlijn begroting Financieel	Opnemen in begroting	Motivatie
1	We verwachten van het (Dagelijks) Bestuur van de Gemeenschappelijke Regeling (GR) dat zij een structureel sluitende meerjarenbegroting 2023-2026 aanbiedt aan de deelnemers. De GR vermeldt duidelijk de uitgangspunten die gebruikt zijn voor de begroting 2023. In de begroting 2023 neemt de GR ook een overzicht op met de bijdrage (2023 t/m 2026) per deelnemer.	✓	
2	De begroting wordt opgesteld op basis van ongewijzigd beleid. Er worden dus geen nieuwe taken of uitbreiding van bestaande taken in de primitieve begroting opgenomen, behalve als dit eerder door het (Algemeen) Bestuur is besloten.	✓	
3	De begroting bevat een overzicht met het verloop van de (bestemmings)reserves. In dit overzicht is te zien wanneer de reserve wordt ingezet en voor welk bedrag per jaar. Hierin wordt ook het doel van de reserve omschreven. Wanneer een reserve 2 jaar of langer niet wordt ingezet, dan legt de GR deze reserve in de besluitvorming bij de ontwerpbegroting voor. Het uitgangspunt is dat deze reserve op dat moment vrijvalt. Wordt er niet besloten tot vrijval dan geeft de GR in de ontwerpbegroting de planning en het doel van de uitgaven voor deze reserve opnieuw aan.	✓	
4	De bijdrage van de gemeente/deelnemers in de begroting 2023 stijgt maximaal met de loon indexering en de prijsontwikkeling uit de septembercirculaire 2021 (of een actuelere circulaire).	✓	Voor Inkomen en Inkomensondersteuning betreft het openeindregelingen. Overigens ontvangen gemeenten hiervoor ook meer inkomsten van het Rijk (Buig). Daarnaast zijn al onze inspanningen er op gericht om inwoners zodanig te ontwikkelen dat zijn uitkeringsonafhankelijk worden.
5	De GR beschrijft in de begroting 2023 in hoeverre de bijdrage van de gemeente/deelnemers gelijk kan blijven aan de bijdrage voor 2022. Dit kan door besparingen voor te stellen of beleidsinhoudelijke keuzes aan te geven.	✓	Voor het programma Inkomen en Inkomensondersteuning (bijzonder bijstand) is dit uitgangspunt moeilijk uitvoerbaar. De Participatiewet is op het gebied van het bieden van een vangnet en inkomensondersteuning een openeindregeling (zie verder toelichting in Hoofdstuk 2). Voor de andere taken zullen we de mogelijkheden in beeld brengen.
6	Een positief resultaat wordt uitgekeerd aan de deelnemers. De GR kan hier alleen van afwijken door een duidelijk en gemotiveerd voorstel voor	✓	

	resultaatbestemming voor te leggen aan het Algemeen Bestuur.		
7	In de paragraaf Weerstandsvermogen en risicobeheersing beschrijft de GR de risico's, de kwantificering hiervan en de beheersingsmaatregelen daarbij.	✓	
	Aanvullende financiële richtlijnen begroting 2023		
1	De gevolgen van de besluitvorming over de ketensamenwerking worden verwerkt in de begroting.	✓	
2	Voor de gezamenlijke activiteiten met de WVS en de ISD Brabantse Wal, zorgt het Werkplein Hart van West-Brabant (hierna te noemen Werkplein) ervoor dat wat daarover in haar begroting is opgenomen aansluit bij de begrotingen van de WVS en de ISD Brabantse Wal. De drie begrotingen zijn de basis voor de ketenbegroting.	✓	
3	Het Werkplein maakt een onderbouwde meerjarige prognose van het aantal bijstandsontvangers per gemeente.	✓	
4	Het Werkplein neemt in de bijlagen van de begroting een overzicht op met het verloop van de vaste en tijdelijke formatie sinds 2015. Hieruit blijkt welke mutaties er sinds 2015 in de formatie zijn doorgevoerd en met welke reden en de besluitvorming hierover.	✓	
5	Het Werkplein verschaft in de diverse P&C-documenten inzicht in de stand van de vorderingen en de voorziening dubieuze debiteuren.	✓	
6	Het Werkplein biedt inzicht in de mogelijkheden om de kosten voor de bedrijfsvoering terug te brengen tot het noodzakelijke minimum. Hierin zijn ook de synergievoordelen als gevolg van het samenvoegen van bedrijfsvoeringstaken binnen de ketensamenwerking opgenomen.	✓	Mogelijkheden kunnen in beeld worden gebracht binnen de eigen bedrijfsvoering. Voor synergievoordelen ketensamenwerking zullen eerst de resultaten van de proeftuinen en overige samenwerking in 2022 moeten worden afgewacht.

Bijlage 2 Beleidsmatige richtlijnen begroting 2023

Nr.	Inhoudelijke richtlijnen begroting 2023	Opnemen in begroting	Motivatie
1	Het Werkplein Hart van West-Brabant (hierna te noemen Werkplein) stelt een begroting voor 2023 op waarin de ambities van de deelnemende gemeenten tot het duurzaam beperken van het aantal uitkeringsgerechtigden en -lasten tot uitdrukking komt.	✓	
2	Het Werkplein gaat voorafgaand aan het opstellen van de begroting 2023 met de deelnemende gemeenten in gesprek over de concrete ambities van de gemeenten voor 2023 op het terrein van werk, inkomensondersteuning en inburgering.	✓	Gemeenten hebben aangegeven een begroting op hoofdlijnen te willen zodat op basis van de actualiteit in 2022 de ambities voor 2023 middels het Werkprogramma 2023 binnen de gestelde kaders kunnen worden bijgesteld.
3	Het Werkplein maakt concreet welke acties ondernomen worden en resultaten behaald zijn in 2023 in het kader van de organisatieontwikkeling.	✓	
4	De begroting 2023 dient een duidelijke onderbouwing te bevatten van de manier waarop het Werkplein de aan de hand van richtlijn 1 t/m 3 vastgestelde ambities gaat realiseren inclusief de lasten die daarmee gepaard gaan.	✓	
5	De begroting 2023 bevat concrete maatregelen die afdoende zijn om aanspraak te kunnen maken op een uitkering in het kader van de vangnetregeling mocht er over 2023 uiteindelijk onverhoopt toch sprake zijn van een overschrijding van de BUIG-budgetten.	✓	
6	In de begroting 2023 worden, voor zover te voorzien en nog nodig, maatregelen opgenomen om de financiële gevolgen van de coronacrisis (gedeeltelijk) op te vangen.	✓	
7	De begroting 2023 van het Werkplein is opgesteld met het gedachtegoed van de integrale ketensamenwerking met de WVS. Het Werkplein en de WVS dienen hun activiteiten en inspanningen in samenhang te bezien. Het resultaat van de organisaties samen moet optimaal zijn. Dit moet tot uitdrukking komen in een integrale ketenbegroting. Het Werkplein geeft aan welke concrete stappen er het komend jaar worden gezet.	✓	