Verslag overleg rapporteurs Werkplein en WVS d.d. 26 februari 2026

Aanwezig:	Kitty Hoevenberg, raadsrapporteur
	Jennie Boer, raadsrapporteur
	René Verwijmeren, portefeuillehouder
	Michiel Puts, beleidsmedewerker Samenleving
	Wim Voeten, griffier
Afwezig (m.k.g.)	Edgar de Jager, raadsrapporteur

Onderwerp van bespreking zijn de kaderbrieven 2027 van de WVS en het Werkplein

WVS

De WVS geeft duidelijke kaders en prioriteiten aan voor 2027. Er wordt ingegaan op de ketensamenwerking die nu programma WegWijzer heet. De WVS ontwikkelt zich van traditioneel bedrijf in de sociale werkvoorziening naar mens ontwikkelbedrijf.

De WVS houdt zich aan de richtlijnen. De kosten van de WVS bestaan voor ruim driekwart deel uit loonkosten. Dit betekent dat een groot deel van de kosten dus bepaald worden door de afspraken die in de CAO's worden vastgelegd. De CAO voor het ambtelijk personeel loopt tot 2027. Voor de CAO voor de Sociale Werkvoorziening en de CAO Aan de Slag ligt er inmiddels een onderhandelingsakkoord tussen de VNG en de vakbonden. De effecten van de CAO afspraken moeten worden verwerkt in de begroting 2027. Dat zal nog niet kunnen in de ontwerpbegroting die in de raadsvergadering van juni wordt behandeld. Echter WVS zal zoals ieder jaar in het vierde kwartaal een herziene ontwerpbegroting voorleggen waarin de effecten van de septembercirculaire en de effecten van de CAO's worden verwerkt.

Naar aanleiding van het programma WegWijzer merken de rapporteurs op dat onder punt 1 het volgende staat (zie pagina 10 van de kaderbrief): Wij brengen alle inwoners die 2 jaar of langer een bij standsuitkering hebben in beeld. Betekent dit dat niet goed inzichtelijk is wie in de kaartenbak zitten? In 2030 moet iedereen in beeld zijn. Er wordt toegelicht dat er ieder jaar een enorm verloop zit in het uitkeringenbestand. Alleen al voor Etten-Leur betreft dit 150 tot 200 nieuwe bijstandsgerechtigden. Tegelijkertijd is er sprake van een vergelijkbaar aantal mensen dat uit de bijstand uitstroomt. Je kunt niet alle klanten elke maand spreken. De actuele status en mogelijkheden van mensen zijn daarom niet altijd in beeld. Het actiepunt is erop gericht om het hele bestand weer een keer door te lichten zodat we weer een actueel beeld hebben. Op basis van deze toelichting adviseren de rapporteurs om een duidelijkere beschrijving op te nemen voor dit actiepunt. Dit om te voorkomen dat het beeld ontstaat dat er geen zicht is op het bestand van de bijstandsgerechtigden.

Naar aanleiding van het programma WegWijzer merken de rapporteurs op dat onder punt 2 het onderdeel loonkostensubsidie maar loopt tot eind eerste kwartaal 2026. Stopt de loonkostensubsidie na het eerste kwartaal? Er wordt toegelicht dat aan het eind van het eerste kwartaal het nieuwe beleid op het gebied van de loonkostensubsidie duidelijk moet zijn. Daarna wordt dit nieuwe beleid uitgevoerd. Op basis van deze toelichting adviseren de rapporteurs om een duidelijkere beschrijving op te nemen voor dit actiepunt. Dit om te voorkomen dat het beeld

ontstaat dat er vanaf het tweede kwartaal van 2026 niet meer met loonkostensubsidies wordt gewerkt.

Tijdens het laatstgehouden regionale rapporteursoverleg Werkplein, WVS en ISD kwam de vraag op of het wenselijk/nodig is om de gemeenschappelijke regeling van de WVS nu te evalueren. De aanwezigen geven aan dat dit nu niet nodig is maar pleiten voor het uitvoeren van een evaluatie wanneer het programma WegWijzer enkele jaren op weg is.

Werkplein

In de kaderbrief van het Werkplein staat hetzelfde verhaal over de ketensamenwerking (programma WegWijzer). Het doel is de samenwerking tussen Werkplein, WVS en ISD meer diepgang te geven om inwoners beter te ondersteunen.

Verder wordt ingegaan op de Participatiewet in balans. Inwoners worden in het kader van deze wet meer centraal gesteld en er zijn meer mogelijkheden tot maatwerk. Hierop moeten de werkwijzen en procedures van het Werkplein worden aangepast. Het rijk houdt rekening met financiële gevolgen van deze wetswijziging die per 1-1-2026 van kracht is geworden. Het is nog niet duidelijk hoe groot de compensatie vanuit de rijksoverheid zal zijn. Overigens worden die 23 maatregelen van de Participatiewet in balans in fasen ingevoerd. Welke fasen dat zijn lees je in het bijgevoegde overzicht.

Het Werkplein wijkt op één punt af van de richtlijnen. Het Werkplein vormt namelijk geen voorziening voor het opvangen van CAO-verschillen. Het Werkplein verwerkt de CAO-verschillen via een begrotingswijzing waarin ook de aantallen uitkeringsgerechtigden, het bijgestelde BUIG-budget en het bijgestelde aantal statushouders wordt verwerkt.

De rapporteurs vragen hoe de zin: “De motivatie van de inwoner staat centraal bij de keuze van het maatwerktraject” (zie pagina 8 van de kaderbrief) gelezen moet worden. Toegelicht wordt dat deze formulering aansluit bij de formulering in de Participatiewet in balans. Je gaat mensen richting werk en participatie begeleiden. Bedoeld wordt dat je iets zoekt dat zoveel als mogelijk aansluit bij de belangstelling van mensen. Op basis van deze toelichting adviseren de rapporteurs om een duidelijkere beschrijving op te nemen. De gekozen formulering roept namelijk vragen op.

Voor het verslag



Wim Voeten