Aanbevelingen gebiedsgericht werken



Vooraf

1. Gesproken met
- cluster gebiedsgericht werken
- collegeleden
- raadsleden
- collega’s
- stads- en dorpstafels/inwoners
- maatschappelijke organisaties

Rode draad in de aanbevelingen:

Algemeen



1.

- Ga door met gebiedsgericht werken, stads- en dorpstafels en gebiedscoördinatoren
- Koester de structuur. 250 actieve, betrokken inwoners!

2. ZORG VOOR:

- Terugkoppeling op vragen!
- Een aantal leidende principes aan de hand waarvan je bepaalt welke rol je inneemt
- Verwachtingenmanagement: maak vooraf duidelijk welke inbreng, welke vorm van participatie verwacht wordt en welke rol je zelf wilt spelen als gemeente

> ZORG DAT JE EEN BETROUWBARE GEMEENTE BENT

3. Bekrachtig de samenwerking met maatschappelijke partners opnieuw.

Wat verwachten we van elkaar? Wie heeft welke rol?

3.

Bespreek met de nieuwe bestuurders hoe ze de inbreng van inwoners willen wegen in hun besluitvorming.

4.

- Zorg per kern voor een duidelijk, vindbaar, actueel overzicht van de projecten en ontwikkelingen die gaande zijn, zowel van gemeente als van maatschappelijke partners.

- Maak duidelijk welke planningen daarbij horen.

- Maak een realistische planning voor de hier beoogde Kernkaarten op Gebiedsplannen.nl

5

- Maak meer gebruik van de lokale communicatiekanalen (dorpsblaadjes, lokale facebook- en instagram) om vergaderingen van de tafels aan te kondigen, te informeren over ontwikkelingen of te verwijzen naar de algemene website gebiedsplannen.nl

DE STER

WEEKBLAD VOOR WILLEMSTAD E.O.

6.

Geef het werken per kern, meer status in de interne organisatie. Spreek als management en bestuur het commitment hiervoor uit.

Initiatieven van inwoners en tafels die niet direct gelieerd zijn aan een lopend project, verdienen het om ordentelijk worden afgehandeld en teruggekoppeld (nee is daarbij ook een antwoord).

Rol Stads- en dorptafels

1.
Stel vast dat de` tafels wat de gemeentebetreft per kern drie rollen hebben:

1. een organisatieplatform;
2. een communicatieplatform
3 een belangenbehartiger voor (een deel van) het dorp.

2.

Uitgangspunt moet zijn dat gemeente, maatschappelijke organisaties en tafels samen op een kritische maar constructieve manier werken aan een prettige leefomgeving in de kernen.

Met een voor iedereen heldere rolverdeling en respectvolle omgangsvormen en taalgebruik.

3.

- Stel vast dat de tafels één van de instrumenten zijn om met een kern in gesprek te gaan, de tafel heeft wat dat betreft geen exclusief karakter.

- Ook andere participatie-instrumenten worden ingezet, zoals polls, enquêtes, infoavonden etc.

- Bespreek per project of opgave duidelijk welke rol de gemeente verwacht van de gebiedstafel.

- De minimumvariant is dat de gemeente de gebiedstafel altijd zal informeren.

- De tafels zijn geen politieke tafels.

- Bestuurders zijn vooral aanwezig om te luisteren en waar nodig toelichting te geven.

- Biedt de tafels via de gebiedscoördinator ondersteuning aan op het gebied van hybride werken, voorzitterschap, vergaderen en andere faciliteiten en trainingen.

- Het is aan de tafels om daar gebruik van te maken

Rol gebiedscoördinatoren







1.

- Stel vast dat de gebiedscoördinator in dienst is van de gemeente maar dienstbaar is aan zowel gemeente als samenleving

- Bouw de positie van de gebiedscoördinatoren in de kernen uit.

- Maak de rol bekender, zorg dat inwoners hem of haar kunnen vinden als schakel tussen dorpstafel en de gemeente

2.
Zorg voor een stevige positionering van de gebiedscoördinatoren in de interne organisat

3.

Doe als gebiedscoördinatoren actief aan interne PR, ambassadeurschap en het aanreiken van een helpende hand aan collega’s

4.

De gebiedscoördinator moet binnen en buiten met open armen ontvangen worden!! Het is leuk!

