

BEANTWOORDING RAADSVRAGEN

Nummer : 176-486
Onderwerp : Zienswijze begroting 2026 OD IJmond
Portefeuillehouder : Astrid van de Weijenberg
Datum : 12 juni 2025

Vragen van de fractie van D66 aan het college van burgemeester en wethouders (ingezonden op 9 juni 2025) en beantwoording daarvan door het college van burgemeester en wethouders in cursief.

Vraag 1

In bijlage 1 (176-482 Ontwerpbegroting 2026 Omgevingsdienst IJmond) staat op blz. 8 onder het kopje 'Goed werkgeverschap vraagt nieuwe secundaire arbeidsvoorwaarden' de volgende zin: Ook is vastgesteld dat het functiewaardering in het functiegebouw van onze organisatie laag is ten opzichte van de markt'.

- a. Wat is hiervan het effect op het aannemen van personeel?
- b. Ontstaan hierdoor tekorten in de personele bezetting? Zo ja, hoe groot bedraagt dit tekort?
- c. Worden deze eventuele tekorten bestreden door het inhuren van tijdelijke krachten?

Antwoord 1a

Voor de meeste functies is het lastig om ervaren medewerkers te kunnen aantrekken. Dit resulteert erin dat we vooral junioren of minder ervaren medewerkers aantrekken en die opleiden (theorie & praktijk). Wij bemerken dat medewerkers die de organisatie verlaten in een gelijksoortige functie dit vaak doen tegen beter arbeidsvoorwaarden.

Antwoord 1b

Nee, hierdoor ontstaan tot op heden geen te korten, wel zoals beschreven onder a een hogere druk op de organisatie om zelf medewerkers op te leiden. Het is wel van belang dat de organisatie op korte termijn meer ruimte krijgt om medewerkers aan te trekken, omdat we anders de uitstroom door pensioen en regulier vertrek niet meer kunnen opvangen.

Antwoord 1c

Om de uitvoering op pijl te houden wordt er ingehuurd, voor begeleiding van junioren en om vrijgekomen functies tijdelijk op te vangen. De inhuur is momenteel hoger dan normaal omdat 2024 t/m 2026 ondersteund worden met incidentele middelen. De afspraak met het bestuur is de extra inzet ook zoveel mogelijk op tijdelijk basis uit te voeren, tot dat er afspraken zijn over structurele financiering.

Vraag 2

In bijlage 2 (176-482 Gewaarmerkte Jaarrekening 2024 Omgevingsdienst IJmond) staat op blz. 20 in het formatieoverzicht dat 21% van de formatie bestaat uit mensen met een contract voor bepaalde tijd. Het streefcijfer bij gemeenten voor tijdelijke inhuur is 10%. Op blz. 12 van bijlage 1 (176-482 Ontwerpbegroting 2026 Omgevingsdienst IJmond) staat bij '3.2.1 Toelichting incidentele lasten' dat de incidentele middelen die OD IJmond via deze begroting 2026 opvragen nodig zijn voor de voortzetting van het programma herijking GR, DVO en financieringsstructuur en dat de personele lasten en inhuur apart gefinancierd worden met deze incidentele bijdrage.

Welk deel van de personele lasten van mensen met een contract voor bepaalde tijd worden uit de incidentele bijdrage gefinancierd?

Antwoord 2

De incidentele bijdrage wordt aangewend om centrale sturing te herstellen, kritische posities te versterken en de financieringsstructuur te herijken. Al het extra personeel dat hiervoor ingehuurd wordt, wordt met de incidentele middelen gefinancierd, met uitzondering van een managementpositie welke binnen de reguliere formatie kan worden ingevuld.

Vraag 3

In bijlage 2 (176-482 Gewaarmerkte Jaarrekening 2024 Omgevingsdienst IJmond) staat eveneens op blz. 20 dat de formatie in 2024 bestond uit 145 medewerkers (135,8 fte, excl. externe inhuur en vacatures).

- a. Hoe groot bedraagt het aantal vacatures in fte?
- b. Gezien het gegeven dat de functiewaardering in het functiegebouw in de organisatie laag is ten opzichte van de markt: hoeveel van de nieuw aangeworven medewerkers verlaat de organisatie, nadat zij de interne opleiding voltooid hebben, op korte termijn (één á twee jaar) de organisatie?

Antwoord 3a

Aantal vacatures (2024) ingevuld: 24.

Aantal vacatures (2024) ingetrokken/niet ingevuld: 6.

Antwoord 3b

Omgevingsdienst IJmond houdt geen gedetailleerde uitstroom analyse bij, waar een directe koppeling te maken is met het startniveau en/of zij de interne opleiding hebben gevolgd. Het algemene beeld is dat het merendeel van het aangenomen personeel langere tijd bij de Omgevingsdienst IJmond werkzaam is. De belangrijkste reden zijn de informele cultuur, eigenaarschap (eigen verantwoordelijkheid) op de eigen werkzaamheden en woon-werkafstand.

Uit de exit-gesprekken; het lastig vinden van woonruimte, dicht bij huiswerken en/of toch een verkeerde keuze qua werkrichting. Op medior niveau zien wij wel uitstroom naar vergelijkbare functies tegen betere arbeidsmarktvoorwaarden.

Vraag 4

Op blz. 8 van bijlage 1 (176-482 Ontwerpbegroting 2026 Omgevingsdienst IJmond) staat onder het kopje 'Verlenging contract VTH-pakket zorgt voor nieuwe voorwaarden' dat in 2026 het contract afloopt voor de belangrijkste ICT-applicatie, het VTH-pakket voor zaakgericht werken, waarbij mogelijkerwijze deze applicatie opnieuw aanbesteed zou moeten worden.

Betekent dit dat de 'eigen' ontwikkelde applicatie mogelijkerwijze vervangen moet worden door een mogelijk duurder en mogelijk kwalitatief minder pakket?

Antwoord 4

Nee, dit betekent het niet.

Deze applicatie is mede door ODIJ ontwikkeld, hiervoor hebben wij over meerdere jaren een korting gehad op de applicatie kosten. Inmiddels wordt deze applicaties door veel meer omgevingsdiensten en gemeenten gebruikt en is het langer continueren van de korting niet langer terecht.

Daarnaast zijn de totale kosten (incl ontwikkelen, beheer en onderhoud) gegroeid boven de drempel voor aanbesteding. In 2026 zullen wij deze moeten aanbesteden, dit kan zowel consequenties hebben voor welke applicatie wij toekomstig gebruiken als de kosten.

Vraag 5

Op blz. 9 van bijlage 1 (176-482 Ontwerpbegroting 2026 Omgevingsdienst IJmond) staat dat de 'sterke organisatiegroei vraagt om meer Microsoft licenties'. Onlangs is gebleken dat overheden in sterke mate afhankelijk zijn geworden van Amerikaanse clouddiensten, waaronder die van Microsoft.

Hoe wordt gewaarborgd dat OD IJmond te allen tijde bij de eigen gegevens kan komen?

Antwoord 5

Op dit moment zijn er geen Europese alternatieven voor clouddiensten. Echter, heeft Omgevingsdienst IJmond backups van deze diensten in Duitsland en Amsterdam, hierdoor kunnen zij ten alle tijden bij de eigen gegevens. De belangrijkste datasystemen zijn Open Wave en Join en deze hebben ook Europese Servers.