Nijmegen

Postadres
Gemeente Nijmegen
MO10
Postbus 9105
6500 HG Nijmegen

Bezoekadres
Korte Nieuwstraat 6
6511 PP Nijmegen

T 14 024
nijmegen.nl

Contactpersoon
Leonie Veenhuis
l.veenhuis@nijmegen.nl
T 024 – 329 99 84

Ons kenmerk
E21.001611

Adviescommissie Kleurrijk Samenleven
t.a.v. de heer A. Goesejnov
Postbus 9105
6500 HG NIJMEGEN

Datum 6 juli 2021
Onderwerp Reactie op advies Actieprogramma inclusie 2021-2024

Geachte heer Goesejnov,

Hartelijk dank voor uw brief van 23 juni 2020 waarin u advies geeft op het concept Actieprogramma inclusie 2021-2024. In deze brief geven we onze reactie op uw advies. We hebben ook adviezen mogen ontvangen van de adviescommissie JMG, Seniorenraad, RegenboogRaad en de Cliëntenraad Participatiewet en we constateren dat een aantal onderwerpen hierin vaak terugkomen. Graag beginnen we deze beantwoordingsbrief met een reactie op deze gezamenlijke onderwerpen (gedegen vervolgproces, budget en ervaringsdeskundigheid), waarna we zullen ingaan op de resterende vragen en adviezen uit uw brief.

Gedegen vervolgproces
In nagenoeg alle adviezen wordt aandacht gevraagd voor een gedegen vervolgproces, zodat de actiepunten ook daadwerkelijk zullen worden uitgevoerd en de voortgang op de actiepunten ook kan worden vastgesteld. Hierbij vraagt u onder meer aandacht voor prioritering, planmatige uitvoering, voortgang en evaluatie.

We zijn blij dat we het Actieprogramma inclusie samen met ervaringsdeskundigen hebben geformuleerd, met actiepunten op tal van onderwerpen. We onderschrijven de noodzaak ons nu te focussen op een goed vervolg, om het Actieprogramma tot uitvoering te brengen. Hierbij zijn niet alleen ervaringsdeskundigen en gemeentelijke beleidsadviseurs betrokken, maar ook de betrokken partners in de stad. Dit vraagt om een gedegen projectorganisatie en procesbegeleiding die de verantwoordelijk kan dragen voor de voortgang van het Actieprogramma inclusie. Dit is wat we als college voor ogen hebben en gaan organiseren. De verschillende suggesties voor de invulling hiervan nemen we mee in onze afwegingen.

Daarbij onderschrijven we de noodzaak om in het vervolgproces de actiepunten nader uit te werken, zoals inclusiedoelen, activiteiten, betrokkenen, planning en financiën per actiepunt. Indien relevant zullen we hierbij, naast de ingebrachte ervaringskennis, ook kennis en ervaring uit andere bronnen betrekken.

Zoals aangegeven in het Actieprogramma inclusie leggen we de prioriteit bij de drie overkoepelende punten (bewustwording, communicatie en ervaringsdeskundigheid) en pakken we de actiepunten per thema die hierop betrekking hebben als eerste op.

Budget
Voor wat betreft de financiën vinden we het echter voorbarig om voorafgaande aan de nadere uitwerking van de actiepunten reeds aanvullend budget te reserveren, zoals in een aantal adviezen wordt voorgesteld. In het 'Financieel kader' van het Actieprogramma inclusie hebben we al benadrukt dat ons uitgangspunt is dat de actiepunten worden uitgevoerd binnen de diverse programmabegrotingen. Omdat we van mening zijn dat inclusie geborgd moet zijn in het reguliere beleid en de reguliere uitvoering, willen we daar ook in financieel opzicht uitdrukking aan geven. Indien na de uitwerking van de actiepunten blijkt dat er onvoldoende ruimte is binnen een programma, zullen we alsnog een voorstel voor de raad formuleren. Op voorhand hebben we wel budget gereserveerd om de projectorganisatie mogelijk te maken.

Inzet ervaringsdeskundigheid
In nagenoeg alle adviezen van de commissies worden vragen gesteld over ervaringsdeskundigheid, één van de drie hoofdthema's in deze uitvoeringsagenda. We zien, net als u, de meerwaarde van de inzet van ervaringsdeskundigheid. U stelt vragen over de definiëring van ervaringsdeskundigheid, rollen van ervaringsdeskundigheid en beloning van ervaringsdeskundigheid.

Wij delen uw wens om hier meer duidelijkheid over te krijgen, om de inzet van ervaringsdeskundigheid zo goed mogelijk te benutten. Eén van de actiepunten in het Actieprogramma is het uitvoeren van een visietraject ervaringsdeskundigheid, om kaders te bepalen en antwoord te krijgen op de volgende vragen:
- Wat verstaan we onder ervaringsdeskundigheid?
- Welke rollen van ervaringsdeskundigheid zijn er?
- Waar en hoe worden deze mensen op dit moment in gezet en wat zijn onze wensen hierin voor de toekomst?
- Wat zijn de eisen voor de verschillende rollen van ervaringsdeskundigheid en wat is een passende beloning voor deze rollen?

Dit interactieve traject wordt uitgevoerd met betrokken partners en ervaringsdeskundigen. Aan de hand van dit traject verwachten we in de loop van dit jaar antwoord te kunnen geven op bovengenoemde vragen. De resultaten hiervan nemen we uiteraard ook mee in de verdere uitwerking en uitvoering van het Actieprogramma inclusie.

Met bovengenoemde hebben we onze reactie gegeven op uw advies die betrekking hebben op de punten van ervaringsdeskundigheid (pagina 2, tweede en derde bullet), concretisering van de actiepunten (pagina 2, vierde bullet) en uw advies over het onderhouden van nauwe contacten met inwoners met een beperking bij de verder uitwerking van deze uitvoeringsagenda (onderaan pagina 2).

Toegankelijkheid universiteit
We vinden het belangrijk om, naast ervaringsdeskundigen en beleidsadviseurs, ook partnerorganisaties in de stad te betrekken bij het vervolg van deze uitvoeringsagenda. We zullen uw advies om de universiteit te betrekken meenemen in onze verdere uitwerking.

Bewustwording
Wij zijn blij te horen dat u kennis heeft genomen van de campagne #oogvoorelkaar en we nemen uw advies over om op deze wijze bewustwording te creëren mee in het vervolg.

Communicatie
U geeft aan dat de communicatie vanuit de gemeente nog niet voldoende toegankelijk is. Als college vinden wij het belangrijk dat onze gemeentelijke communicatie voor alle inwoners toegankelijk is. We hebben 'communicatie' als één van uitgangspunten benoemd in dit Actieprogramma inclusie en doen er alles aan om hier de komende periode vervolgstappen in te zetten, zowel in begrijpelijke taal als de toegankelijkheid voor mensen met een zintuiglijke beperking.

We hopen u met deze brief voldoende informatie te hebben gegeven over de wijze waarop wij uw adviezen meenemen in de verdere uitwerking van dit Actieprogramma.

Hoogachtend,
het college van burgemeester en wethouders van Nijmegen

mr. drs. A.H. van Hout
gemeentesecretaris

drs. H.M.F. Bruls
burgemeester